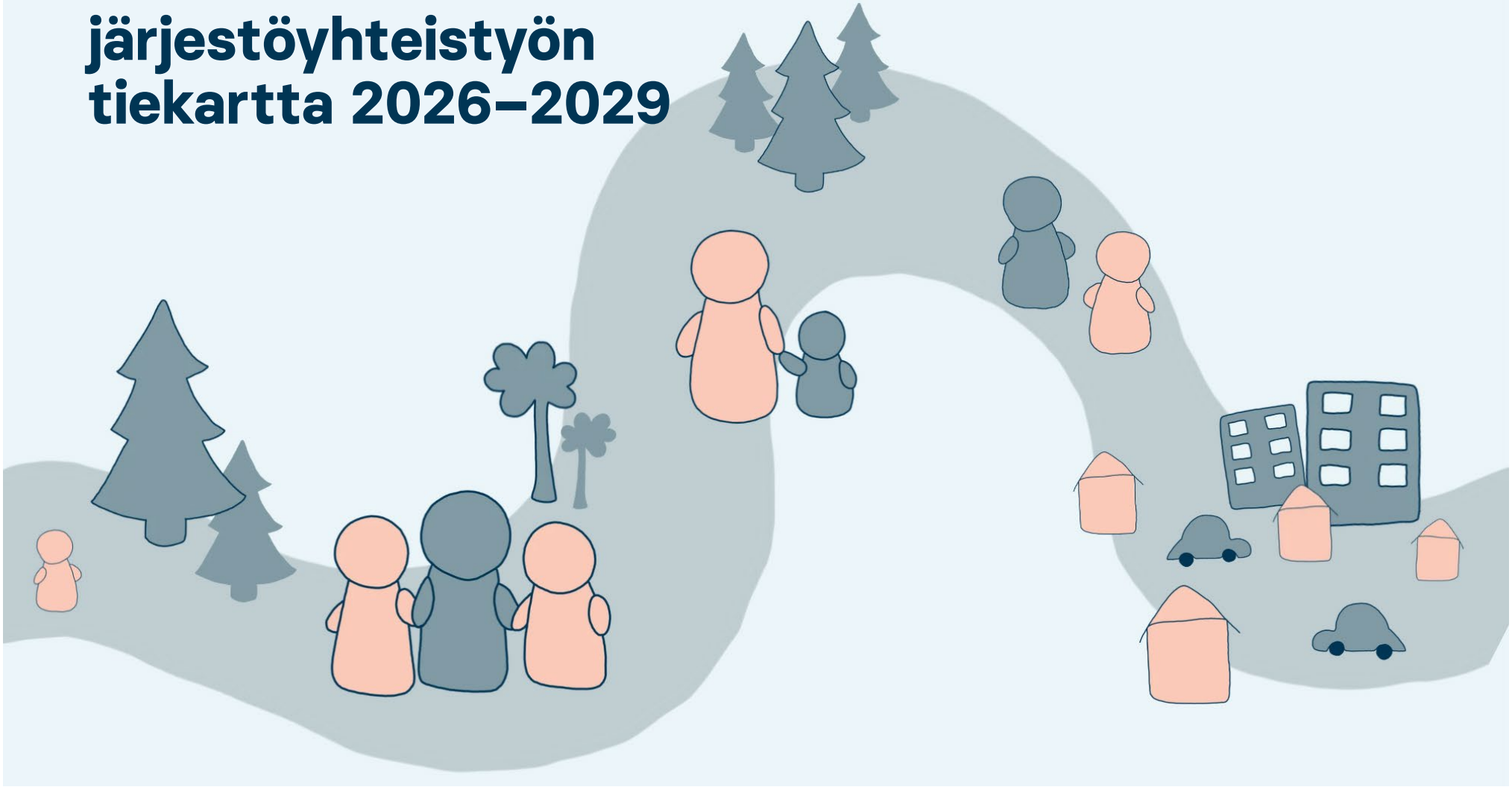
Varsinais-Suomen järjestöyhteistyön tiekartta 2026–2029



Varsinais-Suomen liitto
Egentliga Finlands förbund

Julkaistu 3.11.2026
Varsinais-Suomen järjestöyhteistyön tiekartta 2026–2029
esittää järjestöyhteistyön kehittämiselle yhteisen suunnan.
Se on keskustelunavaus ja pohja yhteistyölle, jonka edistämiseen
kuka tahansa voi osallistua.

Tiekartan on laatinut maakunnan yhteistyöryhmän järjestöjaosto
järjestökentän yhteiseksi työkaluksi.

Tiekarttatyöryhmä
Heidi Tuimala, Varsinais-Suomen Lastensuojelujärjestöt ry
Jukka Läärä, Lounais-Suomen Liikunta ja Urheilu ry
Mari Kousa-Kuusisto, Lounais-Suomen Partiopiiri ry
Sami Heimo, Mielenterveys- ja päihdejärjestöjen neuvottelukunta, Lounais-Suomen SYLI ry
Tauno Linkoranta, Varsinais-Suomen Kylät ry
Tero Ahlgren, Turun yliopiston ylioppilaskunta
Salla-Maria Lauttamäki, Varsinais-Suomen liitto
Henna Salminen, Varsinais-Suomen liitto

Kansikuva
Nea Laine, Lounais-Suomen Partiopiiri ry

Taitto
Antti Vaalikivi, Varsinais-Suomen liitto

Sisällys

Rohkeasti uudistuva järjestökenttä rakentaa kestävää tulevaisuutta 4

1. Aiemmat tulokset – vankka pohja järjestöyhteistyön kehittämiselle 5

2. Näin ennakoimme – järjestöyhteistyön teemat 2026–2029 7

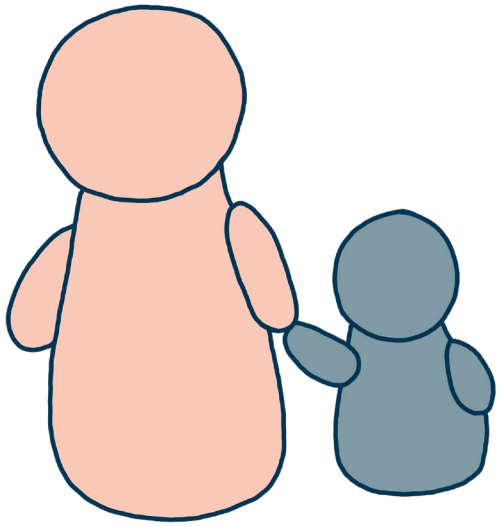
Johdanto 7

2.1 Tulevaisuuskestävä järjestökenttä 8

2.2. Vahvat kumppanuudet 9

2.3 Osaamista jakavat järjestöt 13

Katsomme tulevaisuuteen luottavaisen innostunein mielin 14



Rohkeasti uudistuva järjestökenttä rakentaa kestävää tulevaisuutta

Järjestöyhteistyö on mahdollisuus ja voimavara tulevaisuuskestävän järjestötyön rakentamiselle. Järjestötyön, jossa kyetään ennakoimaan ja tarttumaan haasteisiin yhdessä, rakentamaan vahvoja kumppanuuksia sekä jakamaan osaamista. Varsinais-Suomessa olemmekin olleet aikaamme edellä ja tehneet jo vuosia töitä sen eteen, että järjestökenttä nähdään tärkeänä osana elinvoimaista maakuntaa.

Suomalaisella järjestötoiminnalla on pitkät perinteet kansalaisvaikuttamisessa, yhteisöllisyyden rakentamisessa, ympäristönsuojelussa ja toisista huolehtimisessa. Järjestöt ovat rakentaneet turvaverkkoja, nostaneet esille haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten tarpeita, vahvistaneet osallisuutta ja koonneet ihmisiä yhteisten asioiden äärelle. Tässä hetkessä järjestöjen merkitys korostuu entisestään. Järjestöt ovat tärkeä osa koko yhteiskunnan kokonaisturvallisuutta ja huoltovarmuutta. Ne ovat myös avainasemassa avoimen, esteettömän ja kaikille saavutettavan toiminnan rakentamisessa.

Varsinais-Suomen järjestöyhteistyön tiekartan 2026–2029 tavoitteena on vahvistaa järjestöjen kykyä toimia muuttuvassa toimintaympäristössä. Tiekartta keskittyy kolmeen teemaan: tulevaisuustyöhön, vahvoihin kumppanuuksiin ja osaamisen jakamiseen. Maakunnallinen järjestöjaosto tukee tätä työtä kokoamalla toimijoita yhteen ja vahvistamalla yhteistyön edellytyksiä.

Mahdollisuus toimia osana arjen kohtaamisia antaa järjestöille kirkkaan roolin vahvan ja elinvoimaisen maakunnan rakentamisessa. Maakunnan, jossa voidaan tulevaisuudessakin luottaa kumppanuuksiin ja yhteisen osaamisen hyödyntämiseen. Tavoitteisiin päästään ennakoimalla muutoksia, jakamalla hyviä käytäntöjä ja tiivistämällä yhteistyötä järjestöjen, kuntien, hyvinvointialueen, yritysten, koulutusorganisaatioiden, seurakuntien ja viranomaisten välillä.

Varsinais-Suomessa halutaan tehdä tulevaisuutta yhdessä – katsoa samaan suuntaan ja oppia toinen toisiltamme. Nyt valmistunut järjestöyhteistyön tiekartta vuosille 2026–2029 antaa yhteiselle tekemiselle suunnan. Tervetuloa mukaan!

> **”Järjestöt ovat tärkeä osa koko yhteiskunnan kokonaisturvallisuutta ja huoltovarmuutta.**



Katja Suominen
Varsinais-Suomen maakunnan yhteistyöryhmän järjestöjaoston puheenjohtaja, Tukenasi ry

1. Aiemmat tulokset – vankka pohja järjestöyhteistyön kehittämiselle

Kahdeksan vuotta järjestöyhteistyön edistämistä on luonut Varsinais-Suomeen vakiintuneen maakunnallisen järjestöyhteistyön rakenteen ja paljon sekä suoria että ympäri järjestökenttää hajautuneita tuloksia.

Yhdessä saavutettuja tuloksia täydentävät monet järjestöjen ja muiden järjestöyhteistyötä tekevien tahojen oman toiminnan hedelmät. Kenties järjestöjen yhteistyön edistämiseksi tehty työ on vaikuttanut myös teidän toimintaanne!

Varsinais-Suomen maakunnan yhteistyöryhmän järjestöjaosto

Maakunnan yhteistyöryhmän (MYR) yhteydessä toimiva MYR-järjestöjaosto perustettiin 13.5.2019. Perustamisen taustalla oli järjestöyhteistyön kehittämisen kirjaus Varsinais-Suomen maakuntaohjelmassa 2018–2021 ja sen myötä laadittu ensimmäinen Varsinais-Suomen järjestöyhteistyön tiekartta vuosille 2018–2021.

Järjestöjaosto toimii maakunnan järjestöjen yhteistyöelimenä ja edistää Varsinais-Suomen maakuntastrategian toteutusta. Voit lukea aiheesta lisää Varsinais-Suomen liiton verkkosivuilla.

Järjestöjaostossa on kaudella 2026–2029 kolmekymmentä jäsentä. Kokoonpano on muodostettu avoimen nimeämisprosessin pohjalta. Saat yhteyden järjestöjaostoon ottamalla yhteyttä sen puheenjohtajaan, sihteeriin tai keneen tahansa jäsenistä. Voit tarkastella jaoston kokoonpanoa Varsinais-Suomen liiton verkkosivuilla.



Lounais-Suomen Partiopiiri ry / Kristian Jokinen

Varsinais-Suomen järjestöfoorumi

Varsinais-Suomen järjestöfoorumi on vuosittainen alueen järjestötoimijoiden tapahtuma. Se on avoin kaikille järjestöissä ja niiden kanssa toimiville sekä järjestöyhteistyöstä kiinnostuneille. Järjestöfoorumin perusti ja sen järjestää MYR-järjestöjaosto.

Järjestöfoorumi järjestetään yleensä marraskuussa. Se on järjestetty jo kahdeksan kertaa vaihtuvin teemoin, ja se onkin lunastanut paikkansa suosittuna verkostoitumistilaisuutena.

Maakunnallinen järjestöviestintä

Toukokuusta 2021 alkaen on noin neljästi vuodessa toimitettu järjestöjaoston kaksikielinen uutiskirje *Järjestöuutisia maakunnasta - Föreningsnytt från landskapet.*

Uutiskirjeen avulla pysyt perillä järjestöyhteistyön ajankohtaisista asioista. Se viestii järjestöjaoston viimeaikaisesta toiminnasta ja esittelee hyviä käytäntöjä ja muita nostoja järjestökentältä.

Varmista, että uutiskirje tavoittaa sinutkin tilaamalla se tilauslomakkeen kautta!

Tapaamiset ja vierailut kunnissa ja järjestökohteissa

Järjestöjaosto ja sen eri työryhmät jalkautuvat aktiivisesti kuntiin ja järjestökohteisiin tutustumaan, kuulemaan tarpeista ja edistämään järjestöyhteistyötä.

Esimerkiksi järjestöjaoston *Osaaminen ja tulevaisuus* -työryhmä on järjestänyt maakunnan kunnissa tulevaisuusaiheisia yhdistysiltoja. Onnistuneissa tilaisuuksissa kartoitettiin yhdistysten ja järjestöjen haasteita, onnistumisia ja tarvittavia kehittämistoimia, joihin jaosto voi myöhemmin toiminnassaan tarjota tukea.

Kestävä kehitys ja ilmastotyö -työryhmä taas on vieraillut ja tehnyt tutuksi erilaisia kestävää kehitystä edistävissä toimijoita. Esimerkiksi syksyllä 2026 ryhmä tutustui Sauvon Toimintakeskus Pihlajaan.

Yhteistyö

Aiempien tiekarttakausien aikana on edistetty etenkin kuntayhteistyötä, yhteistyötä muiden maakunnan yhteistyöryhmän jaostojen kanssa sekä järjestökentän verkostoitumismahdollisuuksia.

Järjestöjaoston *Julkisen sektorin yhteistyö* -työryhmä on tutustunut kuntien yhdistysyhteistyön käytäntöihin, kannustanut yhdistysohjelmien käyttöön ja koonnut tietoa yhdistysten kuntayhteistyön tilanteesta. Järjestöjaosto myös viestii kohdennetusti kuntien yhdistysyhteistyön yhteyshenkilöille.

Järjestöjaosto on edistänyt järjestöyhteistyötä poikkileikkaavasti tapaamalla kaikki maakunnan yhteistyöryhmän muut jaostot. Näitä ovat elinkeino-, koulutus-, maaseutu- ja ilmastovastuujaostot.

Vaikuttaminen

Järjestöyhteistyö on synnyttänyt myös yhteisiä vaikuttamistoimenpiteitä. Konkreettisia esimerkkejä edelliseltä tiekarttakaudelta ovat esimerkiksi jaoston ja sen jäsenten tekemät mielipidekirjoitukset sekä syyskuussa 2025 järjestetty kansanedustajatapaaminen, jossa keskusteltiin järjestökentän vaikuttavuudesta sekä järjestöjen toimintaympäristön ennustettavuuden parantamisesta.

Työkalut oman toiminnan laadun kehittämiseen ja kumppanuuteen

Tiekarttakausien tavoitteisiin on vastattu paitsi tapahtumilla, viestinnällä ja vaikuttamisella, myös tuottamalla konkreettisia työkaluja järjestöjen käyttöön. Työkalut löytyvät Varsinais-Suomen liiton verkkosivuilta: Järjestöyhteistyö - Varsinais-Suomen liitto.

Yhdistysohjelmamalli kunnille -työkalu tarjoaa rakenteen kunnan yhdistysohjelman laatimiseksi.

Järjestöjen toiminnan itsearviointi -työkalu johdattaa tarkastelemaan järjestön oman toiminnan laatua ja muutosjoustavuutta.

Kuntayhteistyön tarkistuslista yhdistyksille tukee yhdistysten ja järjestöjen yhteistyötä kuntien kanssa.

2. Näin ennakoimme – järjestöyhteistyön teemat 2026–2029

Johdanto

Järjestöyhteistyön tiekartta tukee Varsinais-Suomen järjestöjen ja yhdistysten kykyä toimia muuttuvassa toimintaympäristössä. Kansalaisyhteiskunnan voi sanoa olevan murroksessa - esimerkiksi rahoituksen väheneminen, yhteiskunnan polarisoituminen sekä haasteet vapaaehtoistoiminnan jatkuvuudessa haastavat järjestöjen toimintaa. Järjestökentän aktiivinen yhteistyö on voimavara muutoksiin sopeutumisessa ja toimintaympäristön kehitykseen vaikuttamisessa. Järjestöt eivät ainoastaan sopeudu toimintaympäristön muutoksiin, vaan voivat itse olla rakentamassa ratkaisuja ja vaikuttamassa siihen, millaiseksi Varsinais-Suomen tulevaisuus muodostuu.

Vuosien 2026–2029 aikana painotamme järjestöyhteistyön kehittämisessä tulevaisuustyötä, joka auttaa ennakoimaan muutoksia ja löytämään niihin ratkaisuja; osaamisen jakamista, joka tekee järjestöjen osaamista ja hyviä käytäntöjä näkyväksi ja mahdollistaa oppimisen yli sektorirajojen; sekä kumppanuuksien vahvistamista, joka tuo järjestöt entistä tiiviimmin yhteen kuntien, yritysten, koulutusorganisaatioiden ja erilaisten varautumistoimijoiden kanssa.



Lounais-Suomen Partiopiiri ry / Harri Halmejärvi

Järjestöjaosto tukee tätä työtä kokoamalla toimijoita yhteen, jakamalla osaamista ja hyviä käytäntöjä, vahvistamalla verkostoja sekä luomalla konkreettisia välineitä yhteistyön ja tulevaisuustyön tueksi.

Järjestöyhteistyön tiekartta toteuttaa erityisesti Varsinais-Suomen strategian 2040+ tavoitteita:

12. Varsinais-Suomi on ainutlaatuisen myönteisesti erottuva.
13. Saaristo ja Varsinais-Suomen luonto- ja kulttuurikohteet ovat Suomen vetovoimaisin kestävän matkailun kokonaisuus.
14. Varsinais-Suomi on sivistysmaakunta, jossa arvostetaan koulutusta sekä elinikäistä että jatkuvaa oppimista.
15. Varsinais-Suomen oppilaitoksista valmistuneet jäävät ja työllistyvät maakuntaan.
16. Varsinais-Suomessa voidaan hyvin.
17. Varsinais-Suomessa varautuminen ja keskinäinen luottamus vahvistavat maakunnan turvallisuutta.
20. Saaristomeren tila paranee tehokkaiden toimien ansiosta.

Tutustu strategiaan tarkemmin Varsinais-Suomen liiton sivuilla!
varsinais-suomi.fi/varsinais-suomen-strategia

2.1 Tulevaisuuskestävä järjestökenttä

Mitä tehdään?
Vahvistetaan varsinaissuomalaisen järjestökentän kykyä ennakoida ja rakentaa tulevaisuutta. Tulevaisuustyössä tarkastellaan toimintaympäristön muutoksia, varaudutaan niihin ja etsitään yhdessä ratkaisuja. Erityisesti työssä huomioidaan varautumisen, kestävyysmurrosten sekä järjestötoiminnan oman uudistumisen teemat.

Tulevaisuustyön tavoitteena on rakentaa elinvoimaista ja tulevaisuuskestävää järjestökenttää, joka vahvistaa maakunnan taloudellista, sosiaalista, ympäristöllistä ja kulttuurista kestävyyttä sekä ihmisten osallisuutta, hyvinvointia, turvallisuuden tunnetta ja keskinäistä luottamusta.

Miksi tehdään?
Yhteiskunnallinen toimintaympäristö on nopeassa muutoksessa: väestö vanhenee ja monimuotoistuu, monia kuntia kohtaa väestön väheneminen ja monenlaiset kriisit haastavat yhteiskunnan resilienssiä. Samalla järjestöjen oma toimintaympäristö muuttuu ja kansalaistoiminnan merkitystä haastetaan. Järjestöillä on tärkeä rooli muutoksiin sopeutumisessa, ratkaisujen löytämisessä ja tulevaisuususkon rakentamisessa. Jotta tämä rooli säilyy vahvana, järjestöjen on myös itse oltava valmiita arvioimaan ja uudistamaan toimintaansa.

Tulevaisuustyö MYR-järjestöjaoston toiminnassa
MYR-järjestöjaosto tukee ja fasilitoi järjestökentän tulevaisuuskeskustelua ja tuo tulevaisuusteemoja aktiivisesti esiin seuraavien toimenpiteiden avulla:

- Järjestöfoorumissa käydään yhteistä tulevaisuuskeskustelua ja vahvistetaan järjestöjen sekä muiden toimijoiden välistä yhteistyötä.
- Järjestöuutisia maakunnasta – Föreningsnytt från landskapet -uutiskirjeessä jaetaan tietoa tulevaisuuden ilmiöistä, hyvistä käytännöistä ja kehittämismahdollisuuksista.
- Järjestöjen toiminnan itsearviointi -työkalulla ja muilla työkaluilla kannustetaan järjestöjä tarkastelemaan omaa toimintaympäristöään, varautumistaan ja kehittämistarpeitaan.
- Yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa tuodaan esiin järjestöjen osaamista ja roolia esimerkiksi ilmastonmuutokseen varautumisessa, kestävyysmurroksessa ja asukastason toiminnassa.

Tulevaisuustyössä painotetaan erityisesti nuorten osallisuutta ja tulevaisuususkoa, varautumista, kestävyyttä sekä järjestötoiminnan uudistumista.

Tulevaisuustyö järjestökentällä

Järjestöt, yhdistykset ja muut järjestökentän tahot voivat vahvistaa omaa tulevaisuuskestävyyttään tarkastelemalla toimintaympäristön muutoksia, arvioimalla oman toimintansa kehittämistarpeita ja etsimällä uusia tapoja vahvistaa osallisuutta.

Kannustamme järjestöjä osallistumaan vuosittaiseen Varsinais-Suomen järjestöfoorumi -tapahtumaan ja tulevaisuuskeskusteluihin sekä hyödyntämään jaoston tarjoamia itsearviointi- ja muita tulevaisuustyökaluja. Jokaisella järjestöllä on mahdollisuus olla tulevaisuuden rakentaja, keskustelun avaaja ja ratkaisujen tuottaja!

2.2. Vahvat kumppanuudet

Mitä tehdään?
Vahvistetaan järjestöjen yhteistyötä kuntien, yritysten, koulutusorganisaatioiden ja varautumisviranomaisten kanssa. Tavoitteena on rakentaa pitkäjänteisiä kumppanuuksia, joissa yhdistyvät toimijoiden resurssit, osaaminen ja verkostot ja jotka vahvistavat Varsinais-Suomen hyvinvointia, elinvoimaa, osallisuutta ja turvallisuutta. Varsinais-Suomen hyvinvointialue Varhan mukanaolo MYR-järjestöjaostossa puolestaan tukee järjestökentän ja Varhan välistä kumppanuutta.

Miksi tehdään?
Järjestöillä on ainutlaatuista osaamista, vapaaehtoisvoimaa, paikallistuntemusta ja kyky tavoittaa ihmisiä erilaisissa elämäntilanteissa. Syvenevä yhteistyö muiden toimijoiden kanssa tuo tämän osaamisen entistä paremmin varsinaissuomalaisten hyödyksi ja auttaa löytämään uusia ratkaisuja muuttuviin tarpeisiin. Kumppanuudet vahvistavat myös järjestöjen omaa elinvoimaa ja mahdollistavat uudenlaisen yhteiskehittämisen. Toimintaympäristön muutokset, resurssien niukkuus ja kasvavat hyvinvoinnin, kestävyyden ja turvallisuuden haasteet edellyttävät laajaa yhteistyötä.

Järjestöt ja kunnat

Järjestöjen ja kuntien kumppanuus järjestöjaoston toiminnassa
MYR-järjestöjaosto vahvistaa järjestöjen ja kuntien välistä yhteistyötä ja edistää toimivia yhteistyörakenteita. Jaosto

- tuo esiin hyviä kunta–järjestöyhteistyön malleja ja osallisuuden käytäntöjä,
- edistää yhdistysohjelmien ja muiden yhteistyörakenteiden käyttöönottoa kunnissa,
- kutsuu kuntia yhteiseen keskusteluun ja jakaa tietoa järjestökentän ajankohtaisista teemoista sekä
- kokoaa tietoa järjestöjen ja kuntien yhteistyön tarpeista sekä mahdollisista katveista, joissa ihmiset ovat vaarassa jäädä yhteisöjen ja palveluiden ulkopuolelle.

Tavoitteena on, että yli puolella Varsinais-Suomen kunnista on käytössä järjestöjen ja kunnan yhteistyötä vahvistava ohjelma tai muu toimiva rakenne.

Järjestöjen ja kuntien kumppanuus järjestökentällä

Järjestöt voivat selvittää oman kuntansa yhteistyörakenteet, järjestöyhdyshenkilön ja käytössä olevat osallistumisen keinot sekä olla aktiivisesti yhteydessä kuntaan.

Kannustamme rakentamaan yhteistyötä muiden kuntanne järjestöjen ja yhdistysten kanssa sekä osallistumaan yhteisiin osallisuus- ja demokratiakokeiluihin.

Järjestöt ja yritykset

Järjestöjen ja yritysten kumppanuus järjestöjaoston toiminnassa
Järjestöjaosto tukee järjestöjä uusien yrityskumppanuuksien rakentamisessa. Kaudella 2026–2029 laaditaan työkalu yritysyhteistyöhön ja nostetaan esiin toimivia kumppanuusmalleja.

Yritysten ja järjestöjen kumppanuudet voivat rakentua esimerkiksi strategisen yhteistyön, eri teemojen, yhteisen kehittämisen, osaamisen hyödyntämisen, hankkeiden, verkostojen tai yhteisten tapahtumien ympärille.

Järjestöjen ja yritysten kumppanuus järjestökentällä

Kannustamme järjestöjä olemaan aloitteellisia, tunnistamaan uusia kumppaneita ja kertomaan selkeästi omasta osaamisestaan ja siitä, mitä yhdessä voidaan saada aikaan. Hyvä kumppanuus perustuu molemminpuoliseen hyötyyn, luottamukseen ja selkeisiin tavoitteisiin.



Tukenasi ry:n vapaaehtoisia

Järjestöt ja koulutusorganisaatiot

Järjestöjen ja koulutusorganisaatioiden kumppanuus järjestöjaoston toiminnassa
Järjestöjaosto tekee järjestöjä opiskelijoiden keskuudessa tunnetuksi työnantajina, harjoittelupaikkoina ja yhteistyökumppaneina sekä edistää järjestöjen ja koulutusorganisaatioiden välistä yhteistyötä.

Kaudella 2026–2029

- tuetaan järjestöjä harjoittelu- ja opinnäytetyömahdollisuuksien tarjoamisessa,
- tuodaan järjestöjen tarpeita ja osaamista esiin koulutusorganisaatioissa,
- viestitään harjoittelupaikoista ja muista yhteistyömahdollisuuksista uutiskirjeessä sekä
- edistetään rakenteellista yhteistyötä opiskelijoiden hyvinvoinnin ja sujuvien opintopolkujen tukemiseksi.



Pidä Saaristo Siistinä ry

Järjestöjen ja koulutusorganisaatioiden kumppanuus järjestökentällä

Järjestöillä on tärkeä rooli opiskelijoiden harjoittelu- ja opinnäytetyöpaikkojen tarjoajina. Ne voivat myös pitää aktiivisesti yhteyttä omalle toiminnalleen olennaisiin koulutusohjelmiin sekä osallistua kurssien, kehittämisprojektien ja muun yhteistyön toteuttamiseen.



Lounais-Suomen Partiopiiri ry
/ Kris Loimaala

Järjestöt ja varautuminen

Varautumiseen kytkeytyvä kumppanuus järjestöjaoston toiminnassa
Järjestöjaosto vahvistaa järjestöjen roolia osana kokonaisturvallisuutta ja varautumista. Jaosto tuo esiin hyviä varautumisen käytäntöjä ja vahvistaa järjestöjen sekä viranomaisten välistä yhteistyötä, pitää esillä kansalaisyhteiskunnan merkitystä kokonaisturvallisuuden tekijänä sekä esittelee hyviä esimerkkejä varautumissuunnittelusta.

Järjestöjen erityisosaaminen, vapaaehtoisvoima ja kyky koordinoida ihmisten auttamishalua ovat merkittäviä voimavaroja erilaisissa häiriö- ja kriisitilanteissa. Järjestökenttä voi esimerkiksi tarjota asiantuntemusta haavoittuvassa asemassa olevien ihmisryhmien tarpeista osana varautumissuunnittelua. Järjestöillä on tärkeä rooli myös yhteisöjen ja ihmisten henkisen kriisinkestävyyden vahvistamisessa.

Varautumiseen kytkeytyvä kumppanuus järjestökentällä

Järjestöt voivat arvioida omaa varautumistaan ja sopia toimintatavoista poikkeus- ja kriisitilanteisiin.

Kannustamme järjestöjä ja yhdistyksiä osallistumaan myös oman alueensa varautumissuunnitteluun yhdessä kuntien, viranomaisten ja muiden järjestöjen kanssa sekä huolehtimaan siitä, että järjestön tai yhdistyksen toiminta ja viestintä ovat saavutettavia, yhdenvertaisia ja toimivia myös häiriötilanteissa.

2.3 Osaamista jakavat järjestöt

Mitä tehdään?
Vahvistetaan järjestöjen välistä osaamisen jakamista yli sektorirajojen. Tavoitteena on, että hyvät käytännöt, materiaalit, asiantuntemus ja toimivat toimintamallit liikkuvat järjestöjen välillä ja tukevat yhteistyötä sekä osaamisen jakamista ja tunnistamista.

Miksi tehdään?
Järjestöjen välinen osaamisen jakaminen auttaa hyödyntämään jo olemassa olevia materiaaleja ja toimintamalleja, säästää resursseja ja vahvistaa järjestöjen asiantuntemuksen hyödyntämistä.

Osaamisen jakaminen järjestökentällä

Kannustamme järjestöjä osallistumaan vuosittaiseen Varsinais-Suomen järjestöfoorumi -tapahtumaan, seuraamaan järjestöjaoston viestintää sekä jakamaan aktiivisesti omaa osaamistaan, hyviä käytäntöjään ja tietoa hyödyllisistä verkostoista muiden järjestöjen käyttöön.

Osaamisen jakaminen MYR-järjestöjaoston toiminnassa
MYR-järjestöjaosto edistää osaamisen jakamista kaudella 2026–2029 esimerkiksi seuraavin keinoin:

- Järjestöfoorumi: vahvistetaan järjestöjen kohtaamisia, vertaisoppimista ja sektorirajat ylittäviä verkostoja.
- Uutiskirje: nostetaan esiin hyviä käytäntöjä, osaamista ja hyödyllisiä toimintamalleja neljä kertaa vuodessa ilmestyvässä uutiskirjeessä.
- Osaamiskysely: kartoitetaan järjestöjen osaamista, osaamistarpeita ja hyviä käytäntöjä, jotta osaamista voidaan jakaa ja hyödyntää maakunnallisesti. Tarvittaessa järjestetään yhteistä koulutusta teemoista, joista useammat kaipaavat lisätietoa.
- Osaamiskuulumisten jakaminen: Luodaan toimintamalli, jossa jaosto säännöllisesti ja jatkuvasti jakaa osaamiskuulumisiaan.

Osaamisen jakamisessa keskitytään erityisesti nuorten osallisuuteen, yhteisöllisyyteen sekä ilmasto-, luonto- ja kestävyysteemoihin liittyvään osaamiseen.



Tauno Linkoranta
Varsinais-Suomen Kylät ry

Katsomme tulevaisuuteen luottavaisen innostunein mielin

Mikäli tavoitteemme ja toiveemme toteutuvat, vuonna 2030 Varsinais-Suomessa eletään uutta yhteisöllisyyden nousua. Ihmiset ovat löytäneet jälleen innostuksen vapaaehtoistoimintaan, yhdessä tekemiseen ja yhteisten asioiden edistämiseen. Kohtaamisille, kasvokkain tapaamiselle ja yhteisille tapahtumille on kysyntää, ja järjestöt tarjoavat merkityksellisiä syitä kokoontua yhteen.

Järjestöt tunnetaan entistä tärkeämpinä yhteisöinä, osaajina ja ratkaisujen rakentajina. Ne tekevät yhteistyötä keskenään ja muiden toimijoiden kanssa, jakavat osaamistaan ja löytävät uudenlaisia tapoja hyödyntää yhteisiä resursseja. Tilojen ja välineiden yhteiskäyttö, yhteisomistaminen ja kumppanuudet ovat yhä luontevampi osa järjestöjen arkea. Yhdessä voidaan saada aikaan enemmän kuin yksin.

Vuoden 2030 Varsinais-Suomi on maakunta, johon valitaan juurtua. Opintojen jälkeen tänne jääminen ja oman elämän rakentaminen tuntuvat houkuttelevilta vaihtoehdoilta, koska maakunnasta löytyy yhteisöjä, osallisuuden mahdollisuuksia ja paikkoja vaikuttaa. Järjestöt ovat osaltaan mukana rakentamassa tätä pitovoimaa ja luomassa yhteyksiä ihmisten välille.

Yhteisöllisyys kuuluu kaikille Varsinais-Suomessa asuville. Tulevaisuudessa järjestöt tunnistavat yhä paremmin erilaiset ihmiset, elämäntilanteet ja osallistumisen tavat. Osallisuus ei enää ole tavoite paperilla, vaan näkyy siinä, että kaikki pääsevät mukaan, tulevat kuulluiksi ja voivat kokea kuuluvansa joukkoon.

Tämä kehitys ei synny itsestään. Se rakentuu pitkäjänteisestä työstä, luottamuksesta, rohkeudesta kokeilla uutta ja halusta tehdä asioita yhdessä. Tulevaisuususko syntyy siitä, että näemme muutoksen mahdolliseksi ja pystymme tunnistamaan myös pienet edistysaskeleet. Kun järjestöt jakavat osaamistaan, vahvistavat kumppanuuksiaan ja uudistavat toimintaansa yhdessä, ne rakentavat kestävää perustaa tuleville vuosille.

Tavoite on, että vuonna 2030 voimme katsoa taaksepäin ja todeta, että suuntaa oli mahdollista muuttaa ja yhteyksiä rakentaa Varsinais-Suomen strategian 2040+ mukaisesti. Järjestökentän elinvoima, yhteistyö ja yhteisöllisyys eivät säilyneet vain siksi, että niitä pidettiin tärkeinä, vaan siksi, että niiden eteen tehtiin yhdessä työtä. Tulevaisuus vaati rakentamista ja sitä me teimme!

