

Järjestöuutisia maakunnasta

Ajankohtaista järjestöyhteistyön kehittämisestä Varsinais-Suomessa 1/2026



Uusi järjestöyhteistyön kehittämisen nelivuotiskausi alkoi

Järjestöuutisia maakunnasta on vuonna 2019 perustetun [Varsinais-Suomen maakunnan yhteistyöryhmän järjestöjaoston](#) ja järjestöfoorumin uutiskirje. Olemme yhteisellä asialla varsinaissuomalaisen järjestöyhteistyön kehittämisessä ja tämän kirjeen avulla haluamme kertoa sinulle yhteisistä ajankohtaisista asioistamme. Ole järjestöjaostoon rohkeasti yhteydessä, jos sinulla on ehdotuksia toiminnan tai viestinnän kehittämiseksi!

Järjestöyhteistyön kehittämisessä pitkäjänteisyyttä ja uusia näkökulmia

Uuden toimikauden 2026–2029 järjestöjaosto aloitti toimintansa kokoontumalla ensimmäiseen kokoukseensa 29. huhtikuuta. Uudessa kokoonpanossa toimii sekä edellisellä kaudella mukana olleita että uusia jäseniä. Jaosto nimitettiin avoimen ehdotusmenettelyn kautta. Uuteen jaostokokoonpanoon voi tutustua täällä: [Yhteistyöverkostot - Varsinais-Suomen liitto](#).

Järjestöjaoston uudeksi puheenjohtajaksi Katja Suominen Tukenasi ry:stä ja varapuheenjohtajaksi Ainokaisa Saarinen Liike-elämän ja johdon konsultit LJK: ry:stä. Ensimmäisen toimintavuoden aikana tehdään tilannekatsaus järjestöyhteistyön tukemisen ja kehittämisen nykytilaan ja suunnitellaan jaoston toimintaa järjestökentän tarpeisiin vastaamiseksi.

Jaoston jäsenet odottavat yhteistyöltä ja vaikuttamiselta etenkin muihin järjestökentän toimijoihin tutustumista sekä tiedonvaihtoa ja vertaisoppimista, yhteistyötä hyvinvointialueen kanssa ja järjestöille yhteisten haasteiden käsittelyä yhdessä.

Puheenjohtajan tervehdys: Terveiset järjestöjaostosta!



Olen Suomen Katja ja toimin päätyönäni yli 145-vuotiaan sosiaalialan järjestön, Tukenasi ry:n, toiminnanjohtajana. Olen ollut Varsinais-Suomen liiton järjestöyhteistyön kehittämistyössä mukana vuodesta 2018. Varsinais-Suomen liiton järjestöjaoston uusi toimintakausi käynnistyi huhtikuun lopussa ja sain kunnian tulla valituksi järjestöjaoston puheenjohtajaksi. Suurkiitos edeltäjälleni Varsinais-Suomen Kylät ry:n Tauno Linkorannalle, joka järjestöjaoston ensimmäisenä puheenjohtajana ansiokkaasti käynnisti ja kuljetti maakunnan monialaista järjestötyötä eteenpäin.

Tällä kaudella vuosina 2026–2029 järjestöjaostossa on mukana sihteeri ja 30 edustajaa: Varsinais-Suomen liiton edustaja, Varsinais-Suomen hyvinvointialueen edustaja, Turun arkkhiippakunnan edustaja sekä 27 eri alan järjestöä, jotka osaltaan edustavat Varsinais-Suomen laajaa järjestökenttää.

Vaikeina aikoina yhteisöllisyys ja yhdessä tekeminen on aina ollut reitti kohti parempia aikoja. Varsinais-Suomen strategia 2024+ on juuri julkaistu. Uudessa strategiassa otetaan jälleen isoja askeleita kohti yhä elinvoimaisempaa Varsinais-Suomea myös järjestöjen näkökulmasta. Strategiassa on tunnistettu tavoitteita, jotka edistävät osaavaa kansalaisuutta sekä asukkaiden hyvinvointia ja hyvää elämää. Juuri niitä osa-alueita, jotka ovat järjestötyön keskiössä. Strategiassa nostetaan esille myös Varsinais-Suomen rooli yhteyksien rakentajana. Tässä kokonaisuudessa on aidosti nostettu esiin poikkisektorillisen yhteistyön mahdollisuudet.

Erilaiset järjestöt ja järjestöissä toimivat varsinaissuomalaiset ovat niitä ihmisiä, jotka omalla panoksellaan haluavat olla mukana kehittämässä maakuntaamme omista toimintaympäristöistään käsin. Ihmisiä, jotka antavat eri elämän rooleissaan hankitun osaamisena ennakkoluulottomasti koko alueen ihmisten hyvinvoinnin lisäämiseen. Nyt järjestöjaostossa mukana olevat toimijat ovat erityisen tärkeässä asemassa tämän toteutuksessa ja näkyväksi tekemisessä.

Tulevan jaostokauden aikana toivonkin, että monialainen yhteistyö eri toimijoiden kesken vahvistuu entisestään ja voimme kauden jälkeen todeta, että järjestöjen tekemä työ on entistä paremmin tunnistettu ja tunnustettu elämän eri sektoreilla. Luottamus syntyy ja rakentuu tekojen kautta.


Nyt hanskat käteen ja hommiin!

- Katja Suominen

Varsinais-Suomen järjestöyhteistyön tiekartta päivitetään

Varsinais-Suomen järjestöyhteistyölle luodaan uusi tiekartta vuosille 2026–2029.

Järjestöyhteistyön tiekartta on yhteinen tuki ja suunta koko järjestökentän yhteistyölle. Siinä tunnistetaan järjestökentälle yhteisiä kehittämisen ja vaikuttamisen intressejä sekä tapoja toimia niiden eteen. Tiekartta myös yhdistää Varsinais-Suomen strategian 2040+ edistämisen toimenpiteet järjestöyhteistyön kehittämiseen. Järjestöjaosto toimii tiekartan omistajana ja suuntaa omaa toimintaansa tiekartan pohjalta.



Tiekartan päivitys aloitettiin 4.2.2026 kaikille avoimessa työpajassa. Pohjakeskusteluissa kiinnostusta herättivät esimerkiksi yhdistysten ja yritysten yhteen tuominen matkailun kehittämisessä, ennustettavuuden lisääminen järjestöjen työssä, kaikille saavutettavien luontoelämysten lisääminen sekä järjestöyhteistyö osaamisen jakamisessa. Erityisen tärkeäksi teemaksi tulevalle neljälle vuodelle nousi yhteisöllisyyden tukeminen.

Uusi tiekartta valmistuu syksyllä 2026. Edelliseen tiekarttaan voit tutustua täällä: [Varsinais-Suomen järjestöyhteistyön tiekartta 2023–2025](#).

Ajankohtaista

Järjestöt Varsinais-Suomen strategian toteuttajina

Järjestöjen työ ja järjestöyhteistyö ovat tärkeitä Varsinais-Suomen strategian 2040+ edistämisen tapoja. MYR-järjestöjaosto on määritellyt, miten se jaostona on mukana strategian toteuttamisessa ja miten se tukee koko järjestökenttää maakunnan hyvän tulevaisuuden rakentamisessa. Jaoston esitykset julkaistiin osana kehittäjäfoorumin yhteistyöverkostojen yhteistä toteuttamissuunnitelmaa 28. huhtikuuta strategian käynnistystilaisuudessa.

Toteuttamissuunnitelman lisäksi julkaistiin yli 60 organisaation julkilausumat yhteiseen maakunnan tulevaisuuden kehittämisen osallistumisesta.

Tutustu toteuttamissuunnitelmaan ja julkilausumiin täällä: [Varsinais-Suomen strategiatyössä siirrytään toteutukseen - Varsinais-Suomen liitto](#).

Vaikuttamiskanava suurelle määrälle varsinaissuomalaisia järjestöjä

Varsinais-Suomessa on yli 9000 järjestöä ja yhdistystä. Järjestöjaosto haluaa tuoda mahdollisimman laajasti kentän äänen kuuluviin. Onko sinun järjestösi yhteistyökumppani mukana jaostossa? Onko jotain, mitä haluaisit vaikkapa hänen kauttaan tuoda järjestöjaoston tietoon? [Tutustu jaoston jäseniin ja ole meihin matalalla kynnyksellä yhteydessä!](#) Jaosto kokoontuu seuraavan kerran syyskuussa 2026.

Tehdään yhdessä Varsinais-Suomesta järjestöyhteistyön mallimaakunta!

Föreningsnytt från landskapet

Aktuellt om utvecklingen av organisationssamarbetet i Egentliga Finland 1/2026



En ny fyraårsperiod inleddes inom utvecklingen av organisationssamarbetet

Föreningsnytt från landskapet är ett nyhetsbrev som skickas från organisationsforumet och [organisationssektionen vid Egentliga Finlands samarbetsgrupp \(på finska\)](#), som grundades år 2019. Att utveckla organisationssamarbetet i Egentliga Finland är vår gemensamma sak, och med hjälp av detta brev vill vi berätta för dig om våra gemensamma, aktuella frågor. Kontakta organisationssektionen om du har förslag på hur verksamheten eller kommunikationen kan utvecklas!

Långsiktigt tänkande och nya perspektiv

Organisationssektionen för den nya mandatperioden 2026–2029 inledde sin verksamhet med ett första möte den 29 april. Sektionen består nu delvis av samma medlemmar som under föregående mandatperiod och delvis av nya medlemmar. Medlemmarna utnämndes genom ett öppet förslagsförfarande. Här kan du se den nya sektionssammansättningen: [Samarbetsnätverk - Egentliga Finlands förbund](#).

Till ny ordförande för organisationssektionen utnämndes Katja Suominen från Tukenasi rf och till vice ordförande Ainokaisa Saarinen från Liike-elämän ja johdon konsultit LJK ry. Under det första verksamhetsåret gör sektionen en översyn av nuläget när det gäller stödet och utvecklingen av organisationssamarbetet och planerar sin verksamhet så att den möter organisationernas behov.

Sektionens medlemmar ser fram emot att inom ramen för samarbetet och påverkansarbetet framför allt få bekanta sig med andra aktörer på organisationsfältet, utbyta information och lära sig av andra kolleger, samarbeta med välfärdsområdet och med gemensamma krafter hantera olika utmaningar som alla organisationer står inför.

En hälsning från ordföranden: Hälsningar från organisationssektionen!



Mitt namn är Katja Suominen och jag jobbar huvudsakligen som verksamhetsledare för den sociala organisationen Tukenasi – Till ditt stöd rf, som har mer än 145 år på nacken. Jag har deltagit i Egentliga Finlands förbunds arbete med att utveckla organisationssamarbetet sedan 2018. Organisationssektionen vid Egentliga Finlands förbund inledde en ny mandatperiod i slutet av april och jag fick äran att ta över som ordförande för sektionen. Jag vill rikta ett stort tack till min föregångare Tauno Linkoranta från Varsinais-Suomen Kylät ry, som i egenskap av första ordförande för organisationssektionen på ett förtjänstfullt sätt inledde och förde det sektorsövergripande organisationsarbetet i vårt landskap framåt.

Under perioden 2026–2029 kommer en sekreterare och 30 representanter att delta i organisationssektionen: En representant för Egentliga Finlands förbund, en representant för Egentliga Finlands välfärdsområde, en representant för Åbo ärkestift samt 27 organisationer inom olika branscher som representerar det breda organisationsfältet i Egentliga Finland.

Under svåra tider har gemenskap och samarbete alltid varit en väg till bättre tider. Egentliga Finlands strategi 2040+ har nyligen publicerats. I den nya strategin tar man igen stora steg i riktning mot ett allt mer livskraftigt Egentliga Finland även ur organisationernas synvinkel. I strategin har man identifierat mål som främjar ett kunnigt medborgarskap, invånarnas välfärd och ett gott liv. Det är uttryckligen de delområden som står i centrum för det organisatoriska arbetet. Strategin lyfter också fram Egentliga Finlands roll när det gäller att bygga förbindelser. I denna helhet framhålls verkliga möjligheter till tvärsektorielt samarbete.

Organisationerna inom olika branscher och de som arbetar i dem är invånare i Egentliga Finland som vill bidra till att utveckla vårt landskap utifrån sin egen verksamhetsmiljö. Människor som fördomsfritt delar med sig av allt de har lärt sig i sina olika roller i livet för att förbättra välfärden för alla invånare i landskapet. De som nu är verksamma i organisationssektionen spelar en särskilt viktig roll när det gäller att genomföra och synliggöra detta.

Jag hoppas att det sektorsövergripande samarbetet mellan olika aktörer kommer att stärkas ytterligare under den kommande mandatperioden, och att vi efter den här perioden kan konstatera att det arbete som organisationer gör identifieras och erkänns bättre inom olika sektorer i livet. Förtroende uppstår och byggs upp genom handlingar.

Nu är det bara att kavla upp ärmarna och sätta igång!

- Katja Suominen



Färdplanen för organisationssamarbetet i Egentliga Finland uppdateras

En ny färdplan tas fram för organisationssamarbetet i Egentliga Finland 2026–2029

Färdplanen för organisationssamarbetet stöder samarbetet inom hela organisationsfältet och skapar gemensamma riktlinjer för det. Där identifieras organisationernas gemensamma intressen när det gäller utveckling och påverkan samt genom vilka åtgärder dessa kan främjas. I färdplanen kopplas också åtgärderna i Egentliga Finlands strategi 2040+ ihop med utvecklingen av organisationssamarbetet. Organisationssektionen är ägare av färdplanen styr sin egen verksamhet utifrån den.

Uppdateringen av färdplanen inleddes den 4 februari 2026 i form av en workshop som var öppen för alla. Diskussionsteman under workshoppen som väckte intresse var till exempel att föreningar och företag bör samarbeta för att utveckla turismen, förutsägbarheten i organisationernas arbete bör förbättras, naturupplevelser som är tillgängliga för alla bör utökas samt att organisationssamarbetet bör fungera som en kanal för kompetensdelning. Ett särskilt viktigt tema för de kommande fyra åren blev att främja gemenskap.

Den nya färdplanen blir färdig hösten 2026. Den föregående färdplanen hittar du här: [Färdplan för organisationssamarbetet i Egentliga Finland 2023–2025 \(på finska\)](#).

Aktuellt

Organisationerna genomför Egentliga Finlands strategi

Det arbete som organisationerna gör och organisationssamarbetet är viktiga metoder för att främja Egentliga Finlands strategi 2040+. Organisationssektionen har fastställt på vilket sätt den ska bidra till genomförandet av strategin och stödjade hela organisationsfältet för att bygga upp en bra framtid för landskapet. Sektionens förslag offentliggjordes som en del av den gemensamma genomförandeplanen för utvecklarforumets samarbetsnätverk den 28 april, när strategin lanserades.

Utöver genomförandeplanen offentliggjordes drygt 60 organisationers uttalanden om deltagandet i den gemensamma utvecklingen av landskapets framtid.

Genomförandeplanen och uttalandena finns bakom denna länk: [Egentliga Finlands strategiarbete går in i genomförandefasen - Egentliga Finlands förbund](#).

Påverkanskanal för ett stort antal organisationer i Egentliga Finland

I Egentliga Finland finns över 9 000 organisationer och föreningar. Organisationssektionen vill göra fältets röst hörd i så stor utsträckning som möjligt. Är din organisations samarbetspartner med i sektionen? Finns det något som du till exempel via honom eller henne skulle vilja informera organisationssektionen om? [Bekanta dig med sektionens medlemmar och kontakta oss med låg tröskel!](#) Sektionen sammanträder nästa gång i september 2026.

Låt oss tillsammans göra Egentliga Finland till en modellregion för organisationssamarbete!