

Sisällysluettelo

MV, 13.6.2022 10:00, Esityslista 1

§ -1 Esityslistan kansilehti (läsnäolijat)	1
§ 1 Kokouksen avaaminen	2
§ 2 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	3
Liite: Maakuntavaltuuston jäsenluettelo kunnittain	4
§ 3 Kokousasiain esittelyjärjestyksen hyväksyminen	7
§ 4 Pöytäkirjantarkastajien valitseminen	8
§ 5 Ääntenlaskijain valitseminen	9
§ 6 Ajankohtainen katsaus maakuntavaltuustolle	10
§ 7 Oripään kunnan päätös maakuntavaltuuston jäsenen valinnasta	11
§ 8 Turun kaupungin päätös maakuntavaltuuston jäsenen valinnasta	12
§ 9 Maakuntavaltuuston 3. varapuheenjohtajan Niina Alhon ero Varsinais-Suomen liiton maakuntavaltuuston 3. varapuheenjohtajuudesta	13
§ 10 Tarkastuslautakunnan puheenjohtajan Pekka Kuusiston ero tarkastuslautakunnan puheenjohtajan tehtävästä	14
§ 11 Maakuntahallituksen puheenjohtajan Ilkka Kanervan ero Varsinais-Suomen liiton maakuntahallituksen jäsenyydestä ja maakuntahallituksen puheenjohtajan valinta	15
§ 12 Maakuntahallituksen 1. varapuheenjohtajan Aki Lindénin ero Varsinais-Suomen liiton maakuntahallituksen jäsenyydestä	16
§ 13 Maakuntahallituksen 2. varapuheenjohtajan Jani Kurvisen ero Varsinais-Suomen liiton maakuntahallituksen jäsenyydestä	17
§ 14 Maakuntahallituksen jäsen Saku Nikkasen ero Varsinais-Suomen liiton maakuntahallituksen jäsenyydestä	18
§ 15 Maakuntahallituksen varajäsen Teija Ek-Marjamäen ero Varsinais-Suomen liiton maakuntahallituksen varajäsenyydestä	19
§ 16 Toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2021	20
Liite: Tilinpäätös 2021	22
Liite: Toimikunnat ja edustukset 2021	62
Liite: Henkilöstökertomus 2021	92
§ 17 Vuoden 2021 arviointikertomus	117
Liite: Arviointikertomus 2021, allekirjoitettu	118
§ 18 Vuoden 2021 tilinpäätöksen vahvistaminen ja vastuuvapauden myöntäminen	128
Liite: Tilintarkastuskertomus 2021	129
§ 19 Maakunnan tila kevät 2022 -katsaus	131
§ 20 Sidonnaisuusilmoitukset ja sidonnaisuusrekisteri	132
Liite: Sidonnaisuusraportti	133
§ 21 Valtuustoryhmän tai valtuutetun aloitteet 13.12.2022	180
§ 22 Valtuustoryhmän tai valtuutetun aloitteet	185
§ 23 Valtuutetun kyselyt	186

§ 24 Muutoksenhakuohjeet ja kokouksen päättäminen	187
---	-----

KOKOUKSEN AVAAMINEN

Asia Maakuntavaltuuston puheenjohtaja Lauri Heikkilä avaa kokouksen.

Ehdotus Puheenjohtaja Lauri Heikkilä avaa kokouksen.

Päätös

KOKOUKSEN LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN

Asia Varsinais-Suomen liiton hallintosäännön 63 §:n mukaan kokous on lähetettävä vähintään neljätoista (14) päivää ennen maakuntavaltuuston kokousta kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava kuntayhtymän verkkosivuilla. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu esityslistoineen on lähetetty 30.5.2022 sähköpostilla maakuntavaltuuston jäsenille sekä lisäksi kokouskutsu esityslistoineen on lähetetty maakuntahallituksen jäsenille ja asetettu nähtäväksi Varsinais-Suomen liiton verkkosivuille.

Maakuntavaltuuston kokouksen ajasta ja paikasta sekä tarkastetun pöytäkirjan pitämisestä yleisesti nähtävillä liiton verkkosivuilla on julkaistu ilmoitus 28.5.2022 tai heti sen jälkeen seuraavissa sanomalehdissä:

Turun Sanomat ja Åbo Underrättelser.

Varsinais-Suomen liiton hallintosäännön 70 §:n mukaan läsnä olevat valtuutetut ja varavaltuutetut todetaan sähköisesti tai nimenhuudolla, joka toimitetaan jäsenkunnittain aakkosjärjestyksessä.

Todettuaan läsnä olevat valtuutetut puheenjohtaja toteaa esteen ilmoittaneet valtuutetut ja läsnä olevat varavaltuutetut sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Nimenhuudon jälkeen saapuvan valtuutetun on ilmoitauduttava välittömästi puheenjohtajalle. Poistumisesta kesken kokouksen on ilmoitettava puheenjohtajalle.

Kun varavaltuutettu osallistuu kokoukseen ja varsinainen valtuutettu saapuu kesken kokouksen, tulee valtuutettu välittömästi varavaltuutetun tilalle.

Puheenjohtaja voi kokouksen kestäessä tai kokoustauon päättyttyä tarvittaessa todeta uudelleen läsnäolijat.

Mikäli puheenjohtaja toteaa maakuntavaltuuston menettäneen päätösvaltaisuuden, hänen on keskeytettävä tai lopetettava kokous.

Maakuntavaltuuston kokonaisjäsenmäärä on 104 jäsentä, jolloin vähintään 2/3 valtuutetuista on 70 jäsentä, joka on päätösvaltaisuuden ehto. (Kuntalaki § 103)

Ehdotus Puheenjohtaja toteaa esteen ilmoittaneet valtuutetut ja läsnä olevat varajäsenet sekä toteaa onko maakuntavaltuusto laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätös

VARSINAIS-SUOMEN LIITTO

Jäsenluettelo

1

Maakuntavaltuusto 13.6.2022

Kunta	Varsinainen jäsen	Puolue	Varajäsen	Puolue
Aura	Sanna Laine	KOK	Tommi Pasto	KOK
Kaarina	Hanna Sirkiä	KOK	Marjo Uotila	KOK
	Mikko Aaltonen	KOK	Hannu Hurme	KOK
	Niina Alho	SDP	Simo Saarikko	SDP
	Terhi Wallenius	PS	Åsa Gustafsson	RKP
	Liinu Leiwo	VIHR	Päivi Huhtanen	VIHR
	Hannu Rautanen	VIHR	Ulla Haapanen	VIHR
	Pentti Kallio	VAS	Marika Runsala	VAS
Kemiönsaari	Ingmar Forne	SDP	Bo Vilander	SDP
	Roger Hakalax	RKP	Jan Drugge	RKP
Koski Tl	Virpi Hahko	SDP	Leena Puumalainen	SDP
Kustavi	Kirsi Lindroth	KOK	Jaana Vähätalo	KOK
Laitila	Pertti Pokki	SDP	Jari Kiveinen	SDP
	Pekka Kuusisto	KESK	Riikka Saarela	KESK
Lieto	Jaakko Heininen	KOK	Hannele Lindholm	KOK
	Minna Hallanheimo	KESK	Juha Marjomaa	KESK
	Mikko Koivumäki	PS	Vesa Santanen	PS
	Heidi Tuimala	VIHR	Katja Tissari	VIHR
	Timo Katajainen	VAS	Jenni Kauppinen	VAS
Loimaa	Jorma Rinne	KOK	Anne Onnela	KOK
	Timo Tamminen	SDP	Ari Laaksonen	SDP
	Teemu Mäkelä	PS	Kari Leppäjoki	PS
	Olavi Ala-Nissilä	KESK	Salla Haaviso	KESK
Marttila	Lauri Heikkilä	PS	Janne Gustafsson	PS
Masku	Rami Koivisto	KOK	Pasi Heinonen	KOK
	Jyrki Alastalo	PS	Sanna Hirvonen	PS
Mynämäki	Pekka Myllymäki	KESK	Päivi Maisila	KESK
	Taina Laitinen	KD	Aarne Lehtonen	KESK
Naantali	Anita Saksi	KOK	Katie Astin	KOK
	Markku Tuuna	KOK	Toni Forsblom	KOK
	Mikko Rönholm	SDP	Lauri Laine	SDP
	Tommy Björkskog	KD	Anita Mäkilä	KD
Nousiainen	Reima Rantanen	VAS	Jukka Järvenpää	VAS
Oripää	Anne-Mari Kaarto	KESK	Tuire Paju	KESK
Paimio	Sanna-Maija Ansio	KOK	Markus Kaarlela	KOK
	Sari Murto	SDP	Timo Virta	SDP
	Piia Koriseva	KESK	Terhi Reponen	KESK
Parainen	Hanna Järvinen	KOK	Maria Sainio	KOK
	Helena Särkijärvi	VIHR	Mika Wallin	VIHR
	Staffan Åberg	RKP	Kaj-Johan Karsson	RKP
	Gunilla Granberg	RKP	Tina Axén	RKP
Pyhäranta	Sinikka Pirttinokka	KOK	Markku Laine	KOK
Pöytyä	Joonas Rantala	KOK	Ulla-Riitta Arvola	KOK
	Farid Harala	PS	Katri Keloniemi	PS
Raisio	Tanja Parkko	KOK	Jonni Moislahti	KOK
	Hannele Lehto-Laurila	SDP	Annika Ollila	SDP
	Mikko Tammelin	PS	Pirita Haapsaari	PS
	Niko Toivonen	VIHR	Jonna Mero	VIHR

VARSINAIS-SUOMEN LIITTO

Jäsenluettelo

2

Maakuntavaltuusto 13.6.2022

Kunta	Varsinainen jäsen	Puolue	Varajäsen	Puolue
Raisio	Emma Lindqvist	VAS	Eveliina Tyyskänen	VAS
Rusko	Ismo Söderling	SDP	Jorma Rand	VAS
	Antti Mattila	KESK	Mauri Laine	KESK
Salo	Elina Suonio-Peltosalo	KOK	Tuula Valkonen	KOK
	Janne Väistö	KOK	Marko Tapio	KOK
	Saija Karnisto-Toivonen	SDP	Kaisa Palohonka	SDP
	Satu Parttimaa	SDP	Piia Keto-oja	SDP
	Timo Tammi	SDP	Jarkko Anttila	SDP
	Pekka Salomaa	KESK	Asko Määttänen	KESK
	Marjaana Mänkäri	KESK	Johanna Riski	KESK
	Janne Järvinen	PS	Heimo Koskinen	PS
	Sanna Leivonen	PS	Mika Sarhola	PS
	Kai Schneider	VIHR	Jonna Nyysönen	VIHR
	Timo Lähteenmäki	VAS	Marja Ruokonen	VAS
Sauvo	Perttu Laaksonen	KESK	Pauli Rastas	KESK
Somero	Markku Mäki-Teeri	KOK	Martina Ramsay	KOK
	Janne Nurmi	PS	Kirsi Kurki	PS
Taivassalo	Mikko Sirkama	PS	Rami Anttalainen	PS
Turku	Alvar Euro	KOK	Sauli Seittenranta	KOK
	Janika Takatalo	KOK	Anu Perho	KOK
	Ulla-Maija Vierimaa	KOK	Ville Valkonen	KOK
	Niko Aaltonen	KOK	Olli Manni	KOK
	Muhis Azizi	KOK	Petteri Orpo	KOK
	Sini Ruohonen	KOK	Minna Arve	KOK
	Heikki Pälve	KOK	Lasse Lindholm	KOK
	Nora Viikari	KOK	Kaija Hartiala	KOK
	Timo Nurmio	SDP	Yusuf Mohamed	SDP
	Mika Maaskola	SDP	Jarmo Rosenlöf	SDP
	Henry Toivari	SDP	Aki Linden	SDP
	Petra Peltonen	SDP	Eeva-Johanna Eloranta	SDP
	Piia Elo	SDP	Taru Pätäri	SDP
	Viivu Seila	SDP	Mari-Elina Koivusalo	SDP
	Jaakko Lindfors	VAS	Kristiina Hellsten	SDP
	Jarmo Laivoranta	KESK	Seppo Muurinen	KESK
	Riitta Karjalainen	KESK	Ville Auvinen	KD
	Ville Tavio	PS	Juha Anttila	PS
	Mikael Miikkola	PS	Pirjo Lampi	PS
	Sanna Paasikivi	PS	Alice Girs	PS
	Pirjo Niinivirta	PS	Laura Kaarniharju	PS
	Nicke Wulff	RKP	Pauli Kossila	PS
	Konsta Weber	VIHR	Matti Vähä-Heikkilä	VIHR
	Niina Ratilainen	VIHR	Janina Andersson	VIHR
	Saara Ilvessalo	VIHR	Ville Niinistö	VIHR
	Aino Marjamaa	VIHR	Elina Rantanen	VIHR
	Sofia Engblom	VIHR	Riina Lumme	VIHR
	Li Andersson	VAS	Anna Mäkipää	VAS
	Timo Furuholm	VAS	Mirka Muukkonen	VAS
	Elina Sandelin	VAS	Muhiadin Hersi	VAS
	Johannes Yrittiaho	VAS	Abdullahi Sultan	VAS

VARSINAIS-SUOMEN LIITTO

Jäsenluettelo

3

Maakuntavaltuusto 13.6.2022

Kunta	Varsinainen jäsen	Puolue	Varajäsen	Puolue
Turku	Sara Koiranen	VAS	Leena Kaunistahti	VAS
	Terhi Vörlund-Wallenius	RKP	Ulla Achrén	RKP
	Raimo Löfstedt	KOK	Linda Jefimoff	KOK
Uusikaupunki	Mauri Pietilä	SDP	Janne Sjölund	SDP
	Mauri Kontu	KESK	Rauno Aaltonen	KESK
	Jari Valkonen	PS	Johanna Hurme	PS
Vehmaa	Jyrki Susi	Liike Nyt	Ritva Seppälä	Liike Nyt

Yhteensä 104 jäsentä

25.5.2022 mk

KOKOUSASIAIN ESITTELYJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Asia	Varsinais-Suomen liiton hallintosäännön 64 §:n mukaan esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset maakuntavaltuuston päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, elleivät erityiset syyt ole esteenä. Varsinais-Suomen liiton hallintosäännön 73 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei maakuntavaltuusto toisin päätä.
Ehdotus	Maakuntavaltuusto päättää hyväksyä kokousasiain esittelyjärjestykseksi maakuntavaltuuston kokouskutsun yhteydessä toimitetun esityslistan mukaisen esittelyjärjestyksen.
Päätös	

PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALITSEMINEN

Asia: Varsinais-Suomen liiton hallintosäännön 81 §:n mukaan maakuntavaltuusto valitsee jokaisessa kokouksessa kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan siltä osin kuin pöytäkirjaa ei tarkasteta kokouksessa.

Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.

Ehdotus Maakuntavaltuusto valitsee kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksen pöytäkirjan.

Päätös

ÄÄNTENLASKIJAIN VALITSEMINEN

Asia Mahdollisia muita kuin suhteellisia vaaleja ja äänestyksiä varten valitaan ääntenlaskijat.

Ehdotus Maakuntavaltuusto valitsee vähintään kaksi jäsentään ääntenlaskijoiksi.

Päätös

AJANKOHTAINEN KATSAUS MAAKUNTAVALTUUSTOLLE

Maakuntahallitus 23.5.2022 § 85

Asia Maakuntavaltuustossa pidetään ajankohtainen katsaus.

Valmistelija JV

Maakuntajohtajan ehdotus

Maakuntahallitus päättää, että maakuntavaltuuston kokouksessa 13.6.2022 ajankohtaisen katsauksen pitää Turun yliopiston rehtori Jukka Kola.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Maakuntavaltuusto 13.6.2022

Maakuntahallituksen ehdotus

Ajankohtaisen katsauksen pitää Turun yliopiston rehtori Jukka Kola.

Päätös

Lisätietoja Edunvalvontajohtaja Janne Virtanen, p. 040 583 6950, etunimi.sukunimi@varsinais-suomi.fi

ORIPÄÄN KUNNAN PÄÄTÖS MAAKUNTAVALTUUSTON JÄSENEEN VALINNASTA

Maakuntahallitus 25.4.2022 § 68

Asia Oripään kunnanvaltuusto on kokouksessaan 28.3.2022 § 62 valinnut maakuntavaltuuston jäseneksi Anne-Mari Kaarron jäsen Annika Saarikon tilalle sekä varajäseneksi Tuire Pajun.

Valmistelija PM/MK

Maakuntajohtajan ehdotus

Maakuntahallitus

1. merkitsee tiedoksi Oripään kunnan ilmoituksen.
2. päättää esittää maakuntavaltuustolle tiedoksi, että Oripään kunnanvaltuusto on valinnut maakuntavaltuuston jäseneksi Anne-Mari Kaarron jäsen Annika Saarikon tilalle sekä varajäseneksi Tuire Pajun jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Maakuntavaltuusto 13.6.2022

Maakuntahallituksen ehdotus

Maakuntavaltuusto merkitsee tiedoksi, että Oripään kunnanvaltuusto on valinnut maakuntavaltuuston jäseneksi Anne-Mari Kaarron jäsen Annika Saarikon tilalle sekä varajäseneksi Tuire Pajun jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Lisätietoja Hallintosihteeri Marja Karttunen, p. 040 720 3061, etunimi.sukunimi@varsinais-suomi.fi

TURUN KAUPUNGIN PÄÄTÖS MAAKUNTAVALTUUSTON JÄSENEEN VALINNASTA

Maakuntahallitus 23.5.2022 § 88

Asia Turun kaupunginhallitus valitsee kokouksessaan 23.5.2022 uuden maakuntavaltuuston jäsenen Ilkka Kanervan tilalle.

Valmistelija PM/mk

Maakuntajohtajan ehdotus

Maakuntahallitus

1. merkitsee tiedoksi Turun kaupungin ilmoituksen.
2. päättää esittää maakuntavaltuustolle tiedoksi, että Turun kaupunginhallitus valitsee uuden maakuntavaltuuston jäsenen Ilkka Kanervan tilalle jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Maakuntavaltuusto 13.6.2022

Maakuntahallituksen ehdotus

Maakuntavaltuusto merkitsee tiedoksi, että Turun kaupunginhallitus valitsee uuden maakuntavaltuuston jäsenen Ilkka Kanervan tilalle jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Lisätietoja Hallintosihteeri Marja Karttunen, p. 040 720 3061, etunimi.sukunimi@varsinais-suomi.fi

MAAKUNTAVALTUUSTON 3. VARAPUHEENJOHTAJAN NIINA ALHON ERO VARSINAIS-SUOMEN LIITON
MAAKUNTAVALTUUSTON 3. VARAPUHEENJOHTAJUUDESTA

Maakuntahallitus 23.5.2022 § 86

Asia Kuntalain 12 §:n mukaan maakuntavaltuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia toimikaudekseen, jolle valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Niina Alho on pyytänyt eroa Varsinais-Suomen liiton maakuntavaltuuston varapuheenjohtajan tehtävästä. Niina Alho on maakuntavaltuuston 3. varapuheenjohtaja.

Valmistelija PM/mk

Maakuntajohtajan ehdotus

Maakuntahallitus esittää maakuntavaltuustolle, että se

1. myöntää Niina Alholle eron Varsinais-Suomen liiton maakuntavaltuuston 3. varapuheenjohtajan tehtävästä.
2. valitsee maakuntavaltuuston 3. varapuheenjohtajan Niina Alhon tilalle uuden varapuheenjohtajan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Maakuntavaltuusto 13.6.2022

Maakuntahallituksen ehdotus

Maakuntavaltuusto

1. myöntää Niina Alholle eron Varsinais-Suomen liiton maakuntavaltuuston 3. varapuheenjohtajan tehtävästä.
2. valitsee maakuntavaltuuston 3. varapuheenjohtajan Niina Alhon tilalle uuden varapuheenjohtajan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Lisätietoja Hallintojohtaja Petra Määttänen, p.041 502 5246, etunimi.sukunimi@varsinais-suomi.fi

TARKASTUSLAUTAKUNNAN PUHEENJOHTAJAN PEKKA KUUSISTON ERO TARKASTUSLAUTAKUNNAN
PUHEENJOHTAJAN TEHTÄVÄSTÄ

Maakuntahallitus 23.5.2022 § 87

Asia Varsinais-Suomen liiton perussopimuksen 12 §:n mukaan maakuntavaltuusto valitsee tarkastuslautakunnan toimikauttaan vastaavien vuosien hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämistä varten.

Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Pekka Kuusisto on pyytänyt eroa tarkastuslautakunnan puheenjohtajuudesta 13.6.2022 alkaen.

Valmistelija PM/mk

Maakuntajohtajan ehdotus

Maakuntahallitus esittää maakuntavaltuustolle, että se

1. myöntää Pekka Kuusistolle eron Varsinais-Suomen liiton tarkastuslautakunnan puheenjohtajan tehtävästä.
2. valitsee tarkastuslautakunnan puheenjohtajan Pekka Kuusiston tilalle uuden puheenjohtajan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Maakuntavaltuusto 13.6.2022

Maakuntahallituksen ehdotus

Maakuntavaltuusto

1. myöntää Pekka Kuusistolle eron Varsinais-Suomen liiton tarkastuslautakunnan puheenjohtajan tehtävästä.
2. valitsee tarkastuslautakunnan puheenjohtajan Pekka Kuusiston tilalle uuden puheenjohtajan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Lisätietoja Hallintojohtaja Petra Määttänen, p.041 502 5246, etunimi.sukunimi@varsinais-suomi.fi

MAAKUNTAHALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN ILKKA KANERVAN ERO VARSINAIS-SUOMEN LIITON
MAAKUNTAHALLITUKSEN JÄSENYYDESTÄ JA MAAKUNTAHALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN
VALINTA

Maakuntahallitus 23.5.2022 § 89

Asia Varsinais-Suomen liiton perussopimuksen 12 §:n 1. momentin mukaan maakuntavaltuusto valitsee maakuntahallituksen toimikauttaan vastaavaksi ajaksi.

Varsinais-Suomen liiton perussopimuksen 13 §:n 1. momentin mukaan maakuntavaltuusto valitsee jäsenten joukosta maakuntahallitukselle puheenjohtajan sekä kaksi varapuheenjohtajaa.

Maakuntahallituksen puheenjohtajan Ilkka Kanervan poismenon johdosta tulee maakuntahallitukselle valita uusi jäsen ja uusi puheenjohtaja.

Valmistelija PM/mk

Maakuntajohtajan ehdotus

Maakuntahallitus esittää maakuntavaltuustolle, että se

1. valitsee maakuntahallitukseen Ilkka Kanervan tilalle uuden jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.
2. valitsee maakuntahallituksen jäsenten joukosta maakuntahallitukselle uuden puheenjohtajan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Maakuntavaltuusto 13.6.2022

Maakuntahallituksen ehdotus

Maakuntavaltuusto

1. valitsee maakuntahallitukseen Ilkka Kanervan tilalle uuden jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.
2. valitsee maakuntahallituksen jäsenten joukosta maakuntahallitukselle uuden puheenjohtajan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Lisätietoja Hallintojohtaja Petra Määttänen, p. 041 502 5246, etunimi.sukunimi@varsinais-suomi.fi

MAAKUNTAHALLITUKSEN 1. VARAPUHEENJOHTAJAN AKI LINDÉNIN ERO VARSINAIS-SUOMEN LIITON
MAAKUNTAHALLITUKSEN JÄSENYYDESTÄ

Maakuntahallitus 23.5.2022 § 90

Asia Varsinais-Suomen liiton perussopimuksen 12 §:n 1. momentin mukaan maakuntavaltuusto valitsee maakuntahallituksen toimikauttaan vastaavaksi ajaksi.

Aki Lindén on pyytänyt eroa Varsinais-Suomen liiton maakuntahallituksen jäsenyydestä. Aki Lindén on maakuntahallituksen 1. varapuheenjohtaja.

Valmistelija PM/mk

Maakuntajohtajan ehdotus

Maakuntahallitus esittää maakuntavaltuustolle, että se

1. myöntää Aki Lindénille eron Varsinais-Suomen liiton maakuntahallituksen jäsenyydestä.
2. valitsee maakuntahallitukseen Aki Lindénin tilalle uuden jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi
3. valitsee maakuntahallituksen 1. varapuheenjohtajan Aki Lindénin tilalle uuden 1. varapuheenjohtajan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Maakuntavaltuusto 13.6.2022

Maakuntahallituksen ehdotus

Maakuntavaltuusto

1. myöntää Aki Lindénille eron Varsinais-Suomen liiton maakuntahallituksen jäsenyydestä.
2. valitsee maakuntahallitukseen Aki Lindénin tilalle uuden jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi
3. valitsee maakuntahallituksen 1. varapuheenjohtajan Aki Lindénin tilalle uuden 1. varapuheenjohtajan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Lisätietoja Hallintojohtaja Petra Määttänen, p.041 502 5246, etunimi.sukunimi@varsinais-suomi.fi

MAAKUNTAHALLITUKSEN 2. VARAPUHEENJOHTAJAN JANI KURVISEN ERO VARSINAIS-SUOMEN LIITON
MAAKUNTAHALLITUKSEN JÄSENYYDESTÄ

Maakuntahallitus 23.5.2022 § 91

Asia Varsinais-Suomen liiton perussopimuksen 12 §:n 1. momentin mukaan maakuntavaltuusto valitsee maakuntahallituksen toimikauttaan vastaavaksi ajaksi.

Jani Kurvinen on pyytänyt eroa Varsinais-Suomen liiton maakuntahallituksen jäsenyydestä. Jani Kurvinen on maakuntahallituksen 2. varapuheenjohtaja.

Valmistelija PM/mk

Maakuntajohtajan ehdotus

Maakuntahallitus esittää maakuntavaltuustolle, että se

1. myöntää Jani Kurviselle eron Varsinais-Suomen liiton maakuntahallituksen jäsenyydestä.
2. valitsee maakuntahallitukseen Jani Kurvisen tilalle uuden jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi
3. valitsee maakuntahallituksen 2. varapuheenjohtajan Jani Kurvisen tilalle uuden 2. varapuheenjohtajan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Maakuntavaltuusto 13.6.2022

Maakuntahallituksen ehdotus

Maakuntavaltuusto

1. myöntää Jani Kurviselle eron Varsinais-Suomen liiton maakuntahallituksen jäsenyydestä.
2. valitsee maakuntahallitukseen Jani Kurvisen tilalle uuden jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi
3. valitsee maakuntahallituksen 2. varapuheenjohtajan Jani Kurvisen tilalle uuden 2. varapuheenjohtajan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Lisätietoja Hallintojohtaja Petra Määttänen, p.041 502 5246, etunimi.sukunimi@varsinais-suomi.fi

MAAKUNTAHALLITUKSEN JÄSEN SAKU NIKKASEN ERO VARSINAIS-SUOMEN LIITON
MAAKUNTAHALLITUKSEN JÄSENYYDESTÄ

Maakuntahallitus 23.5.2022 § 92

Asia Varsinais-Suomen liiton perussopimuksen 12 §:n 1. momentin mukaan maakuntavaltuusto valitsee maakuntahallituksen toimikauttaan vastaavaksi ajaksi.

Saku Nikkanen on pyytänyt eroa Varsinais-Suomen liiton maakuntahallituksen jäsenyydestä.

Valmistelija PM/mk

Maakuntajohtajan ehdotus

Maakuntahallitus esittää maakuntavaltuustolle, että se

1. myöntää Saku Nikkaselle eron Varsinais-Suomen liiton maakuntahallituksen jäsenyydestä.
2. valitsee maakuntahallitukseen Saku Nikkasen tilalle uuden jäsenen jäljellä olevaksi toimikau-
deksi

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Maakuntavaltuusto 13.6.2022

Maakuntahallituksen ehdotus

Maakuntavaltuusto

1. myöntää Saku Nikkaselle eron Varsinais-Suomen liiton maakuntahallituksen jäsenyydestä.
2. valitsee maakuntahallitukseen Saku Nikkasen tilalle uuden jäsenen jäljellä olevaksi toimikau-
deksi

Päätös

Lisätietoja Hallintojohtaja Petra Määttänen, p. 041 502 5246, etunimi.sukunimi@varsinais-suomi.fi

MAAKUNTAHALLITUKSEN VARAJÄSEN TEIJA EK-MARJAMÄEN ERO VARSINAIS-SUOMEN LIITON
MAAKUNTAHALLITUKSEN VARAJÄSENYYDESTÄ

Maakuntahallitus 23.5.2022 § 93

Asia Varsinais-Suomen liiton perussopimuksen 12 §:n 1. momentin mukaan maakuntavaltuusto valitsee maakuntahallituksen toimikauttaan vastaavaksi ajaksi.

Teija Ek-Marjamäki on pyytänyt eroa Varsinais-Suomen liiton maakuntahallituksen varajäsenyydestä.

Valmistelija PM/mk

Maakuntajohtajan ehdotus

Maakuntahallitus esittää maakuntavaltuustolle, että se

1. myöntää Teija Ek-Marjamäelle eron Varsinais-Suomen liiton maakuntahallituksen varajäsenyydestä.
2. valitsee maakuntahallitukseen Teija Ek-Marjamäen tilalle uuden varajäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Maakuntavaltuusto 13.6.2022

Maakuntahallituksen ehdotus

Maakuntavaltuusto

1. myöntää Teija Ek-Marjamäelle eron Varsinais-Suomen liiton maakuntahallituksen varajäsenyydestä.
2. valitsee maakuntahallitukseen Teija Ek-Marjamäen tilalle uuden varajäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi

Päätös

Lisätietoja Hallintojohtaja Petra Määttänen, p. 041 502 5246, etunimi.sukunimi@varsinais-suomi.fi

TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS VUODELTA 2021

Maakuntahallitus 28.3.2022 § 35

Tiivistelmä Varsinais-Suomen liiton toimintakertomuksessa ja tilinpäätöksessä on vastuualueittain selostettu maakuntavaltuuston asettamien toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen sekä liiton talouden ja tilinpäätöksen keskeiset tunnusluvut. Tilikauden 2021 tulos on 9 976 euroa alijäämäinen.

Asia Kuntalain 113 §:n mukaan kuntayhtymän tilikausi on kalenterivuosi. Maakuntahallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi sekä tilintarkastuksen jälkeen saatettava se valtuuston käsiteltäväksi kesäkuun loppuun mennessä.

Tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Tilinpäätöksen tulee antaa oikeat ja riittävät tiedot kuntayhtymän toiminnan tuloksesta, taloudellisesta asemasta ja rahoituksesta. Tätä varten tarpeelliset lisätiedot on ilmoitettava liitetiedoissa. Tilinpäätöksen allekirjoittavat maakuntahallituksen jäsenet sekä maakuntajohtaja.

Maakuntavaltuusto (mv 7.12.2020 § 27) päätti: 1) hyväksyä Varsinais-Suomen liiton talousarvion 2021 ja taloussuunnitelman 2021–2023 2) että talousarvion 2021 tuloslaskelmassa tilikauden tulos on nettositova maakuntavaltuustoon nähden ja 3) että maakuntahallitus vahvistaa myöhemmin vuoden 2021 talousarvion käyttötalousosan käyttösuunnitelman. Maakuntavaltuusto hyväksyi vuoden 2021 talousarvion alijäämäksi 112 883 euroa.

Maakuntahallitus (mh 1.3.2021 § 37) vahvisti Varsinais-Suomen liiton talousarvion 2021 käyttösuunnitelman siten, että käyttötalouden tuottojen ja kulujen sitovuustasot ovat seuraavat: 1) Kuntarahoitteilla kustannuspaikoilla tiliryhmätaso ja 2) Ohjelma- ja hankerahoitteilla kustannuspaikoilla toimintakatetaso (0 euroa).

Tilikauden 2021 tulos on 9 976 alijäämäinen. Tulos on talousarvioon verrattuna 102 907 euroa parempi. Arvioitua parempi tulos johtui mm. vuokramenojen ja henkilöstökulujen toteutumisesta alle suunnitellun.

Tiliryhmän ”Henkilöstökulut” toteutui alle suunnitellun 131 962 euroa. Tämä johtui osin liiton osallistumisesta Central Baltic -ohjelman ja hankkeiden toimintaan työpanoksella (näkyvät esim. Palvelujen ostoissa). Henkilöstökulujen toteutumaan on vaikuttanut myös sairausvakuutuskorvauksen määrä ja eläkemenoperusteisten eläkemenojen suunniteltua pienempi toteutuma. Vuonna 2021 osa vakansseista ja sijaisuuksista on ollut täyttämättä.

Tiliryhmän ”Palvelujen osto” toteutui yli suunnittelun (126 848 euroa enemmän). Asiantuntija-, toimisto-, ict-, puhtaanapitopalvelut ja yhteistoimintaosuudet ovat ylittäneet talousarvion, mikä johtuu muuttoon ja strategiatyöhön liittyvistä suunniteltua suuremmista asiantuntija-, suunnittelu- ja puhdistuspalvelujen ostosta (198 546 euroa). Muissa yhteisteistoimintaosuuksissa on mukana lahjoitusprofessorin maksuosuudet (260 000 euroa).

Vuokrat” toteutuivat alle arvioidun (74 810 euroa) tilaisuuksien peruuntumisesta johtuen, tilavuokran jakoperusteiden muututtua ja eräiden laitteiden sopimusten päättymisestä muuton yhteydessä.

Varsinais-Suomen liiton tarkastussäännön 9 §:n mukaan tarkastuslautakunta antaa maakuntavaltuustolle vähintään viikkoa ennen tilintarkastuskertomuksen valtuustokäsittelyä arvionsa maakuntavaltuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta edellisestä vuonna. Lautakunta esittää arvionsa myös tilintarkastuskertomuksessa tehdyistä muistutuksista sekä asianomaisten niistä antamista selityksistä ja maakuntahallituksen lausunnosta. Lautakunta esittää maakuntavaltuustolle ehdotuksen toimenpiteistä, joihin lautakunnan valmistelu ja tilintarkastuskertomus antavat aihetta.

Oheismateriaali 1: Toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2021

Oheismateriaali 2: Varsinais-Suomen liiton toimielimet ja edustukset sekä henkilöstöluettelo vuodelta 2021

Muu tasekirjaan sisällytettävä aineisto on nähtävillä kokouksessa.

Valmistelija PM/EP/MK

Maakuntajohtajan ehdotus

Maakuntahallitus päättää

1. hyväksyä Varsinais-Suomen liiton vuoden 2021 talousarvion käyttötalousuunnitelman tilinyhtykset ja merkitä tiedoksi käyttötalouden toteutumisvertailun 1.1.2021 - 31.12.2021.

2. esittää maakuntavaltuustolle vuoden 2021 tilikauden tuloksen hyväksymistä ja alijäämäksi 9 976 euroa, joka vähentää edellisten vuosien ylijäämää.

3. allekirjoittaa vuoden 2021 tilinpäätöksen ja päättää jättää sen tilintarkastajan tarkastettavaksi.

4. saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan valmistelun jälkeen edelleen maakuntavaltuuston käsiteltäväksi.

Päätös Hallintojohtaja Petra Määttänen esitteli asian.

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin, että Tatu Alari poistui kokouksesta klo 10.56.

Maakuntavaltuusto 13.6.2022

Oheismateriaali 1: Toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2021

Oheismateriaali 2: Varsinais-Suomen liiton toimielimet ja edustukset sekä henkilöstöluettelo vuodelta 2021

Oheismateriaali 3: Henkilöstökertomus 2021

Maakuntahallituksen ehdotus

Maakuntavaltuusto päättää hyväksyä vuoden 2021 tilikauden tulokseksi ja alijäämäksi 9 976 euroa, joka vähentää edellisten vuosien ylijäämää.

Päätös

Lisätietoja Hallintojohtaja Petra Määttänen, p. 041 502 5246, etunimi.sukunimi@varsinais-suomi.fi

VARSINAIS-SUOMEN LIITTO
Maakuntahallitus 28.3.2022

Oheismateriaali 1

TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS
VUODELTA 2021

ISBN

Varsinais-Suomen liiton toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2021

Varsinais-Suomen liitto

Varsinais-Suomen liitto

PL 273 (Linnankatu 52) 20101 Turku

Puh. (02) 210 0900

kirjaamo@varsinais-suomi.fi

www.varsinais-suomi.fi

TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2021**SISÄLTÖ**

1	MAAKUNTAJOHTAJAN KATSAUS	4
2	TOIMINTAVUODEN KESKEISET TAPAHTUMAT	6
2.1	YHTEISET TOIMINNOT JA HALLINTO	9
2.2	ALUEKEHITYS	10
2.3	MAANKÄYTTÖ JA YMPÄRISTÖ.....	11
2.4	EDUNVALVONTA JA KUNTAPALVELU	14
2.5	PÄÄTÖKSENTEKO JA LUOTTAMUSTOIMIELIMET	16
2.6	KORONAEPIDEMIAN VAIKUTUKSET LIITON TOIMINTAAN	18
2.7	MUUTTO UUSIIN TOIMITILOIHIN	18
2.8	ARVIO MERKITTÄVISTÄ RISKEISTÄ JA EPÄVARMUUSTEKIJÖISTÄ.....	19
2.9	SISÄINEN VALVONTA JA RISKIEN HALLINTA	19
3	TALOUDELLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN	20
3.1	TILIKAUDEN TULOS	20
3.2	KÄYTTÖSUUNNITELMAN TOTEUTUMINEN	21
3.3	MAAKUNTAHALLITUKSEN ESITYS TILIKAUDEN TULOKSEN KÄSITTELYSTÄ	24
4	TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN	25
4.1	YHTEISET TOIMINNOT JA HALLINTO	25
4.2	ALUEKEHITTÄMINEN	25
4.3	MAANKÄYTTÖ JA YMPÄRISTÖ.....	28
4.4	EDUNVALVONTA JA KUNTAPALVELU.....	29
5	TALOUSARVION ERI OSIEN TOTEUTUMINEN	31

1 MAAKUNTAJOHTAJAN KATSAUS

KORONASTA HUOLIMATTA KAIKKI HYVIN

Maakunta:

Varsinais-Suomen kehitystä leimasi vuossa 2021 vahvasti elpyminen koronaepidemiasta. Aluetalouden ja työllisyyden kehitys oli myönteistä. Maakunnan työllisyyden trendi kasvoi tasaisesti koko vuoden ja yritysten liikevaihto parani kevään 2020 notkahduksen jälkeen. Kohennusta tapahtui kaikilla toimialoilla. Myös voimakkaasti koronasta kärsinyt matkailuala alkoi elpyä ja kesä 2021 oli matkailulle hyvä, vaikka kansainvälinen turismi oli vielä vähäistä.

Myös väestönkasvu nopeutui koronasta huolimatta. Suurin muutos maakunnan väestökehityksessä oli painopisteen siirtyminen Turusta kaupunkiseudun kehyskuntiin. Parhaiten pärjasi Kaarina, jonka kasvu oli lähes Turun luokkaa. Uusi piirre oli Raision asukasluvun voimakas kasvu. Myös muut kehyskunnat kasvattivat väkilukuaan suunnitellun hyvin. Ilolla on syytä panna merille, että monet vuosikausia väkeä menettäneet maakunnan kunnat pääsivät plussan puolelle, tai onnistuivat ainakin kääntämään huonon kehityksen suunnan. Yhden vuoden perusteella ei vielä ole syytä tehdä lopullista arviota siitä, onko asumisen suunta tekemässä Suomessa ja Varsinais-Suomessa pysyvän muutoksen, vai onko kyse lähinnä koronan vaikutuksesta.

Liitto:

Vuosi 2021 oli käännteentekevä suomalaisessa alue- ja paikallishallinnossa, koska jo vuoden 2022 alussa suoritettiin hyvinvointialuevaalit ja otettiin ensi askeleet malliin, jossa sosiaali- ja terveystoimi ei enää ole kuntien vastuulla, eivätkä ne osallistu sotepalveluiden rahoitukseen. Maakunnan liitot säilyivät uudistuksessa kuitenkin itsenäisinä, ja jatkavat toimintaansa entiseen malliin. Selvää kuitenkin lienee, että ennemmin tai myöhemmin muutoksia maakunnan liittojen asemaan saattaa tulla ja maan hallitus käynnistikin vuoden 2021 aikana aihepiiriin liittyvän valmistelutyön.

Varsinais-Suomen liiton toiminnassa tarkasteluvuotta leimasi edelleen koronaepidemia voimakkaasti. Maakunnan liiton työ painottuu kuitenkin käytännön palvelujen tuottamisen sijaan strategiseen toimintaan, mistä johtuen lainsäädännön velvoittamista ja liiton hallituksen määräämistä vapaaehtoistehtävistä on suoriuduttu myös korona-aikana.

Varsinais-Suomen liitossa on työskennelty hyvin pitkälti etätöissä vuonna 2021. Täydellistä kieltoa saapua työpaikalle ei virkamiesjohdon toimesta katsottu koronasta huolimatta tarkoituksenmukaiseksi. Kaikilla ei ole samanlaisia mahdollisuuksia työskennellä kotoa käsin, joten liiton toimitilat ovat olleet tarvittaessa käytössä. Tämä järjestely sujui erinomaisesti ja työpaikalla välttyttiin myös koronatartunnoilta.

Liitto muutti sisäilmaongelman vuoksi tarkasteluvuonna uusiin tiloihin. Muutto valmisteltiin huolellisesti. Lopullinen arvio henkilökunnan tyytyväisyydestä uuteen toimistoon jää kuitenkin, runsaasta etätöystä johtuen, vuodelle 2022. Varmuudella voidaan sanoa, että korona on muuttanut pysyvästi suomalaista työteon kulttuuria. Se tulee näkymään myös Varsinais-Suomen liitossa.

Vuoden 2021 tilinpäätös on hyvä, selvästi budjetoitua parempi siitä huolimatta, että liiton hallitus teki talousarviosta poiketen professuurilahjoituksen (tuotantotalous) Turun yliopistolle. Kustannusvaikutus oli vuonna 2021 260 000 euroa.

Liiton käyttötaloutta on vartioitu tiukalla kulukurilla. Se on ollut välttämätöntä, koska kuntien "jäsenmaksuihin" ei ole tehty viime vuosina korotuksia, vaikka palkkataso on valtakunnallisilla sopimuksilla kasvanut, kuten

myös muu kustannustaso. Liiton tase on vahvistunut vuosi vuodelta ja talouden voi arvioida olevan erinomaisessa kunnossa.

Toiminnallisesti tavoitteiden saavuttamisessa onnistuttiin hyvin. Iso ponnistus oli maakuntastrategian valmistelu. Se hyväksyttiin liiton valtuustossa yksimielisesti. Tyytyväisyydellä voi todeta myös, että Tunnin juna-hanke etenee, luonnonarvojen -ja varojen maakuntakaava hyväksyttiin, EU:n rakennerahastoista saatiin aikaisempaa suurempi potti ja hallintoa modernisointiin monin tavoin. Koronasta huolimatta myös liiton "virastostrategia" otti isoja harppauksia. Ja yhteistyö liiton toimiston ja luottamushenkilöiden välillä sujui perinteiseen tyyliin erinomaisesti.

Hyvistä tuloksista haluan kiittää koko henkilökuntaa!

LANDSKAPSDIREKTÖRENS ÖVERSIKT

TROTS CORONA, ALLT VÄL

Landskapet:

Egentliga Finlands utveckling präglades år 2021 kraftigt av en återhämtning från coronaepidemin. Utvecklingen för den regionala ekonomin och sysselsättningen var positiv. Landskapets trend för sysselsättningen ökade, jämnfördelad över hela året, och företagens omsättning förbättrades efter svackan på våren 2020. En upphämtning skedde inom alla sektorer. Även turismen, som lidit svårt av coronan, började återhämta sig och sommaren 2021 var bra för turismen, även om den internationella turismen ännu var obetydlig.

Också befolkningsökningen blev snabbare trots coronan. Den största förändringen inom landskapets befolkningsökning var att tyngdpunkten flyttades från Åbo till stadsregionens kranskommuner. Bäst klarade sig S:t Karins med en ökning nästan i klass med Åbo stads. Ett nytt drag var den kraftiga ökningen för antalet invånare i Reso. Också de andra kranskommunerna ökade sin folkmängd så väl som planerat. Det är skäl att med glädje lägga märke till att många bland dem i landskapet, som i åratal förlorat folk, nådde upp till plussidan, eller lyckades med att åtminstone svänga den dåliga utvecklingens riktning. Utifrån ett år finns det ännu inte anledning att göra en slutlig uppskattning av, om riktningen för boendet håller på att göra en bestående förändring, eller om det främst är frågan om en konsekvens av coronan i Finland och Egentliga Finland.

Förbundet:

Året 2021 var revolutionerande inom den finländska region- och lokalförvaltningen, eftersom välfärdsområdesvalet i Finland förrättades redan i början av år 2022 och de första stegen togs mot en modell, där ansvaret för social- och hälsovårdsektorn inte längre ligger på kommunerna, vilka inte heller deltar i finansieringen av social- och vårdtjänsterna. Landskapets förbund kvarstod dock i reformen som självständiga, och de fortsätter med sin verksamhet enligt tidigare modell. Det torde ändå vara klart att det förr eller senare kan bli förändringar i ställningen för landskapets förbund och landets regering inledde i själva verket under år 2021 ett beredningsarbete, som är förknippat med ämnet.

Inom verksamheten för Egentliga Finlands förbund präglades rapportåret alltjämt kraftigt av coronaepidemin. Landskapsförbundets arbete har dock en betoning av den strategiska verksamheten i stället för att producera praktiska tjänster, på grund av vilket man även under coronatiden har klarat av de frivilliga uppdrag som ålaggs av lagstiftningen och vilka har förelagts av förbundets styrelse.

Hos Egentliga Finlands förbund har man mycket långt arbetat på distans år 2021. Genom åtgärd av tjänstemannaledningen har det trots coronan inte ansetts vara ändamålsenligt med ett fullständigt förbud att infinna

sig på arbetsplatsen. Alla har inte likadana möjligheter för att arbeta hemifrån, och därför har förbundets lokaliteter varit i bruk vid behov. Det här arrangemanget förlöpte utmärkt och på arbetsplatsen undgick man även att smittas av corona.

Förbundet flyttade på grund av problem med inomhusluften till nya lokaliteter under rapportåret. Flytten förbereddes med omsorg. Den slutliga bedömningen av personalens tillfredsställelse återstår dock, på grund av det omfattande distansarbetet, till år 2022. Med säkerhet kan man säga att coronan bestående förändrat den finländska arbetskulturen. Det kommer att synas även inom Egentliga Finlands förbund.

Bokslutet för år 2021 är bra, klart bättre än det budgeterade, det oaktat att förbundets styrelse med avvikelse från budgeten gjorde en professurdonation (produktionsekonomi) till Åbo universitet. Kostnadseffekten var 260 000 euro år 2021.

Förbundets driftsekonomi har bevakats med en sträng kostnadsdisciplin. Det har varit nödvändigt, då det i kommunernas ”medlemsavgifter” inte de senaste åren har gjorts höjningar, även om lönenivån genom de riksomfattande avtalen har stigit, liksom även den övriga kostnadsnivån. Förbundets balansräkning har förstärkts år för år och ekonomin kan bedömas vara i utmärkt skick.

Med att uppnå målen för verksamheten lyckades man bra. Beredningen av landskapsstrategin var en stor satsning. Den godkändes enhälligt i förbundets fullmäktige. Med tillfredsställelse kan det också konstateras att projektet En timmes tåget framskrider, landskapsplanen för naturvärden och – resurser godkändes, från EU:s strukturfonder erhöles en större pott än tidigare och förvaltningen moderniserades på många sätt. Trots coronan tog även förbundets ”ämbetsverksstrategi” långa kliv framåt. Och samarbetet mellan förbundets byrå och de förtroendevalda löpte ypperligt i traditionell stil.

Jag önskar tacka hela personalen för de goda resultaten!

2 TOIMINTAVUODEN KESKEISET TAPAHTUMAT

VARSINAIS-SUOMEN LITTO ON MAAKUNNAN KEHITTÄJÄ

Varsinais-Suomen liitto – paras liittolainen

Varsinais-Suomen liiton visio on aktiivinen ja uudistuskykyinen maakunnan liitto, yhteistyökumppani ja paras liittolainen, niin sisäisesti kuin sidosryhmillekin. Työmme ytimessä on Varsinais-Suomen kehittäminen ja tulevaisuuden suunnittelu yhteistyössä kuntien, korkeakoulujen, yritysten ja järjestöjen kanssa.

Maakuntahallitus hyväksyi Varsinais-Suomen liiton strategian 2025 tammikuussa 2020. Strategian tavoitteena on kiristää organisaation roolia, vahvistaa henkilökunnan yhtenäisyyttä, työn vaikuttavuutta, näkyvyyttä, sopeutumiskykyä ja joustavuutta sekä tukea resurssien viisasta käyttöä.

Strategian toteutus käynnistettiin keväällä 2020 yli 50 osatehtävän työlistalla. Vuoden 2021 lopussa näistä käynnissä oli 25 kappaletta ja 15 jo johtanut käyttöön otettuihin uusiin malleihin tai työkaluihin. Strategiaan liittyvän kehittämistyön toisen toteutusvuoden aikana käyttöön saatiin muun muassa Varsinais-Suomen liiton uudet verkkosivut ja graafinen ilme, laaja joukko sähköiseen työympäristöön ja tietojärjestelmiin liittyviä uusia ratkaisuja, uusi koko taloa palveleva assistenttipooli sekä muita pienempiä uudistuksia.

Joulukuussa 2021 toteutetun henkilökuntakyselyn mukaan strategiaan liittyvä kehittämistyö etenee melko hyvin huolimatta poikkeusoloista sekä vuoden aikana tapahtuneista muista samanaikaisista laajoista prosesseista, kuten uuden maakuntastrategian valmistelusta ja kaavaprosesseista. Myös muutto vaikutti toteutukseen viemällä resursseja joiltakin osatehtäviltä mutta samalla vauhdittamalla joitakin muita. Kyselyssä uusia toimitiloja kiitettiin ja ne nähtiin

mahdollisuutena strategian tavoitteiden toteuttamiselle. Ilahduttavasti henkilökunta arvioi tunnistavansa ja käyttävänsä strategian tavoitteita aikaisempaa useammin ja sen luottamus strategian toteutumiseen on edelleen hyvä. Kehitettävää arvioitiin olevan työn prosesseissa, viestinnässä sekä osatehtäväryhmien tukemisessa.

Strategiatyötä johtavat vastuualuejohtajat ja koordinoi henkilökunnasta osoitettu nelihenkinen työryhmä.

Suomen kolmanneksi suurin maakunnan kuntayhtymä

Varsinais-Suomen liitto on kuntayhtymä, joka palvelee Suomen kolmanneksi suurinta maakuntaa. Alueemme koostuu viidestä seutukunnasta ja 27 kunnasta, joissa asuu noin 484 000 ihmistä. Toimintamme muokkautuu lakisääteisten tehtävien perustalle maakunnan tarpeiden, ominaispiirteiden ja valittujen painotusten mukaisesti. Vastaamme maankäyttö- ja rakennuslain mukaisesta maakuntasuunnitelmasta, maakuntakaavoituksesta ja merialuesuunnittelusta ja alueiden kehittämislainsäädännön mukaisesta alueensa yleisestä kehittämisestä ja maakunnan edunvalvonnasta.

Perustoimintaamme kuuluu

- vastata maakunnan yleisestä kehittämisestä ja erityisesti elinkeinoelämän toimintaedellytysten kehittämisestä yhteistyössä valtion viranomaisten ja muiden sidosryhmien kanssa;
- osallistua kansallisia rakennerahasto-ohjelmia koskevien ohjelmaehdotusten laatimiseen ja toimeenpanoon yhdessä alueen muiden toimijoiden ja keskushallinnon kanssa laissa;
- edistää kuntien seudullista ja muuta yhteistyötä sekä maakuntien välistä yhteistyötä sekä yhteistyötä maakunnan kehittämisen kannalta keskeisten sidosryhmien kanssa;
- hoitaa tehtäviinsä liittyviä kansainvälisiä asioita ja yhteyksiä;
- vastata maakunnan liikennejärjestelmäsuunnitelman ja alueellisten laaja-alaisten luonnonvarojen ja ympäristöä koskevien suunnitelmien osalta suunnitteluprosessin käynnistämisestä, siihen liittyvän yhteistyön johtamisesta ja kyseisen suunnittelun yhteensovittamisesta maakunnan muun suunnittelun kanssa;
- hoitaa muut laissa säädetyt tehtävät.
- olemme alueen edunvalvoja. Maakunnan liitto kokoaa ja välittää eteenpäin alueen kuntien ja muiden toimijoiden näkemyksiä, edistää merkittävien asioiden ja hankkeiden etenemistä sekä pitää yhteyttä kansanedustajiin ja keskushallintoon.

Monipuolinen maakunnan kehittämisen edelläkävijä

Perustoiminta ja erillisyyksiköt

Varsinais-Suomen liiton kuntarahoituksella rahoitettu perustoiminta on hallinnollisesti jaettu neljään vastuualueeseen: 1) aluekehittäminen, 2) edunvalvonta ja kuntapalvelu, 3) maankäyttö ja ympäristö sekä 4) yhteiset toiminnot ja hallinto. Näissä tehtävissä toimii tällä hetkellä noin 30 työntekijää.

Aluekehittäminen

Aluekehittämisen tavoite on parantaa maakunnan omatoimista ja tasapainoista kehitystä ja lisätä maakunnan kilpailukykyä. Aluekehitystyö tukeutuu maakunnan olemassa oleviin vahvuuksiin, joita ovat muun muassa osaaminen, elinkeinon ja työllisyyden vahvistaminen sekä kestävä kehitys. Tekemällä yhteistyötä kansainvälisissä verkostoissa lisäämme maakunnan tunnettavuutta ja edistämme maakunnan roolia Itämeren alueen yhtenä keskeisenä toimijana.

Aluekehitystyö pohjautuu laajaan vuorovaikutukseen ja yhdessä tekemiseen jäsenkuntien, valtion aluehallintoviranomaisten, elinkeinoelämän ja muiden maakunnan toimijoiden kanssa. Tässä yhteistyössä maakunnan toimijat määrittelevät kehitystavoitteet ja keinot niihin pääsemiseksi ja samalla sitoutuvat omalta osaltaan niiden toteutukseen. Työkaluina aluekehittämisessä käytämme mm. EU:n rakennepoliittisia ohjelmia ja valtion erillisiä budjettimäärärahoja.

Edunvalvonta ja kuntapalvelu

Edunvalvonnan ja kuntapalvelujen tavoitteena on valvoa maakunnan etuja kansallisesti ja kansainvälisesti, toimia kuntien puolesta kuntayhteistyötä edistäen, välittää tietoa maakunnallisesti ja edistää nykyaikaista maakuntaidentiteettiä ja kulttuuria yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa.

Maankäyttö ja ympäristö

Maakunnan suunnittelun lähtökohtana on maankäyttö- ja rakennuslain toteuttaminen maakuntatasolla. Suunnittelun tavoitteena on maakunnan vetovoiman ja tasapainoisen kehityksen edistäminen. Tavoitteiden määrittelyssä sovitetaan yhteen kuntien kehittämistarpeet valtakunnallisten tavoitteiden kanssa. Suunnittelulla luodaan edellytykset alueen erityisarvoille rakentuvalla hyvälle asuin- ja toimintaympäristölle ja elämisen laadulle.

Maakuntasuunnitelmassa osoitetaan maakunnan tavoiteltu kehitys ja aluerakenne. Maakuntakaavoituksella täsmennetään ja toteutetaan maakunnan strategiset tavoitteet kuntakaavoitusta ohjaavaksi alueidenkäytön suunnitelmaksi. Maakunnan muuhun suunnitteluun synkronoidulla liikennejärjestelmätyöllä edistetään alueen toiminnallista rakennetta. Merialuesuunnittelulla luodaan edellytykset merialueiden kestäväälle käytölle ja meriympäristön hyvän tilan saavuttamiselle.

Hankkeisiin ja eri sektoreiden yhteistyöhön aktiivisesti osallistumalla edistetään maakunnan keskeisten tavoitteiden toteutumista, tuotetaan maakunnan ja kuntien suunnittelussa ja kehittämisessä tarvittavaa tietoa sekä tuetaan maakunnan toimijoita parantamaan ympäristövastuullisuuttaan (Valonia).

Yhteiset toiminnot ja hallinto

Hallinto huolehtii viraston hallinto- ja henkilöstöpalveluista, taloudesta, kirjanpidosta, ICT-palveluista, asiakirjahallinnosta ja hankinnoista. Hallinnossa valmistellaan ja kootaan maakuntahallituksen ja maakuntavaltuuston kokousten esityslistat ja pöytäkirjat sekä huolehditaan liiton talouteen liittyvistä suunnittelu- ja seurantatehtävistä.

Erillisyyksiköt

Lisäksi toteutamme meille annettuja tehtäviä erillisrahoituksella toimivien Valonian, Lounaistiedon ja Europe Direct –toiminnan (toiminta päättyi 04/2021), Turun ja Varsinais-Suomen Eurooppa-toimiston sekä monien hankkeiden kautta. Toimimme myös Central Baltic Interreg -ohjelman hallintoviranomaisena ja sihteeristön päätoimipaikkana. Näissä tehtävissä toimii noin 40 työntekijää.

Valonia on Varsinais-Suomen kuntien kestävän kehityksen ja energia-asioiden asiantuntijaorganisaatio, joka toteuttaa valtionhallinnon laatimia kestävän kehityksen tavoitteita. Valonia tarjoaa palveluita kunnille ja muille julkisille toimijoille sekä yrityksille ja kuntalaisille. Yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa Valonia rakentaa kestävän kehityksen mukaista, resurssitehokasta Varsinais-Suomea, joka on rohkea, osaava ja vastuullinen edelläkävijä. Valonia kouluttaa, neuvoo, antaa asiantuntija-apua sekä koordinoi monien toimijaverkostojen työtä. Valonia kehittää toimintamalleja ja työkaluja resurssitehokkaan ja kestävän yhteiskunnan toteuttamiselle.

Hyviä, uusia ratkaisuja haetaan laajan hanketoiminnan avulla. Yhteistyön ja kumppanuuden avulla Valonia luo kehityspolkuja kestävän kehityksen toteuttamiseksi kaikissa maakunnan kunnissa. Kunnat sitoutuvat Valonian toimintaan asukasluokun perustuvien maksuluokkien mukaisesti. Suurin osa Valonian toimintojen rahoituksesta koostuu hankerahoituksesta ja kuntarahoitus toimii hankkeiden omarahoituksena. Valonian työn ohjaavana asiakirjana toimii 2021 alusta käynnistynyt Ohjelma 2030.

Lounaistieto muodostaa yhdessä liiton tietopalvelutoimintojen kanssa tietopalveluryhmän. Tietopalveluryhmään on keskitetty liiton tilastotietopalvelut, tutkimustoiminta sekä paikkatietoyhteistyö, avoin data ja siihen liittyvä tiedonhallinta. Tietopalveluryhmän keskeisenä viestintäkanavana toimii Lounaistieto.fi-alue tietopalvelu, joka sisältää mm. tilastotietopalvelun, karttapalvelun ja dataportaalin sekä suuren joukon muita tietopalveluja.

Lounaistiedon toimintaa rahoittavat Varsinais-Suomen liiton lisäksi Turun kaupunki, Turun yliopisto, Satakuntaliitto ja Åbo Akademi toistaiseksi voimassa olevan yhteistyösopimuksen perusteella.

Varsinais-Suomen liitto toimii Euroopan unionin **Central Baltic 2014–2020 -ohjelman** hallinto-, todentamis- ja tarkastusviranomaisena jäsenvaltioiden (Suomi, ml. Ahvenanmaa, Ruotsi, Viro ja Latvia) toimeksiannosta. Liitto hoitaa tehtävää vuoteen 2023. Ohjelma rahoittaa rajat ylittäviä yhteistyöhankkeita Suomen (mukaan lukien Ahvenanmaa), Viron, Latvian ja Ruotsin alueella. Uuden ohjelmakauden 2021–2027 osalta jäsenvaltiot ovat antaneet edelleen liitolle mandaatin toimia ohjelman hallintoviranomaisena. Ohjelman tarkastusviranomaistoiminta siirtyy vuoden 2022 aikana valtiovarainministeriön controlleryksikön hoidettavaksi.

2.1 YHTEISET TOIMINNOT JA HALLINTO

Liiton sisäiseen strategiaan liittyvä kehitystyö, työympäristömuutoksen ja muuton toteuttaminen sekä uudistuvan lain-säädännön vaatimuksiin vastaaminen näkyivät vahvasti hallinnon vastuualueen työssä. Työtehtäviä oli paljon ja samalla hallinnolla oli vaikeuksia saada oikea-aikaisesti osaavia sijaisia pitkiin poissaolajaksoihin. Työkuorman vuoksi tehtäviä jouduttiin ajoittain priorisoimaan.

Hallinnon sisäistä työnjakoa pyrittiin selkeyttämään päivittämällä tehtäväkuvia ja vahvistamalla eri tiimien entistä itenäisempää työskentelyä. Loppuvuodesta 2021 toteutettiin koko taloa palveleva assistenttipooli ja vastuualueilla aiemmin työskennelleet omat assistentit siirtyvät asteittain osaksi hallinnon vastuualuetta.

Liiton IT-palvelut ulkoistettiin kokonaisuudessaan Kuntien Tiera Oy:lle ja IT-ympäristön ylläpito siirtyi asteittain pois Wisdomicin vastuulta. Samassa yhteydessä uusittiin kaikkien työntekijöiden kannettavat tietokoneet. Tieraan siirtymisen yhteydessä tehtiin periaatteellinen päätös luopua omista palvelimista ja siirtyä yksinomaan palveluna hankittaviin tietojärjestelmiin. Vuoden 2021 aikana omista palvelimista pystyttiinkin luopumaan lukuun ottamatta Kuntatoimistoa, jonka korvaavan ohjelmiston hankintapäätös tehtiin joulukuussa. Paikkatietoaineistoja varten hankittiin palvelintilaa Tieran palvelinkeskuksesta.

Kevään aikana Pro Economica Premium -ohjelma siirrettiin omalta palvelimelta CGI:n ohjelmatoimittajan SaaS-palveluksi ja samalla otettiin käyttöön CGI:n laskuhotellin ostolaskujen skannauspalvelu. Katselukäytössä olevat Pro Economica/Status -ohjelmien vanhat tietokannat siirrettiin SaaS -palveluun.

Kuntien ja kuntayhtymien talousraportointi toimitetaan 1.1.2021 alkaen Valtiokonttorille. Vuoden 2021 aikana on otettu käyttöön uudet XBRL-kuntatietoraportointikokonaisuudet (KTAS- talousarvio ja suunnitelma, KKTPA-tilinpäätösarvio, KKNR-neljännesvuosiraportointi, KTPE-tilinpäätösennuste), jotka vaativat Pro Economica Premium -taloushallinnon ohjelman päivityksiä ja parametrien muutoksia.

Otettiin käyttöön Pro Economica Web -raportointi- ja budjetointisovellus sekä Power Bi -tietojen analysointityökalut. Työkalujen käyttöönottoa ja koulutuksia laajennetaan vuoden 2022 aikana.

Kuntaliitto on vuodesta 2016 ohjeistanut kuntia ja kuntayhtymiä avaamaan ostolaskudataansa. Laki ei ole velvoittava, vaan ostolaskutietojen avaaminen on kunnille ja kuntayhtymille vapaaehtoista. Pro Economica Premium ostoreskonttaan on toteutettu ja otettu käyttöön vuonna 2021 uusi raporttirajapinta, joka mahdollistaa jatkossa ostolaskudatan raportoinnin.

Teimme päätöksen hankkia Tieralta CaseM-asianhallintajärjestelmän ja sähköisen arkiston. Hankinnat mahdollistavat kokonaan sähköisen asiakirjahallinnon ja vastaavat tiedonhallintalain vaatimuksiin.

Kuntavaalit järjestettiin kesäkuussa 2021. Aiempaan tapaan Varsinais-Suomen liitto tarjosi maakuntahallituksen päätöksen mukaisesti sihteeripalvelut valintatoimikunnalle, joka keskitetysti neuvotteli ja keräsi tiedot ylikunnallisten luottamustoimielinten kokoonpanoista. Samalla valintatoimikunta huolehtii, että kokoonpanot ovat kuntalain, tasa-arvolain ja vaalituloksen mukaiset sekä tarvittavalla tavalla alueellisesti edustavia.

2.2 ALUEKEHITYS

Aluekehittämisen toimintavuoden keskeisimmät teemat ja tehtäväkokonaisuudet liittyivät maakuntastrategian valmisteluun, EU:n ohjelmakausien vaihtumiseen sekä aluekehityslainsäädännön uudistuksen myötä uusien toimintamallien käynnistämiseen. Koronapandemia vaikutti erityisesti alueellisesti kohdennetun kehittämisrahoituksen määrään sitä lisäävästi, rahoitettujen hankkeiden sisältöön sekä työskentelyn siirtymiseen käytännössä kokonaan etätyöpohjaiseksi.

Vuonna 2020 aloitettu maakuntastrategiaprosessi ja siihen liittyvä maakuntasuunnitelma ja valtuustokausittain laadittava maakuntaohjelma sai valtuuston hyväksynnän joulukuussa 2021. Strategiaa valmisteltiin liiton kumppanuustiimin koordinoimana ja 4FRONT Oy:n tuella erittäin laajapohjaisesti ja osallistavasti eri työpajoissa. Mukana valmistelussa oli n. 300 henkilöä edustaen monipuolisesti 50 maakunnan organisaatiota. Maakuntastrategia ”*Kestävien kumppanuksien Varsinais-Suomi 2040+*” pitää sisällään 4 visiota, 18 tavoitetta ja 44 eri konkreettista edistettävää toimenpidettä. Osana maakuntastrategiaa on myös hyväksytty alueen älykkään erikoistumisen strategia.

EU:n aluekehitystä ja rahoitusta säätelevät asetukset vahvistettiin kesällä 2021 ja kansallinen aluekehityslainsäädäntö syksyllä 2021. Nämä ovat keskeisimmät aluekehityksen toimintaa säätelevät lait. Uutena toimintamallina aluekehityslainsäädäntöön kirjattiin lakisääteisesti valtion ja alueiden väliset aluekehittämiskeskustelut. Virallisesti ensimmäiset keskustelut käytiin helmikuun alussa 2022, mutta valmisteluun liittyvän tilannekuva ja keskeisimmät keskusteluteemat valmisteltiin syksyllä 2021. Varsinais-Suomen osalta teemoiksi nostettiin Saaristomeri (saaristomeren tila, matkailu ja saavutettavuus), osaavan työvoiman saatavuus (ja TKI-panostukset) sekä ruokaketjuun liittyvät asiat. Aluekehittämiskeskustelujen lopputuloksena vahvistetaan myös Työ- ja elinkeinoministeriön osoittaman määrärahan (ns. AKKE-rahoitus) kohennus.

EU:n ohjelmakauteen 2021–2027 liittyvää rakennerahasto-ohjelmien kansallista ja alueellista valmistelua jatkettiin ja uusi ohjelmakausi virallisesti käynnistyi Suomen osalta 1.11.2021. Valitettavasti rahoitushakuja ei vielä voitu käynnistää toimeenpanon liittyvän sähköisen EURA2021-järjestelmän teknisten haasteiden vuoksi. Alueellista rahoitusjakoa maakuntien kesken valmisteltiin sekä maakuntien liitojen että TEM:n johdolla. Lopulta ratkaisu rahoituksen alueellisesta kohdennuksesta koko ohjelmakaudelle saatiin syksyllä 2021. Sen mukaan Varsinais-Suomen rahoitusosuus (EAKR+ESR) tulee ohjelmakaudella lähes kaksinkertaistumaan (kokonaisuudessaan n. 68 M€), mutta merkittävät erot rahoituksen tasossa Etelä- ja Länsi-Suomen ja toisaalta Itä- ja Pohjois-Suomen välillä eivät vieläkaan tasaantuneet.

Alueiden kestävä kasvun edistämiseen kohdennettu määräraha (AKKE-rahoitus) oli keskeinen rahoitusinstrumentti, jolla pyrittiin tukemaan maakunnan kannalta perusteltujen hankkeiden toimeenpanoa. Pääpaino rahojen kohdennuksessa oli edelleen koronapandemian negatiivisten vaikutusten vähentäminen ja myös maakuntaohjelman toimenpiteiden tukeminen. Kansallista rahoitusta myönnettiin vuoden aikana 28 hankkeelle yhteensä 1,42 M € sekä Euroopan aluekehitysrahaston ja siihen liittyvän ns. ReactEU-varoja 15 hankkeelle yhteensä n.5 M €.

Liiton isännöimän Central Baltic Interreg -ohjelman 2021–2027 sisällöllinen hallintomalli viimeisteltiin ja ohjelma-asia kirjan hyväksymistä käsitellään komissiossa kevään 2022 aikana. Rahoitusta uudelle ohjelmakaudelle on tulossa n 118 miljoonaa euroa ohjelmassa mukana olevien maiden/alueiden väliseen yhteistyöhön. Teemallisesti rahoitusta tullaan sitomaan PK-sektorin kehittämiseen, ympäristö- ja resurssiviisaushankkeisiin, työmarkkinakysymyksiin sekä julkisen sektorin palveluiden kehittämiseen rajat ylittävässä yhteistyössä.

Koronapandemian vuoksi liiton kansainvälinen toiminta kuten myös muu yhteistyötoiminta keskittyi verkon yli pidettyihin webinaareihin, kokouksiin ja työpajoihin. Keskeisimmät yhteistyötahot ja organisaatiot olivat CPMR (Euroopan periferisten merellisten alueiden liitto) sekä sen Itämerikomissio. Myös Itämeren alueiden väliseen yhteistyöhön osallistuttiin BSSSC:n kautta.

Alueen yhteistyötä vahvistettiin maakunnan liiton vetämän Ennakointiakatemian kautta ja matkailun tiekartta konkreettisine toimenpiteineen hyväksyttiin maakuntahallituksessa keväällä 2021.

Maakunnan yhteistyöryhmän (MYR) ja sen alaisten viiden jaoston (maaseutu, -koulutus, -järjestö, ilmastovastuu ja elinkeinojaostot) toiminta oli aktiivista ja monipuolista.

2.3 MAANKÄYTTÖ JA YMPÄRISTÖ

Suunnittelu

Vastuualueen työntekijät osallistuivat aktiivisesti uuden maakuntastrategian valmisteluun. Pääpaino oli erityisesti maakuntasuunnitelman ja sen sisältämän aluerakenteen vision päivittämisessä uuteen interaktiiviseen ja skaalautuvaan muotoon. Vision ja pitkäjänteisen aluerakenteen suunnittelun lähtökohtana ovat demokraattisesti hyväksytyissä maakuntakaava-, liikennejärjestelmä- ja merialuesuunnitteluprosesseissa tehdyt linjaukset. Aluerakenteen visiolla havainnollistetaan näiden suunnitelmien tavoitteita.

Luonnonarvojen ja -varojen vaihemaakuntakaava viimeisteltiin keväällä maakuntahallituksen ehdotusvaiheen jälkeen päättämien tarkistusten mukaiseksi. Maakuntavaltuusto hyväksyi kaavan, mutta poisti siitä äänestyksen jälkeen *Laaja yhtenäinen metsäalue* -kehittämisperiaatemerkin. Hyväksymispäätöksestä on tehty neljä valitusta Turun hallinto-oikeuteen. Maakuntahallitus määräsi syyskuun kokouksessaan kaavan tulemaan voimaan ennen kuin se on saanut lainvoiman (MRL 201 §).

Maakuntakaavoituksessa on siirrytty voimassa olevan kaavan ajantasaisuuden arviointiin, joka tähtää Varsinais-Suomen maakuntakaavan uudistamiseen. Uudistuksen suunta ja sisältö kytkeytyvät käynnissä olevan lainsäädännön uudistamiseen. Ympäristöministeriön luonnos uudeksi kaavoitus- ja rakentamislainsäädännön lausuntokierroksella loppuvuodesta 2021 samoin kuin maankäytön suunnittelua ja ympäristönäkökulmia ohjaavat luonnonsuojelu- ja ilmastolait. Turun kaupunkiseudun MAL-sopimuksen mukainen viherrakenneselvitys aloitettiin vuoden lopulla. Selvitys tehdään koko maakunnan laajuisena.

Varsinais-Suomen liitto on ollut aktiivisena edelläkävijänä maakuntien liittojen paikkatietoyhteistyössä sekä maakuntakaavojen tietosisällön ja visuaalisen ulkoasun harmonisoinnissa. Vuoden 2021 aikana valmistui valtakunnallista tietorakenteellista yhtenäisyyttä noudattava digitaalinen maakuntakaavayhdistelmä. Viraston muuton ja tietohallinnon uudistuksen yhteydessä on päivitetty myös suunnittelun tietojärjestelmät.

Liikennejärjestelmäsuunnittelussa painopiste oli tuoreiden suunnitelmien (Etelä-Suomen liikennestrategia, Varsinais-Suomen ja Turun kaupunkiseudun liikennejärjestelmäsuunnitelmat) ja Turun kaupunkiseudun MAL-sopimuksen toteutuksen edistämiseksi ja seurannan kehittämisessä. Liikennejärjestelmäsuunnitelmia on edistetty mm. kannanotoilla Väyläviraston laatimaan Valtion väyläverkon investointiohjelman.

Vuoden aikana valmisteltiin useita selvityksiä. Keväällä valmistui Varsinais-Suomen paikallisjunaliikenteen asemapaikkojen kehittämissuunnitelma, jossa tarkasteltiin kaikkia maakuntakaavassa ja liikennejärjestelmäsuunnitelmassa osoitettuja asemapaikkoja. Väyläviraston vetämänä laaditussa valtakunnallisessa alueellisen junaliikenteen selvityksessä oli mukana Turku-Uusikaupunki-rataosuus. Alueellisen junaliikenteen mahdollinen alkaminen on ollut vuoden aikana laajasti esillä, ja aihetta on käsitelty mm. liikenteen kumppanuusfoorumissa keväällä ja lukuisissa yhteistyöryhmien kokouksissa. Koronapandemian ja etätyösuositusten vuoksi tilaisuudet on järjestetty pääosin webinaareina.

Varsinais-Suomen liitto jatkaa valtakunnallisen merialuesuunnitteluyhteistyön koordinaatioliittona. Loppuvuodesta 2020 valmistunutta, ympäristöministeriön keväällä EU:lle toimittamaa suunnitelmaa on esitelty lukuisissa kansallisissa ja kansainvälisissä tilaisuuksissa. Ensimmäisen suunnittelukierros päätettiin joulukuussa Kemissä järjestettyyn loppuseminaariin. Suunnittelu jatkuu ja seuraavaan kierrokseen valmistaudutaan EU-rahoitteisilla yhteistyöhankkeilla.

Hankeyhteistyössä edistimme maakuntastrategian ja muiden maakunnan suunnitelmien toteutumista alueellisella ja kansainvälisellä yhteistyön tasolla. Painopisteinä olivat merialuesuunnittelun lisäksi maakunnan tavoitellun kehityksen edistäminen, aluerakenteellisen aseman vahvistaminen, liikenne ja logistiikka, virkistys ja matkailu sekä maakuntastrategian kärkeemojen muita toimenpiteitä edistävät hankkeet.

Varsinais-Suomen liitto ja Valonia ovat mukana Scale-Up-hankkeessa, jonka pääpartnerit ovat Antwerpen, Turku, ja Madrid. Hankkeen päätavoitteena on kehittää datapohjaisia ja käyttäjäkeskeisiä strategioita älykkään, puhtaan ja osallistavan liikkuvuuden nopeuttamiseksi alueellisissa liikenteen solmupisteissä. Varsinais-Suomen liiton ja Valonian tehtävänä selvittää vaihtoehtoisia joukkoliikenteen organisaatiomalleja, jotka mahdollistavat kestävä liikunnan ja erityisesti alueellisen junaliikenteen kehittämistä. Syksyllä toteutettiin laaja liikenneympäristökysely.

Varsinais-Suomen ilmastotiekartan valmistelu jatkui osana Kohti hiilineutraaleja kuntia ja maakuntia (CANEMURE) -hanketta. Maakunnan yhteistyöryhmän ilmastovastuujaoston ohjaamana tiekarttaa on täydennetty alue- ja yhdyskuntarakenteen sekä rakentamisen teemoilla. Valonia vastaa tiekartan teknisestä toteutuksesta.

Maankäytön ja ympäristön kuntarahoitteinen budjetti toteutui suunnitellusti. Hankkeet ja keskeiset suunnitteluprosessit etenivät tavoitteiden mukaisesti. Suunnittelutilanne on mahdollistanut myös tiimin jäsenten opintovapaat. Suunnittelu tiimi on vuoden aikana uusiutunut kolmella uudella työntekijällä osin valitettavienkin tapahtumien vuoksi. Rekrytointiprosessien haasteet ja jatkunut koronapandemia ovat aiheuttaneet ajoittaista henkilöstövajaausta ja ylikuormitusta.

Valonia

Valoniassa päästiin aloittamaan uusi ohjelmakausi, jonka myötä Valonian toiminta jaoteltiin yhä selkeämmin kolmen pääteeman alle: hiilineutraali Varsinais-Suomi, monimuotoinen luonto ja luonnonvarojen kestävä käyttö. Ohjelma 2030 käynnistymisen myötä kunnat ovat jo ensimmäisenä vuotena aiempaa aktiivisemmin ja kattavammin mukana. Laaja joukko eri tahoja kunnista on osallistunut Valonian hankkeisiin, verkostoihin ja yhteistyöhön. Mukana eri kunnista ovat olleet mm. teknisestä sektorista, kiinteistöistä, viheralueista, hankinnoista, viestinnästä, ruokapalveluista sekä kävelystä ja pyöräliikenteestä vastaavat henkilöt.

Uuden ohjelmakauden myötä Valoniassa on myös ryhdytty kehittämään toiminnan kehittämisen ja arvioinnin työkaluja, jotta voidaan yhä paremmin ymmärtää, mistä työmme koostuu, miten olemme tavoitteisiin nähden edenneet. Seuran kehittäminen on toki jatkuva prosessi, mutta vuoden aikana otettiin käyttöön uudenlainen seurantatyökalu, joka tulee helpottamaan myös toiminnan raportoinnissa. Myös materiaalien ja julkaisujen hyödynnettävyyteen ja jaettavuuteen on panostettu nyt yhä enemmän, kun työ on siirtynyt kokonaan digitaalisille alustoille pandemiatilanteen vuoksi.

Myös Valonian verkostotyötä kehitettiin ja satsattiin entistä laadukkaampaan, johdonmukaisempaan ja kehitysvetoisempaan verkostotyöskentelyyn sekä Valonian vetämissä verkostoissa, että niissä verkostoissa, joissa Valonia on osallistujana. Esimerkkejä erilaisista, aktiivisista verkostoista ovat Varsinais-Suomen vesistökunnostusverkosto, joka tukee paikallistoimijoita vesiensuojelu- ja vesistökunnostustyössä sekä kuntien hankinta-asiantuntijoiden verkosto, joka auttaa kuntia vaikuttavissa ja kestävässä hankinnoissa. Uutena on käynnistynyt Varsinais-Suomen ympäristökasvatusverkosto, joka kokoaa yhteen maakunnan ympäristökasvatustoimijoita ja asiantuntijoita ja mahdollistaa tiiviimmän yhteistyön alueen toimijoiden kesken.

Olemme myös aiempaa useammissa tapauksissa auttaneet muita organisaatioita hankkeiden suunnittelussa ja rahoituksen hakemisessa tärkeisiin kohteisiin. Esimerkkinä vesiensuojeluyhdistysten kunnostushankkeet, uudet tutkimushankkeet tai kuntien ilmastotyön hankkeet.

Ilmastotyötä kuntien ja yritysten kanssa sekä työkaluja kestävään liikkumiseen

Varsinais-Suomen ilmastotiekartta julkaistiin vuoden alussa ja se sisälsi muutostavoitteet ja tarvittavat toimenpiteet energia-, liikenne- ja maataloussektorien osalta. Täydennyksen valmistelu käynnistettiin jo kevään aikana rakentamisen ja yhdyskuntarakenteen teemoissa. Canemure-hankkeen puitteissa myös kartoitettiin kuntien sitoutumista tiekarttaan sekä kuntien ilmastotoimenpiteiden nykytilaa.

Kuntien ilmastotapaamiset osoittautuivat mieluisaksi vertaistuen kanavaksi. Yhteisten teemakeskusteluiden lisäksi Valonian asiantuntijat auttoivat useita kuntia niiden omissa ilmasto-ohjelmissa. Lisäksi välitimme tietoa mm. rahoitusmahdollisuuksista ja kommentoimme kuntien ilmastotoimenpiteiden valmistelua sekä rahoitushakemuksia.

Yrityskentällä työtä tehtiin koulutusten, vuoropuhelun ja tiedonjaon keinoin. Kaarinan yritysten kanssa toteutetun pilot-tihankkeen pohjalta laadittiin Yrityksen ilmastotyön askeleet – työkirja pk-yrityksen ilmastotyön käynnistämiseen. Energianeuvonnassa keskityttiin pientalojen öljystä luopumisen neuvontaan sekä aurinkosähköratkaisujen viestintään. Keväällä toteutettiin mittava kampanja taloyhtiöille, joita kannustettiin energiatehokkuuteen ja uusiutuvan energian käyttöön sekä suunnitelmalliseen kiinteistönpitoon ja energianäkökulman huomioimiseen huolto- ja korjaustoimissa. Aiheen osalta tunnistettiin tarve työn jatkamiselle uusien hankkeiden myötä.

Kestävän liikenteen teemassa tuotettiin keskeisiä materiaalikokonaisuuksia. Suunnittelupohja kävelyn ja pyöräliikenteen edistämishelmalle työstettiin yhdessä kolmen kunnan kanssa. Turun seudun pyöräilykatsaus kokoaa toista kertaa yhteen ajankohtaista tietoa pyöräilystä, tilastotietoa, toimijoita sekä pyöräilyn eteen tehtävää työtä. Kolmatta kertaa toteutettua liikenneympäristökyselyä laajennettiin myös koskemaan koko Varsinais-Suomea Turun ydinkaupunkiseudun sijaan. Osana MAL-sopimusta alettiin tekemään ohjeistusta laadukkaalle pyöräpysäköinnille. Ohjeistuksessa tuodaan esille onnistuneita pyöräpysäköinnin ratkaisuja alueelta sekä kerätään yhdessä asiantuntijoiden ja alueen toimijoiden kanssa tiivis tietopaketti tärkeimmistä huomioon otettavista asioista ja matalan kynnyksen kehitysmahdollisuuksista.

Kesällä alkaneen EU:n Horisontti-ohjelmasta rahoitettavan hankkeen turvin Valonia edistää yhdessä Varsinais-Suomen liiton kanssa maakunnallisen paikallisjunaliikennettä. Ensimmäisiin työpajoihin kutsuttiin radanvarsikuntien edustajia ja saatiin kuva seuraavista askelista ja tarvittavista selvityksistä.

Yhdessä Turun seudun joukkoliikenne Fölin kanssa jatkettiin ikäystävällisen joukkoliikenteen edistämistä. Kesällä toteutettiin Vie seniori bussiin –kampanja, joka kannusti auttamaan senioreita Fölin käytössä. Kesäkuussa käynnistettiin pysyvä fölikaveritoiminta, jossa vapaaehtoiset seniorit tukevat ja opastavat kokemattomampia ikäihmisiä joukkoliikenteen palveluissa.

Luonnon monimuotoisuuden toiminta laajeni yhteistyössä kuntien kanssa

Luonnon monimuotoisuus tuli aiempaa vahvemmin mukaan nyt käynnistyneellä ohjelmakaudella ja myös kunnat ovat lähteneet aktiivisesti mukaan teeman toteutukseen. Helmi-elinympäristöohjelmasta rahoitettavat hankkeet saivat kunnat tekemään yhteisenä rintamana luonnonhoitotoita, kuten ennallistamaan soita, perustamaan lintukosteikkoja ja hoitamaan perinnebiotooppeja. Vahvuutena Valonian työssä on ketterä reagointi esiin nousseisiin tarpeisiin ja mm. vieraslajeihin liittyvää torjuntatoimintaa on päästy käynnistämään ripeällä aikataululla. Vesistökuunnostusverkosto jatkoi yhdistysten ja kuntien auttamista uusien projektien vauhdittamisessa. Virtavesien tilaa edistettiin suurissa ja pienissä kohteissa eri puolilla maakuntaa. Vuoden 2021 aikana selvitettiin mm. Saaristomeren pienvesien ja rannikkovesien kunnostustarpeita, ohjattiin virtavesikunnostuksia niin useilla eri jokialueilla sekä seurattiin kunnostusten vaikutuksia taimenpuroissa. Lisäksi laajemmin yhdessä eri toimijoiden kanssa pohdittiin lähiympäristön kuten metsien toimenpiteiden vaikutuksia pienvesien ja virtavesien tilaan sekä edistettiin valuma-aluelähtöistä vesienhallinnan ja vesiensuojelun kunnostustoimenpiteiden suunnittelua. Valuma-aluekunnostuksilla pystytään tukemaan myös hiilensidonnan ja luonnon monimuotoisuuden lisäämisen tavoitteita.

Keskeisiä luonnon monimuotoisuuteen liittyviä materiaaleja ja julkaisuja olivat webinaari- ja koulutustallenteet ja materiaalit mm. jättsuosion saanut virtavesikunnostuskurssi, metsätalouden vesiensuojeluwebinaari) sekä raportit kunnostuskohteista ja -tarpeista. Lisäksi viestittiin hyvin laajasti kuntien tekemästä työstä ja mahdollisuuksista luonnon monimuotoisuuden hyväksi. Digitaalisen saavutettavuuden parantaminen virkistyspalveluissa -hankkeessa Valonia on ollut mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa maaliskuussa 2021 julkaistun Virma Kartta -sovelluksen markkinointiviestintää ja virkistyspalveluiden digitaaliseen saavutettavuuteen liittyvää kuntayhteistyötä.

Rakentaminen ja kiertotalous esillä luonnonvarojen kestävän käytön teemassa

Luonnonvarojen kestävän käytön teema on hyvin monipuolinen ja risteää vahvasti Valonian muiden toiminnan teemojen kanssa. Vuoden 2021 aikana Valonian asiantuntijat olivat sparraamassa monia organisaatioita kiertotalouden edistämässä. Näistä mittavimpana oli Lounais-Suomen jätehuoltolautakunnan työn sparraus uuden jättepoliittisen ohjelman laatimiseksi. Ohjelma tulee olemaan se dokumentti, jonka pohjalta Lounais-Suomen Jätehuollon alueen jätehuoltoa tulevana vuosina kehitetään. Samanaikaisesti suunniteltiin Lounais-Suomen alueen jätehuollon nykytilaan ja kehitystarpeisiin keskittyvän selvityksen tilaamista. Sekä jättepoliittinen ohjelma että alueellinen jätehuoltoselvitys valmistuvat vuoden 2022 aikana. Vuonna 2021 saatiin myös valmiiksi valtakunnallisen jättesuunnitelman alueellisen jalkautuksen tiekartan päivityskierros.

Vuoden aikana järjestettiin rakentamisen kiertotalouden webinaarisarjan kaksi viimeistä osaa. Kokonaisuudessaan kolmiosainen webinaarisarja tavoitti yli 150 kuulijaa ja osana webinaarisarjaa työstiin myös muun muassa Varsinais-Suomen ilmastotiekartan rakentamisen tavoitteita ja toimenpiteitä.

Valonia on ollut mukana Turun kaupungin työssä, jossa on laadittu kaupungille uutta kiertotalouden ja resurssiviisauden tiekarttaa. Tiekartta hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa loppuvuodesta 2021. Vuoden 2021 aikana osana tätä työtä Varsinais-Suomen alueen kirjastoille järjestettiin kiertotalousteemainen koulutussarja. Koulutukseen osallistui kymmeniä kirjastoalan ammattilaisia, pääosin Turusta mutta myös muista alueen kunnista. Valonia on mukana myös tiekartan toimeenpanossa ja jalkauttamisessa, keskittyen erityisesti kuntalaisten parempiin osallistumisen mahdollisuuksiin sekä reiluun siirtymään kohti kiertotalouden mukaista yhteiskuntaa.

Vuoden 2021 lopulla käynnistyi Ympäristöministeriön tilaama selvitystyö mahdollisuuksista kirittää kaupunkia ja kuntia ilmasto- ja kiertotaloustoimissa. Työssä selvitetään, minkälaiset uudet kunnille kohdistetut ohjaukset voisivat vauhdittaa kuntien ilmasto- ja kiertotaloustoimien edistymistä. Selvitys toteutetaan aluekehittämisen konsulttitoimisto MDI:n toimesta. Valonia on mukana yhteistyössä paikallisen ja alueellisen ilmasto- ja kiertotaloustyön asiantuntijana. Valonian lisäksi mukana on myös Tyrsky-Konsultointi. Selvitystyö valmistuu toukokuussa 2022.

Kestävien ja innovatiivisten julkisten hankintojen Keino-työssä hankinta-asiantuntijoiden verkostotapaamiset vakiintuivat vuoden 2021 aikana hyväksi tavaksi koota yhteen ajankohtaisia aiheita ja keskeisiä kysymyksiä. Vuoden aikana vastailtiin myös kuntien suoriin muun muassa puhtaiden ajoneuvojen lainsäädäntöön liittyen. Lisäksi järjestettiin kolmiosainen Kohti parempia hankintoja -koulutus, joka kokosi yhteen viranhaltijoita 15 kunnasta.

Valonian sähköinen vuosikertomus, joka sisältää tarkempia tietoja ja nostoja toiminnasta, löytyy osoitteesta www.valonia.fi/vuosikertomus2021

2.4 EDUNVALVONTA JA KUNTAPALVELU

Edunvalvonta

Koronaviruksen aiheuttama työllisyysasteen kasvun pysähtyminen muuttui jälleen vuonna 2021 kasvuksi. Työllisyysaste nousi 74 prosenttiin ollen lähes 2 %-yksikköä koko maan tasoa korkeampi. Osaavan työvoiman saatavuushaaste oli tärkein yritysten kasvuun vaikuttava tekijä. Varsinais-Suomen väestönkasvu nopeutui koronapandemian aikana. Väestönkehityksessä painopiste siirtyi Turun kaupunkiseudun kehyskuntiin. Erityisesti Kaarinan ja Raision kasvuvauhti oli merkittävä keskuskaupunki Turun lisäksi.

Toimintavuoden alussa edunvalvonta keskittyi Euroopan unionin elpymispaketin ja Suomen kestävä kasvun ohjelman toimeenpanoon vaikuttamiseen. Tavoitteena oli mahdollisimman suuren rahoitusosuuden kotiuttaminen maakuntaan. Rahoitusta alettiin keuhilla kanavoidsa eri rahoitusvälineiden kautta muun muassa vihreää siirtymää tukeviin uudistuksiin ja investointeihin.

Edeltävänä vuonna alkanut elinkeinoelämän rakenteiden äkillinen muutos Neste Oyj:n Naantalin jalostamon sulkemis- päätöksestä johti selvityshenkilötyön käynnistämiseen. Naantalin seudun teollista tulevaisuutta selvittäneen Panu Routilan ehdotuksesta perustettiin kesäkuussa Green Industry Park -kehitysyhtiö jalostamoalueen jatkokehittämiseen.

Liikennepolitiikan tulevaisuuteen keskeisesti vaikuttava ensimmäinen valtakunnallinen liikennejärjestelmäsuunnitelma hyväksyttiin eduskunnassa heinäkuussa. Pitkäjänteisyyttä tavoitteleva Liikenne 12 -suunnitelma jätti investointien priorisoinnin Väyläviraston ratkaistavaksi. Virkamiesesitys väyläverkon investointiohjelmaksi sulki suuret raidehankkeet ohjelman ulkopuolelle. Lausuntokierrokselle lähteneessä versiossa 8-vuotisessa investointiohjelmassa olivat Varsinais-Suomesta suurimpina mukana Turun kehätien Raision keskustan kohdan parantaminen sekä Turku-Uusikaupunki-rata ja Raisio-Naantali radan peruskorjaus ja sähköistys.

Tunnin junan suunnittelu siirtyi Turun Tunnin Juna Oy:n vastuulle syksyllä. Yhtiö arvioi suunnittelun valmistuvan vuoden 2023 aikana ja rakentamisen valmistumisvuodeksi 2030. Turun ratapihan ja Kupittaa-Turku-kaksoisraiteen

rakentamiseen haettiin CEF-rahoitusta joulukuussa. Edunvalvonnassa vaikutettiin Euroopan laajuisen liikenneverkon TEN-T-asetusuudistukseen. Tavoitteena oli pitää Turun ja Helsingin välinen nopea junayhteys Euroopan ydinverkolla ja tavoitevuotena 2030.

Valtatien 8 edunvalvonta siirtyi kesällä 2021 Varsinais-Suomen liiton vetovastuulle. Valtatien kehittämiseksi järjestettiin kansanedustajille viiden maakunnan yhteinen eduskuntaseminaari.

Saaristomeren edunvalvontatyössä käynnistettiin aktiivinen yhteistyö erityisesti Varsinais-Suomen ELY-keskuksen ja Turun kaupungin kanssa. Valtioneuvoston päätös Saaristomeri-ohjelmasta huhtikuun 2021 kehysriihessä tuki Saaristomeren edunvalvontatyötä. Ohjelman kytköstä valmisteltavaan Euroopan yhteisen maatalouspolitiikan uudistukseen (CAP27) korostettiin.

Syksyllä käynnistettiin Varsinais-Suomen kuntakierros. Tavoitteena oli kiertää maakuntajohtajan johdolla jokaisessa kunnassa ja tavata kuntavaaleissa uudistunut luottamushenkilöjohto. Valtuutetuille järjestettiin liiton ajankohtaisista kysymyksistä valtuustoseminaari. Sote- ja pelastuspalveluiden siirtoa hyvinvointialueelle seurattiin. Maakunnan liitto osallistui sekä liiton että myöhemmin väliaikaishallinnon alaisen poliittisen seurantaryhmän virkamiestyöhön.

Etelä-Suomen maakuntien edunvalvontayhteistyötä tiivistettiin ja järjestettiin ensimmäiset Etelä-Suomen valtiopäivät. Varsinais-Suomen kansanedustajaryhmän tilaisuuksia päästiin järjestämään edellisvuotta useampia, mutta eduskunnan kokoukset jäivät epidemian takia yhä pitämättä. Vaikuttajakoulua järjestettiin mahdollisuuksien mukaan etänä, mutta ohjelma jäi olosuhteiden johdosta kesken syksyllä.

Lounaistieto ja tietopalvelut

Lounaistiedon uusi strategia julkaistiin vuonna 2021. Strategia määrittää Lounaistiedon toiminnan painopisteet vuosille 2021–2023, ja sen laatimisen lähtökohtana oli sidosryhmien laaja kuuleminen. Verkostojen näkemyksiä Lounaistiedon toimintaan kartoitettiin sidosryhmäkyselyllä ja Lounaistiedon taustaorganisaatioiden kanssa pidetyillä työpajoilla, minkä lisäksi Lounaistiedon ohjausryhmä osallistui aktiivisesti strategian valmisteluun.

Lounaistiedon tietopalveluiden ylläpitoa uudistettiin. Lounais-Suomen dataportaalin ylläpito kilpailutettiin yhdessä Helsingin, Tampereen ja Oulun kaupunkien kanssa. Samoin Lounaistiedon paikkatietopalveluiden kilpailutus käynnistettiin vuoden lopussa. Syksyllä käynnistettiin uudelleen Lounaistiedon kehittämisryhmän toiminta. Kehittämisryhmän tarkoitus on jatkossa tuoda aiempaa selvemmin yhteen avoimen datan ja paikkatietotoimijoiden verkostot ja toimia kumppanuusfoorumin Avoimen tiedon verkoston toiminnan suunnittelijana.

Lounaistiedon koordinoimassa Digisaapas-hankkeessa toteutettiin luontoretkeilijöille suunnattu mobiilikäyttöinen karttasovellus, joka julkaistiin Aluetietofoorumi-seminaarissa maaliskuussa. Lounaistieto jatkoi myös maakuntakaavan HAME-tietomallin koordinoimista yhdessä maakuntien liitojen ja ympäristöministeriön kanssa. Lisäksi Lounaistieto vei ympäristöministeriön toimeksiannosta maakuntakaavan tietomallin ja merialuesuunnitelman tietomallin Digi- ja väestötietoviraston ylläpitämälle Yhteentoimivuusalustalle. Osallistuttiin Location Innovation Hub-hankkeen valmisteluun.

Maakunnan tila -katsaus julkaistiin kesä- ja joulukuussa, ja sen sisältöä täydennettiin ympäristön tilaa koskevalla tiedoilla Varsinais-Suomen ELY-keskuksen toimesta. Ajankohtaisia tilastoanalyyskejä julkaistiin Lounaistiedon sivuilla kuukausittain, ja niistä viestittiin aktiivisesti sosiaalisessa mediassa.

Viestintä

Viestinnän suurin ponnistus vuonna 2021 oli verkkosivu-uudistuksen loppuun saattaminen. Uudistuksen tavoitteena oli koota kaikki liiton alla tapahtuva toiminta entistä selkeämmäksi ja vaikuttavammaksi kokonaisuudeksi. Uusi sivusto julkaistiin lokakuussa 2021. Kehittämistyö sen osalta jatkuu edelleen.

Uuden maakuntastrategian viestintään panostettiin myös alusta asti aivan uudella tavalla, strategian verkkototeutusta oli loppuvuonna tekemässä myös talon ulkopuolelta työhön palkattu opiskelija.

Uusia, tehokkaammin hyödynnettäviä viestinnän työkaluja selvitettiin myös vuoden aikana yhdessä Valonian kanssa, ja päätettiin ottaa käyttöön uutiskirjetyökalu, tiedotejakelupalvelu ja uudenlainen uutisseurantapalvelu. Liiton uuden ilmeen käyttöönotto eri materiaaleissa ja tuotteissa jatkui. Myös uuden sisäisen kuvapankin valmistelu aloitettiin. Henkilökunnan koulutusta saavutettavuusasioissa jatkettiin perusteellisella, ulkopuolisen tahon tuottamalla puolen päivän koulutuksella. Sisäisen viestinnän rooli ja jatkuva kehittäminen on edellisten laajojen kokonaisuuksien ohella ollut hyvin keskeisessä roolissa erityisesti muuttoon ja hybridityöskentelyyn liittyen.

Kulttuuri

Kulttuuriyö liitossa oli koronaviruspandemiasta johtuen edelleen vuonna 2021 pääosin verkkoon ja etätapaamisiin perustuvaa, mutta siitä huolimatta aktiivista. Maakuntastrategiaa toteuttavaa kulttuurifoorumitoimintaa jatkettiin, foorumitilaisuuksien teemana oli maakunnallisen kulttuuriyön strateginen suunnittelu. Teema kytkeytyi käynnissä olleeseen kulttuuristrategiakauden puolivälin tarkasteluun, jonka tuloksena syntyi vuoden lopussa maakunnan toimijoiden yhdessä työstämä Askelmerkit Luovaan Varsinais-Suomeen 2025 -päivityskoonti.

Liiton osallistuminen maakunnallisten kulttuuriverkostojen toimintaan painottui erityisesti kuntayhteistyöhön ja kulttuurihyvinvoinnin kehittämiseen – kulttuurihyvinvoinnin osalta myös hyvinvointialueen valmisteluun. Valtakunnallisen yhteistyön osalta erityisesti maakuntien liittojen kulttuurivastaavien verkostoyhteistyö tiivistyi. Tämän verkoston vetovastuu vuonna 2021 oli liiton kulttuuriasioista vastaavalla erikoissuunnittelijalla, maakuntajohtajaverkoston puheenjohtajuuskierron mukaisesti.

Alueellisen yhteistyön vahvistamiseksi ja kuntien kulttuuripalveluiden tukemiseksi valmisteltiin ja jätettiin yhdessä Turun kaupungin vapaa-ajan palvelukokonaisuuden kanssa hakemus opetus- ja kulttuuriministeriölle kuntien kulttuuritoimintalin mukaisen alueellisen kehittämistehtävän saamiseksi maakuntaan. Joulukuussa saatiin myönteinen rahoituspäättös tälle Varsinaista kulttuuria -kehittämistehtävälle, jonka toteutus alkaa keväällä 2022.

Kulttuuriin liittyvistä palkitsemisista mainittakoon, että Varsinais-Suomen liiton maakuntahallitus jakoi kesällä Aurora-mitalin maakunnan eteen tehdystä kulttuuriyöstä. Mitalin sai Suomen maatalousmuseo Sarka Loimaalla.

2.5 PÄÄTÖKSENTEKO JA LUOTTAMUSTOIMIELIMET

Toiminta-ajatus

Liiton luottamushenkilöhallinto huolehtii demokraattisesta päätöksenteosta ja ohjauksesta. Ylin päättävä elin on maakuntavaltuusto, jonka jäsenet ovat kotikuntiansa kunnanvaltuutettuja. Toiminnallisesta johtamisesta vastaa maakuntahallitus. Maakuntajohtaja johtaa liiton toimintaa liiton johtoryhmä tukenaan.

Uudet luottamustoimielimet asetettiin ja niille nimettiin jäsenet syksyllä 2021. Luottamushenkilötoimielimien toimikausi on kuntavaalikausi.

Luottamustoimielimet

Kattava luettelo luottamustoimielinten jäsenistä ja kokousmääristä on liiteasiakirjassa ”Luottamustoimielimet ja edustukset sekä henkilökuntaluettelo vuodelta 2021”. Luottamustoimielimien pöytäkirjat löytyvät sivulta www.varsinais-suomi.fi

Edustajainkokous

Edustajainkokous on kuntayhtymän perussopimuksen mukaisesti liiton toimielin ja sen tehtävänä on valtuustokausittain valita jäsenkuntia edustavat maakuntavaltuuston jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet. Edustajainkokous kokoontuu aina kuntavaalien jälkeen. Edustajainkokous kokoontui 27.9.2021 Teams-yhteydellä.

Maakuntavaltuusto

Maakuntavaltuusto ylimpänä päättävänä elimenä kokoontui toimintavuoden aikana 3 kertaa: 1) Tilinpäätösasiat ja muut ajankohtaiset asiat 14.6.2021, 2) Uuden maakuntavaltuuston järjestäytyminen, maakuntahallituksen ja tarkastuslautakunnan valitseminen 25.10.2021 3) Talousarvio ja muut ajankohtaiset asiat 13.12.2021. Maakuntavaltuuston puheenjohtaja oli 25.10.2021 asti Pekka Myllymäki. Maakuntavaltuuston puheenjohtaja uudella valtuustokaudella on Lauri Heikkilä.

Tarkastuslautakunta

Tarkastuslautakunta työskenteli laatimansa tarkastussuunnitelman mukaisesti ja kokoontui toimintavuoden aikana 3 kertaa. Tarkastuslautakunta ja tilintarkastaja arvioivat ja tarkastivat toimintavuoden 2020 talouden ja hallinnon tehokkuuden ja tuloksellisuuden. Tarkastuslautakunta laati 7.5.2021 arviointikertomuksen ja tilintarkastaja tilintarkastuskertomuksen 7.5.2021. Tarkastuslautakunnan 2017–2020 puheenjohtajana toimi Tuula Hällfors-Laaksonen. Uudella kaudella puheenjohtajana toimii Pekka Kuusisto.

Maakuntahallitus

Maakuntahallitus toimeenpano- ja hallintoelimenä kokoontui toimintavuoden aikana 11 kertaa. Maakuntahallitus seuraa ja ohjaa maakuntavaltuuston hyväksymän talousarvion ja taloussuunnitelman tavoitteiden toteutumista sekä maakuntajohtajan ja liiton viraston toimintaa. Lisäksi hallitus päättää maakuntajohtajan esittelystä liiton toimenpiteistä, lausunnoista ja kannanotoista. Maakuntahallitus toimii liiton edunvalvojana ja edustaa liittoa ulospäin. Maakuntahallituksen puheenjohtaja on Ilkka Kanerva.

Hankerahoitusjaosto

Hankerahoitusjaosto käsitteli kansalliseen alueiden kestävän kasvun ja elinvoiman tukeminen (AKKE) sekä Euroopan aluekehitysrahaston (EAKR) rahoitukseen saapuneet hakemukset. AKKE-rahoituksesta jaosto käsitteli 28 myönteistä (tukiosuus 1 420 000 euroa) ja 21 kielteistä päätöstä. EAKR ja ReactEU-lisärahoituksesta jaosto käsitteli 15 myönteistä (tukiosuus noin 5 miljoonaa euroa) ja neljä kielteistä päätöstä. Lisäksi jaostossa käytiin läpi alkanut EU-ohjelmakauden linjauksia.

Hankerahoitusjaosto kokoontui toimintavuoden aikana neljä kertaa. Jaoston puheenjohtaja on Eeva-Johanna Eloranta.

Maankäyttöjaosto

Maankäyttöjaosto antaa lausuntoja ja valmistelee maakuntakaavoja. Maankäyttöjaosto on kokoontunut 4 kertaa. Maankäyttöjaoston puheenjohtaja on Juha Rantasaari.

Saaristotoimikunta

Varsinais-Suomen liiton saaristotoimikunta vastaa saaristoon liittyvistä kysymyksistä ml. aluekehittämiseen ja edunvalvontaan liittyvät asiat. Saaristotoimikunta toteutti vuoden 2021 keväällä webinaarisarjan. Teemoina olivat saaristoasuminen (tammikuu), saaristoyrittäjyys (huhtikuu) ja saaristoluonto (kesäkuu).

Toimikunta piti vuoden 2021 aikana kaksi kokousta. Puheenjohtajana toimi Heidi Loukiainen Kemiönsaareltä. Saaristotoimikunnassa on 16 jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen.

Kulttuuritoimikunta

Vuonna 2021 kulttuuritoimikunta kokoontui 4 kertaa. Toimikunnasta muodostettiin tarpeen mukaisia ad hoc -työryhmiä työstämään eri aiheita. Vuonna 2021 kulttuuritoimikunnan työskentelyssä painottui kulttuuristrategian päivitystyö sekä kulttuurifoorumitoiminnan suunnittelu. Lisäksi tuettiin kuntien kulttuurivastaavien verkoston, maakunnan kulttuurihyvinvointiverkoston ja muiden kulttuurialan verkostojen toimintaa.

Suomen Kotiseutuliiton vuosikokoukseen ja valtakunnallisille kotiseutupäiville elokuussa valittiin edustajaksi Taina Myllynen Pöytyältä. Vallinneen koronatilanteen vuoksi Varsinais-Suomen liitto ei kuitenkaan lähettänyt edustajaansa paikalle tilaisuuteen.

Kulttuuritoimikunnassa oli vuonna 2021 jäseniä 11 ja puheenjohtajana toimi Henri Terho.

Kielellisten palvelujen toimikunta

Kielellisten palveluiden toimikunta kehittää yleisellä tasolla maakunnan kielellisiä palveluita. Suunnitteilla ollut tiivistetty yhteistyö liike-elämän suuntaan jäi pandemian vuoksi toteutumatta,

Kielellisten palveluiden toimikunta ei kokoontunut vuonna 2021. Puheenjohtajana toimi Krista Lahtinen. Kielellisten palveluiden toimikunnassa on 7 jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen.

2.6 KORONAEPIDEMIAN VAIKUTUKSET LIITON TOIMINTAAN

Maailman terveysjärjestö WHO totesi koronavirusepidemian maailmanlaajuisesti pandemiaksi maaliskuussa 2020. Työntekijöillämme oli heti hyvät valmiudet monipaikkaiseen työskentelyyn. Lähes koko henkilökunta jatkoi etätöissä suurimman osan vuotta 2021. Muuttoon liittyvät moninaiset kierrätys-, siivous-, järjestely- ja arkistointitehtävät edellyttivät lähityöskentelyä. Työskentely onnistuttiin toteuttamaan turvallisesti eikä tietoomme tullut yhtään työpaikalta alkanutta tartuntaketjua.

Etätyötaitojen kehittyminen joudutti uusien toimintamallien käyttöönottoa, paransi entisestään henkilökunnan edellytyksiä moderniin paikkariippumattomaan tietotyöhön ja työskentelyyn uudessa monitilatoimistossa.

Etätyössä tiedottamisen merkitys korostui. Uutta ja epävarmaa tilannetta pohdittiin yhdessä henkilöstön kanssa mm. vastuualueiden viikkopalaverissa, henkilöstöryhmässä ja etätyöskentelyyn tarkoitetuissa koulutuksissa. Keskiviikkoinfot vakiintuivat tietoiskuiksi ajankohtaisista asioista. Uusien toimitilojen suunnittelu, muuton organisointi ja siirtyminen uusiin tiloihin edellyttivät myös useita henkilöstön yhteisiä tilaisuuksia Teamsissä.

Itse pandemiaan, siitä johtuviin rajoituksiin, testeihin ja rokotuksiin liittyvää tiedottamista jatkettiin siihen nimeytyllä omalla Teams-kanavalla. Koronatestien lisäksi työterveyssovimukseemme sisällytettiin koronarokotukset heti, kun niitä oli työterveyden kautta saatavilla.

Toteutimme tilaisuudet, kokoukset, koulutukset ja tapaamiset mahdollisuuksien mukaan kokonaan tai osittain etäyhteydellä. Liiton järjestämä perinteinen Eurooppa päivän tilaisuus toukokuussa ja elokuulle suunniteltu aluepolitiikkaan keskittyvä tilaisuus osana Eurooppa-foorumin Turku kokonaisuutta jouduttiin perumaan koronarajoitusten vuoksi.

2.7 MUUTTO UUSIIN TOIMITILOIHIN

Liiton tiloissa Ratapihankadulla oli todettu korjauskelvottomia rakenteellisia vikoja, jotka aiheuttivat myös sisäilmaongelmia. Muutto uuteen, meille suunniteltuun monitilaan toteutui aikataulun mukaisesti syyskuussa 2021.

Tilat (1232 m²) vuokrataan kalustamattomana. Yhteistyössä KEVA:n kanssa tiloista suunniteltiin moderni monitilatoimisto erillisellä kokousosastolla. KEVA toteutti laajan remontin keväällä 2021. Liitto vastasi mm. sisustussuunnittelusta, kalustamisesta, kulunvalvonnasta, kokous- ja esitystekniikan suunnittelusta ja toteutuksesta. Liitto vastasi myös omalta osaltaan projektin suunnittelun, johdon ja valvonnan kustannuksista.

Vuokra-aika on 1. kerroksen osalta (906 m²) 10 vuotta ja 2. kerroksen osalta (326 m²) 6 vuotta, jonka jälkeen vuokrasopimus jatkuu toistaiseksi voimassa olevana. Kaikkien tilojen vuosivuokra on yhteensä 362 051 euroa.

Muuttoprojekti jaettiin teemoittain striimeihin ja striimeille nimettiin vastuuhenkilöt. Striimien toiminnassa kiinnitettiin erityisesti huomioita jatkuvaan viestintään ja kommunikointiin henkilöstön kanssa. Projektiorganisaatioon luotiin myös ambassador-ryhmä, jotka toimivat kanavana suunnittelun ja henkilöstön välillä.

Toimitilojen suunnittelu alkoi vuonna 2020. Vuonna 2021 suurimpina tehtävinä oli uusien tilojen kalustaminen, siirtyvien kalusteiden, tavaroiden ja arkiston puhdistus ja vanhojen tilojen tyhjentäminen ja poistuvan tavaran kierrätys. Muutto eri vaiheineen työllisti laajasti koko henkilökuntaa.

Etätöistä johtuen uudet toimitilat on otettu käyttöön pikkuhiljaa. Tilat on suunniteltu niin, että niiden käyttöä on helppo muuttaa esimerkiksi pelisäännöistä sopimalla. Henkilöstölle luotiin kanavat, joiden kautta voi antaa palautetta tilojen toimivuudesta tai toisaalta mahdollisista puutteista.

2.8 ARVIO MERKITTÄVISTÄ RISKEISTÄ JA EPÄVARMUUSTEKIJÖISTÄ

Koronaepidemian myötä työ siirtyi nopeasti koteihin ja työskentelyä uudessa epävarmassa tilanteessa oli johdettava ja tuettava etäyhteyksillä. Henkilöstön jaksaminen etätöissä ja muuttuneissa olosuhteissa tunnistettiin riskiksi. Alkuvuodesta henkilöstölle tarjottiin koulutusta etätöiden kuormittavuuteen liittyen.

Varauidimme etätyöskentelyn jatkumiseen siirtymällä yhä enemmän sähköisiin toimintatapoihin ja luomalla toimivia ja houkuttelevia yhteydenpitotapoja. Huomioimme epidemia-ajan kokemukset uusien tilojen suunnittelussa. Kokoustiloihin rakennettiin valmiudet hybridikokouksille, videoneuvotteluille varataan tarpeeksi vetäytymistiloja ja tiloissa voi tarvittaessa työskennellä porrastetusti turvaetäisyydet säilyttäen.

Uusien toimitilojen tilasuunnittelu, kalustaminen, muuton toteuttaminen, vanhojen tilojen tyhjentäminen sekä projektin johtaminen ja henkilöstön osallistaminen on ollut liitolle iso ponnistus. Oman työn lisäksi olemme hyödyntäneet asiantuntijapalveluja onnistuneen lopputuloksen varmistamiseksi. Vuoden 2020 aikana seurasimme muuttoon liittyviä asiantuntijapalvelujen ostoja ja kuluja. Varsinaiset investoinnit toteutuivat vuoden 2021 aikana huomattavasti arvioitua pienempinä.

2.9 SISÄINEN VALVONTA JA RISKIEN HALLINTA

Sopimusten ja sääntöjen ajantasaisuus

Liiton hallintosääntöön sisältyvät määräykset hallinnon ja talouden tarkastuksesta sekä sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta.

Maakuntavaltuusto on hyväksynyt vuonna 2015 Varsinais-Suomen liiton sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet, jossa on määritelty riskienhallinnan sisäisen ja ulkoisen valvonnan kokonaisuus, toiminnan tavoitteet sekä vastuutahot. Maakuntahallitus on hyväksynyt sisäinen valvonta ja riskienhallinta -asiakirjan ja valtuutti maakuntajohtajan päättämään siihen jatkossa tarvittavat päivitykset ja täydennykset. Lisäksi maakuntahallitus edellytti, että se saa tiedoksi sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan päivityksiä ja seurantaan koskevat asiakohdat.

Varsinais-Suomen liitossa on erilliset tiedotteet ja ohjeistukset seuraavista aihepiireistä: 1) tietosuojan ja asiakirjajulkisuuden linjaukset, 2) kirjaaminen ja arkistointi, 3) hankinnat ja asiakirjahallinto, 4) päihdehaittojen ehkäisy, 5) työpaikkakiusaamisen ehkäisy 6) henkilöstöopas uusille työntekijöille ja 7) viraston henkilöstön työmatkat. Ohjeistukset päivitetään tarvittaessa ja ne ovat kootusti saatavilla Teams-sovelluksessa.

Maakuntavaltuusto (mv 13.12.2021 § 8) merkitsi tiedoksi maakuntahallituksen vastaukset arviointikertomuksessa 2020 esitettyihin toimenpiteisiin.

Toiminnan tarkastukset

Central Baltic -ohjelman tarkastusviranomainen (AA) suorittaa vuosittain ohjelmaa koskevia järjestelmätarkastuksia. Tarkastusraporteissa esitetyt kehittämissuositukset on toteutettu eikä vuonna 2021 suoritetuissa tarkastuksissa nous-
sut esille tavanomaisista havainnoista poikkeavaa.

Riskien hallinta

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteena on tukea liiton perustehtävien laadukasta toteuttamista, strategian ja asetettujen tavoitteiden saavuttamista sekä asiakkaiden, henkilöstön ja omaisuuden turvaamista erilaisilta riskeiltä.

Sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa toteutetaan mm. tiiviillä johtoryhmätyöskentelyllä, laajennetun johtoryhmän ko-
kouksilla ja vastuualueiden viikoittaisilla kokouksilla. Viikoittaisissa kokouksissa on mahdollisuus arvioida toimintaa ja
siihen mahdollisesti liittyviä riskejä sekä tarvittaessa reagoida niihin nopeasti.

Sisäisen tiedottamisen merkitys on kasvanut entisestään. Toimitilasuunnitteluun, pandemiaan, etätyöskentelyyn ja si-
säisen strategian toteuttamiseen liittyvissä asioissa on pidetty useita henkilökunnan tiedotus- ja keskustelutilaisuuksia.
Sisäiseen tiedottamiseen käytetään Teams -sovellusta.

Central Baltic INTERREG 2014–2020-ohjelmalle on tehty erillinen kattava riskienhallinnan arviointi. Arviointi on tehty
edellisen ohjelmakauden vastaavan aineiston ja komission kaudelle 2014–2020 antaman ohjeistuksen pohjalta.

Vakuutukset

Lakisääteisten vakuutusten ja omaisuusvakuutusten lisäksi liitolla on etätyön lisävakuutus, toiminnanvastuu,
erityisvastuu- ja oikeusturvavastuuvakuutukset sekä virkamatkavakuutus. Erityisvastuuvakuutuksen (hallin-
nonvastuu) piiriin kuuluvat maakuntahallituksen jäsenet ja varajäsenet sekä johtoryhmän jäsenet. Virkamat-
kavakuutus kattaa liiton luottamushenkilöt ja työntekijät. Liiton omaisuus- ja henkilöriskit on kartoitettu vakuu-
tusten näkökulmasta ja työsuojelun näkökulmasta ja suositetut toimenpiteet on tehty. Sopimuksien voimas-
saoloa ja sopimusehtoja seurataan Tdoc-dokumentinhallintajärjestelmän sopimustenhallintaosiolla.

3 TALOUDELLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN

3.1 TILIKAUDEN TULOS

Talousarvio 2021

Maakuntavaltuusto (mv 7.12.2020 § 27) hyväksyi

1. Varsinais-Suomen liiton talousarvion 2021 ja taloussuunnitelman 2021–2023 siten, että talousarviossa 2021 jäsen-
kuntien maksusuodet ovat 3 899 900 euroa.
2. että talousarvion 2021 tuloslaskelmassa tilikauden tulos on nettositova maakuntavaltuustoon nähden.
3. että maakuntahallitus vahvistaa myöhemmin vuoden 2021 talousarvion käyttötaloulososan käyttösuunnitelman.

Maakuntahallitus (mh 1.3.2021 § 37) vahvisti Varsinais-Suomen liiton talousarvion 2021 käyttösuunnitelman siten, että
käyttötalouden tuottojen ja kulujen sitovuustasot ovat seuraavat: 1) Kuntarahoitteisilla kustannuspaikoilla tiliryhmätaso
ja 2) Ohjelma- ja hankerahoitteisilla kustannuspaikoilla toimintakatetaso (0 euroa).

Maakuntavaltuusto (mv 7.12.2020 § 27) hyväksyi talousarvion 2021 tuloslaskelmassa tilikauden arvioituksi tulokseksi
112 883 euroa alijäämää.

Tilikauden 2021 tulos

Tuloslaskelma kuvaa tilikauden tuloksen muodostumista ja sitä riittääkö kertynyt tulo-rahoitus kattamaan palvelujen tuottamisesta aiheutuneet kulut.

TUOSLASKELMAN KESKEISET TUNNUSLUVUT			ulkoinen		
	TP2021	TA2021	TA/TP2021	TA/TP2021	TP2020
TUOSLASKELMA	Tilinpäätös	Talousarvio	%	euroa	Tilinpäätös
_Toimintatuotot	7 148 871	7 299 147	-2,06	-150 276	7 410 123
_Toimintakulut	-7 079 338	-7 312 030	-3,18	232 692	-6 796 579
TOIMINTAKATE	69 533	-12 883	-640	82 416	613 544
VUOSIKATE	38 946	-12 883	-402	51 829	609 137
TILIKAUDEN TULOS	-9 976	-112 883	-91	102 907	605 496

Tilikauden 2021 tulos on 9 976 euroa alijäämäinen ja on 102 907 euroa arvioitua parempi. Talousarviossa alijäämäksi arvioitiin 112 883 euroa.

3.2 KÄYTTÖSUUNNITELMAN TOTEUMINEN**Kuntarahoitteiset kustannuspaikat**

Kuntarahoitteisen toiminnan kustannuspaikat katetaan pääosin jäsenkuntien maksuosuuksilla ja ne ovat maakuntahallitukseen nähden nettositovia tiliryhmätasolla.

Seuraavassa taulukossa on esitetty vuoden 2021 talousarvion käyttötaloussuunnitelman toteutuminen tiliryhmätasolla kuntarahoitteisten kustannuspaikkojen osalta.

KUNTARAOITTEINEN TOIMINTA		ulkoinen/sisäinen		
mv 7.12.2020				
KÄYTTÖTALOUS	TA2021	TP2021	TP/TA 2021	TP/TA2021
	Talousarvio	Tilinpäätös	%	€
TUOTOT				
Kuntien maksuosuudet	3 899 900	3 899 900	100,00	0
Myyntituotot	69 000	23 266	33,72	45 734
Muut tuotot	110 000	170 565	155,06	-60 565
TUOTOT YHT.	4 078 900	4 093 731	100,36	-14 831
KULUT				
Henkilöstökulut	-2 556 347	-2 424 385	94,84	-131 962
Palvelujen ostot	-1 118 636	-1 245 484	111,34	126 848
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-57 200	-75 202	131,47	18 002
Vuokrat	-329 000	-261 190	79,39	-67 810
Muut toimintakulut	-30 600	-17 937	58,62	-12 663
YHTEENSÄ	-4 091 783	-4 024 198	98,35	-67 585
TOIMINTAKATE	-12 883	69 533	-539,73	-82 416

Kuntarahoitteisten kustannuspaikkojen toimintakulut toteutuivat 67 585 euroa suunniteltua pienempinä ja käyttötalous-
den toimintakate osoittaa 69 533 euron ylijäämää. Talousarviossa toimintakatteen arvioitiin 12 883 euroa alijäämää.

Tiliryhmän **"Myyntituotot"** arvioitua pienempi toteutuma (45 734 euroa pienempi) johtuu lounasedun myynnin vähenty-
misestä (37 416 euroa vähäisempi). Maakuntaviirien ja kirjojen myynti oli arvioitua vähäisempää (9 677 euroa vähäi-
sempää).

Tiliryhmän **"Muut tuotot"** arvioitua suurempi toteutuma (60 565 euroa) johtuu pääosin ennakoitua suuremmasta toimis-
topalvelujen ja arvonalisäveron tuotosta hankkeilta (61 122 euroa), sekä KELA:n työterveyshuollon korvauksista (1 109
euroa). Toisaalta koulutuskorvaukset toteutuivat suunniteltua pienempänä (1 667 euroa).

Tiliryhmän **"Henkilöstökulut"** toteutui alle suunnitellun (131 962 euroa) muun muassa siksi, että osa vakansseista ja
sijaisuuksista on ollut täyttämättä (79 982 euroa vähemmän). Osa työpanoksen kuluista on ollut liiton omarahoitus-
osuutta hankkeelle, jotka kustannukset toisaalta lisäsivät tiliryhmän "Palvelujen ostot" toteutumaa. Sairausvakuutus- ja
tapaturmakorvauksen määrä (32 750 euroa) on vaikuttanut henkilöstökulujen säästöön. Henkilöstökulujen toteutumaan
on vaikuttanut myös palkka- ja eläkemenojen suureneminen suunniteltua pienempi toteutuma (24 853 euroa).
Tilapäisten palkkoihin varattu budjetti jäi osittain toteuttamatta (8 188 euroa). Luottamushenkilöiden palkkioiden säästö
(24 889 euroa) vaikutti positiivisesti tulokseen. Viranhaltijoiden palkat ja jaksotetut palkat toteutuivat yli arvioidun
(36 841 euroa enemmän).

Tiliryhmän **"Palvelujen osto"** toteutui yli suunnittelun (126 848 euroa enemmän). Asiantuntija-, toimisto-, ict-, puhtaa-
napitopalvelut ja yhteistoimintaosuudet ovat ylittäneet talousarvion, mikä johtuu muuttoon ja strategiatyöhön liittyvistä
suunniteltua suuremmista asiantuntija-, suunnittelu- ja puhdistuspalvelujen ostoista (198 546 euroa). Muut yhteistoimin-
taosuudet ylittivät arvioidun lahjoitusprofessorin maksuosuuksista johtuen (260 000 euroa). Toisaalta muiden palvelu-
jen ostojen toteutuma on ollut alle suunnitellun esimerkiksi seuraavien kulujen osalta: painatukset ja ilmoitukset (1 790
euroa), puhelinkulut (9 089 euroa), matka-, majoitus- ja ravitsemiskulut (170 619 euroa), vakuutukset (1 962 euroa),
koulutuspalvelujen osto (8 476 euroa), suhdetoiminta (10 993 euroa), posti- ja kuriiripalvelut (4 047 euroa). Lounasedun
oston väheneminen (51 422 euroa) vaikutti positiivisesti tulokseen.

Tiliryhmän **"Aineet, tarvikkeet ja tavarat"** arvioitua suurempi toteutuma (18 002 euroa) johtuu uuteen toimistoon liitty-
vistä astia-, kaluste- ja laitehankinnoista. **"Vuokrat"** toteutuivat alle arvioidun (74 810 euroa) tilaisuuksien peruuntumi-
sesta johtuen, tilavuokran jakoperusteiden muututtua ja eräiden laitteiden sopimusten päättymisestä muuton yhtey-
dessä. **"Muut toimintakulut"** ovat toteutuneet alle suunnitellun (5 663 euroa).

Uusien toimitilojen investointien arvioitiin vuonna 2021 olevan yhteensä 600 000 euroa, josta toteutui yhteensä 388 334
euroa. Arvioitua suurempi osa kustannuksista toteutui suorina kustannuksina. Vuoden 2021 poistot ovat 48 922 euroa,
joka vaikutti tulokseen negatiivisesti. Muuton kokonaiskustannuksiksi arvioitiin 635 000 e ja kustannusten toteutuma
vuosina 2020 ja 2021 oli yhteensä 642 388 euroa.

Kasvaneet pankin negatiiviset korkokulut vaikuttivat tulosta vähentävästi yhteensä 30 781 euroa.

Ohjelma- ja hanketoiminnan kustannuspaikat

Central Baltic -ohjelman teknisen tuen käyttötalousarvio perustuu seurantakomitean päätöksiin. Valonian, Lounaistie-
don ja hanketoiminnan käyttötalousarviot muodostuvat maakuntahallituksen hankepäätöksistä. Hankkeiden pääty-
essä niiden toiminta ja tulokset raportoidaan maakuntahallitukselle.

OHJELMA- JA HANKETOIMINTA		ulkoinen/sisäinen		
Mv 7.12.2020				
KÄYTTÖTALOUS	TA2021	TP2021	TP/TA 2021	TP/TA2021
TUOTOT				
Myyntituotot	885 235	858 630	96,99	26 605
Tuet ja avustukset	2 620 372	2 298 206	87,71	322 166
Muut toimintatuotot	750	0	0,00	750
	3 506 357	3 156 836	90,03	349 521
KULUT				
Henkilöstökulut (V-S liitto)	-2 254 774	-2 128 719	94,41	-126 055
Palvelujen ostot	-951 431	-847 129	89,04	-104 302
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-42 654	-8 419	19,74	-34 235
Vuokrat	-182 185	-172 111	94,47	-10 074
Muut toimintakulut	-75 313	-458	0,61	-74 855
YHTEENSÄ	-3 506 357	-3 156 836	90,03	-349 521
TOIMINTAKATE	0	0		

Ohjelma- ja hanketoiminnan kustannuspaikat toteutuivat suunnitellusti omakatteisina, jolloin niillä ei ole vaikutuksia tilikauden tulokseen.

Tilinpäätöksen tunnusluvut

Henkilöstön tunnusluvut						
2021	2 020					
Henkilöstökulut/henkilötyövuosi	62 371,29	60 500,40				
Henkilötyövuosimäärä (hvt)	73	75				
Tuloslaskelman tunnusluvut						
2 021	2 020					
Toimintatuotot/Toimintakulut %	100,98	109,03				
Jäsenkuntien maksusuudet/asukas	8,06	8,10				
Vuosikate euroa/asukas	0,08	1,26				
Vuosikate/Poistot %	79,61	16 728,42				
Rahoituslaskelman tunnusluvut			2019	2018	2017	Kertymä
2 021	2 020					
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta	-349 388,26	609 136,90	702 429,37	31 071,38	-18 475,00	974 774,39
Vuokravastuut, €	2 932 827,00	3 008 932,00				
Kassan riittävyys (pv)	114,87	62,56				
Current ratio (maksuvalmius; hyvä yli 2)	2,11	2,71				
Taseen tunnusluvut						
2 021	2 020					
Vieras pääoma % :a omasta pääomasta	77,25	58,27				
Omaraisuusaste (hyvä yli 40 %), sis. toimeksiantojen varoja	14,38	17,09				
Velat ja vastuut prosenttia käyttötuloista	67,20	59,73				
Rahoitusvarallisuus €/asukas	4,29	5,04				
Suht. velkaantuminen (hyvä alle 40 %)	26,18	19,13				
Kertynyt yli-/alijäämä €	2 076 887,88	2 086 863,56				
Kertynyt yli-/alijäämä € /asukas	4,29	4,33				
Asukasmäärä	483 688	481 538				
Kassan riittävyys =	365pv * Rahavarat 31.12/ Kassasta maksut tilikaudella					
Omaraisuusaste =	100*(oma pääoma + poistoero ja vapaaehtoiset varaukset) /					
	(koko pääoma - saadut ennakot)					
Velat ja vastuut prosenttia käyttötuloista	100*(Vieras pääoma- Saadut ennakot+Vuokravastuut)/Käyttötulot					
Rahoitusvarallisuus =	(saamiset + rahoitusarvopaperit + rahat ja pankkisaamiset) -					
	(vieras pääoma - saadut ennakot) / asukasmäärä					
Suhteellinen velkaantuneisuus =	100* (vieras pääoma - saadut ennakot)/käyttötulot					

3.3 MAAKUNTAHALLITUKSEN ESITYS TILIKAUDEN TULOKSEN KÄSITTELYSTÄ

Maakuntavaltuusto (mv 7.12.2020 § 27) päätti: 1) hyväksyä Varsinais-Suomen liiton talousarvion 2021 ja taloussuunnitelman 2021–2023 2) että talousarvion 2021 tuloslaskelmassa tilikauden tulos on nettositova maakuntavaltuustoon nähden ja 3) että maakuntahallitus vahvistaa myöhemmin vuoden 2021 talousarvion käyttötalousosan käyttösuunnitelman.

Maakuntavaltuusto hyväksyi talousarvion 2021 tuloslaskelmassa tilikauden tulokseksi 112 883 euroa alijäämää.

Maakuntahallitus esittää maakuntavaltuustolle, että liiton vuoden 2021 alijäämä 9 975 euroa vähennetään aiempien vuosien ylijäämiltä.

4 TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN

4.1 YHTEISET TOIMINNOT JA HALLINTO

Toiminnan painopisteet 2021

Tavoite: Liiton toteuttamisvaiheessa oleva strategia sekä työympäristömuutoksen ja muuton toteuttaminen kytkeytyvät monilta osin hallinnon tehtäviin ja tuottamiin tukipalveluihin. Nämä yhtäaikaiset ja monivaiheiset prosessit edellyttävät hallinnolta laajaa osaamista, osaprosessien ajoittamista ja nopeaa reagoitua eteen tulevista tilanteista.

- liiton strategian mukaisia tehtäviä toteutettiin synkronoidusti yhdessä muuton kanssa. Monista päällekkäisistä muutoksista ja pitkäaikaisesta resurssivajeesta huolimatta hallinto suoriutui tehtävistään ja pystyi tuottamaan tarvittavat tukipalvelut organisaatiolle.

Tavoite: Vuonna 2020 voimaantulleen tiedonhallintalain määräajat edellyttävät laajaa tiedonhallinnan kehittämistä, asianhallintajärjestelmän päivittämistä ja kokonaan sähköiseen asiakirjahallintoon siirtymistä. Toimenpiteiden edistäminen on osa tietojohtamisen kehittämistä.

- Tehtiin hankintapäätös CaseM-asianhallintajärjestelmästä ja sähköisestä järjestelmästä. Asianhallinnan uudistus mahdollistaa asiakirjojen säilyttämisen elinkaarensa kaikissa vaiheissa sähköisessä muodossa. Osittain automatisoitujen työprosessien käyttöönotto yhtenäistää toimintatapoja ja tehostaa toimintaa.

Tavoite: Taloushallinnon työkalujen kehittäminen vastaa uuden lain mukaisten taloustietojen tuottamiseen, mahdollistaa entistä selkeämmän ja graafisemman ilmeen sisäisessä raportoinnissa sekä tehostaa talouden ajantasaista seurantaa.

- Pro Economica Premium- sekä Status- ohjelmat siirrettiin omalta palvelimelta CGI:n ohjelman toimittajan SaaS-palveluksi.
- Otettiin käyttöön Pro Economica -ohjelman Web- raportointi ja Web-budjetointi sovellukset ja Power Bi- tietojen analysointityökalun. Työkalujen käyttöönottoa ja koulutuksia laajennetaan myöhemmin.
- Valtiokonttorin talousraportointia varten otettiin käyttöön uudet CGI:n Pro Economica Premium ohjelman XBRL- kuntatietoraportointikokonaisuudet.

4.2 ALUEKEHITTÄMINEN

Tavoite: Uuden, valtuustokausittain laadittavan maakuntastrategian ja -ohjelman (2022–2025) valmistelu päätöksentekoon. Voimassa olevan maakuntaohjelman (2018–2021) aktiivinen toimeenpano, ja maakunnan alueelle kohdistuvan ulkoisen rahoituksen kohdentumisen tukeminen tiedotuksen ja hankekumppanuuksien kautta. EU:n uuden ohjelmakauden 2021–2027 alueellinen käynnistäminen.

- Yhteistyössä TEM:n kanssa valmisteltiin eri työpajoissa uuden aluekehittämisen toimintamallin toimeenpanoa
- Maakunnan ja valtion välisiin aluekehittämiskeskusteluihin valmisteltiin maakunnan tilannekuva sekä keskusteluteemat Saaristomeri, Osaava työvoima maakunnan TKI-toiminnan takajana ja Varsinais-Suomi on maan ruoka-aitta.

- Uuden maakuntastrategian 2040+ ja sen osana maakuntaohjelman 2022–2025 valmistelua jatkettiin. Vuoden 2021 aikana järjestettiin sidosryhmien kanssa 12 työpajaa ja työkokousta strategian eri elementtien rakentamiseksi. Työskentelyyn oli ilmoittautunut mukaan yli 300 maakunnallista asiantuntijaa. Suomeksi ja ruotsiksi tuotetun asiakirjan lisäksi syksyn aikana toteutettiin maakuntastrategiasta suomenkielinen verkkoversio (tarinakartta), jonka toivotaan lisäävän strategian käytettävyyttä. Uusi maakuntastrategia ja -ohjelma hyväksyttiin joulukuun 2021 valtuustossa.
- EU:n uusi ohjelmakauden käynnistyminen viivästyi suunnitellusta, sillä EU- ja kansallinen lainsäädäntö tulivat voimaan vasta syyskuudella 2021. Valtioneuvosto vahvisti syksyllä alueellisen rahoituskehyksen ohjelmakaudelle. Sen mukaan maakuntaan kohdentuu ohjelmakautena 2021–2027 EU-rakennerrahoitusta n 68 miljoonaa euroa, josta Varsinais-Suomen liiton osuus on noin 2–2,5 milj euroa/vuosi.
- Uuden ohjelmakauden ensimmäisten hakujen valmistelu käynnistyi, mutta EURA-hakutietokannan teknisten ongelmien vuoksi haku siirtyi alkuvuoteen 2022.
- Ohjelmakauden 2014–2020 osalta järjestettiin kaksi EAKR-rahoitushakukierrosta. Käytettävissä ollut valtuus sisälsi noin 4 miljoonaa euroa koronapandemian vaikutusten vähentämiseen kohdennettavaa ReactEU-rahoitusta. Yhteensä rahoitusta sidottiin noin 5 miljoonaa euroa 15 eri hankkeelle. Myöntövaltuus käytettiin lähes täysimääräisesti.
- Alueellisen kestävä kasvun edistämiseen kohdennetun kansallisen rahoituksen (ns. AKKE-rahoitus) kautta rahoitettiin 28 hanketta ja rahoitusta myönnettiin noin 1,4 miljoonaa euroa. Hankkeet tukivat monipuolisesti syksyllä 2020 hyväksytyn alueellisen selviytymissuunnitelman teemoja ja alueen edunvalvonnallisia kärkeä. Lisäksi erillisinä rahoituksina myönnettiin valtion ja Turun kaupungin väliseen ekosysteemisopimukseen 0,5 miljoonaa euroa, Naantalin jalostamotoimintojen lakkauttamisesta aiheutuvan rakennemuutoksen hoitoon 0,2 miljoonaa euroa sekä aluekehittämisen teemaverkostohankkeisiin 0,6 miljoonaa euroa.
- Matkailuelinkeinon elpymistä koskevien kehittämishankkeiden rahoitus- ja hallinnointi hoidettiin Etelä- ja Länsi-Suomen osalta.
- Maakuntaohjelman toimeenpanoon liittyvän kumppanuusfoorumin ja sen osafoorumeiden työtä jatkettiin. Kumppanuusbarometrin vastaajista 80 % tuki maakuntaohjelman visiota (Varsinais-Suomen tulevaisuutta rakennetaan yhteistyöllä ja kumppanuudella). Kumppanuusvuosikatsauksen mukaan vuoden 2021 lopussa kaikista maakuntaohjelman toimenpiteistä 30 % on käynnissä ja 60 % osa vakiintunutta yhteistoimintaa.
- Liiton sisäinen kumppanuustiimi koordinoi kumppanuusfoorumin ja sen osafoorumien työtä sekä toteutti syksyn aikana Varsinais-Suomen kumppanuusfoorumin verkkosivujen integroinnin Varsinais-Suomen liiton sivujen osaksi.
- Matkailuelinkeinon kehittämisen tiekartta hyväksyttiin maakuntahallituksessa 29.3.2021 ja toteutus on käynnistynyt teemaryhmätyön muodossa (Kestävä matkailu, Digitalisaatio ja Tiedolla johtaminen). Työ on painottunut STF-sertifikaattityön edistämiseen, digitaalisen jakelutiestrategian taustavalmisteluihin sekä tiedolla johtamisen alueellisen suunnitelman laadintatyöhön. Tiekarttatyöhön liittyvä johtoryhmätyöskentely päätettiin käynnistää vuoden 2022 alussa.
- Pohjoismaainen saaristoyhteistyö toteutti tutkimuksen, jossa selvitettiin teletunnistietojen perusteella saariston kävijämääriä 2019 ja 2020. Tällä tiedolla pystytään vaikuttamaan esimerkiksi matkailun markkinointitoimiin jatkossa.
- Saaristoyhteistyö panosti myös saaristomatkailemisen kausivaihtelun selvittämiseen ja erityisesti kausivaihtelun vaikutuksiin saariston ekologiseen kestävyys. Suunnitteilla on jatkossa parantaa eri toimijoiden välistä yhteistyötä saariston kehittämisen edistämiseksi.
- Saaristotoimikunta edisti omalta osaltaan maakuntaohjelman toimeenpanoa erityisesti järjestämällä 3 webinaaria, joiden teemat olivat saaristoasuminen, saaristoyrittäjyys sekä luonto ja ympäristö
- Maakunnan yhteistyöryhmän järjestöjaoston 2022–2025 nimeämisprosessi toteutettiin syksyllä 2021. Uusi jaosto aloitti toimintansa vuoden 2022 alusta.
- Edistettiin älykkääseen erikoistumiseen liittyvien painopisteiden maakunnallista ja kansainvälistä työskentelyä niiden omissa työryhmissä. Liityttiin mm. ERIAFF-verkostoon (innovatiiviset

ruokaketjut) ja tarkkailijajäsenenä Vanguard Initiativeen (lääke- ja terveysteknologia). Siniseen talouteen liittyen järjestettiin neljä merialan asiantuntijaryhmän kokousta.

- Sopimus pohjainen osaamistarpeiden ennakointitoiminta (Ennakointiakatemia) ja siihen liittyvä Älykäs ennakointi – Kestävä kasvu ESR-hanke käynnistyivät. Vuoden 2021 aikana 10 ennakoitutyöryhmää ovat määritelleet keskeiset keskipitkän aikavälin avainmuuttajat ja tulevaisuuskuvat sekä käynnistäneet skenaariotyöskentelyn.
- Yhteistyössä Turun ja Varsinais-Suomen liiton EU-toimiston kanssa kerättiin jo viidennen kerran katsaus alueelle kohdistuneesta EU-rahoituksen volyymistä toimijoittain ja ohjelmittain. Rahoitusta on v. 2020 käynnistyneisiin hankkeisiin ohjautunut n 27 miljoonaa euroa. Rahoitusta on saatu alueelle niin kansallisten rr-ohjelmien kuin alueellisten Interreg-ohjelmien ja keskitetysti hallinnoitujen EU-ohjelmien kautta (Horizon, Life jne).
- CPMR:n Itämerikomission työssä oltiin aktiivisesti mukana. Itämerikomission alainen Varsinais-Suomen liiton vetämän merityöryhmä järjesti kolme kokousta keskittyen kestäväan matkailuun, EU:n sinisen talouden ohjelmaan ja rannikkokalastukseen Itämerellä. Tuettiin työryhmän puheenjohtaja Tiina Perhoa useiden eurooppalaisilla areenoilla pidettyjen puheenvuorojen ja kannottojen valmistelussa.
- Aloitettiin BSSSC -järjestön hallitustyöskentely (BSSSC = Baltic Sea States Subregional Council). Organisaation hallituksen jäsen on maakuntajohtaja Häkämies.
- Aloitettiin yhteinen edunvalvontatyö viiden Etelä-Suomen maakunnan kanssa ja järjestettiin marraskuussa ensimmäiset Etelä-Suomen valtiopäivät
- EuropeDirect-toiminnan kautta jatkettiin EU-tiedotusta kevätkaudella 2021. Tiedotuksessa painottuivat erityisesti koronaelpymistoimet. EuropeDirect-sopimuskauden velvoitteet päättyivät 30.4.2021. Osana EuropeDirect-toimintaa jaettiin nuoriin suunnattua EU-informaatiota kaikkiin maakunnan kouluihin ja toteutettiin Back to School -kouluyhteistyö

Tavoite: Central Baltic Interreg -ohjelmakauden 2014–2020 tehokas ja vaikuttava hallinnointi ja toimeenpano. Uuden ohjelmakauden 2021+ valmistelusta vastaaminen ja ohjelman käynnistäminen.

- Central Baltic 2021–2027-ohjelman sisältö ja budjetti vahvistettiin heinäkuussa; jäsenvaltioiden kansalliset hyväksymismenettelyt valmistuivat marraskuussa ja ohjelma-asiakirja toimitettiin komissiolle ennen joulua.
- Central Baltic 2021–2027-ohjelman temaattisten asiantuntijoiden rekrytointi ja henkilövalinnat tehtiin keväällä. Työntekijät aloittivat työnsä elokuussa.
- 2021–2027 ohjelmakauden ensimmäinen haku valmisteltiin ja ohjelmamateriaalin ja hakulomakkeen ensimmäiset versiot esiteltiin päättäjille
- 2021–2027 ohjelmakauden sähköisen seurantajärjestelmän lisenssisopimus on allekirjoitettu
- Www-sivujen laatiminen sekä kaudelle 2014–2020 että 2021–2027 on kilpailutettu ja työ on aloitettu
- Ohjelman hanketietokantaa on päivitetty kauden 2014–2020 hankkeiden tuloksilla.
- 2014–2020 ohjelmakauden hankkeiden maksatukset on hoidettu nopeasti, kaikkien määräaikaisten puitteissa
- Käynnissä olevia hankkeita tuettiin Covid19-vaikutusten minimoimiseksi ja tarvittavat hankemuutokset on saatettu kevään aikana loppuun. Ohjelman varat on täysimääräisesti sidottu.

4.3 MAANKÄYTTÖ JA YMPÄRISTÖ

Toiminnan painopisteet 2021

Tavoite: Maakuntastrategian, sen tavoitteiden ja aluerakenteen vision toteutumisen edistäminen suunnitellulla, päätavoitteina kestävä alue- ja yhdyskuntarakenne sekä maakunnan vetovoiman ja kilpailukyvyn vahvistuminen.

- Maakuntavaltuusto hyväksyi kesäkuussa Varsinais-Suomen luonnonarvojen ja -varojen vaihemaa-kuntakaavan.
- Osallistuttiin maakuntastrategian valmisteluun mm. toimimalla teemaryhmien sihteereinä. Aloitettiin maakuntasuunnitelman ja sen sisältämän Varsinais-Suomen aluerakenteen vision päivittytyä alueidenkäytön yhteistyöryhmää hyödyntäen. Päivityksen lähtökohtina ovat strategiaprosessin tuottamat tilannekuvat ja skenaariot, tuoreet maakuntakaavat sekä liikennejärjestelmä- ja merialuesuunnitelmat. Osana päivitystä osallistuttiin ympäristöministeriön valtakunnallisen aluerakenteen kehityskuvan laatimiseen. Varsinais-Suomi on prosessissa pilottialue.
- Osallistuttiin Varsinais-Suomen ilmastotiekartan laadintatyöhön ja sisällöntuotantoon erityisesti yhdyskuntarakenteen ja rakentamisen teemoissa
- Siirryttiin aktiiviseen hyväksytyjen suunnitelmien seurantaan ja toteutumisen edistämiseen kehittämällä eri suunnittelutasoja ja -sektoreita (maakuntakaava, liikennejärjestelmäsuunnittelu, MAL-sopimus) yhdistävää seurantajärjestelmää osaksi Lounaistieto-palvelua.
- Keväällä valmistui Varsinais-Suomen paikallisjunaliikenteen asemapaikkojen kehittämissuunnitelma, jota esiteltiin webinaarissa 23.3.2021.
- Laadittiin hyväksytyistä voimassa olevista maakuntakaavoista ajantasainen, digitaalinen kaavayhdistelmä. Valmistauduttiin liiton paikkatietojärjestelmän päivittämiseen ja uusien pilvipalveluiden hyödyntämiseen.
- Seurattiin maankäyttö- ja rakennuslain valmistelun etenemistä yhdessä muiden maakuntien liittojen kanssa mm. yhteisillä kannanotoilla. Aloitettiin kokonaismaakuntakaavan uudistamisen valmistelu kartoittamalla kuntien näkemyksiä ja yhteisiä selvitystarpeita.
- Osallistuttiin uusiutuvan energian menettelykäsikirjan laadintaan kaavoitusasioiden huomioinnin näkökulmasta.
- Edistettiin yhteistyössä Metsäkeskuksen kanssa alueellisen metsäohjelman toteuttamista ja osallistutaan aktiivisesti sen toteuttamisohjelman työryhmien työskentelyyn.
- Toimitettiin hyväksytty Saaristomeren ja Selkämeren eteläosan merialuesuunnitelma ja muiden rannikon liittojen hyväksymispäätökset ympäristöministeriölle. Merialuesuunnittelua on jatkettu yhteistyössä muiden rannikon maakuntien liittojen, ympäristöministeriön ja muiden Itämeren valtioiden kanssa mm. eMSP-hankkeessa. Varsinais-Suomen liitto toimii edelleen yhteistyön koordinaatioliittona.

Tavoite: Yhteistyön ja maakunnan suunnittelussa ja kehityksessä tarvittavan tietopohjan vahvistaminen.

- Toimittiin aktiivisina vetäjinä ja sisällöntuottajina uudistetuissa maakunnan ja Turun kaupunkiseudun maankäytön, liikenteen ja asumisen (MAL) yhteistyöryhmissä. Varsinais-Suomen liitto on jatkanut Turun kaupunkiseudun jatkuvan liikennejärjestelmätyön vetäjänä.
- Varsinais-Suomen alueidenkäytön yhteistyöryhmä kokoontui neljä kertaa. Turun kaupunkiseudun liikennejärjestelmätyön ja maankäytön yhteistyöryhmien kokouksia pidettiin neljä kumpaakin.
- Toteutettiin Digi-SAAPAS -hankkeessa maakunnallisten virkistys- ja luontomatkailupalveluiden digitaalista saavutettavuutta parantava Virma-karttapalvelu (<https://kartta.virma.fi>) yhdessä Lounaistiedon, Valonian, ProAgrian ja Turun yliopiston kanssa. Palvelu julkaistiin maaliskuussa 2021.

- Circwaste-hankkeessa edistettiin kansallisen jätehuoltosuunnitelman toteutusta ja aloitettiin hankkeen tiekartan päivistytyö. Kevään aikana pidettiin webinaarisarja rakentamisen teemasta.
- Kesällä käynnistyneessä Turun kaupungin koordinoimassa Scale Up -hankkeessa tutkitaan paikallisjunaliikenteen toteuttamis- ja organisoitumismalleja.
- Osallistuttiin valtakunnallisen liikennejärjestelmäsuunnitelman sidosryhmätalouksiin, Etelä-Suomen maakuntien liikennejärjestelmäyhteistyöhön, kuntien kaavaneuvotteluihin ja ELY:n vetämiin MRL:n mukaisiin kehittämiskeskusteluihin.
- Osallistuttiin Tunnin junan ja muiden suurten liikennehankkeiden suunnittelukokouksiin.
- Osallistuttiin Scandria® Alliance – ScanMed TEN-T ydinverkkokäytävän alueiden väliseen yhteistyöhön.
- Maankäyttöjaosto kokoontui vuoden aikana 4 kertaa. Maankäyttöjaosto ja maakuntahallitus ovat käsitelleet yhteensä 59 (20+39) vastuualueella valmisteltua lausuntoa/asiaa. Yhteensä lausuntopyyntöjä tuli 144 eli suureen osaan lausuntopyyntöistä ei ollut tarvetta lausua, koska ne todettiin maakuntakaavan ja maakunnan tavoitteiden mukaisiksi tai niiden merkitys maakuntatasolla oli niin vähäinen.
- Varsinais-Suomen maakunnallinen ilmastovastuujasto kokoontui kuusi kertaa.
- Alueellinen liiton koordinoima suurpetoneuvottelukunta kokoontui kaksi kertaa.
- Varsinais-Suomen liiton edustaja on jatkanut Kuhankuonon retkeilyreitistö- ja virkistysalueyhdistyksen sihteerinä. Keskeiset tehtävät ovat liittyneet uudistettavan retkeilykartan ja reitistön sivustojen päivittämiseen.

Valonian toiminnan painopisteet 2021

Tavoite: Ohjelma 2030 toteutuksen käynnistäminen

- Valonian uusi toimintakausi käynnistyi vuoden 2021 alusta. Kuntien hyväksymä Ohjelma 2030 määrittää Valonian toiminnan raamit, ja keskitymme yhä vahvemmin aikamme kolmen suurimman kestävyyshaasteen ratkaisemiseen alueellisella tasolla. Nämä haasteet ovat ilmastonmuutos, luonnon monimuotoisuuden heikkeneminen sekä luonnonvarojen kestävä käyttö.
- Yhteistyötä kuntien kanssa vahvistettiin ja kunnat osallistuivat aiempaa aktiivisemmin eri verkostojen ja hankkeiden toimintaan. Kunnat myös ovat hyödyntäneet Valonian asiantuntija-apua mm. ilmastotyöhön ja luonnonhoitotoimenpiteisiin liittyen.
- Valoniassa on käynnistynyt 13 uutta hanketta, jotka vahvistavat maakunnan ja kuntien ilmastotyötä, luonnon monimuotoisuutta sekä luonnonvarojen kestävä käyttöä. Vuoden aikana päättyneet hankkeet ovat toteutuneet hyvin.
- Maakunnallinen ilmastotiekartta julkaistiin ja sen toimeenpano käynnistettiin mm. teemakohtaisten tilaisuuksien ja kuntakyselyn myötä. Yrityksille suunnattua viestintää ja työkaluja sekä yritysten ja kuntien välistä ilmastoyhteistyötä vahvistettiin.

4.4 Edunvalvonta ja kuntapalvelu

Toiminnan painopisteet 2021

Tavoite: Proaktiivinen, suunnitelmallinen ja ajantasaiseen tietoon perustuva edunvalvonta.

- Edunvalvonnan painopisteinä olivat toimintavuonna muun muassa Suomen kestävä kasvun ohjelman toimeenpanoon vaikuttaminen, Liikenne 12-suunnitelmaan ja väyläverkon investointiohjelmaan vaikuttaminen, Turun tunnin junan edistäminen ml. Euroopan laajuiseen TEN-T asetusuudistukseen

vaikuttamalla, Euroopan yhteisen maatalouspolitiikan kytkeminen Saaristomeren tilan parantamiseen sekä maakunnan koulutusvastuiden laajentaminen.

- Kansanedustajayhteistyötä hyödynnettiin sekä suoraan yksittäisten kansanedustajien että kansanedustajaryhmän maakuntatapaamisten kautta. Eduskunnassa pidettäviä kansanedustajaryhmän kokouksia ei epidemian johdosta kyetty käynnistämään.
- Edunvalvonnan painopisteitä edistettiin kumppaneiden ja sidosryhmien kanssa. Edunvalvontaprosessia kehitettiin tiivistämällä keskeisten maakunnallisten edunvalvontatoimijoiden yhteistyötä.
- Monen ajankohtaisen uudistuksen aikataulu hidastui pandemian seurauksena. Esimerkiksi päätöstä lääkekehityskeskusten perustamisesta ei odotuksista huolimatta saatu vuoden 2021 aikana.
- Vaikuttajakoulun viides vuosikurssi järjestettiin pääsääntöisesti etänä. Vaikuttajakoulun ohjelma jäi epidemian takia osin kesken. Viidennen vuosikurssin osallistujat saavat mahdollisuuden osallistua vierailuihin kuudennen vuosikurssin kanssa.

Tavoite: Ajantasaisen ja luotettavan tiedon tarjoaminen, päätöksenteon tietoperustan vahvistaminen sekä edelläkäviisyys avoimen tiedon saatavuuden ja hyödyntämisen edistämiseksi.

- Lounaistiedon strategia ja viestintäsuunnitelma uudistettiin sidosryhmiltä saadun palautteen pohjalta.
- Kuntien digitalisaatiota tuettiin viestimällä kunnille Lounaistiedon tilastopalveluista osana liiton kuntakierrosta. Kuntien välisen paikkatietoyhteistyön edistämiseksi käynnistettiin kunnille suunnatun kyselyn suunnittelu, jonka tavoitteena on käynnistää laajempi vuoropuhelu kuntien paikkatietokysymyksistä.
- Maakuntakaavojen HAME-tietomallin ylläpitoa ja kehittämistä jatkettiin yhdessä maakuntien liittojen ja ympäristöministeriön kanssa.
- Osallistuttiin Location Innovation Hub (LIH) -hankkeen valmisteluun, johon haetaan rahoitusta Euroopan digitaaliset innovaatiohubit -ohjelmasta.

Tavoite: Nykyaikainen, vuorovaikutteinen ja aktiivinen kaksikielinen viestintä. Maakunnan vetovoiman ja kiinnostavuuden lisääminen.

- Viestinnän keskeisin ponnistus vuonna 2021 oli laajan verkkosivu-uudistuksen toteuttaminen. Sivusto julkaistiin lokakuussa 2021.
- Toinen iso kokonaisuus oli uuden maakuntastrategian viestinnän suunnitteluun ja toteutukseen osallistuminen.
- Lisäksi hoidettiin mm. päivittäisviestintä, mediasuhteet, viestinnän koulutukset mm. saavutettavuudesta, sisäisen viestinnän kehittämistä ja viestinnän työvälineiden kartoittamista ja kehittämistä.
- Viestinnän työkaluja päivitettiin. Uusina palveluina otettiin käyttöön uutiskirjetyökalu, tiedotejakelupalvelu ja uudenlainen uutisseurantapalvelu.
- Henkilökunnan koulutusta saavutettavuusasioissa jatkettiin.
- Liitto oli yhteistyökumppani Paavo Nurmi Games -tapahtumassa.
- Kulttuurifoorumitoimintaa jatkettiin. Teemana oli maakunnallisen kulttuurityön strateginen suunnittelu. Kulttuuristrategiakauden puolivälitarkasteluna syntyi Askelmerkit luovaan Varsinais-Suomeen 2025 -päivityskoonti.
- Maakunnan liittojen kulttuurivastaavien verkostoyhteistyön vetovastuu oli Varsinais-Suomella.
- Alueellisen yhteistyön vahvistamiseksi ja kuntien kulttuuripalveluiden tukemiseksi jätettiin ja saatiin opetus- ja kulttuuriministeriön hankerahoitus ao. kehittämistehtävälle vuosiksi 2022–2023. Hankkeen omahoitus katetaan yhdessä Turun kaupungin vapaa-ajan palvelukokonaisuuden kanssa.

5 TALOUSARVION ERI OSIEN TOTEUTUMINEN

Liite 1. Toteutumavertailu: Kuntarahoitteiset kustannuspaikat

Liite 2. Toteutumavertailu: Ohjelma- ja hanketoiminnan kustannuspaikat

Liite 3. Tuloslaskelma

Liite 4. Investoinnit ja poistot

Liite 5: Rahoituslaskelma

Liite 6. Tase

Liite 7. Henkilöstötiedot

Liite 8. Tasetta koskevat liitetiedot

Varsinais-Suomen liitto				
LIITE 1. TOTEUTUMAVERTAILU				
	Talousarvio 2021	Toteutuma 2021	Poikkeama	Käyttö %
KUNTARAHOITTEISET KUSTANNUSPAIKAT				
ulkoinen/sisäinen				
3010 TOIMINTATUOTOT				
3310 MYYNTITUOTOT				
3310 MYYNTITUOTOT	3 968 900	3 923 166,06	45 733,94	98,8
3330 TUET JA AVUSTUKSET	20 000	19 442,58	557,42	97,2
3350 MUUT TOIMINTATUOTOT	90 000	151 122,25	-61 122,25	167,9
3010 TOIMINTATUOTOT	4 078 900	4 093 730,89	-14 830,89	100,4
3500 TOIMINTAKULUT				
3501 HENKILÖSTÖKULUT				
3502 Palkat ja palkkiot	-2 033 924	-1 957 706,39	-76 217,61	96,3
3505 Eläkekulut	-469 292	-447 568,98	-21 723,02	95,4
3510 Muut henkilösivukulut	-53 131	-51 859,64	-1 271,36	97,6
3520 Henkilöstökorvaukset		32 749,62	-32 749,62	
3501 HENKILÖSTÖKULUT	-2 556 347	-2 424 385,39	-131 961,61	94,8
3538 PALVELUJEN OSTOT				
3540 Muiden palvelujen ostot	-1 118 636	-1 245 483,91	126 847,91	111,3
3538 PALVELUJEN OSTOT	-1 118 636	-1 245 483,91	126 847,91	111,3
3550 AINEET, TARVIKKEET JA TAVAR				
3551 Ostot tilikauden aikana	-57 200	-75 201,87	18 001,87	131,5
3550 AINEET, TARVIKKEET JA TAVAR	-57 200	-75 201,87	18 001,87	131,5
3590 VUOKRAT	-329 000	-261 189,35	-67 810,65	79,4
3595 MUUT TOIMINTAKULUT	-30 600	-17 936,54	-12 663,46	58,6
3500 TOIMINTAKULUT	-4 091 783	-4 024 197,06	-67 585,94	98,3
3600 TOIMINTAKATE	-12 883	69 533,83	-82 416,83	-539,7
3699 TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-12 883	69 533,83	-82 416,83	-539,7

Sisäiset siirrot "Palvelujen ostot" tiliryhmästä hanketoiminnan "Tuet ja avustukset" tiliryhmään ovat 101 695,75 euroa, joka määräraha koostuu liiton osallistumisesta toteuttamiensa hankkeiden omara-
hoitukseen

Varsinais-Suomen liitto				
LIITE 2. TOTEUTUMAVERTAILU				
OHJELMA- JA HANKETOIMINNAN KUSTANNUSPAIKAT				
ulkoinen/sisäinen	Talousarvio 2021	Toteutuma 2021	Poikkeama	Käyttö %
3010 TOIMINTATUOTOT				
3310 MYYNTITUOTOT	885 235	858 629,99	26 605,01	97,0
3330 TUET JA AVUSTUKSET	2 620 372	2 298 206,15	322 165,85	87,7
3350 MUUT TOIMINTATUOTOT	750	0,00	750,00	0,0
3010 TOIMINTATUOTOT	3 506 357	3 156 836,14	349 520,86	90,0
3500 TOIMINTAKULUT				
3501 HENKILÖSTÖKULUT				
3502 Palkat ja palkkiot	-1 879 774	-1 815 734,52	-64 039,48	96,6
3505 Eläkekulut	-320 294	-306 196,32	-14 097,68	95,6
3510 Muut henkilösivukulut	-54 706	-53 443,03	-1 262,97	97,7
3520 Henkilöstökorvaukset ja mu		46 655,17	-46 655,17	
3501 HENKILÖSTÖKULUT	-2 254 774	-2 128 718,70	-126 055,30	94,4
3538 PALVELUJEN OSTOT				
3540 Muiden palvelujen ostot	-951 431	-847 129,41	-104 301,59	89,0
3538 PALVELUJEN OSTOT	-951 431	-847 129,41	-104 301,59	89,0
3550 AINEET, TARVIKKEET JA TAVAR				
3551 Ostot tilikauden aikana	-42 654	-8 419,10	-34 234,90	19,7
3550 AINEET, TARVIKKEET JA TAVAR	-42 654	-8 419,10	-34 234,90	19,7
3590 VUOKRAT	-182 185	-172 110,87	-10 074,13	94,5
3595 MUUT TOIMINTAKULUT	-75 313	-458,06	-74 854,94	0,6
3500 TOIMINTAKULUT	-3 506 357	-3 156 836,14	-349 520,86	90,0
3600 TOIMINTAKATE	0,00	0,00		
3699 TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	0,00	0,00		

Varsinais-Suomen liitto		
LIITE 3. TULOSLASKELMA		
	1.1 -31.12.2021	1.1 -31.12.2020
ulkoinen		
TOIMINTATUOTOT		
MYYNTITUOTOT	4 680 100,30	4 858 125,86
TUET JA AVUSTUKSET	2 317 648,73	2 337 974,12
MUUT TOIMINTATUOTOT	151 122,25	214 022,75
TOIMINTATUOTOT	7 148 871,28	7 410 122,73
TOIMINTAKULUT		
HENKILÖSTÖKULUT		
Palkat ja palkkiot	-3 773 440,91	-3 762 260,52
Eläkekulut	-753 765,30	-755 471,86
Muut henkilösivukulut	-105 302,67	-98 264,75
Henkilöstökorvaukset ja muut HK	79 404,79	78 467,36
HENKILÖSTÖKULUT	-4 553 104,09	-4 537 529,77
PALVELUJEN OSTOT		
Muiden palvelujen ostot	-1 990 917,57	-1 751 892,00
PALVELUJEN OSTOT	-1 990 917,57	-1 751 892,00
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT		
Ostot tilikauden aikana	-83 620,97	-88 944,08
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-83 620,97	-88 944,08
VUOKRAT	-433 300,72	-415 089,00
MUUT TOIMINTAKULUT	-18 394,60	-3 124,01
TOIMINTAKULUT	-7 079 337,95	-6 796 578,86
TOIMINTAKATE	69 533,33	613 543,87
RAHOITUSTUOTOT JA KULUT		
KORKOTUOTOT	322,90	190,70
MUUT RAHOITUSTUOTOT	38,17	33,99
KORKOKULUT	-30 948,02	-4 631,66
RAHOITUSTUOTOT JA KULUT	-30 586,95	-4 406,97
VUOSIKATE	38 946,38	609 136,90
SUUNNITELMAPOISTOT	-48 922,06	-3 641,33
TILIKAUDEN TULOS	-9 975,68	605 495,57

Varsinais-Suomen liitto					
Tilikausi 1.1 - 31.12.2021					
LIITE 4. INVESTOINNIT JA POISTOT					
Selvitys suunnitelman mukaisten poistojen perusteista					
Maakuntavaltuuston päätös 9.6.1997 § 29: tasapoisto, poisto aika 3 vuotta					
Pysyvien vastaavien muutokset					
	Tietokone-ohjelmistot	Tietokonelaitteet	Viestintälaitteet	Muut koneet ja kalusto	Yhteensä
Investoinnit +	0,00	10 652,06	109 004,00	268 678,58	388 334,64
Myynnit -	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poistoarvo	0,00	10 652,06	109 004,00	268 678,58	388 334,64
Liitetietolaskelma					
Aineettomat hyödykkeet					
Poistamaton hankintameno 1.1	576,00	0,00	0,00	0,00	576,00
Tilikauden poisto	-384,00	0,00	0,00	0,00	-384,00
Poistamaton hankintameno 31.12	192,00	0,00	0,00	0,00	192,00
Aineelliset hyödykkeet					
Poistamaton hankintameno 1.1	0,00	0,00	0,00	4 886,00	4 886,00
Lisäykset tilikauden aikana	0,00	10 652,06	109 004,00	268 678,58	388 334,64
Tilikauden poisto	0,00	-1 685,62	-9 992,07	-36 860	-48 538
Poistamaton hankintameno 31.12	0,00	8 966,44	99 011,93	236 704,21	344 682,58
Yhteensä poistamaton hankintameno 31.12.2021					344 874,58
Poistokirjaukset 31.12.2021					
7170.2010 Suunnitelmapoistot pysyvistä vastaavista / 1005 Tietokone-ohjelmistot					384,00
7170.2010 Suunnitelmapoistot pysyvistä vastaavista / 1165 Tietokonelaitteet					1 685,62
7170.2010 Suunnitelmapoistot pysyvistä vastaavista / 1166 Viestintälaitteet					9 992,07
7170.2010 Suunnitelmapoistot pysyvistä vastaavista / 1170 Muut koneet ja kalusteet					36 860,37
Yhteensä tilikauden poistot					48 922,06

Varsinais-Suomen liitto		
LIITE 5. RAHOITUSLASKELMA		
	2 021	2 020
TOIMINNAN RAHAVIRTA		
_Vuosikate	38 946,38	609 136,90
_Tulorahoituksen korjauserät		
INVESTOINTIEN RAHAVIRAT		
_Investointimenot	-388 334,64	0,00
_Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutusvoitot	0,00	0,00
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	-349 388,26	609 136,90
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		
Muut maksuvalmiuden muutokset		
_Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutos		
_Vaihto-omaisuuden muutos		
_Saamisten muutos	1 089 414,06	-599 554,63
_Korottomien velkojen muutos	454 152,19	49 054,64
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	1 543 566,25	-550 499,99
RAHAVAROJEN MUUTOS	1 194 177,99	58 636,91
RAHAVAROJEN MUUTOS		
_Rahavarat 31.12	2 359 858,43	1 165 680,44
_Rahavarat 1.1	1 165 680,44	1 107 043,53
RAHAVAROJEN MUUTOS	1 194 177,99	58 636,91

Varsinais-Suomen liitto			
LIITE 6. TASE	2 021	2 020	Muutos %
ulkoinen			
11000 VASTAAVAA			
11001 A PYSYVÄT VASTAAVAT			
11010 AINEETTOMAT HYÖDYKKEET			
1005 Tietokoneohjelmistot	192	576	-66,7
11010 AINEETTOMAT HYÖDYKKEET	192	576	-66,7
11020 AINEELLISET HYÖDYKKEET			
1165 Tietokonelaitteet	8 966	0,00	100,0
1166 Viestintälaitteet	99 012	0,00	100,0
1170 Muut koneet ja kalusto	236 704,21	4 886,00	-4 745,5
11020 AINEELLISET HYÖDYKKEET	344 682,58	4 886,00	-6 955,5
11030 SIJOITUKSET			
1212 Muut osakkeet ja osuudet	1 228,01	1 228,01	0,0
11030 SIJOITUKSET	1 228,01	1 228,01	0,0
11001 PYSYVÄT VASTAAVAT	346 102,59	6 690,01	5 073,4
11100 B TOIMEKSIANTOJEN VARAT			
11101 VALTION TOIMEKSIANNOT	5 705 002,49	4 479 939,85	27,3
11103 MUUT TOIMEKSIANTOJEN VARAT	6 845 953,18	5 902 627,86	16,0
11100 TOIMEKSIANTOJEN VARAT	12 550 955,67	10 382 567,71	20,9
11201 C VAIHTUVAT VASTAAVAT			
11310 SAAMISET			
11331 MYYNTISAAMISET	67 762,50	99 360,63	-31,8
11333 MUUT SAAMISET	1 520 517,73	2 578 333,66	-41,0
11310 SAAMISET	1 588 280,23	2 677 694,29	-40,7
11140 RAHOITUSARVOPAPERIT			
1830 Osakkeet ja osuudet	435,32	435,32	0,0
11140 RAHOITUSARVOPAPERIT	435,32	435,32	0,0
11500 RAHAT JA PANKKISAAMISET	2 359 423,11	1 165 245,12	102,5
11201 VAIHTUVAT VASTAAVAT	3 948 138,66	3 843 374,73	2,7
11000 VASTAAVAA	16 845 196,92	14 232 632,45	18,4

Varsinais-Suomen liitto			
LIITE 6. TASE			
ulkoinen	2 021	2 020	Muutos %
12000 VASTATTAVAA			
12001 A OMA PÄÄOMA			
12010 PERUSPÄÄOMA	345 783,97	345 783,97	0,0
12040 EDELLISTEN TILIKAUSIEN YLI/	2 086 863,56	1 481 367,99	40,9
12050 TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-9 975,68	605 495,57	-101,6
12001 OMA PÄÄOMA	2 422 671,85	2 432 647,53	-0,4
12300 D TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT			
12301 VALTION TOIMEKSIANNOT			
23101-23102 Maakunnan kehittämisrahat	21 592,75	21 652,75	-0,3
21103-23104 Osaamiskeskus	8 206,50	8 206,50	0,0
23106 CB2015 kansallinen projektit	444 480,62	266 502,59	66,8
23107-23108 AIKO-määräraha	124 330,55	124 330,55	0,0
23110 MOKE-omaehtoinen kehittäminen	2 758 343,08	1 684 247,46	63,8
23111 MATKA- matkailielinkeinon	1 848 048,99	2 375 000,00	-22,2
23112 AKKE-Ekosysteemi rahoitus	500 000,00	0,00	100,0
12301 VALTION TOIMEKSIANNOT	5 705 002,49	4 479 939,85	27,3
12303 MUUT TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMA			
23301-23302 CB2014-2020 EU/EAKR projektit	5 192 277,95	4 036 341,17	28,6
23305-23306 CB2014-2020 tekn. tuki kansallinen	1 644 579,76	1 857 191,22	-11,4
2340 Historiarahasto	9 095,47	9 095,47	0,0
12303 MUUT TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMA	6 845 953,18	5 902 627,86	16,0
12300 TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	12 550 955,67	10 382 567,71	20,9
12400 E VIERAS PÄÄOMA			
12420 LYHYTAIKAINEN			
12426 OSTOVELAT	635 040,17	333 615,93	90,4
12428 SIIRTOVELAT	1 236 529,23	1 083 801,28	14,1
12420 LYHYTAIKAINEN	1 871 569,40	1 417 417,21	32,0
12400 VIERAS PÄÄOMA	1 871 569,40	1 417 417,21	32,0
12000 VASTATTAVAA	16 845 196,92	14 232 632,45	18,4

Varsinais-Suomen liitto			
LIITE 7. HENKILÖSTÖTIEDOT			
HENKILÖSTÖN LUKUMÄÄRÄ	2021	2020	2019
Maakuntajohtaja	1	1	1
Hallinnon vastuualue	10	10	10
Aluekehittämisen vastuualue	7	7	7
Maankäytön ja ympäristön vastuualue	8	8	8
Edunvalvonnan ja kuntapalvelun vastuualue	7	7	7
Projektit & tekniset tuet	40	42	51
Yhteensä	73	75	84
HENKILÖSTÖKULUT	2021	2020	2019
Palkat ja palkkiot	3 773 440,91	3 762 260,52	4 159 895,07
Sairausvakuutuksen päivärahat	-76 804,79	-70 998,71	-53 929,54
Muut henkilöstömenojen korjauserät	-2 600,00	-7 468,65	-10 486,98
	3 694 036,12	3 683 793,16	4 095 478,55
Eläkekulut	753 765,30	755 471,86	849 005,15
Muut pakolliset henkilösivukulut	105 302,67	98 264,75	98 035,08
HENKILÖSTÖKULUT YHTEENSÄ	4 553 104,09	4 537 529,77	5 042 518,78
Tilikaudella huomioitu lomapalkkavaraus:			
lomapalkkavelka	618 505,00	593 501,00	535 210,00
sosiaalikulut	121 782,00	117 989,00	105 327,00
MAKSETUT PALKAT JA PALKKIOT	2021	2020	2019
Maakuntajohtaja ja hallinnon vastuualue	621 995,26	579 588,59	482 998,02
Aluekehittämisen vastuualue	437 359,26	399 056,50	405 461,95
Maankäytön ja ympäristön vastuualue	361 260,44	387 886,09	378 926,03
Edunvalvonnan ja kuntapalvelun vastuualue	376 780,66	356 525,15	331 345,41
Projektit	863 465,75	952 270,71	1 511 860,12
Kansainvälinen tekninen tuki	952 268,77	946 450,94	925 960,34
Luottamushenkilöt	160 310,77	140 482,54	123 343,20
Yhteensä	3 773 440,91	3 762 260,52	4 159 895,07

Varsinais-Suomen liitto			
LIITE 8. TASETTA KOSKEVAT LIITETIEDOT			
	2021	2020	2019
Rahoitusarvopaperit			
Osakkeet ja osuudet	435	435	435
Saamiset			
Myyntisaamiset	67 763	99 361	106 434
Muut saamiset	1 520 518	2 578 334	1 971 705
Lyhytaikaiset	1 588 280	2 677 694	2 078 140
Saamisten erittely			
<i>Myyntisaamiset</i>			
1741 Myyntisaamiset, josta			
- kunnilta	35 122	69 462	1 416
- kuntayhtymiltä	7 073	17 795	15 625
- valtiolta	24 933	12 104	88 618
- muilta	635	0	776
<i>Muut saamiset</i>			
1785 ALV- saamiset	37 825	35 977	62 729
1800 Lounassetelit		683	2 946
1811 Muut saamiset, josta			
- Kelalta	4 591	4 601	3 996
- IF (vakuutusyhtiö)	2 594	5 795	0
- projekteilta	1 467 323	2 531 279	1 900 799
- muilta (laskuejn jaksoitus)	7 990	0	1 236
Oma pääoman erittely			
Peruspääoma	345 784	345 784	345 784
Edellisten tilikausien ylijäämä	2 086 864	1 481 368	769 835
Tilikauden yli-/alijäämä	-9 976	605 496	711 533
<i>Oma pääoma yhteensä</i>	2 422 672	2 432 648	1 827 152
Vieras pääoma			
Ostovelat	635 040	333 616	370 873
Siirtovelat	1 236 529	1 083 801	997 489
<i>Lyhytaikainen vieras pääoma</i>	1 871 569	1 417 417	1 368 363
Siirtovelkojen erittely			
2580 Lomapalkkajaksotus	740 287	711 490	640 537
2589 Muut siirtovelat			
- projektien siirtovelat	496 242	372 311	356 952
<i>Lyhytaikaiset siirtovelat yhteensä</i>	1 236 529	1 083 801	997 489

VARSINAIS-SUOMEN LIITTO
Maakuntahallitus 28.3.2022

Oheismateriaali 2

Varsinais-Suomen liiton toimielimet ja edustukset sekä henkilöstöluettelo vuodelta 2021

1. LUOTTAMUSTOIMIELIMET

1.1 Edustajainkokous 2021

Kunta	Jäsen	Läsnä	Varajäsen	Läsnä
Aura	Sanna Laine	1	Tommi Tommi	Pasto
Kaarina	Kimmo Hollmén	1	Sanna Tähkämaa	
	Päivi Huhtanen	1	Pilar Meseguer Galiana	
	Niina Alho	1	Sari Hukkanen	
	Matti Alander		Sami Elmeranta	
	Terhi Wallenius	1	Jani Väkeväinen	
Kemiönsaari	Eva-Stina Hellbom	1	Ann-Marie Kulla	
	Ghita Edmark	1	Carita Backas	
Koski TI	Heikki Pietilä	1	Martti Mäkitalo	
Kustavi	Mirja Järvelä	1	Sami Latokartano	
Laitila	Pekka Kuusisto	1	Jari Kiveinen	
	Pauliina Haijanen	1	Nina Arokoivu	
Lieto	Jaakko Heininen	1	Simo Ala-Nissilä	
	Mikko Koivumäki		Vesa Santanen	
	Minna Hallanheimo	1	Juha Marjomaa	
	Timo Katajainen	1	Jenni Kauppinen	
	Heidi Tuimala	1	Katja Tissari	
Loimaa	Päivi Vanha-Perttula	1	Heikki Vainio	
	Tarja Mäki-Punto-Ristanen	1	Anne Onnela	
	Juha Vuorinen		Esko Lundgren	
	Pasi Markula		Hanna-Mari Piironen	
Marttila	Lauri Heikkilä	1	Janne Gustafsson	
Masku	Rami Koivisto	1	Heidi Leskinen	
	Taito Ylhäinen	1	Sanna Hirvonen	
Mynämäki	Jouni Syren		Mika Vilola	
	Markus Ylis-Junttila	1	Kimmo Karkoinen	
Naantali	Kimmo Aho	1	Sirpa Hagsberg	
	Hanna Gustafsson	1	Anita Saksi	
	Samuli Santalahti	1	Juha Eura	
	Tero Tavio	1	Toni Fosblom	
Nousiainen	Petteri Paananen	1	Kari Salminen	
Oripää				
Paimio	Sari Murto	1	Timo Virta	
	Timo Ilola	1	Samu Salminen	

	Mikko	Lindberg	1	Tuomas	Hyssälä
Parainen	Staffan	Åberg	1	Kaj-Johan	Karlsson
	Gunilla	Granberg	1	Tina	Axén
	Hanna	Järvinen	1	Maria	Sainio
	Tom	Lindholm	1	Mikaela	Luoma
Pyhäranta	Helka	Huttela	1		
Pöytyä	Hilkka	Lindgren	1	Marika	Loponen
	Esko	Tuuppa	1	Joonas	Rantala
Raisio	Elisa	Vuorinen	1	Hans	Våg
	Hannele	Lehto-Laurila	1	Anneli	Kivijärvi
	Mikko	Tammelin		Pirita	Haapsaari
	Jonna	Mero	1	Saila	Rintee
	Jukka	Rantala	1	Helinä	Aaltonen
Rusko	Antti	Mattila	1	Mauri	Laine
	Ismo	Söderling		Rand	Jorma
Salo	Kalle	Räike	1	Janne	Väistö
	Timo	Tammi	1	Satu	Parttimaa
	Jonna	Nyyssönen	1	Saija-Reetta	Puopolo
	Johanna	Riski	1	Ulla	Huittinen
	Mika	Sarhola	1	Heimo	Koskinen
Sauvo	Perttu	Laaksonen	1	Sami	Virta
Somero	Riitta	Lehtinen	1	Taina	Ruuhilehto
	Tero	Pirttilä	1	Jani	Kurvinen
Taivassalo	Mikko	Sirkama	1	Rami	Anttalainen
Turku	Sini	Ruohonen	1	Olli A.	Manni
	Mika	Maaskola	1	Jarmo	Rosenlöf
	Anna	Mäkipää		Mirka	Muukkonen
	Konsta	Weber	1	Saara	Ilvessalo
	Mikael	Miikkola	1	Laura	Kaarniharju
Uusikaupunki	Janne	Sjölund	1	Mauri	Pietilä
	Laura	Kontu	1	Pilvi	Marsela
	Hanna	Vuola	1	Mika	Sjöblom
	Sami	Virtanen	1	Jari	Valkonen
Vehmaa	Jyrki	Susi	1	Ritva	Seppälä

1.2 Maakuntavaltuusto 2017-2020

Kokouksia v. 2021 / 1 kpl

Kunta	Varsinainen jäsen		Varajäsen	
Aura	Leino Jukka	1	Vainio Ritva	-
Kaarina	Sirkkiä Hanna	1	Hamburg Nina	-
	Järvinen Jere	-	Nikkonen Kari	-
	Virta Sofia	-	Leiwo Liinaleena	1
	Saario Mari	1	Eriksson Terttu	-
	Kurkilahti Tomi	1	Lampikoski Jukka	-
	Kallio Pentti	-	Kapanen Katri	1
	Shelby Jaana	1	Toivonen Toni	-
Kemiönsaari	Wilson Daniel	1	Lindroos Kristian	-
	Wretdal Inger	-	Karlsson Jill	-
Koski Tl	Jalli Marja	1	Niemelä-Laaksonen Anne	-
Kustavi	Koskinen Sirpa	1	Nieminen Tarja	-
Laitila	Perkkola Jussi	1	Peltola Heikki	-
	Kuusisto Pekka	1	Laurila Juha	-
Lieto	Mikkola Mari	-	Lindholm Hannele	-
	Lindberg Marko	1	Ristolainen Birgitta	-
	Heikkilä Juha	1	Föhr Matti	-
	Repo Sari	1	Friberg Marko	-
Loimaa	Mäki-Punto-Ristanen Tarja	1	Onnela Anne	-
	Hällfors-Laaksonen Tuula	1	Tamminen Timo	-
	Ala-Nissilä Olavi	1	Rautavuori Paavo	-
	Lundgren Esko	1	Heinonen Riina	-
Marttila	Heikkilä Lauri	1	Kylämäki Kimmo	-
Masku	Salo Maija	-	Lehtilä Jaana	1
	Alastalo Jyrki	1	Ylhäinen Taito	-
Mynämäki	Vanhanen Juha	1	Setälä Marko	-
	Myllymäki Pekka	1	Maisila Päivi	-
Naantali	Saksi Anita	1	Seppälä Saara	-
	Lindström Jan	1	Tavio Tero	-
	Hagsberg Sirpa	1	Aho Kimmo	-
	Valtonen Lasse	1	Jalkanen Heini	-
Nousiainen	Järvenpää Jukka	1	Rantanen Reima	-
Oripää	Kiertonen Sanna	1	Kössi Päivi	-
Paimio	Turpeinen Heikki	1	Ilola Timo	-
	Lehikoinen Jouni	1	Ansio Sanna-Maija	-
	Jalonen Kimmo	-	Heurlin Eeva	1
Parainen	Orell Markku	1	Lindstedt Kim	-
	Särkijärvi Helena	-	Autio Sanna	1
	Friis Christer	1	Åberg Staffan	-
	Björk Maj	-	Rönholm Mona	1
Pyhäranta	Aaltonen Sari	1	Fredriksson Veikko	-
Pöytyä	Loponen Marika	1	Naire-Koivisto Laura	-
	Keloniemi Katri	1	Harala Farid	-
Raisio	Parkko Tanja	1	Broberg Janette	-
	Lehto-Laurila Hannele	1	Virko Maria	-

	Laulumaa Janne	1	Rosama Jarmo	-
	Niemi Merja	1	Haavisto Erkki	-
	Toivonen Niko	1	Erasvuo Eija	-
Rusko	Söderling Ismo	-	Helenius Tarja	-
	Mattila Antti	1	Laine Mauri	-
Salo	Hyttinen Marjatta	1	Suonio-Peltosalo Elina	-
	Liede Heikki	1	Tapio Marko	-
	Viitanen Annika	-	Yli-Jama Anna-Leena	1
	Partimaa Satu	1	Ahonen-Ojala Leena	-
	Kymäläinen Pekka	1	Nikkanen Saku	-
	Kanerva Tauno	-	Riski Johanna	-
	Mänkäri Marjaana	1	Vierjoki-Väätäinen Karoliina	-
	Pärkkä Päivi	1	Huittinen Ulla	-
	Aaltonen Mira	1	Schneider Kai	-
	Olkinuora Antti	1	Hirvimäki Jani	-
	Vallittu Pertti	1	Halkilahti Marjatta	-
Sauvo	Simelius Satu	1	Ervälä Risto	-
Somero	Kotti Antti	1	Lehtinen Riitta	1
	Mäkinen Matias	-	Känkkänen Harri	-
Taivassalo	Kurkilahti Pauli	1	Uotila Juha	-
	Sirén Saara-Sofia	1	Laakso Ville	-
	Ruohonen Sini	1	Rostedt Jethro	-
	Vierimaa Ulla-Maija	1	Orpo Petteri	-
	Takatalo Janika	1	Hartiala Kaija	-
	Aaltonen Niko	1	Kattelus Lauri	-
	Kanerva Ilkka	1	Valkonen Ville	-
	Euro Alvar	1	Alas Ali	-
	Huovinen Pentti	1	Manni Olli	-
	Azizi Muhis	1	Lindholm Lasse	-
	Ahmadi Berhan	-	Pätäri Taru	-
	Maaskola Mika	1	Peltonen Petra	-
	Lehtinen Seppo	1	Rosenlöf Jarmo	-
	Elo Piia	1	Eklund Toni	-
	Pietari Päivi	1	Eloranta Eeva-Johanna	-
	Koivusalo Mari-Elina	1	Hellsten Kristiina	-
	Karjalainen Riitta	1	Kossila Pauli	-
	Ratilainen Niina	1	Rantanen Elina	-
	Sarlund Katri	1	Sundqvist Mikaela	-
	Ilvessalo Saara	1	Weber Konsta	-
	Rantanen Laura	1	Hassan Roda	-
	Lumme Riina	1	Andersson Janina	-
	Laine Lasse	1	Vornanen Jukka	-
	Niinistö Ville	-	Vähä-Heikkilä Matti	-
	Andersson Li	-	Muhiadin Hersi	1
	Yrttiaho Johannes	1	Lähteenmäki Alpo	-
	Rinne Pirjo	1	Saarinen Sauli	-
	Sandelin Elina	1	Oksanen Riikka	-
	Kärkkäinen Jukka	-	Uusitalo Mervi	1
	Mäkipää Anna	1	Lunden Merja	-
	Niinivirta Pirjo	-	Auvinen Jaana	-
	Tavio Ville	1	Miikkola Mikael	-
Turku	Wulff Nicke	-	Schauman Ida	1

Uusikaupunki	Löfstedt Raimo	1	Salo Tomi	-
	Sjölund Janne	1	Tähtinen Esko	-
	Kontu Mauri	1	Laivo Olli	-
	Grönlund Li	1	Laaksonen Sami	-
Vehmaa	Tammelinn Pirkko	1	Söderholm Eira	-

1.3 Maakuntavaltuusto 2021–2024

Kokouksia v. 2021 / 2 kpl

Aura	Sanna Laine	2	Tommi Pasto	-
Kaarina	Hanna Sirkiä	1	Marjo Uotila	1
	Mikko Aaltonen	1	Hannu Hurme	-
	Niina Alho	2	Simo Saarikko	-
	Terhi Wallenius	1	Åsa Gustafsson	-
	Liinu Leiwo	1	Päivi Huhtanen	1
	Hannu Rautanen	1	Ulla Haapanen	1
	Pentti Kallio		Marika Runsala	1
	Ingmar Forne	2	Bo Vilander	-
Kemiönsaari	Roger Hakalax	2	Jan Drugge	-
	Virpi Hahko	2	Leena Puumalainen	-
Koski Tl	Kirsi Lindroth	2	Jaana Vähätalo	-
Kustavi	Pertti Pokki	2	Jari Kiveinen	-
	Pekka Kuusisto	2	Riikka Saarela	-
Lieto	Jaakko Heininen	1	Hannele Lindholm	-
	Minna Hallanheimo	2	Juha Marjomaa	-
	Mikko Koivumäki	2	Vesa Santanen	-
	Heidi Tuimala	1	Katja Tissari	1
	Timo Katajainen	1	Jenni Kauppinen	1
Loimaa	Jorma Rinne	2	Anne Onnela	-
	Timo Tamminen	2	Ari Laaksonen	-
	Teemu Mäkelä	-	Kari Leppäjoki	1
	Olavi Ala-Nissilä	2	Salla Haavisto	-
Marttila	Lauri Heikkilä	2	Janne Gustafsson	-
Masku	Rami Koivisto	1	Pasi Heinonen	1
	Jyrki Alastalo	2	Sanna Hirvonen	-
Mynämäki	Pekka Myllymäki	2	Päivi Maisila	-
	Taina Laitinen	-	Aarne Lehtonen	2
Naantali	Anita Saksi	1	Katie Astin	-
	Markku Tuuna	2	Toni Forsblom	-
	Mikko Rönholm	2	Lauri Laine	-
	Tommy Björkskog	2	Anita Mäkilä	-
Nousiainen	Reima Rantanen	1	Jukka Järvenpää	-
Oripää	Annika Saarikko	1	Anne-Mari Kaarto	-
Paimio	Sanna-Maija Ansio	-	Markus Kaarlela	-
	Sari Murto	2	Timo Virta	-
	Piia Koriseva	2	Terhi Reponen	-
Parainen	Hanna Järvinen	2	Maria Sainio	-
	Helena Särkijärvi	2	Mika Wallin	-
	Staffan Åberg	1	Kaj-Johan Karlsson	1
	Gunilla Granberg	1	Tina Axén	1
Pyhäranta	Sinikka Pirttinokka	2	Markku Laine	-
Pöytyä	Joonas Rantala	2	Ulla-Riitta Arvola	-

	Farid Harala	1	Katri Keloniemi	-
Raisio	Tanja Parkko	1	Jonni Moislahti	-
	Hannele Lehto-Laurila	2	Annika Ollila	-
	Mikko Tammelin	2	Pirita Efe	-
	Niko Toivonen	2	Jonna Mero	-
Raisio	Emma Lindqvist	1	Eveliina Tyyskänen	1
Rusko	Ismo Söderling	2	Jorma Rand	-
	Antti Mattila	2	Mauri Laine	-
Salo	Elina Suonio-Peltosalo	2	Tuula Valkonen	-
	Janne Väistö	2	Marko Tapio	-
	Saija Karnisto-Toivonen	2	Kaisa Palohonka	-
	Satu Parttimaa	2	Piia Keto-oja	-
	Timo Tammi	2	Jarkko Anttila	-
	Pekka Salomaa	2	Asko Määttänen	-
	Marjaana Mänkäri	2	Johanna Riski	-
	Janne Järvinen	2	Heimo Koskinen	-
	Sanna Leivonen	1	Mika Sarhola	1
	Kai Schneider	2	Jonna Nyysönen	-
	Timo Lähteenmäki	2	Marja Ruokonen	-
Sauvo	Perttu Laaksonen	2	Pauli Rastas	-
Somero	Markku Mäki-Teeri	2	Martina Ramsay	-
	Janne Nurmi	2	Kirsi Kurki	-
Taivassalo	Mikko Sirkama	1	Rami Anttalainen	-
Turku	Alvar Euro	2	Sauli Seittenranta	-
	Janika Takatalo	2	Anu Perho	-
	Ulla-Maija Vierimaa	1	Ville Valkonen	1-
	Niko Aaltonen	1	Olli Manni	-
	Muhis Azizi	-	Petteri Orpo	-
	Sini Ruohonen	2	Minna Arve	-
	Ilkka Kanerva	1	Heikki Pälve	-
	Nora Viikari	1	Kaija Hartiala	-
	Timo Nurmio	2	Yusuf Mohamed	-
	Mika Maaskola	2	Jarmo Rosenlöf	-
	Henry Toivari	2	Aki Linden	-
	Petra Peltonen	2	Eeva-Johanna Eloranta	-
	Piia Elo	1	Taru Pätäri	1
	Viivu Seila	2	Mari-Elina Koivusalo	-
	Jaakko Lindfors	2	Kristiina Hellsten	-
	Jarmo Laivoranta	2	Seppo Muurinen	-
	Riitta Karjalainen	2	Ville Auvinen	-
	Ville Tavio	1	Juha Anttila	1
	Mikael Miikkola	2	Pirjo Lampi	-
	Sanna Paasikivi	2	Alice Girs	-
	Pirjo Niinivirta	1	Laura Kaarniharju	-
	Nicke Wulff	2	Pauli Kossila	-
	Konsta Weber	2	Matti Vähä-Heikkilä	-
	Niina Ratilainen	2	Janina Andersson	-
	Saara Ilvessalo	2	Ville Niinistö	-
	Aino Marjamaa	1	Elina Rantanen	1
	Sofia Engblom	2	Riina Lumme	-
	Li Andersson	1	Anna Mäkipää	1
	Timo Furuholm	1	Mirka Muukkonen	1

Turku	Elina Sandelin	2	Muhiadin Hersi	-
	Johannes Yrittiaho	1	Abdullahi Sultan	-
	Sara Koiranen	-	Leena Kaunistahti	2
	Terhi Vörlund-Wallenius	2	Ulla Achrén	-
Uusikaupunki	Raimo Löfstedt	1	Linda Jefimoff	1
	Mauri Pietilä	2	Janne Sjölund	-
	Mauri Kontu	2	Rauno Aaltonen	-
	Jari Valkonen	-	Johanna Hurme	2
Vehmaa	Jyrki Susi	2	Ritva Seppälä	-

1.4 Tarkastuslautakunta 2017–2020

kokouksia v. 2021 / 3 kpl

Hällfors-Laaksonen Tuula, pj.	3	Kemppainen Kari	-
Aaltonen Mira	3	Nyström Taina	-
Kuusisto Pekka	3	Ylitalo Tuomas	-
Lindström Jan, vpj.	3	Kurkilahti Pauli	-

Läsnäolo- ja puheoikeudella
Määttänen Petra
Ehrlund Kirsi, tilintarkastaja

1.5 Tarkastuslautakunta 2021–2024

kokouksia v. 2021 / 1 kpl

Kuusisto Pekka, pj.	1	Nyström Petri	-
Murto Sari	1	Hahko Virpi	-
Stenbäck Johan	1	Raatikainen Juha	-
Wallenius Terhi	1	Kaarniharju Laura	-

Läsnäolo- ja puheoikeudella
Määttänen Petra
Ehrlund Kirsi, tilintarkastaja

1.6 Maakuntahallitus 2018–2021

kokouksia v. 2021 / 9 kpl

Kanerva Ilkka, pj.	9	Aaltonen Niko	-
Achrén Ulla	9	Rinne Tarja	-
Alatalo Juuso, 1. vpj.	8	Reponen Esa	1
Andersson Janina	8	Ratilainen Niina	1
Ek-Marjamäki Teija	9	Vuola Hanna	-
Eloranta Eeva-Johanna	9	Jori Talvikki	2
Heinonen Marko	9	Turpeinen Juhana	-
Huovinen Pentti	7	Rantasaari Juha	2
Kiviranta Esko	9	Rantala Jukka	-
Kurvinen Jani, 2. vpj.	9	Halkilahti Jaakko	-
Lang Eija	9	Välke Olli	-
Lehtinen Riitta	9	Karnisto-Toivonen Saija	-
Lindqvist Emma	8	Vallavuori Kaisa	1-
Nieminen Tomi	9	Rasi Jarmo	-
Nummentalo Juhani	9	Maavirta Pia	-
Perho Tiina	8	Mäki-Punto-Ristanen Tarja	1
Pilpola Juhani	9	Heikkilä Lauri	-
Rautanen Hannu	9	Lindberg Marko	-
Virolainen Anne-Mari	8	Forsblom Toni	1

Läsnäolo- ja puheoikeudella
Myllymäki Pekka
Sjölund Janne
Siren Saara-Sofia
Yrttiaho Johannes

1.7 Maakuntahallitus 2021–2024

kokouksia v. 2021 / 2 kpl

Kanerva Ilkka, pj.	2	Rantasaari Juha	-
Achrén Ulla	2	Bergqvist Sandra	-
Andersson Janina	2	Lumme Riina	-
Eloranta Eeva-Johanna	2	Jori Talvikki	-
Euro Alvar	2	Azizi Muhis	-
Kapanen Katri	2	Vallavuori Kaisa	-
Kontu Laura	2	Pitkänen Sanna	-
Koski Silvia	2	Niinivirta Pirjo	-
Kurvinen Jani	2	Kiviranta Esko	-
Lindén Aki	1	Alari Tatu	1
Nieminen Tomi	1	Aitamurto Pentti	-
Nikkanen Saku	1	Lehtinen Riitta	-
Nummentalo Juhani	1	Nuoritalo Totti	-
Pilpola Juhani	1	Junnila Vilhelm	-
Reijonsaari-Korsman Jaana	1	Tissari Marke	-
Räisänen Lea	1	Lindberg Marko	-
Takatalo Henna	1	Ek-Marjamäki Teija	-
Virolainen Anne-Mari	1	Mikkola Mari	-
Ylis-Junttila Markus	1	Miikkola Mikael	-

Läsnäolo- ja puheoikeudella

Heikkilä Lauri

Myllymäki Pekka

Lindqvist Emma

Alho Niina

1.8 Muut luottamustoimet**Maankäyttöjaosto v. 2017–2021**

Kokouksia v. 2021 / 4 kpl

Varsinainen jäsen		Varajäsen	
Rantasaari Juha, pj.,	4	Huovinen Pentti	-
Halkilahti Jaakko	4	Vuola Hanna	-
Heinonen Marko, vpj.	4	Alatalo Juuso	-
Lehtinen Riitta	4	Jori Talvikki	-
Lindqvist Emma	4	Rasi Jarmo	-
Rautanen Hannu	4	Ratilainen Niina	-
Virolainen Anne-Mari	3	Forsblom Toni	1
Läsnäolo- ja puheoikeudella			
Myllymäki Pekka	-		
Kanerva Ilkka	1		
Alatalo Juuso			
Kurvinen Jani	3		
Pilpola Juhani	4		

Maankäyttöjaosto v. 2021–2024

Kokouksia v. 2021 / 0 kpl

Varsinainen jäsen		Varajäsen	
Rantasaari Juha, pj.,	-	Mikkola Mari	-
Kiviranta Esko	-	Takatalo Henna	-
Lehtinen Riitta, vpj.	-	Tissari Marke	-
Lindberg Marko	-	Lumme Riina	-
Pilpola Juhani	-	Junnila Vilhelm	-
Vallavuori Kaisa	-	Aitamurto Pentti	-
Virolainen Anne-Mari	-	Euro Alvar	-
Läsnäolo- ja puheoikeudella			
Kanerva Ilkka	-		
Lindén Aki	-		
Kurvinen Jani	-		

Hankerahoitusjaosto v.2017–2021

Kokouksia v. 2021 / 3 kpl

Eloranta Eeva-Johanna pj.	3	Talvikki Jori	-
Nummentalo Juhani vpj.	3	Hyttinen Marjatta	-
Ek-Marjamäki Teija	3	Kiviranta Esko	1
Nieminen Tomi	2	Vallavuori Kaisa	-
Lang Eija	3	Lindberg Marko	-
Perho Tiina	3	Mäki-Punto-Ristanen Tarja	-
Turpeinen Juhana	3	Heinonen Marko	-
Läsnäolo- ja puheoikeudella			
Kanerva Ilkka	1		
Kurvinen Jani	3		
Achrén Ulla	-		
Pilpola Juhani	3		

Hankerahoitusjaosto v.2021–2024

Kokouksia v. 2021 / 1 kpl

Eloranta Eeva-Johanna pj.	1	Reijonsaari-Korsman Jaana	-
Nummentalo Juhani vpj.	1	Pitkänen Sanna	-
Ek-Marjamäki Teija	1	Kurvinen Jani	-
Kontu Laura	1	Nuoritalo Totti	-
Nieminen Tomi	1	Kapanen Katri	-
Räisänen Lea	1	Andersson Janina	-
Ylis-Junttila Markus	1	Miikkola Mikael	-
Läsnäolo- ja puheoikeudella			
Kanerva Ilkka	-		
Lindén Aki	-		
Kurvinen Jani	1		
Achrén Ulla	-		

Saaristotoimikunta 2017–2020

Kokouksia v. 2021 / 2 kpl

Loukiainen Heidi, pj.	2	Kaita Janina	-
Wilson Daniel, vpj.	2	Örtendahl Patrik	-
Bergman Ted	1	Lindstedt Kim	1
Björklund Denina	2	Björklöf Alice	-
Friis Christer	1	Johansson Andreas	-
Gustafsson Åsa	-	Häggblom Charlotta	-
Holmström Birgitta	-	Edmark Ghita	1
Koskinen Sirpa	2	Nieminen Tarja	-
Lauren Heli-Päivikki	2	Lamberg Seppo	-
Liede Heikki	-	Karimo Katri	1
Karlsson Jani	-	Henriksson Roger	2
Nyman Nina	2	Nurmela Risto	-
Saarinen Heikki	1	Hörkkö Jari-Antti	-
Salminen Maarit	1	Jaranti Mari	1
Salo Kari	-	Outinen Sari	-
Särkijärvi Helena	2	Forssell Mia	-

Saaristotoimikunta 2021–2024

Kokouksia v. 2021 / 0 kpl

Friis Christer, pj., Parainen	Johansson Andreas, Parainen
Haapala Mikko, vpj., Naantali	Vainio Dace, Naantali
Kouki Ville, Kaarina	Elmenranta Sami, Kaarina
Lindroth Kirsi, Kustavi	Jalonen Sami, Kustavi
Söderlund Aaro, Parainen	Louko Laura, Parainen
Forne Ingmar, Kemiönsaari	Hellbom Knut-Mikael, Kemiönsaari
Henrichsson Roger, Parainen	Helin Erica, Parainen
Jokinen Kirsi-Maria, Salo	Hellström Pia, Salo
Jaranti Mari, Taivassalo	Salminen Maarit, Taivassalo
Aaltonen Rauno, Uusikaupunki	Paldanius Vesa, Uusikaupunki
Tammi Pirjo, Parainen	Dahlqvist Mervi, Parainen
Nurmio Reijo, Naantali	Kojonen Kauko, Naantali
Nyman Nina-Maria, Parainen	Laaksonen Lotta, Parainen
Wikström Laura, Parainen	Björk Maj, Parainen
Wilson Daniel, Kemiönsaari	Fredriksson Johan, Parainen
Holmström Birgitta, Kemiönsaari	Örnell-Backman Jenny, Kemiönsaari

Maakunnan yhteistyöryhmä 2017–2021

kokouksia v. 2021 / 5 kpl

	Kanerva Ilkka, puheenjohtaja	5		
	Eloranta Eeva-Johanna	5	Sjölund Janne	2
	Haijanen Pauliina	2	Perho Tiina	2
	Heikkilä Lauri	5	Lampi Pirjo	2
	Häkämies Kari 1.vpj.	5	Määttänen Petra	2
	Lindberg Marko	5	Välke Olli	2
	Ruottu Annina	4	Sirkä Anna	2
	Söderlund Nina	3	Katajainen Timo	3
	Virtanen Jarkko	5	Alatalo Juuso	2
Valtion alueviranomaiset				
Varsinais-Suomen ELY -keskus	Metsä-Tokila Timo	3	Liven Harri	3
Varsinais-Suomen ELY -keskus	Madekivi Olli 2. vpj.	4	Liippo Lassi (-21.6.2021)	1
			Koskinen Mirja (1.10.2021-)	2
Varsinais-Suomen ELY -keskus	Päiviö Tuovi	5	Lindholm Hanna	2
Varsinais-Suomen ELY -keskus	Lausti Pekka (-1.3.2021)	2	Pusila Juha (-1.3.2021)	1
Varsinais-Suomen ELY -keskus	Mäkelä Timo (21.6.2021-)	3	Salminen Pekka (21.6.2021-)	1
Lounais-Suomen aluehallintovirasto	Luukanen Mikael	1	Hurskainen Raija	3
Työmarkkina, -elinkeino- ja kansalaisjärjestöt				
SAK Varsinais-Suomen aluepalvelukeskus	Linna Kristiina	5	Rannikko Outi	2
STTK:n Varsinais-Suomen aluetoimikunta	Leinonen Kalle	5	Karjalainen Riitta	2
AKAVA Varsinais-Suomi	Tolonen Risto	4	Knifund Ulla	3
MTK Varsinais-Suomi	Myllymäki Paavo	5	Fabritius Helena	2
Elinkeinoelämän keskusliitto EK	Alvesalo Piia 3.vpj.	5	Virta Teppo	2
Turun Kauppakamari	Leiwo Kaisa	4	Forsman Pauliina	2
Varsinais-Suomen Yrittäjät	Munter Hanna	5		
Sondip Varsinais-Suomen monikulttuuristen yhdistysten liitto ry	Viljanen Carita	5		
Pysyvät asiantuntijajäsenet				
Turun seutukunta	Kyynäräinen Niko(-21.6.2021)	2	Raninen Teija	2
Turun seutukunta	Palenius Tom (1.10.2021-)	2		
Åboland			Eklund Tomas	5
Salon seutukunta	Mannervesi Mika	4	Suikkanen Sami	2
Vakka-Suomen seutukunta	Torvinen Katariina	4	Kallio Ulla	3
Loimaan seutukunta	Joki Mika	3	Tunkkari Matti (-21.6.2021)	2
			Laaksonen Paavo (1.10.2021-)	1
Turun ammattikorkeakoulu	Taatila Vesa	2	Soini Juhani	3
Turun yliopisto	Hannula Mika	3	Björn Piia	2
Åbo Akademi	Willför Stefan	3	Ilmonen Otto	2
Ammatillisen koulutuksen järjestäjät	Taipale Maria	4	Virtanen Antti	3
Opiskelijajärjestöt	Rinne Tero	3	Simonen Emmi	2
Turku Science Park Oy	Piispanen Tero	3	Puhtila Marko	3
Turun arkkiihoppakunnan tuomiokapituli	Leppänen Mari (-1.3.2021)	1		
Turun arkkiihoppakunnan tuomiokapituli	Nokelainen Mika (21.6.2021-)	2		
Pro Agria Länsi-Suomi	Iltaanen Sami	4	Ajosenpää Terhi	2
Suomen metsäkeskus/Lounais-Suomi	Rautalin Minna	5	Somerpalo Jussi	2
Taiteen edistämiskeskus/Varsinais-Suomi	Terho Henri	2	Dahlsten Annika	2
Suomen riistakeskus/Varsinais-Suomi	Toivola Mikko	2	Hägglund Martin	2
Varsinais-Suomen Leader -ryhmät 2014–2015	Teuri Maarit	5	Sainio Taina	2
Uudenmaan liitto	Huotari Tiina	3	Taronen Antti	4
Koulutusjaoston pj. (VARELY)	Rantala Martti (-21.6.2021)	1		
Koulutusjaoston pj. (VARELY)	Lehti Hannu (1.10.2021-)	1		
Maaseutujaoston pj. (VARELY)	Skyttä Risto (-20.1.2021)	1		
Maaseutujaoston pj. (VARELY)	Liven Harri (1.3.2021-)	3		
Järjestöjaosto pj. (V-S Kylät ry.)	Linkoranta Tauno	5		
Elinkeino- ja ilmastovastuujaoston pj. (VARELY)	Metsä-Tokila Timo	4		
Varsinais-Suomen TE-toimisto	Henrichson Kjell	3		

Maakunnan yhteistyöryhmä 2021–2024

kokouksia v. 2021 / 1 kpl

	Kanerva Ilkka, puheenjohtaja	1		
	Mikkola Mari	-	Pitkänen Sanna	-
	Häkämies Kari 1.vpj.	1	Virtanen Janne	-
	Elo Piia	1	Alho Niina	-
	Nikkanen Saku	1	Alari Tatu	-
	Katajainen Timo	1	Vallavuori Kaisa	-
	Lumme Riina	1	Lindberg Marko	-
	Heikkilä Lauri	1	Lampi Pirjo	-
	Riski Johanna	1	Grönlund Antti	-
Valtion alueviranomaiset				
Varsinais-Suomen ELY -keskus	Metsä-Tokila Timo	1	Liven Harri	-
Varsinais-Suomen ELY -keskus	Madekivi Olli 2. vpj.	1	Koskinen Mirja	-
Varsinais-Suomen ELY -keskus	Päiviö Tuovi	1	Lindholm Hanna	-
Varsinais-Suomen ELY -keskus	Mäkelä Timo	1	Salminen Pekka	-
Lounais-Suomen aluehallintovirasto	Räsänen Leena	-	Hurskainen Raija	-
Työmarkkina, -elinkeino- ja kansalaisjärjestöt				
SAK Varsinais-Suomen aluepalvelukeskus	Linna Kristiina 3.vpj.	1	Roslakka Ville	-
STTK:n Varsinais-Suomen aluetoimikunta	Leinonen Kalle	1	Karjalainen Riitta	-
AKAVA Varsinais-Suomi	Tolonen Risto	1	Knifund Ulla	-
MTK Varsinais-Suomi	Myllymäki Paavo	-	Fabritius Helena	1
Elinkeinoelämän keskusliitto EK	Alvesalo Piia	1	Virta Teppo	-
Turun Kauppakamari	Leiwo Kaisa	-	Forsman Pauliina	-
Varsinais-Suomen Yrittäjät	Munter Hanna	1		
Sondip Varsinais-Suomen monikulttuuristen yhdistysten liitto ry	Viljanen Carita	1		
Pysyvät asiantuntijajäsenet				
Turun seutukunta	Palenius Tom	-	Grönlund Björn	1
Turunmaan seutukunta	Lund Erik	1	Eklund Tomas	-
Salon seutukunta	Mannervesi Mika	1	Suikkanen Sami	-
Vakka-Suomen seutukunta	Torvinen Katariina	1	Kallio Ulla	-
Loimaan seutukunta	Joki Mika	1	Laaksonen Paavo	-
Turun ammattikorkeakoulu	Tautila Vesa	1	Soini Juhani	-
Turun yliopisto	Hannula Mika	-	Björn Piia	-
Åbo Akademi	Willför Stefan	1	Westerholm Thomas	-
Ammatillisen koulutuksen järjestäjät	Taipale Maria	1	Virtanen Antti	-
Opiskelijajärjestöt	Peltonen Petra	1	Helenius Akseli	-
Turku Science Park Oy	Piispanen Tero	-	Raninen Teija	-
Turun arkkhiippakunnan tuomiokapituli	Nokelainen Mika	1		
Pro Agria Länsi-Suomi	Iltanen Sami	-	Saarikallio Simo	1
Suomen metsäkeskus/Lounais-Suomi	Rautalin Minna	1	Somerpalo Jussi	-
Taiteen edistämiskeskus/Varsinais-Suomi	Dahlsten Annika	-	Terho Henri	-
Suomen riistakeskus/Varsinais-Suomi	Hermansson Jörgen	-	Hägglund Martin	-
Varsinais-Suomen Leader -ryhmät 2014–2015	Poikonen Pia	1	Boström Minna	-
Luonnonvarakeskus	Kallasvuo Meri	1	Hiedanpää Juha	-
Uudenmaan liitto	Huotari Tiina	1	Hallanoro Henri	-
Koulutusjaoston pj. (VARELY)	Lehti Hannu	1		
Maaseutujaoston pj. (VARELY)	Liven Harri	-		
Järjestöjaosto pj. (V-S Kylät ry.)	Linkoranta Tauno	-		
Elinkeino- ja ilmastovastuujaoston pj. (VARELY)	Metsä-Tokila Timo	1		
Varsinais-Suomen TE-toimisto	Henrichson Kjell	1		

Kielellisten palvelujen toimikunta 2017–2020

kokouksia v. 2021 / 0 kpl

Lahtinen Krista, pj.	-	Kälviäinen Anna-Kaisa	-
Nylund Mona, vpj.	-	Lehtonen Mona	-
Andersson Mikael	-	Koski Silvia	-
Hellbom Mikael	-	Ehrnström Birger	-
Pitkänen Kauko	-	Nurmela Risto	-
Taxell Björn	-	Kvist Mårten	-
Villanen Susan	-	Ahonen Arja	-

Kielellisten palvelujen toimikunta 2021–2024

kokouksia v, 2021 / 0 kpl

Varsinainen jäsen		varajäsen	
Ilze Liepilä-Naula	-	Tomas Leino	-
Leif Grönroos	-	Päivi Nuotio-Niemi	-
Oscar Hättinen	-	Michelle Cederkvist	-
Egon Nordström	-	Nygren Amie	-
Marianne Petters	-	Kauko Pietikäinen	-
Mikael Andersson	-	Satu Söderström	-
Åsa Gustafsson	-	Henrik Solin	-

Kulttuuritoimikunta

Kokouksia 4

Terho Henri, pj.	4	Taiteen edistämiskeskus
Heikura Marko	3	Salo
Mehtonen-Rinne Hanna	1	Kemiönsaari
Lilja-Viherlampi Liisa-Maria	3	Turun AMK / Taideakatemia
Myllynen Taina	4	Pöytyä
Parkkola Timo	3	Humanistinen ammattikorkeakoulu
Rautjoki Ville-Matti	4	Turun museokeskus/alueellinen vastuumuseo
Saari Sirpa	3	Visit Turku
Sartes Minna	1	Turku
Sjöström Anne	3	Naantali
Vehmas Jukka	4	Laitila

Varsinais-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen seurantaryhmä

kokouksia 4 kpl

Kok	Ilkka Kanerva, pj, Turku	6	Pauliina Haijanen, Laitila
	Ville Valkonen, Turku	6	Juhani Nummentalo, Salo
	Tiina Perho, Loimaa	6	Sari Täckman, Lieto
Sdp	Toni Eklund, 1. vpj., Turku	6	Pirjo Maja, Naantali
	Kirsi-Maria Jokinen, Salo	5	Niina Alho, Kaarina 1
	Janne Sjölund, Uusikaupunki	6	Miro Simola, Loimaa
Kesk	Satu Simelius, 2. vpj., Sauvo	5	Riitta Karjalainen, Turku 1
	Jani Kurvinen, Somero	6	Teija Ek-Marjamäki, Loimaa
	Ulla Huittinen, Salo	6	Päivi Maisila, Mynämäki

Vas	Liisa Norontaus, Turku	6	Leena Rautiola, Mynämäki
	Eero Hynynen, Rusko	5	Matti Kapanen, Kaarina 1
Krist.dem.	Reima Anolin, Somero	1	Mika Ratilainen, Naantali 4
Rkp	Kjell Wennström, Turku	4	Mikael Holmberg, Parainen
	Inger Wretdal, Kemiönsaari	5	Märta Marjamäki, Naantali 1
Vihreät	Janina Andersson, Turku	6	Tuija Ollikkala, Turku
	Sofia Virta, Kaarina	5	Jukka Lampikoski, Kaarina
PS	Lauri Heikkilä, Marttila	5	Juhani Pilpola, Lieto 1
	Pirjo Lampi, Turku	6	Sinikka Makkonen, Salo
ESITTELIJÄ	Kari Häkämies	6	maakuntajohtaja
SIHTEERI	Malla Rannikko-Laine	6	erikoissuunnittelija
KUTSUTUT	Antti Parpo	6	Turun kaupungin muutosjohtaja
	Matti Franck	1	VSSH:n projektijohtaja
	Tarja Mylläinen	1	Kuntaliitto
	Eveliina Vigelius	1	Hyvinvointiala HALI ry
	Esko Kiviranta	1	kansanedustaja
	Miia Hänninen	1	Varsinais-Suomen Lastensuojelujärjestöt ry
	Hanna Munter	1	Varsinais-Suomen Yrittäjät
	Jutta Wirén	1	Varsinais-Suomen Yrittäjät

Varsinais-Suomen liiton yhteistyökomitea 2017–2020

kokouksia v. 2021 / 3 kpl

Jäsen		Varajäsen	
Höglom Esa,	3	Nurmi Lasse	-
Harjula Liisa, vpj.	2	Juvonen Timo	
Kanerva Kirsi, vpj.	2	Laaksonen Irma	1
Mäkeläinen Erika		Kottonen Satu	3
Pekonen Elena	3	Tanhuanpää Suvi	-
Työnantajan edustajat:			
Kurvinen Jani	3	Vuola Hanna	-
Jori Talvikki, pj.	3	Lehtinen Riitta	-

Varsinais-Suomen liiton yhteistyökomitea 2021–2024

kokouksia v. 2021 / 0 kpl

Jäsen		Varajäsen	
Höglom Esa	-	Klap Aleksis	-
Kottonen Satu	-	Erkko Sanna	-
Pekonen Elena	-	Koivisto Katri	-
Leka Jarkko	-	Harjula Liisa	-
Rantanen Tiina	-	Mäkynen Heli	-
Työnantajan edustajat:			
Jori Talvikki	-	Lindberg Marko	-
Kurvinen Jani	-	Koski Silvia	-

Varsinais-Suomen liiton työsuojelutoimikunta 2021–2025

kokouksia v. 2021 / 1 kpl

Jäsen			
Määttänen Petra, pj.	1	Virtanen Janne	-
Mäkeläinen Erika	1		
Oikarinen Maiju	1		
Roslakka Ville, - 8.12.2021	1		

Kunnallisen pääsopimuksen 3 §:n 2 momentin edustajat Varsinais-Suomen liitossa

Kokouksia 1 kpl, (työnantajaa edustavat paikallistason neuvottelijat)

Jäsen		varajäsen	
Juuso Alatalo	1	Jani Kurvinen	-
Kari Häkämies	1	Petra Määttänen	-

2. EDUSTUKSET JA JÄSENYYDET YHTEISTOIMINTAELIMISSÄ

2.1 Edustukset yhteistoimintaelimissä 2021

Pohjoismaiden ministerineuvoston saaristoyhteistyö
Saaristoyhteistyön yhteistyöneuvosto

Jäsen

Nygrén Patrik, Parainen
Donner Benjamin, Kemiönsaari
Björkskog Tommy, Naantali
Häkämies Kari, V-S liitto

Varajäsen

Rinne Tarja, Parainen
Ivars Sven, Kemiönsaari
Rinne-Kylänpää Tiina, Naantali
Nuotio Tarja, V-S liitto

Saaristoyhteistyön hallitus
Heinonen Sami

Palhus Sonja

CPMR:n Itämerikomission merityöryhmä
Perho Tiina
Partanen Petteri

CPMR:n Itämerikomission liikennetyöryhmä
Kurvinen Jani
Rannikko-Laine Malla

CPMR:n hallitus, political bureau
Jori Talvikki, tukemassa Palhus Sonja

CPMR:n energiatyöryhmä
Klap Aleksis

The Baltic Sea States Subregional Co-operation, BSSSC:n halitus
Häkämies Kari

Alueiden uudistumisen neuvottelukunta (AUNE)
Häkämies Kari, maakuntien pj. 2021

Kaupunkipolitiikan yhteistyöryhmä
Häkämies Kari, maakuntien pj. 2021

Varsinais-Suomen ELY-keskuksen neuvottelukunta
Häkämies Kari Nuotio Tarja

Etelä-Suomen rakennerahastotyön koordinaatioryhmä 2014–2020
Nuotio Tarja

EU4-jaosto, laajennettu kokoonpano, Etelä-Suomen alueen edustaja
Nuotio Tarja

Koheesio 2021+ työryhmä, Etelä-Suomen alueen edustaja
Nuotio Tarja

Kansallinen matkailufoorumi 2021–2029 ja sen valmisteluverkosto
Nuotio Tarja

Euroopan meri- ja kalatalousrahaston 2021–2027 valmistelutyöryhmä
Nuotio Tarja

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR)

Häkämies Kari

Määttänen Petra

Nuotio Tarja, pääsihteeri

Höglom Esa, sihteeri

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö (MYRS)

Nuotio Tarja (pj.)

Partanen Petteri

Höglom Esa

Heinonen Sami

Roslakka Ville, siht. 8.12.2021 saakka

Lauttamäki Salla-Maria

MYR:n maaseutujaosto

Heinonen Sami

Partanen Petteri

MYR:n koulutusjaosto

Höglom Esa, Partanen Petteri, Roslakka Ville (siht. 8.12.2021 saakka)

MYR:n elinkeinojaosto

Partanen Petteri

Höglom Esa

MYR:n järjestöjaosto

Lauttamäki Salla-Maria

Höglom Esa

MYR:n ilmastovastuujaosto

Leskinen Riikka

Saarento Heikki

Klap Aleksis

Siirtolaisuusinstituutisäätiön hallitus

Häkämies Kari

Siirtolaisuusinstituutin hallintoneuvosto 2021–2022

Nuotio Tarja (vara pj.)

Saarento Heikki

ELY:n maahanmuuttoasioiden neuvottelukunta

Nuotio Tarja

Lauttamäki Salla-Maria

Pro Saaristomeri -ohjelman johtoryhmä

Heinonen Sami

Juvonen Timo (30.6.2021 saakka)

Centrum Balticum -säätiön hallitus

Häkämies Kari

Nuotio Tarja

Central Baltic 2014–2020, hallintokomitea

Partanen Petteri

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen palkka-asiamies, työsuojelupäällikkö ja eläkeasiamies

Määttänen Petra

EAY-yhteysverkosto (TEM)

Nuotio Tarja

Niitepõld Merike

Bryggman-säätiön valtuuskunta

Saarento Heikki

Suomen linnojen neuvottelukunta (Museovirasto) 2021–2024

Koivisto Katri

Luontokunnat -verkoston ohjausryhmä (maakuntien liittojen edustaja)

Leskinen Riikka

Turun kaupungin ilmastosuunnitelman 2029 arviointi- ja päivitystyön valmisteluryhmä

Leskinen Riikka

Alueellinen merimetsäryhmä

Juvonen Timo (30.6.2021 saakka)

Heinonen Sami

Kalatalouden yhteistyöryhmä

Juvonen Timo (30.6.2021 saakka)

Merialuesuunnitteluyhteistyön koordinaatioryhmä

Saarento Heikki, pj.

Juvonen Timo (30.6.2021 saakka)

Pohja-Mykrä Mari, siht.

Vesien- ja merenhoidon yhteistyöryhmä 2021–2023

Juvonen Timo (30.6.2021 saakka)

Klap Aleksis

Saaristomeren Suojelurahaston hoitokunta

Juvonen Timo (30.6.2021 saakka)

Saarento Heikki, varajäsen

Suomen metsäkeskuksen Lounais-Suomen alueyksikön alueneuvottelukunta

Saarento Heikki, jäsen

Turun Ylioppilaskyläsäätiön sidosryhmäfoorumi

Saarento Heikki

Varsinais-Suomen alueellinen riistaneuvosto

Savo Juho

Juvonen Timo (30.6.2021 saakka)

Varsinais-Suomen suurpetoneuvottelukunta

Savo Juho, pj.

Juvonen Timo (->30.6.2021) /

Pohja-Mykrä Mari (-> 20.9.2021)

Varsinais-Suomen alueidenkäytön yhteistyöryhmä

Saarento Heikki pj., Klap Aleksis, Juvonen Timo (30.6.2021 saakka), Kottonen Satu, Mäki-Arvela

Noora (31.3.2021 saakka) / Murmann Salla (1.12.2021 alkaen), Mamia Virpi (1.2.2021 alkaen)

Koskinen Arttu (15.11.2021 alkaen)

Varsinais-Suomen liikennejärjestelmäsuunnitelman seurantaryhmä

Saarento Heikki

Mäki-Arvela Noora (31.3.2021 saakka) / Murmann Salla (1.12.2021 alkaen)

Virtanen Janne

Turun kaupunkiseudun MAL-ohjausryhmä

Saarento Heikki

Mäki-Arvela Noora (31.3.2021 saakka) /

Murmann Salla (1.12.2021 alkaen)

Turun kaupunkiseudun maankäytön yhteistyöryhmä

Saarento Heikki

Mamia Virpi/ Mäki-Arvela Noora (31.3.saakka)

Murmann Salla (1.12.2021 alkaen)

Mäki-Arvela Noora (31.3.2021 saakka) / Murmann Salla (1.12.2021 alkaen)
Saarento Heikki

Turun seudun liikenneturvallisuuden alatyöryhmä
Mäki-Arvela Noora (31.3.2021 saakka) / Murmann Salla (1.12.2021 alkaen)

Turun seudun liikenteen hallinnan alatyöryhmä
Mäki-Arvela Noora (31.3.2021 saakka) / Murmann Salla (1.12.2021 alkaen)

Turun seudun viisaan liikkumisen alatyöryhmä
Mäki-Arvela Noora (31.3.2021 saakka) / Murmann Salla (1.12.2021 alkaen)

Ennakointiakatemian koordinaatioryhmä
Höglom Esa Vasanen Antti, varajäsen

Oskari-verkoston ohjausryhmä
Kähärä Maiju
Räikkönen Natalia

Kasitieverkosto
Virtanen Janne
Rannikko-Laine Malla

V-S soteuudistus, Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen / Kulttuurihyvinvoinnin alatyöryhmä
Koivisto Katri

2.2 Kutsuttuina jäseninä yhteistoimintaelimissä 2021

Maakuntajohtaja Kari Häkämies

Akkualan yhteistyöelin

Bengtskärin neuvottelukunta

Maakuntien tilakeskus hallitus, jäsen

Turun Kauppakamarin elinkeinopolitiikan valiokunta

Aluekehitysjohtaja Tarja Nuotio

Turun yliopiston koulutuskeskus Brahea'n neuvottelukunta

OKM:n valtakunnallisten ESR-hankkeiden ohjausryhmä (2014–2020)

ESR+ valtakunnallisen Jatkuva oppiminen-teeman johtoryhmä (2021–2027)

Suunnittelujohtaja Heikki Saarento

Varsinais-Suomen kulttuuriympäristötyöryhmä

Turun Ylioppilaskyläsäätiön sidosryhmäfoorumi

Edunvalvontajohtaja Janne Virtanen

Pro Ysitie yhdistyksen hallitus

Turun yliopiston neuvottelukunta

Turun yliopisto, luonnontieteiden ja tekniikan tiedekunnan neuvottelukunta

Sami Heinonen

Harvaan asutun maaseudun verkosto (HAMA)

Saaristoasiainneuvottelukunnan (SANK/MMM) sihteeristö

Varsinais-Suomen ELY-keskuksen Saaristoliikenteen neuvottelukunta

Åbo Akademien Saaristoinstituutin (SIÅA) johtoryhmä, varajäsen

Saaristoasiain neuvottelukunnan saaristokriteeristötyöryhmän jäsen

Saaristoasiain neuvottelukunnan saaristoliikennetyöryhmän jäsen

Timo Juvonen (30.6.2021 saakka)

Rakennekalkki maatalouden vesiensuojelukeinona tutkimushankkeen ohjausryhmä

Läntisen Suomen vesihuoltostrategia 2050 ohjausryhmä (pj.)

Aleksis Klap

Uusiutuvan energian viranomaisyhteistyöryhmä

Alueellisen metsäohjelman toimeenpanoryhmä

Kuhankuonon retkeilyreitistö- ja virkistysalueyhdistys ry. sihteeri

Salla-Maria Lauttamäki

Digituki Varsinais-Suomessa -hankkeen ohjausryhmä, jäsen

Noora Mäki-Arvela (31.3.2021 saakka) / Murmann Salla (1.12.2021 alkaen)

Varsinais-Suomen ja Satakunnan biotalouden logistiikan yhteistyöryhmä

Varsinais-Suomen ELY-keskus: Saaristoliikenteen neuvottelukunta, Sami Heinosen varajäsen

Varsinais-Suomen ELY-keskus: Kehittämisselvitysten hankeryhmät

Varsinais-Suomen ELY-keskus: Tie- ja yleissuunnitelmien hankeryhmät

Varsinais-Suomen ja Satakunnan liikenneturvallisuustyön ohjausryhmä
Etelä-Suomen liikennesuunnittelijoiden yhteistyöryhmä

Kirsi Stjernberg
Turun kauppakamarin viestintävaliokunta

Antti Vasanen
Digituki Varsinais-Suomessa -hankkeen ohjausryhmä, pj.

3. STANDAARIT JA MUISTAMISET 2021

3.1 Jaetut standardit

8.6.2021	Timo Henttonen , työsuhteen päättyminen
16.6.2021	Mari Sinn, työsuhteen päättyminen
1.9.2021	Esko Kiviranta, merkkipäivän muistaminen
8.10.2021	Merike Niitepöld, palvelusvuosi muistaminen, 10 vuotta
8.10.201	Marika Bogel-Leino, palvelusvuosi muistaminen, 10 vuotta
8.10.2021	Satu Kottonen, palvelusvuosi muistaminen, 10 vuotta
8.10.2021	Irma Laaksonen, palvelusvuosi muistaminen, 10 vuotta

3.2 Muistamiset palveluvuosista

Tiina Rantanen	40 vuotta
Merike Niitepöld	10 vuotta
Marika Bogel-Leino	10 vuotta
Satu Kottonen	10 vuotta
Irma Laaksonen	10 vuotta

3.3. Muistamiset syntymäpäivät

Satu Kottonen	50 vuotta
Mari Pohja-Mykrä	50 vuotta
Petra Määttänen	50 vuotta
Sonja Palhus	50 vuotta
Tarja Nuotio	60 vuotta

4. HENKILÖKUNTALUETTELO 1.1. - 31.12.2021**Yhteiset toiminnot ja hallinto**

Maakuntajohtaja	Kari Häkämies 15	
Johdon assistentti, Travel Manager	Minna Lempinen 09	
Hallintojohtaja	Petra Määttänen 17	
Assistentti	Karoliina Abrahamsson 21	15.11.2021-
Toimistosihtööri	Maria Ahola 20	1.8.-31.10.2021 (80 %)
Toimistosihtööri	Maria Ahola 20	1.11.-31.12.2021 (50 %)
Laitoshuoltaja	Elena Hänninen 15	
Hallintosihtööri	Marja Karttunen 86	
Erikoissuunnittelija	Katri Koivisto 15 (50 %)	1.5.-31.12.2021
Toimistosihtööri	Irma Laaksonen 11	
Palkanlaskija	Natalia Matseva 21	1.12.2021-31.12.2021
Talousassistentti	Jonna Miettinen 19	vapaalla 1.9.-31.12.2021
Virastomestari	Heli Mäkynen 14	1.4.-31.5.2021
Virastomestari	Heli Mäkynen 14 (80 %)	1.6.-31.10.2021
Assistentti	Heli Mäkynen 14 (80 %)	1.11.-31.12.2021
Taluspäällikkö	Elena Pekonen 03	
Talousassistentti	Pia Peltoniemi 21	25.8.-30.11.2021
Asianhallintasihtööri	Jaana Salonen 06	
IT Officer	Juho Virtanen 17	1.10.-31.12.2021

Maankäyttö ja ympäristö

Suunnittelujohtaja	Heikki Saarento 99	
Suunnitteluassistentti	Erika Mäkeläinen 12	vapaalla 1.1.-31.3.2021, 1.8.-31.12.2021
Suunnitteluassistentti	Heli Mäkynen 14	1.1.2021 -31.3.2021
Erikoissuunnittelija	Timo Juvonen 05 (80 %)	vapaalla 1.9.31.12.2021
Erikoissuunnittelija	Aleksis Klap 08 (60 %)	1.1.-30.9.2021
Erikoissuunnittelija	Aleksis Klap 08 (50 %)	1.10.-31.12.2021
Kaavasuunnittelija	Arttu Koskinen 21	15.11.2021-
Paikkatietosuunnittelija	Satu Kottonen 11	
Erikoissuunnittelija	Salla Murmann 19	1.12.2021-
Erikoissuunnittelija	Mäki-Arvela Noora 19	työsuhde päättyi 31.3.2021
Erikoissuunnittelija	Lasse Nurmi 02	työsuhde päättyi 30.5.2021
Erikoissuunnittelija	Mari Sinn 16	vapaalla 1.1.-31.5.2021, työsuhde päättyi 31.5.2021
Projektisuunnittelija	Juho Vehviläinen 21	1.3.-30.11.2021

Merialuesuunnittelun lähtötiedot ja koordinaatio

Merialuesuunnitteluyhteistyön koordinaattori	Mari Pohja-Mykrä 19	1.1.-31.8.2021
Merialuesuunnitteluyhteistyön koordinaattori	Mari Pohja-Mykrä 19 (50 %)	1.9.-31.12.2021

eMSP NBSR

Merialuesuunnitteluyhteistyön

koordinaattori Mari Pohja-Mykrä 19 (50 %) 1.9.-31.12.2021

Valonia – Varsinais-Suomen kestävän kehityksen ja energia-asioiden palvelukeskus

Toimialapäällikkö	Riikka Leskinen 15 (80 %)	
Vesiasiantuntija	Jussi Aaltonen 18 (30 %)	1.1.-28.2.2021
Vesiasiantuntija	Jussi Aaltonen 18 (25 %)	1.10.-31.12.2021
Energia-asiantuntija	Liisa Harjula 15	
Energia-asiantuntija	Miika Huhtala 21	22.11.-31.12.2021
Erikoissuunnittelija	Jaana Itälä-Laine 15 (90 %)	1.1.-30.9.2021 (80 %)
Erikoissuunnittelija	Jaana Itälä-Laine 15	1.10.2021-31.12.2021 (80 %)
Vesiasiantuntija	Jarkko Leka 15 (60 %)	1.1.-28.2.2021
Vesiasiantuntija	Jarkko Leka 15 (30 %)	1.3.-31.3.2021
Vesiasiantuntija	Jarkko Leka 15 (10 %)	1.4.-31.12.2021
Projektiasiantuntija	Salla Murmann 19	1.1.-25.3.2021, vapaalla 26.3.-31.7.2021
Projektiasiantuntija	Salla Murmann 19 (40 %)	1.8.-30.11.2021
Projektiasiantuntija	Silja Ngobese 18 (30 %)	1.11.-31.12.2021
Viestinnän asiantuntija	Maiju Oikarinen 17 (35 %)	1.1.-30.9.2021
Viestinnän asiantuntija	Maiju Oikarinen 17 (60 %)	1.-31.10.2021
Viestinnän asiantuntija	Anna Sampo 18	1.1.-28.2.2021
Viestinnän asiantuntija	Anna Sampo 18 (50 %)	1.3.-31.5.2021
Viestinnän asiantuntija	Anna Sampo 18 (30 %)	1.6.-31.12.2021
Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (85 %)	1.1.-31.3.2021
Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (65 %)	1.4.-30.4.2021
Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (60 %)	1.5.-31.8.2021
Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (50 %)	1.9.-30.9.2021 (80 %)
Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (40 %)	1.-31.10.2021 (80 %)
Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (50 %)	1.11.-31.12.2021 (80 %)
Vesiasiantuntija	Janne Tolonen 15 (10 %)	1.1.-31.7.2021
Vesiasiantuntija	Janne Tolonen 15 (30 %)	1.10.-31.12.2021
Kestävän		
liikkumisen asiantuntija	Marja Tommola 15 (50 %)	1.1.-28.2.2021
Kestävän		
liikkumisen asiantuntija	Paula Väisänen 15	1.-31.1.2021 (80 %)
Kestävän		
liikkumisen asiantuntija	Paula Väisänen 15 (50 %)	1.4.-31.8.2021 (80 %)
Kestävän		
liikkumisen asiantuntija	Paula Väisänen 15 (40 %)	1.9.-31.12.2021 (80 %)
Projektiasiantuntija	Anna von Zwegbergk (20 %)	1.1.-28.2.2021
Projektiasiantuntija	Anna von Zwegbergk (40 %)	1.3.-30.4.2021
Projektiasiantuntija	Anna von Zwegbergk (10 %)	1.5.-31.7.2021
Projektiasiantuntija	Anna von Zwegbergk (10 %)	1.8.-31.10.2021
Projektiasiantuntija	Anna von Zwegbergk (60 %)	1.11.-31.12.2021
Vesiasiantuntija	Katariina Yli-Heikkilä 17 (30 %)	1.1.-28.2.2021
Vesiasiantuntija	Katariina Yli-Heikkilä 17 (15 %)	1.3.-31.3.2021, 1.10.-31.12.2021

Green Silver Age Mobility

Projektiasiantuntija	Silja Ngobese 18	1.1.-31.10.2021
Viestinnän asiantuntija	Maiju Oikarinen 17 (25 %)	1.1.-30.9.2021

Liikkumisen ohjaus Varsinais-Suomessa 2018 - LIO

Projektiasiantuntija	Salla Murmann 19 (30 %)	1.8.-31.11.2021
Kestävän		
liikkumisen asiantuntija	Marja Tommola 15 (50 %)	1.1.-28.2.2021
Kestävän		
liikkumisen asiantuntija	Marja Tommola 15	1.3.-31.12.2021
Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (20 %)	1.4.-31.8.2021
Viestinnän asiantuntija	Anna Sampo 18 (20 %)	1.1.-31.12.2021
Projektisuunnittelija	Juho Vehviläinen 21	1.-31.12.2021
Kestävän		
liikkumisen asiantuntija	Paula Väisänen 15	1.2.-31.3.2021 (80 %)
Kestävän		
liikkumisen asiantuntija	Paula Väisänen 15 (50 %)	1.4.-31.8.2021 (80 %)
Kestävän		
liikkumisen asiantuntija	Paula Väisänen 15 (20 %)	1.9.-31.12.2021 (80 %)
Projektiasiantuntija	Anna von Zweybergk (20 %)	1.1.-28.2.2021
Projektityöntekijä	Olli-Ville Haapanen 21	10.5.-31.12.2021

HORIZON 2020, Scale Up

Viestinnän asiantuntija	Anna Sampo 18 (20 %)	1.6.-31.12.2021
Kestävän		
liikkumisen asiantuntija	Marja Tommola 15 (60 %)	1.6.-31.12.2021

Circwaste

Projektiasiantuntija	Anni Lahtela 15	1.1.-31.12.2021 (80 %)
Erikoissuunnittelija	Timo Juvonen 05 (20 %)	vapaalla 1.9.-31.12.2021
Erikoissuunnittelija	Aleksis Klap 08 (40 %)	1.1.-31.12.2021
Toimialapäällikkö	Riikka Leskinen 16 (20 %)	

Circular Turku

Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (15 %)	1.1.-30.4.2021
Projektiasiantuntija	Silja Ngobese 18 (30 %)	1.11.-31.12.2021

METSO - yhteistoimintaverkosto

Vesiasiantuntija	Katariina Yli-Heikkilä 17 (20 %)	1.1.-28.2.2021
Vesiasiantuntija	Katariina Yli-Heikkilä 17 (35 %)	1.3.-31.12.2021
Vesiasiantuntija	Janne Tolonen 15 (25 %)	1.1.-30.9.2021
Vesiasiantuntija	Janne Tolonen 15 (30 %)	1.10.-31.12.2021
Viestinnän asiantuntija	Maiju Oikarinen 17 (40 %)	1.11.-31.12.2021
Vesiasiantuntija	Jarkko Leka 15 (40 %)	1.1.-28.2.2021
Vesiasiantuntija	Jarkko Leka 15 (20 %)	1.3.-31.12.2021

Kalatalouden ympäristöohjelma

Vesiasiantuntija	Janne Tolonen 15 (40 %)	1.1.-31.7.2021, 1.10.-31.12.2021
Vesiasiantuntija	Janne Tolonen 15 (25 %)	1.8.-31.9.2021

Saaristomeren rannikot pienvedet

Vesiasiantuntija	Jussi Aaltonen 18 (30 %)	1.1.-31.7.2021
Vesiasiantuntija	Jussi Aaltonen 18 (50 %)	1.8.-30.9.2021
Vesiasiantuntija	Janne Tolonen 15 (25 %)	1.1.-31.7.2021
Vesiasiantuntija	Janne Tolonen 15 (50 %)	1.8.-30.9.2021

Yritysten ilmastoteot kasvuun ja näkyviin

Erikoissuunnittelija	Jaana Itälä-Laine 15 (10 %)	1.1.-30.9.2021
Viestinnän asiantuntija	Maiju Oikarinen 17 (20 %)	1.1.-30.9.2021
Projektiasiantuntija	Anna von Zweybergk (60 %)	1.1.-31.7.2021
Projektiasiantuntija	Anna von Zweybergk (30 %)	1.8.-31.10.2021

Kuntien yritystoiminta ilmastotoimien tukena

Projektiasiantuntija	Salla Murmann 19 (30 %)	1.8.-31.11.2021
Viestinnän asiantuntija	Maiju Oikarinen 17 (20 %)	1.10.-31.12.2021
Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (20 %)	1.5.-31.8.2021
Projektiasiantuntija	Anna von Zweybergk (30 %)	1.5.-31.7.2021
Projektiasiantuntija	Anna von Zweybergk (40 %)	1.8.-31.12.2021

Varsinais-Suomen Helmi-kunnat

Viestinnän asiantuntija	Maiju Oikarinen 17 (20 %)	1.1.-31.12.2021
Vesiasiantuntija	Katariina Yli-Heikkilä 17 (500 %)	1.1.-31.12.2021

Lähijakelupisteiden esiselvitys ja kokeilu Naantalissa

Viestinnän asiantuntija	Maiju Oikarinen 17 (20 %)	1.11.-31.12.2021
Kestävän		
liikkumisen asiantuntija	Paula Väisänen 15 (40 %)	1.9.-31.12.2021 (80 %)

PUUJALKA – valuma-aluesuunnittelu ja puunkäyttö maa- ja metsätalouden vesienhallinnassa ja vesiensuojelussa

Viestinnän asiantuntija	Anna Sampo 18 (20 %)	1.3.-31.12.2021
Vesiasiantuntija	Jarkko Leka 15 (50 %)	1.3.-31.12.2021
Vesiasiantuntija	Jussi Aaltonen 18 (30 %)	1.3.-30.9.2021
Vesiasiantuntija	Jussi Aaltonen 18 (40 %)	1.10.-31.12.2021

Lumoa yhteistyönä

Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (50 %)	1.9.-30.9.2021, 1.11.-31.12.2021 (80 %)
Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (40 %)	1.10.-31.10.2021 (80 %)
Projektiasiantuntija	Silja Ngobese 18 (40 %)	1.11.-31.12.2021

Yhteistyöllä Loimijoki kuntoon II

Vesiasiantuntija	Jarkko Leka 15 (20 %)	1.4.-31.12.2021
Vesiasiantuntija	Jussi Aaltonen 18 (15 %)	1.10.-31.12.2021

Kuninkojen Helmi

Vesiasiantuntija	Jussi Aaltonen 18 (40 %)	1.1.-31.7.2021
Vesiasiantuntija	Jussi Aaltonen 18 (20 %)	1.8.-31.12.2021

Edunvalvonta ja yhteistyö

Edunvalvontajohtaja	Janne Virtanen 02	
Erikoissuunnittelija	Katri Koivisto 15 (50 %)	
Virastomestari	Heli Mäkynen 14 (20 %)	1.6.-31.10.2021
Assistentti	Heli Mäkynen 14 (20 %)	1.11.2021-31.12.2021
Erikoissuunnittelija	Malla Rannikko-Laine 16	
Tutkimusavustaja	Tiina Rantanen 81	
Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (20 %)	1.-31.10.2021 (80 %)
Viestintäpäällikkö	Kirsi Stjernberg 02	
Graafinen suunnittelija	Antti Vaalikivi 08	
Tietopalvelupäällikkö	Antti Vasanen 13	

TietopalveluVarsinais-Suomen paikkatietokeskuksen kehittämishanke Lounaistieto

Verkostokoordinaattori Maiju Kähärä 19 (70 %) 1.1.-31.12.2021

Paikkatietoasiantuntija Natalia Räikkönen 17 (90 %) 1.7.-31.12.2021

Digitaalisen saavutettavuuden parantaminen virkistyspalveluissa (digiSAAPAS)

Erikoissuunnittelija Aleksis Klap 08 (10 %) 1.10.-31.12.2021

Verkostokoordinaattori Maiju Kähärä 19 (30 %) 1.1.-31.12.2021

Paikkatietoasiantuntija Natalia Räikkönen 17 (20 %) 1.1.-30.6.2021

Paikkatietoasiantuntija Natalia Räikkönen 17 (10 %) 1.7.-31.12.2021

Viestinnän asiantuntija Anna Sampo 18 (10 %) 1.3.-31.12.2021

Aluekehittäminen

Aluekehitysjohtaja Tarja Nuotio 07 (80 %)

Osastosihteeri Kirsi Kanerva 82

Saaristo- ja maaseutu-

asiamies Sami Heinonen 13 (90 %)

Erikoissuunnittelija Esa Höglblom 95

Erikoissuunnittelija Salla-Maria Lauttamäki 17

Taloussihteeri Kirsi Niemi 20 (20 %) 1.1.-31.8.2021

Taloussihteeri Kirsi Niemi 20 (40 %) 1.9.-31.12.2021

Kansainvälisten asioiden

päälikkö Sonja Palhus 04

Elinkeinopäälikkö Petteri Partanen 96

Erikoissuunnittelija Ville Roslakka 06 (70 %) työsuhde päättyi 8.12.2021

Europe Direct

Erikoissuunnittelija Katri Koivisto 15 (50 %) 1.1.-30.4.2021

CB kansallisen vastinrahoituksen hallinnointi

Saaristo- ja maaseutu-

asiamies Sami Heinonen 13 (10 %)

Erikoissuunnittelija Ville Roslakka 06 (30 %) työsuhde päättyi 8.12.2021

Central Baltic -ohjelma

Audit Authority Florence Aalto 17 1.1.-26.1.2021 (20 %)

Audit Authority Florence Aalto 17 vapaalla 13.9.-31.12.2021

Project Manager Ülari Alamets 13

Project Coordinator Monika Balode 16

Communication Manager

Elisa Bertieri 16

vapaalla 6.2.-31.3.2021

Communication Officer

Elisa Bertieri 16

vapaalla 1.4.-17.12.2021, työsuhde päättyi 31.12.2021

Travel Manager Marika Bogel-Leino 11

Communication Manager

Ari Brozinski 16

Project Manager Laura Cunska-Aboma 16.8.-31.12.2021

Financial Manager Sanna Erkko 14 1.1.-31.12.2021 (53 %)

Project Coordinator Tiina Keinänen 08

Financial Officer Marja Kuitunen 08

Programme planner Päivi Kukkonen 19 työsuhde päättyi 31.3.2021

Financial Officer	Pia-Marja Kunnari 16	
Project Manager	Pille Laaksonen 14	
Finance Secretary	Kirsi Niemi 20 (80 %)	1.1.-31.8.2021
Finance Secretary	Kirsi Niemi 20 (60 %)	1.9.-31.12.2021
Head of		
Managing Authority	Merike Niitepõld 11	
Project Manager	Samu Numminen 14	
Aluekehitysjohdaja	Tarja Nuotio 07 (20 %)	
Financial Controller	Annika Põldma 12	
Project Manager	Normunds Strautmanis 21	16.8.-31.12.2021
IT-manager	Veli-Pekka Suuronen 14	vapaalla 4.10.-12.11.2021
Project Coordinator	Leena Telkkinen 17	työsuhde päättyi 30.11.2021
IT Officer	Juho Virtanen 17	1.1.-30.9.2021
Project Manager	Ivo Volt 14	

Henkilön nimen perässä oleva numero viittaa työsuhteen alkamisvuoteen.

VARSINAIS-SUOMEN LIITTO

HENKILÖSTÖKERTOMUS

vuodelta 2021

Sisällys

Johdanto.....	5
1. Henkilöstö määrä ja rakenne	6
Palvelussuhteen luonne.....	7
Sukupuolijakautuma tehtäväalueittain 31.12.2021 (vakinaiset ja määräaikaiset).....	7
Päätoimisuus	7
Virka- ja työsuhteiset 31.12.2021	8
Henkilöstön määrä sopimusaloittain 31.12.2021	8
Henkilöstön ikärakenne 31.12.2021	8
Henkilöstön ikärakenne 31.12.2021 – 76 hlöä	8
Työsuhteiden pituudet ja henkilökohtaisen eläkeiän saavuttaminen.....	9
Henkilöstön palvelusuhteen pituus Varsinais-Suomen liitossa.....	10
2. Työaika, työpanos ja kustannukset.....	10
Poissaolot	10
Sairauspoissaolot / työpö	11
Työaikajoustot ja ylityöt	11
Etätyö ja korona	12
Matkapäivät.....	12
Henkilöstökustannukset.....	12
Palkat.....	13
Maksetut palkat ja palkkiot	13
3. Osaaminen ja sen kehittäminen.....	13
Osaamisen kehittäminen	13
4. Työyhteisöviestintä.....	14
5. Aloitetoiminta ja parhaimpien käytäntöjen kehittäminen.....	15
6. Terveystoiminta ja työhyvinvointi	15
Henkilöstöruokailu	15
Työterveyshuolto	15
Työilmapiirikartoitukset.....	16
Liikunnan ja opiskelun tukeminen – Edenred-kortin liikunta- ja kulttuurietu	17
Virkistystoiminta.....	17

Liite 1. HENKILÖKUNTALUETTELO 1.1. - 31.12.2021.....	18
Liite 2: Henkilöstöasioita hoitavat yhteistoimintaryhmät.....	24
Varsinais-Suomen liiton yhteistyökomitea	24
Varsinais-Suomen liiton työsuojelutoimikunta.....	25
Henkilöstöryhmä	25

VARSINAIS-SUOMEN LIITON HENKILÖSTÖKERTOMUS VUODELTA 2021

Johdanto

Visio: "Varsinais-Suomen liitto on turvallinen ja esimerkillinen työnantaja, joka arvostaa yhteistoimintaa työyhteisön kehittämisessä. Yhteistyö on toimivaa ja henkilöstöpolitiikka johdonmukaista ja läpinäkyvää. Liitolla on pitkän aikavälin strategia henkilöstörakenteen kehittämisessä. Viraston sisäinen johtaminen on oikeudenmukaista ja kannustavaa. Työhyvinvoinnista pidetään erityistä huolta. Henkilöstöllä on taito ja tahto edistää maakunnan hyvinvointia ja kehittää osaamistaan. Osaamisen kehittämiseen on riittävät ja monipuoliset resurssit."

Henkilöstökertomuksella seurataan henkilöstön henkisen ja fyysisen tilan ja niissä tapahtuneiden muutosten sekä henkilöstökustannusten kehitystä. Seuranta tehdään johdon ja henkilöstön yhteistyönä työterveyshuollon ja työsuojelun asiantuntemusta hyväksikäyttäen. Henkilöstökertomuksen avulla on mahdollista analysoida toimintaa vuosittain ja suorittaa vertailuja samankaltaisten yksiköiden kesken. Asiakirja on viraston virallinen kuvaus henkilöstövoimavaroista ja niiden kehittymisestä. Se antaa realistisen kuvan henkilöstön pitkäaikaiseen suoriutskykyyn liittyvistä tekijöistä. Henkilöstökertomuksessa tieto on helposti ymmärrettävässä muodossa ja sen tietoja päivitetään säännöllisesti. Henkilöstökertomuksen laadinnassa Varsinais-Suomen liitto noudattaa kunta-alan henkilöstöraportointisuositusta (Kunnallisen työmarkkinalaitoksen yleiskirje 8/2013).

Henkilöstökertomuksen sisältämät kuntien henkilöstöä koskevat tiedot ovat luonteeltaan tilastotietoja (tietosuojalaki 1050/2018 ja tietosuoja-asetus 679/2016).

Työturvallisuuslain (738/2002) mukaan työpaikalla tulee olla työsuojelun toimintaohjelma.

Tasa-arvolain (609/1986) mukaan työnantajan on laadittava tasa-arvosuunnitelma.

Työterveyshuoltolain (1383/2001) mukaan työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet. Liiton työterveyshuollon toimintasuunnitelma on päivitetty vuodelle 2022.

Työterveyshuoltolaissa on säädelty palvelujen tuottajan neuvonta- ja tietojenantovelvollisuus (17 §). Sen mukaan työnantajalla, työpaikan työsuojelutoimikunnalla ja työsuojeluvaltuutetulla on oikeus saada työterveyshuoltotehtävissä toimivilta henkilöiltä sellaisia näiden asemansa perusteella saamia tietoja, joilla on merkitystä työntekijöiden terveyden sekä työpaikan olosuhteiden terveellisyyskehittämisen kannalta. Työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet.

Yksityisyyden suojaa työelämässä (759/2004) koskevan lain mukaan työntekijältä on hankittava suostumus tietojen keräämiseen, mikäli työnantaja kerää henkilötietoja muualta kuin

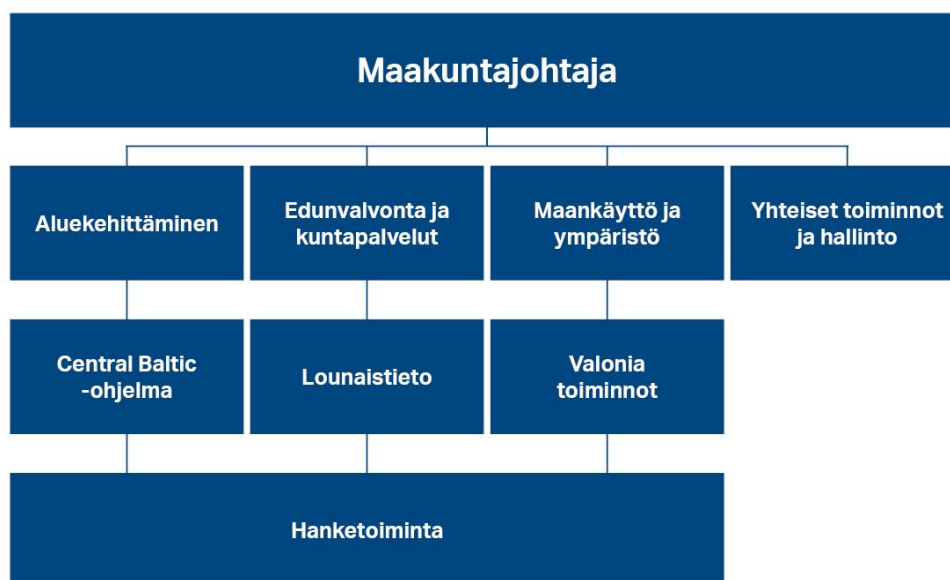
työntekijältä itseltään. Suostumus ei kuitenkaan ole tarpeen silloin, kun viranomainen luovuttaa tietoja työnantajalle tämän laissa säädetyn tehtävän suorittamiseksi (4 §).

Taustalla oleva muu lainsäädäntö:

Laki viranomaisen toiminnan julkisuudesta (612/1999)

Varsinais-Suomen liiton henkilöstösuunnitelma on päivitetty viimeksi vuosille 2019–2022 (mh 17.12.2018).

1. Henkilöstö määrä ja rakenne



Virasto on hallinnollisesti jaettu neljään vastuualueeseen: 1) aluekehittäminen, 2) edunvalvonta ja kuntapalvelu, 3) maankäyttö ja ympäristö sekä 4) yhteiset toiminnot ja hallinto.

Central Baltic -ohjelman hallinnointi on osa aluekehittämisen vastuualuetta, mutta sen toiminta rahoitetaan ulkopuolisella, teknisen tuen rahoituksella. Nykyisen ohjelman hallinnointi jatkuu vuoteen 2023 ja Central Baltic Interreg-ohjelman 2021–2027 sisällöllinen hallintomalli on viimeistelty ja ohjelma-asiakirjan hyväksymistä käsitellään komissiossa kevään 2022 aikana.

Valonian toiminnot ovat osa maankäytön ja ympäristön vastuualuetta. Valonian kustannuspaikat ovat omakatteisia ja perustoiminta rahoitetaan erillisellä kuntarahoituksella.

Kattava luettelo henkilöstöstä ja sen muutoksista vuonna 2021 on liitteenä 1.

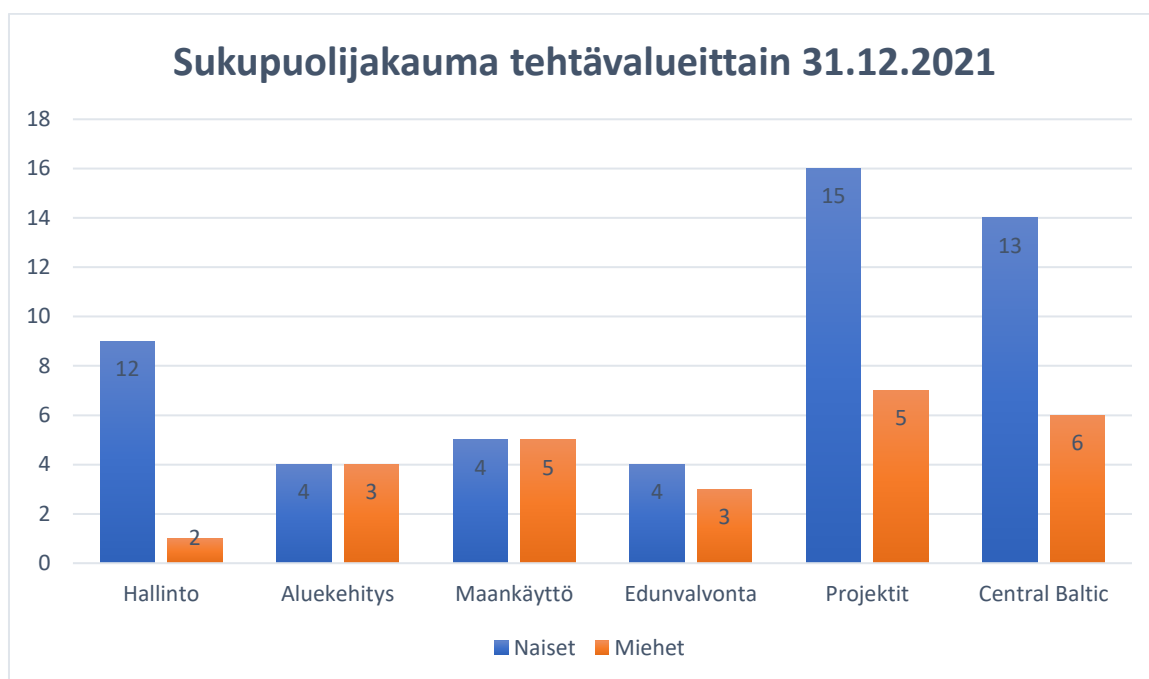
Hallintoasioita koskevia viranhaltijapäätöksiä B tehtiin vuoden 2021 aikana 181 kpl. Henkilöiden palkkaamista koskevia päätöksiä näistä oli 61 kpl. KVTESin mukaisia henkilöstöpäätöksiä (mm. sairaudet, tilapäiset vapaat, virkavapaudet, perhevapaat, koulutukset, lomat, työaika/saldovapaat, matkasuunnitelmat ja -laskut) tehtiin sähköisten lomakkeiden kautta 348 kpl, joista kokemuslisä/ammattilisäpäätöksiä tehtiin yhteensä 8 kpl.

Palvelussuhteen luonne

	2021	2020	2019	2018	2017
vakinaiset	35	36	36	39	42
määräaikaiset	41	40	46	82	62
yhteensä	76	76	81	121	104

Henkilö tilastoidaan vakinaiseksi, vaikka hän hoitaisi toisen vakanssin sijaisuutta, mutta alkuperäinen palvelussuhde on toistaiseksi voimassa oleva (vakinaisuus liittoon nähden).

Sukupuolijakautuma tehtäväalueittain 31.12.2021 (vakinaiset ja määräaikaiset)



31.12.2021 palveluksessa on ollut 52 naista ja 24 miestä, yht. 76 henkilöä.

	Naiset	Miehet
Johtajat	2	3
Päälliköt	8	8
Muut	42	13

Päätoimisuus

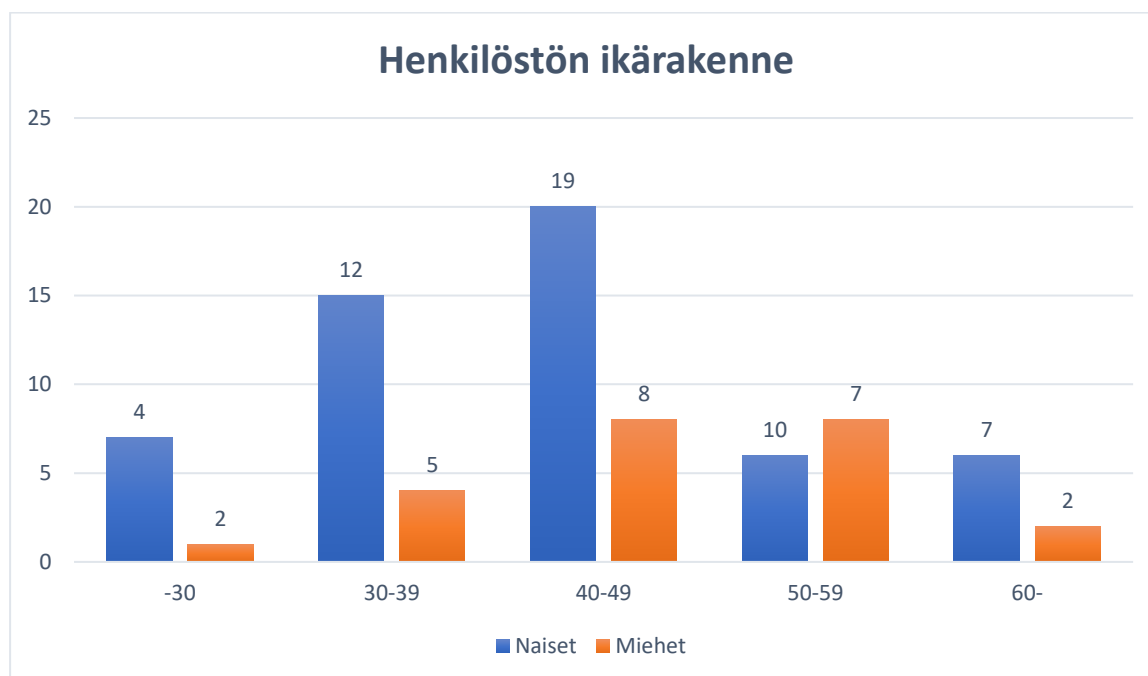
Henkilöstöstä oli osa-aikaisessa työsuhteessa 6 henkilöä (1 mies ja 5 naista) 31.12. 2021.

Virka- ja työsuhteiset 31.12.2021

		Miehet	Naiset
Virkasuhde	7	3	4
Työsuhte	69	21	48

Henkilöstön määrä sopimusaloittain 31.12.2021

Henkilöstöstä kuului KVTESiin 68 henkilöä ja Tekniseen sopimukseen 8 henkilöä.

Henkilöstön ikärakenne 31.12.2021**Henkilöstön ikärakenne 31.12.2021 – 76 hlöä**

Keski-ikä	2021	2020	2019	2018	2017
Naiset	44v 8 kk	42 v 7kk	41v 6kk	41v 8kk	41v 5kk
Miehet	45 v 8 kk	46 v 5kk	45v 10kk	43v 10kk	44v 7kk

Koko henkilökunnan keskimääräinen ikä vuonna 2021 oli 45 v.

Työsuhteiden pituudet ja henkilökohtaisen eläkeiän saavuttaminen

Määräaikaisten työntekijöiden määrä vaihtelee vuoden aikana, sillä erillisprojekteihin ja sijaisuuksiin palkataan henkilöstöä tarpeen mukaan talousarvio- ja hankemäärärahojen puitteissa.

Vuoden 2005 eläkeuudistuksen jälkeen ei kunnan/kuntayhtymän työntekijöillä enää ole varsinaista eläkeikää. Henkilö voi lähteä vanhuuseläkkeelle oman valintansa mukaan täytettyään 63 vuotta. Toisaalta hän voi jatkaa työssä oman harkintansa mukaan 68 vuoden täyttämiseen saakka ja vielä senkin jälkeen, jos asiasta sovitaan työnantajan kanssa.

Vuoden 2014 eläkeuudistus astui voimaan vuoden 2017 alusta. Muutokset eivät koske jo eläkkeellä olevia henkilöitä, eikä maksussa olevia eläkkeitä. Ikärajojen (63 vuotta) muutokset koskevat vuonna 1955 ja sen jälkeen syntyneitä. Eläkkeiden karttumiseen liittyvät muutokset koskevat kaikkea vuonna 2017 ja sen jälkeen tehtävää työtä. Sopimuksen mukaan eläkeiän alaraja nousee portaittain 65 ikävuoteen.

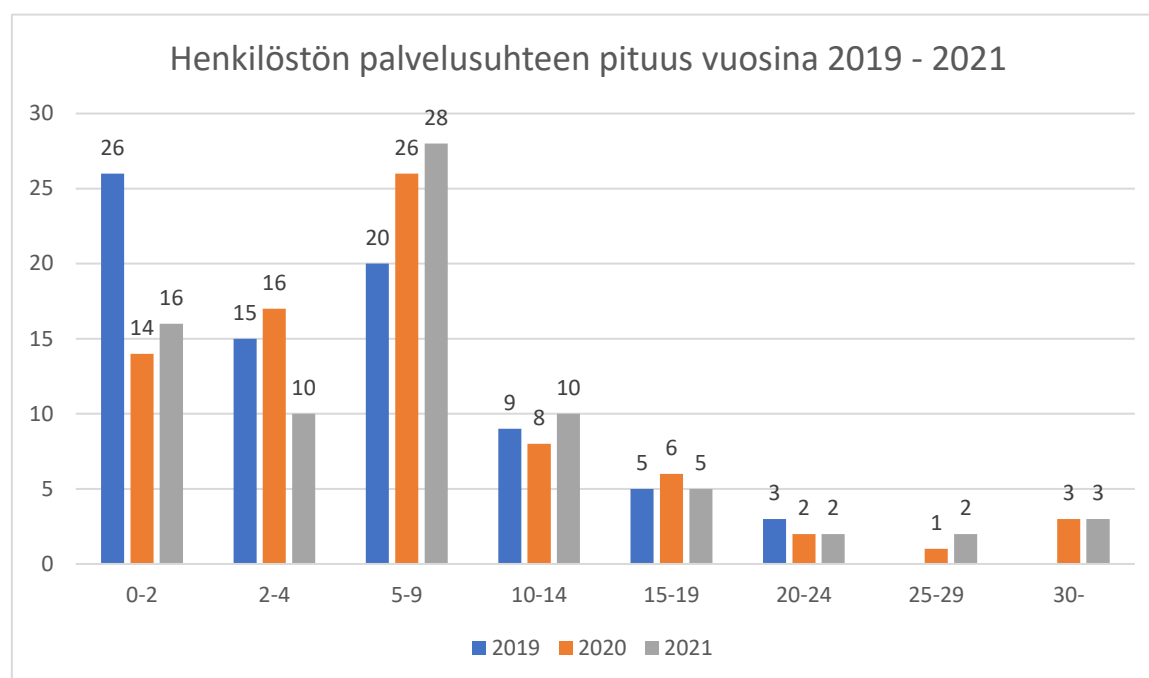
Eläkkeelle siirtyminen ennen 68 vuoden ikää tapahtuu normaalin irtisanoutumismenettelyn mukaisesti. Pääsääntöisesti irtisanoutumisaika on yksi kuukausi. Työsuhde päättyy ilman irtisanomista ja irtisanomisaikaa sen kalenterikuukauden päättyessä, jonka aikana työntekijä täyttää 68 vuotta, jolleivät työnantaja ja työntekijä sovi työsuhteen jatkamisesta.

Varsinais-Suomen liiton henkilöstösuunnitelmassa 2019–2022 henkilöstöltä toivotaan epävirallista ilmoitusta mahdollisuuksien mukaan jo vuotta ennen eläkkeelle siirtymistä. Tämä koskee myös muita työtehtävien keventämiseen / työajan lyhentämiseen liittyviä toiveita ja järjestelyjä. Tällöin liitolle jäisi aikaa suunnitella, järjestää julkinen tai sisäinen haku ja siirtää tehtävien hoito seuraajalle. Suunnitelmat tehtävien siirrosta tehdään tapauskohtaisesti, mahdollisimman ajoissa ja osapuolten tarpeet huomioiden.

Neljä henkilöä saavuttaa vuoden 2022 loppuun mennessä vanhuuseläkkeelle siirtymisen mahdollistavan iän.

Central Baltic 2014–2020 -ohjelman henkilöstön työsuhteet jatkuva pääosin vuoden 2022 loppuun. Valonian henkilöstön työsuhteet jatkuvat pääosin vuoden 2022 loppuun. Valonian työsuhteista kymmenen maakuntahallitus muutti 21.12.2020 § 167 toistaiseksi voimassa oleviksi työsuhteiksi 1.1.2021 lukien.

Henkilöstön palvelusuhteen pituus Varsinais-Suomen liitossa



2. Työaika, työpanos ja kustannukset

Poissaolot

Työpäivät/v	2021	2020	2019	2018	2017
Palkaton virka/työvapaa yht.					966
vanhempainvapaa	188	288	208	22	530
äitiysvapaa	44	109	28	170	82
isyysvapaa	31	-	3		15
hoitovapaa	87	22	100		
yksityisasiat	150	269	278	878	339
vuorotteluvapaa	-	-	-		
kuntoutus	9	-	-		
tilapäinen hoitovapaa	-	-	-		
opintovapaa	462	437	128		
Palkallinen virka/työvapaa yht.					718
äitiysvapaa	137	238	59	276	240
isyysvapaa	4	7	-	14	15
tilapäinen hoitovapaa	26	26	79	68	81
vanhempainvapaa	-	-	-		

työmarkkinakoulutus	-	-	-	6	4
työsuojelukoulutus	-	6			
muu palkallinen koulutus	25	14	33	287	378
tapaturma	11	-	2		
muut	6	5	1		

Yksi henkilö on käyttänyt osittaista hoitovapaata 9 kk/80 %.

Sairauspoissaolot / työpä

	2021	2020	2019	2018
Sairauslomapäivät yht.	847	284	622	650
Naiset	486	186	520	441
Miehet	361	98	102	209
joista				
1-3 päivän pituiset/pv	67	88		
4-60 päivän pituiset/pv	421	196		
yli 60 päivän pituiset/pv	359			
	2021	2020	2019	2018
Sairauslomapäiviä hlö/vuosi				
Naiset	8,1	3,5	6,9	7,0
Miehet	13,9	4,2	5,1	5,9

Sairausloma-ajan palkat	2021	2020	2019	2018
naiset	79 527,80 €	36 184,06 €	74 988,15 €	67 596,58 €
miehet	46 958,46 €	21 515,65 €	17 749,30 €	30 511,07 €
	126 486,26 €	57 699,71 €	92 737,45 €	98 107,65 €

Työaikajoustot ja ylityöt

Liitossa on käytössä työaikajärjestelmä, jossa on mahdollisuus päivittäiseen liukumaan, joka koskee työhön tulo- ja lähtöaikoja. Kertymää voidaan vähentää vastualueen johtajan luvalla antamalla vapaana (työaikavapaa) kokonaisia päiviä ja enintään 3 peräkkäistä päivää. Vuoden 2021 aikana pidettiin 124 työaikavapaapäivää (saldovapaa).

Työaikaa seurataan kuukausittain.

Ylityövapaat:

v. 2018

97 päivää

v. 2019	82 päivää
v. 2020	41 päivää
v. 2021	10 päivää

Ylityöt korvataan ensisijaisesti vapaana.

Etätyö ja korona

Maailman terveysjärjestö WHO totesi koronavirusepidemian maailmanlaajuisesti pandemiaksi maaliskuussa 2020. Työntekijöillämme oli hyvät valmiudet monipaikkaiseen työskentelyyn ja kaikki, joiden työtehtävät sen mahdollistivat, jatkoivat etätöissä suurimman osan vuotta 2021. Muuttoon liittyvät moninaiset tehtävät edellyttivät lähityöskentelyä. Työskentely onnistuttiin toteuttamaan turvallisesti eikä tietoomme tullut yhtään tartuntaketjua työpaikalta.

Etätyössä tiedottamisen merkitys korostui. Uutta ja epävarmaa tilannetta pohdittiin yhdessä henkilöstön kanssa mm. vastuualueiden viikkopalaverissa, henkilöstöryhmässä ja etätyöskentelyyn tarkoitetuissa koulutuksissa. Keskiviikkoinfot vakiintuivat tietoiskuiksi ajankohtaisista asioista. Itse pandemiaan, rajoituksiin, testeihin ja rokotuksiin liittyvää tiedottamista jatkettiin siihen nimetyllä omalla Teams-kanavalla.

Koronatestien lisäksi työterveyssovimukseemme sisällytettiin koronarokotukset heti, kun niitä oli työterveyden kautta saatavilla.

Matkapäivät

Matkapäivät	2021	2020	2019	2018
Kotimaan matkapäivät / pv yht	70	175	735	814
luottamushenkilöt	0	1	10	19
kuntayhtymä	70	174	725	795
Ulkomaan matkapäivät / pv yht.	8	99	513	522
luottamushenkilöt	0	4	32	42
kuntayhtymä	8	95	481	480
Ateriakorvaukset	3	12	45	58

Henkilöstökustannukset

	2021	2020	2019	2018
Palkat ja palkkiot	3 773 440,91 €	3 762 260,52 €	4 159 895,07 €	5 055 761,16 €
Eläkekulut	753 765,30 €	755 471,86 €	849 005,15 €	1 012 864,15 €
Muut henkilöstösivukulut	105 302,67 €	98 264,75 €	98 035,08 €	147 912,97 €
Sairasvakuutuskorvaukset	-76 804,79 €	-70 998,71 €	-53 929,54 €	-52 238,20 €
Korjauserät palkkoihin	-7 468,65 €	-7 468,65 €	-10 486,98 €	-6 900,00 €
Työterveyshuolto	91 340,75 €	82 535,84 €	105 390,99 €	104 822,67 €
Lounasseteli/lounasetu	7 186,60 €	12 690,09 €	21 795,90 €	25 819,31 €
Henkilöstön koulutus	21 818,90 €	25 224,75 €	30 159,89 €	77 184,47 €

Henkilöstökustannukset olivat yhteensä 4 553 104,09 euroa vuonna 2021.

Palkat

Palkat	2021	2020	2019	2018
Palkat	3 593 275,22 €	3 570 571,38 €	4 136 004,21 €	4 794 785,33 €
naiset	2 319 987,02 €	2 364 570,45 €	2 673 063,95 €	2 886 180,76 €
miehet	1 273 288,20 €	1 206 000,93 €	1 462 940,26 €	1 908 604,57 €
Johtajien palkat				
kuntayhtymä	509 003,78 €	492 347,99 €	480 010,46 €	461 236,35 €
maakuntaudistus			191 212,76 €	447 670,92 €

Maksetut palkat ja palkkiot

	2021	2020	2019	2018
Maakuntajohtaja ja hallinnon vastuualue	621 995,26 €	579 588,59 €	482 998,02 €	694 269,27 €
Aluekehittämisen vastuualue	437 359,26 €	399 056,50 €	405 461,95 €	395 922,49 €
Maankäytön ja ympäristön vastuualue	361 260,44 €	387 886,09 €	378 926,03 €	377 618,41 €
Edunvalvonnan vastuualue	376 780,66 €	356 525,15 €	331 345,41 €	357 712,19 €
Projektit	863 465,75 €	952 270,71 €	1 511 860,12 €	2 175 750,27 €
Kansainvälinen tekninen tuki	952 268,77 €	946 450,94 €	925 960,34 €	918 049,19 €
Luottamushenkilöt	160 310,77 €	140 482,54 €	123 343,20 €	136 439,34 €
	3 773 440,91 €	3 762 260,52 €	4 159 895,07 €	5 055 761,16 €

3. Osaaminen ja sen kehittäminen

Varsinais-Suomen liitto on asiantuntijaorganisaatio. Liiton henkilöstöstä noin 87 %:lla on ylempi korkeakoulututkinto.

Osaamisen kehittäminen

Henkilöstön ammattitaidon parantaminen työnantajan kustantaman koulutuksen kautta on yleistä kaikilla liiton toimialoilla.

Pyrkimys elinikäiseen oppimiseen koskee kaikkia työyhteisön jäseniä. Henkilöstöä kannustetaan ylläpitämään ja kehittämään ammattitaitoaan.

Koulutuksiin osallistuneet henkilömäärät

	2021	2020	2019	2018
koulutettuja yhteensä	9	11	32	46

Koulutustapahtumia oli yhteensä 23 kpl.

Henkilökunta osallistui myös maksuttomiin seminaareihin ja webinaareihin, jotka eivät kaikki sisälly yllä oleviin tietoihin.

Koulutuskorvaus

Koulutuskorvaus on taloudellinen tuki osaamisen kehittämistoimiin. Koulutuskorvaus perustuu lakiin koulutuksen korvaamisesta. Koulutuskorvausta haetaan Työttömyysvakuutusrahastolta. Koulutuskorvauksen saamisen edellytyksenä on, että työnantajan järjestämä koulutus perustuu koulutussuunnitelmaan (mh 23.6.2014 § 105).

Koulutuskorvauksen edellytyksenä on, että työnantaja maksaa työntekijälle koulutuksen ajalta palkkaa. Korvauksen saa enintään kolmelta koulutuspäivältä työntekijää kohden vuodessa. Koulutuspäivänä pidetään päivää, jona koulutuksen kesto on vähintään kuusi tuntia. Koulutuspäivä voi muodostua myös useasta koulutuksesta tai koulutusjaksosta, joiden yhteenlaskettu kesto kalenterivuonna on vähintään kuusi tuntia. Koulutuspäivän muodostavien koulutusten ei tarvitse liittyä samaan kokonaisuuteen tai aihepiiriin.

Koulutuskorvausta haettiin seuraavasti:

	2021	2020	2019
1 päivän koulutuksia/hlö	3	2	6
2 päivän koulutuksia/hlö	-	6	3
3 päivän koulutuksia/hlö	2	-	3

Koulutuskulukorvaus

v. 2021	240,91 euroa
v. 2020	333,26 euroa
v. 2019	517 euroa

4. Työyhteisöviestintä

Maakuntahallitus hyväksyi tammikuussa 2019 Varsinais-Suomen liiton viestinnän linjaukset asiakirjan.

Siinä todetaan työyhteisöviestinnästä (aiemmin sisäinen viestintä) seuraavaa:

Varsinais-Suomen liitto palvelee kuntia ja kuntalaisia viestintäympäristössä, joka muuttuu ja elää jatkuvasti. Odotukset ja toiveet viestinnän suhteen kasvavat. Meiltä toivotaan valppautta ja

kykyä vastata yhä ripeämmin. Viestintätiimi ja viestintää tehtävänsä puolesta hoitavat työntekijät eivät tähän yksin kykene. Niinpä jokaisella liiton työntekijällä on oikeus ja vastuu kertoa avoimesti työnsä tuloksista, työtä koskevista päätöksistä sekä siitä, miten kansalaiset ja yhteistyötahot voivat vaikuttaa valmisteluun.

Viestintä on osa johtamista ja johtaminen on viestintää. Varsinais-Suomen liiton johto on avainasemassa sisäisen tiedon levittämisessä koko henkilöstölle. Ulkoisen ja sisäisen viestinnän tulee myös olla linjassa keskenään. Viestintäpäällikkö osallistuu johtoryhmän kokouksiin. Johtoryhmässä on mukana myös henkilöstön edustaja.

Sisäinen viestintä pyritään uusien välineiden avulla hoitamaan aiempaa tehokkaammin, reaaliaikaisemmin ja vuorovaikutteisemmin. Jokaisella liiton työntekijällä on vastuu sekä jakaa omaa työtään koskevaa tietoa näissä kanavissa että itse aktiivisesti hakea tietoa ja seurata kanavia. Viestintäpäällikkö informoi henkilökuntaa viestintää ja markkinointia koskevista asioista.

Keskiviikkoinfoissa (Teams/kahvio) on jokaisella mahdollisuus kertoa henkilökunnalle omaan työhön liittyvistä ajankohtaisista asioista.

5. Aloitetoiminta ja parhaimpien käytäntöjen kehittäminen

Vastuualueilla on keskusteltu uusista mahdollista aloitteista sekä parhaimmista käytännöistä, mutta vuoden 2021 aikana ei johtoryhmälle asti tuotu aloitteita.

Kehityskeskustelut pidettiin syksyllä 2021 ja ne puretaan vastuualueittain.

6. Terveydellinen toimintakyky ja työhyvinvointi

Henkilöstöruokailu

Henkilöstöruokailu on järjestetty tarjoamalla henkilöstölle lounasetu ladattuna Edenred-kortilla. Lounassetelin arvo oli 9,20 euroa, josta työnantajan osuus oli 2,30 euroa. Työnantajan kokonaispanos henkilöstöruokailuun oli noin 7 186,60 euroa vuonna 2021.

Työterveyshuolto

Työterveyshuollon palvelut ostetaan Terveystalo Pulssilta. Henkilöstöllä on mahdollisuus käyttää yleislääkäritasoisista tutkimusta ja hoitoa, tarvittaessa erikoislääkärin konsultaatiota sekä tarvittavia laboratorio- ja röntgentutkimuksia sekä fysikaalista hoitoa.

Sairaanhoito, tietojen antaminen, neuvonta ja ohjaus sekä terveydentilan ja työ- ja toimintakyvyn seuranta. Käynnit vastaanotolla, sisältävät neuvonta- ja ohjauskäynnit (kpl):

- lääkärit 126 kpl
- etäpalvelut: lääkärit 19 kpl, terveydenhoitajat 8 kpl, psykologit 8 kpl
- terveydenhoitajat 73 kpl

- erikoislääkärit 43 kpl
- psykologit 36 kpl
- fysioterapeutit (Pulssi) 43 kpl
- muut 5 kpl
- laboratoriotutkimukset 259 kpl ja kuvantaminen 24 kpl

Työpaikkaselvityksiin on terveydenhoitaja käyttänyt aikaa 12,5. Lääkäri on vastaavasti käyttänyt aikaa työpaikkaselvityksiin 3 h ja neuvotaan sekä ohjaukseen 5,5 h.

Työterveyshuollon kustannukset vuonna 2021 olivat 91 340,75 euroa.

Yhteistyössä työsuojelutoimikunnan ja työterveyshuollon kanssa toteutettiin varhaisen tukemisen ja välittämisen mallia (mh 24.10.2011 § 161) sekä julistusta virasto savuttomaksi työpaikaksi (mh 25.3.2013 § 45). Tavoitteena on entisestään edistää työntekijöiden terveydellistä toimintakykyä ja työhyvinvointia.

Maakuntajohtajan päätöksen § 53/28.3.2013 mukaan liiton henkilökuntaa kannustetaan savuttomuuteen ja savuttomuutta toteutetaan tupakkalain säädösten lisäksi seuraavin toimenpitein:

Sitovat toimenpiteet

1. Savuttomuus mainitaan liiton työpaikkailmoituksissa.
2. Savuttomuudesta ilmoitetaan viraston sisäänkäyntien ovilla
3. Tupakoinnin lopettajille tarjotaan tukipaketti työterveyshuollon ohjauksessa.
4. Savuttomuus koskee myös sähkötupakan käyttöä.

Ohjeelliset toimenpiteet

1. Tupakointi tapahtuu työajan ulkopuolella
2. Liiton järjestämät tilaisuudet ovat savuttomia

Työilmapiirikartoitukset

Viimeisin koko henkilöstöä koskeva ilmapiirikartoitus on tehty syksyllä 2016.

Vuoden 2018 tehtiin hallinnon ja maankäytön ja ympäristön vastuualueille työn psyykkisen kuormituksen arviointi. Arvioinnissa hyödynnettiin yksilöhaastatteluja ja ryhmätyöskentelyä. Arviointi ja tulosten purku toteutettiin yhdessä työterveyshuollon kanssa.

Työilmapiirikartoituksia oli tarkoitus jatkaa joka toinen vuosi, mutta niiden toteutukset ovat siirtyneet toiminnan kannalta poikkeuksellisten vuosien vuoksi (maakuntaudistus, toimitilamuutos, korona-aika). Suurten muutosten aikana työilmapiirin seuranta on tärkeää, mutta laajan ilmapiirikartoituksen tulokset eivät välttämättä ole vertailukelpoisia aiempien tulosten kanssa. Työilmapiirikartoitus toteutetaan, kun liitto on aloittanut toimintansa uusissa tiloissa keväällä 2022.

Liikunnan ja opiskelun tukeminen – Edenred-kortin liikunta- ja kulttuurietu

Liitto tuki henkilöstön hyvinvointia perinteisellä 100 euron arvoisella kuntoliikunnan ja opintojen tuella. Lokakuussa 2020 otettiin käyttöön Edenred-kortin yhteyteen liikunta- ja kulttuurietu. Kortille ladattava etu tulee tulevana vuosina korvaamaan kuntoliikunnan tuen.

Virkistystoiminta

Työhyvinvoinnin keskeinen ylläpitäjä on liiton henkilökuntayhdistys, jonka toimintaa tuetaan liiton varoista henkilöstön yhteisten virkistystapahtumien järjestelyjä varten. Projektit suorittavat oman osuutensa kustannuksista liitolle.

24.-28.5.2021 Parhaiden liittolaisten ulkoiluviikko. Jokainen sai viettää mielensä mukaisen ulkoiluiltpäivän klo 13. lähtien yksin tai kaverin kanssa. Ulkoiluiltpäivään sisältyi myös valokuvien ottaminen liiton kuva-arkistoon.

4.6.2021 In memoriam Lasse Nurmi

5.11.2021 Teatteri-ilta Turun kaupunginteatterissa – Tämä on ryöstö

3.12.2021 Pikkujoulut Radisson Blu Marina Palace

Henkilökuntayhdistys on järjestänyt joka viikko mm. arvontatapahtumia sähköisesti.

Liite 1. HENKILÖKUNTALUETTELO 1.1. - 31.12.2021**Yhteiset toiminnot ja hallinto**

Maakuntajohtaja	Kari Häkämies 15	
Johdon assistentti, Travel Manager	Minna Lempinen 09	
Hallintojohtaja	Petra Määttänen 17	
Assistentti	Karoliina Abrahamsson 21	15.11.2021-
Toimistosihtööri	Maria Ahola 20	1.8.-31.10.2021 (80 %)
Toimistosihtööri	Maria Ahola 20	1.11.-31.12.2021 (50 %)
Laitoshuoltaja	Elena Hänninen 15	
Hallintosihtööri	Marja Karttunen 86	
Erikoissuunnittelija	Katri Koivisto 15 (50 %)	1.5.-31.12.2021
Toimistosihtööri	Irma Laaksonen 11	
Palkanlaskija	Natalia Matseva 21	1.12.2021-31.12.2021
Talousassistentti	Jonna Miettinen 19	vapaalla 1.9.-31.12.2021
Virastomestari	Heli Mäkynen 14	1.4.-31.5.2021
Virastomestari	Heli Mäkynen 14 (80 %)	1.6.-31.10.2021
Assistentti	Heli Mäkynen 14 (80 %)	1.11.-31.12.2021
Taluspäällikkö	Elena Pekonen 03	
Talousassistentti	Pia Peltoniemi 21	25.8.-30.11.2021
Asianhallintasihtööri	Jaana Salonen 06	
IT Officer	Juho Virtanen 17	1.10.-31.12.2021

Maankäyttö ja ympäristö

Suunnittelujohtaja	Heikki Saarento 99	
Suunnitteluassistentti	Erika Mäkeläinen 12	vapaalla 1.1.-31.3.2021, 1.8.-31.12.2021
Suunnitteluassistentti	Heli Mäkynen 14	1.1.2021 -31.3.2021
Erikoissuunnittelija	Timo Juvonen 05 (80 %)	vapaalla 1.9.31.12.2021
Erikoissuunnittelija	Aleksis Klap 08 (60 %)	1.1.-30.9.2021
Erikoissuunnittelija	Aleksis Klap 08 (50 %)	1.10.-31.12.2021
Kaavasuunnittelija	Arttu Koskinen 21	15.11.2021-
Paikkatietosuunnittelija	Satu Kottonen 11	
Erikoissuunnittelija	Salla Murmann 19	1.12.2021-
Erikoissuunnittelija	Mäki-Arvela Noora 19	työsuhde päättyi 31.3.2021
Erikoissuunnittelija	Lasse Nurmi 02	työsuhde päättyi 30.5.2021
Erikoissuunnittelija	Mari Sinn 16	vapaalla 1.1.-31.5.2021, työsuhde päättyi 31.5.2021
Projektisuunnittelija	Juho Vehviläinen 21	1.3.-30.11.2021

Merialuesuunnittelun lähtötiedot ja koordinaatio

Merialuesuunnitteluyhteistyön koordinaattori	Mari Pohja-Mykrä 19	1.1.-31.8.2021
Merialuesuunnitteluyhteistyön koordinaattori	Mari Pohja-Mykrä 19 (50 %)	1.9.-31.12.2021

eMSP NBSR

Merialuesuunnitteluyhteistyön

koordinaattori Mari Pohja-Mykrä 19 (50 %) 1.9.-31.12.2021

Valonia – Varsinais-Suomen kestävän kehityksen ja energia-asioiden palvelukeskus

Toimialapäällikkö	Riikka Leskinen 15 (80 %)	
Vesiasiantuntija	Jussi Aaltonen 18 (30 %)	1.1.-28.2.2021
Vesiasiantuntija	Jussi Aaltonen 18 (25 %)	1.10.-31.12.2021
Energia-asiantuntija	Liisa Harjula 15	
Energia-asiantuntija	Miika Huhtala 21	22.11.-31.12.2021
Erikoissuunnittelija	Jaana Itälä-Laine 15 (90 %)	1.1.-30.9.2021 (80 %)
Erikoissuunnittelija	Jaana Itälä-Laine 15	1.10.2021-31.12.2021 (80 %)
Vesiasiantuntija	Jarkko Leka 15 (60 %)	1.1.-28.2.2021
Vesiasiantuntija	Jarkko Leka 15 (30 %)	1.3.-31.3.2021
Vesiasiantuntija	Jarkko Leka 15 (10 %)	1.4.-31.12.2021
Projektiasiantuntija	Salla Murmann 19	1.1.-25.3.2021, vapaalla 26.3.-31.7.2021
Projektiasiantuntija	Salla Murmann 19 (40 %)	1.8.-30.11.2021
Projektiasiantuntija	Silja Ngobese 18 (30 %)	1.11.-31.12.2021
Viestinnän asiantuntija	Maiju Oikarinen 17 (35 %)	1.1.-30.9.2021
Viestinnän asiantuntija	Maiju Oikarinen 17 (60 %)	1.-31.10.2021
Viestinnän asiantuntija	Anna Sampo 18	1.1.-28.2.2021
Viestinnän asiantuntija	Anna Sampo 18 (50 %)	1.3.-31.5.2021
Viestinnän asiantuntija	Anna Sampo 18 (30 %)	1.6.-31.12.2021
Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (85 %)	1.1.-31.3.2021
Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (65 %)	1.4.-30.4.2021
Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (60 %)	1.5.-31.8.2021
Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (50 %)	1.9.-30.9.2021 (80 %)
Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (40 %)	1.-31.10.2021 (80 %)
Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (50 %)	1.11.-31.12.2021 (80 %)
Vesiasiantuntija	Janne Tolonen 15 (10 %)	1.1.-31.7.2021
Vesiasiantuntija	Janne Tolonen 15 (30 %)	1.10.-31.12.2021
Kestävän		
liikkumisen asiantuntija	Marja Tommola 15 (50 %)	1.1.-28.2.2021
Kestävän		
liikkumisen asiantuntija	Paula Väisänen 15	1.-31.1.2021 (80 %)
Kestävän		
liikkumisen asiantuntija	Paula Väisänen 15 (50 %)	1.4.-31.8.2021 (80 %)
Kestävän		
liikkumisen asiantuntija	Paula Väisänen 15 (40 %)	1.9.-31.12.2021 (80 %)
Projektiasiantuntija	Anna von Zwegbergk (20 %)	1.1.-28.2.2021
Projektiasiantuntija	Anna von Zwegbergk (40 %)	1.3.-30.4.2021
Projektiasiantuntija	Anna von Zwegbergk (10 %)	1.5.-31.7.2021
Projektiasiantuntija	Anna von Zwegbergk (10 %)	1.8.-31.10.2021
Projektiasiantuntija	Anna von Zwegbergk (60 %)	1.11.-31.12.2021
Vesiasiantuntija	Katariina Yli-Heikkilä 17 (30 %)	1.1.-28.2.2021
Vesiasiantuntija	Katariina Yli-Heikkilä 17 (15 %)	1.3.-31.3.2021, 1.10.-31.12.2021

Green Silver Age Mobility

Projektiasiantuntija	Silja Ngobese 18	1.1.-31.10.2021
Viestinnän asiantuntija	Maiju Oikarinen 17 (25 %)	1.1.-30.9.2021

Liikkumisen ohjaus Varsinais-Suomessa 2018 - LIO

Projektiasiantuntija	Salla Murmann 19 (30 %)	1.8.-31.11.2021
Kestävän		
liikkumisen asiantuntija	Marja Tommola 15 (50 %)	1.1.-28.2.2021
Kestävän		
liikkumisen asiantuntija	Marja Tommola 15	1.3.-31.12.2021
Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (20 %)	1.4.-31.8.2021
Viestinnän asiantuntija	Anna Sampo 18 (20 %)	1.1.-31.12.2021
Projektisuunnittelija	Juho Vehviläinen 21	1.-31.12.2021
Kestävän		
liikkumisen asiantuntija	Paula Väisänen 15	1.2.-31.3.2021 (80 %)
Kestävän		
liikkumisen asiantuntija	Paula Väisänen 15 (50 %)	1.4.-31.8.2021 (80 %)
Kestävän		
liikkumisen asiantuntija	Paula Väisänen 15 (20 %)	1.9.-31.12.2021 (80 %)
Projektiasiantuntija	Anna von Zwegbergk (20 %)	1.1.-28.2.2021
Projektityöntekijä	Olli-Ville Haapanen 21	10.5.-31.12.2021

HORIZON 2020, Scale Up

Viestinnän asiantuntija	Anna Sampo 18 (20 %)	1.6.-31.12.2021
Kestävän		
liikkumisen asiantuntija	Marja Tommola 15 (60 %)	1.6.-31.12.2021

Circwaste

Projektiasiantuntija	Anni Lahtela 15	1.1.-31.12.2021 (80 %)
Erikoissuunnittelija	Timo Juvonen 05 (20 %)	vapaalla 1.9.-31.12.2021
Erikoissuunnittelija	Aleksis Klap 08 (40 %)	1.1.-31.12.2021
Toimialapäällikkö	Riikka Leskinen 16 (20 %)	

Circular Turku

Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (15 %)	1.1.-30.4.2021
Projektiasiantuntija	Silja Ngobese 18 (30 %)	1.11.-31.12.2021

METSO - yhteistoimintaverkosto

Vesiasiantuntija	Katariina Yli-Heikkilä 17 (20 %)	1.1.-28.2.2021
Vesiasiantuntija	Katariina Yli-Heikkilä 17 (35 %)	1.3.-31.12.2021
Vesiasiantuntija	Janne Tolonen 15 (25 %)	1.1.-30.9.2021
Vesiasiantuntija	Janne Tolonen 15 (30 %)	1.10.-31.12.2021
Viestinnän asiantuntija	Maiju Oikarinen 17 (40 %)	1.11.-31.12.2021
Vesiasiantuntija	Jarkko Leka 15 (40 %)	1.1.-28.2.2021
Vesiasiantuntija	Jarkko Leka 15 (20 %)	1.3.-31.12.2021

Kalatalouden ympäristöohjelma

Vesiasiantuntija	Janne Tolonen 15 (40 %)	1.1.-31.7.2021, 1.10.-31.12.2021
Vesiasiantuntija	Janne Tolonen 15 (25 %)	1.8.-31.9.2021

Saaristomeren rannikot pienvedet

Vesiasiantuntija	Jussi Aaltonen 18 (30 %)	1.1.-31.7.2021
Vesiasiantuntija	Jussi Aaltonen 18 (50 %)	1.8.-30.9.2021
Vesiasiantuntija	Janne Tolonen 15 (25 %)	1.1.-31.7.2021
Vesiasiantuntija	Janne Tolonen 15 (50 %)	1.8.-30.9.2021

Yritysten ilmastoteot kasvuun ja näkyviin

Erikoissuunnittelija	Jaana Itälä-Laine 15 (10 %)	1.1.-30.9.2021
Viestinnän asiantuntija	Maiju Oikarinen 17 (20 %)	1.1.-30.9.2021
Projektiasiantuntija	Anna von Zwegbergk (60 %)	1.1.-31.7.2021
Projektiasiantuntija	Anna von Zwegbergk (30 %)	1.8.-31.10.2021

Kuntien yritystoiminta ilmastotoimien tukena

Projektiasiantuntija	Salla Murmann 19 (30 %)	1.8.-31.11.2021
Viestinnän asiantuntija	Maiju Oikarinen 17 (20 %)	1.10.-31.12.2021
Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (20 %)	1.5.-31.8.2021
Projektiasiantuntija	Anna von Zwegbergk (30 %)	1.5.-31.7.2021
Projektiasiantuntija	Anna von Zwegbergk (40 %)	1.8.-31.12.2021

Varsinais-Suomen Helmi-kunnat

Viestinnän asiantuntija	Maiju Oikarinen 17 (20 %)	1.1.-31.12.2021
Vesiasiantuntija	Katariina Yli-Heikkilä 17 (500 %)	1.1.-31.12.2021

Lähijakelupisteiden esiselvitys ja kokeilu Naantalissa

Viestinnän asiantuntija	Maiju Oikarinen 17 (20 %)	1.11.-31.12.2021
Kestävän liikkumisen asiantuntija	Paula Väisänen 15 (40 %)	1.9.-31.12.2021 (80 %)

PUUJALKA – valuma-aluesuunnittelu ja puunkäyttö maa- ja metsätalouden vesienhallinnassa ja vesiensuojelussa

Viestinnän asiantuntija	Anna Sampo 18 (20 %)	1.3.-31.12.2021
Vesiasiantuntija	Jarkko Leka 15 (50 %)	1.3.-31.12.2021
Vesiasiantuntija	Jussi Aaltonen 18 (30 %)	1.3.-30.9.2021
Vesiasiantuntija	Jussi Aaltonen 18 (40 %)	1.10.-31.12.2021

Lumoa yhteistyönä

Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (50 %)	1.9.-30.9.2021, 1.11.-31.12.2021 (80 %)
Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (40 %)	1.10.-31.10.2021 (80 %)
Projektiasiantuntija	Silja Ngobese 18 (40 %)	1.11.-31.12.2021

Yhteistyöllä Loimijoki kuntoon II

Vesiasiantuntija	Jarkko Leka 15 (20 %)	1.4.-31.12.2021
Vesiasiantuntija	Jussi Aaltonen 18 (15 %)	1.10.-31.12.2021

Kuninkojan Helmi

Vesiasiantuntija	Jussi Aaltonen 18 (40 %)	1.1.-31.7.2021
Vesiasiantuntija	Jussi Aaltonen 18 (20 %)	1.8.-31.12.2021

Edunvalvonta ja yhteistyö

Edunvalvontajohtaja	Janne Virtanen 02	
Erikoissuunnittelija	Katri Koivisto 15 (50 %)	
Virastomestari	Heli Mäkynen 14 (20 %)	1.6.-31.10.2021
Assistentti	Heli Mäkynen 14 (20 %)	1.11.2021-31.12.2021
Erikoissuunnittelija	Malla Rannikko-Laine 16	
Tutkimusavustaja	Tiina Rantanen 81	
Projekti-asiantuntija	Miriam Sewón 19 (20 %)	1.-31.10.2021 (80 %)
Viestintäpäällikkö	Kirsi Stjernberg 02	
Graafinen suunnittelija	Antti Vaalikivi 08	
Tietopalvelupäällikkö	Antti Vasanen 13	

TietopalveluVarsinais-Suomen paikkatietokeskuksen kehittämishanke Lounaistieto

Verkostokoordinaattori	Maiju Kähärä 19 (70 %)	1.1.-31.12.2021
Paikkatietoasiantuntija	Natalia Räikkönen 17 (90 %)	1.7.-31.12.2021

Digitaalisen saavutettavuuden parantaminen virkistyspalveluissa (digiSAAPAS)

Erikoissuunnittelija	Aleksis Klap 08 (10 %)	1.10.-31.12.2021
Verkostokoordinaattori	Maiju Kähärä 19 (30 %)	1.1.-31.12.2021
Paikkatietoasiantuntija	Natalia Räikkönen 17 (20 %)	1.1.-30.6.2021
Paikkatietoasiantuntija	Natalia Räikkönen 17 (10 %)	1.7.-31.12.2021
Viestinnän asiantuntija	Anna Sampo 18 (10 %)	1.3.-31.12.2021

Aluekehittäminen

Aluekehitysjohtaja	Tarja Nuotio 07 (80 %)	
Osastosihteeri	Kirsi Kanerva 82	
Saaristo- ja maaseutu- asiamies	Sami Heinonen 13 (90 %)	
Erikoissuunnittelija	Esa Höglom 95	
Erikoissuunnittelija	Salla-Maria Lauttamäki 17	
Taloussihteeri	Kirsi Niemi 20 (20 %)	1.1.-31.8.2021
Taloussihteeri	Kirsi Niemi 20 (40 %)	1.9.-31.12.2021
Kansainvälisten asioiden päällikkö	Sonja Palhus 04	
Elinkeinopäällikkö	Petteri Partanen 96	
Erikoissuunnittelija	Ville Roslakka 06 (70 %)	työsuhde päättyi 8.12.2021

Europe Direct

Erikoissuunnittelija	Katri Koivisto 15 (50 %)	1.1.-30.4.2021
----------------------	--------------------------	----------------

CB kansallisen vastinrahoituksen hallinnointi

Saaristo- ja maaseutu- asiamies	Sami Heinonen 13 (10 %)	
Erikoissuunnittelija	Ville Roslakka 06 (30 %)	työsuhde päättyi 8.12.2021

Central Baltic -ohjelma

Audit Authority	Florence Aalto 17	1.1.-26.1.2021 (20 %)
Audit Authority	Florence Aalto 17	vapaalla 13.9.-31.12.2021
Project Manager	Ülari Alamets 13	
Project Coordinator	Monika Balode 16	
Communication Manager	Elisa Bertieri 16	vapaalla 6.2.-31.3.2021
Communication Officer	Elisa Bertieri 16	vapaalla 1.4.-17.12.2021, työsuhde päättyi 31.12.2021
Travel Manager	Marika Bogel-Leino 11	
Communication Manager	Ari Brozinski 16	
Project Manager	Laura Cunska-Aboma	16.8.-31.12.2021
Financial Manager	Sanna Erkkö 14	1.1.-31.12.2021 (53 %)
Project Coordinator	Tiina Keinänen 08	
Financial Officer	Marja Kuitunen 08	
Programme planner	Päivi Kukkonen 19	työsuhde päättyi 31.3.2021
Financial Officer	Pia-Marja Kunnari 16	
Project Manager	Pille Laaksonen 14	
Finance Secretary	Kirsi Niemi 20 (80 %)	1.1.-31.8.2021
Finance Secretary	Kirsi Niemi 20 (60 %)	1.9.-31.12.2021
Head of		
Managing Authority	Merike Niitepõld 11	
Project Manager	Samu Numminen 14	
Aluekehitysjohdaja	Tarja Nuotio 07 (20 %)	
Financial Controller	Annika Põldma 12	
Project Manager	Normunds Strautmanis 21	16.8.-31.12.2021
IT-manager	Veli-Pekka Suuronen 14	vapaalla 4.10.-12.11.2021
Project Coordinator	Leena Telkkinen 17	työsuhde päättyi 30.11.2021
IT Officer	Juho Virtanen 17	1.1.-30.9.2021
Project Manager	Ivo Volt 14	

Henkilön nimen perässä oleva numero viittaa työsuhteen alkamisvuoteen.

Liite 2: Henkilöstöasioita hoitavat yhteistoimintaryhmät**Varsinais-Suomen liiton yhteistyökomitea**

kokouksia 3 kpl

Yhteistyökomitea toimii liitossa ”Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa” tarkoittamana yhteistoimintaelimenä ja käsittelee ko. lain mukaiset asiat. Yhteistyökomitea koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista ja sen toimikausi on neljä vuotta. Maakuntahallitus nimeää omat edustajansa yhteistyökomiteaan ja Varsinais-Suomen liitossa toimivat työntekijäjärjestöt nimeävät omat edustajansa jäsenmäärien mukaisessa suhteessa, kuitenkin vähintään yksi edustaja työntekijäjärjestöä kohti. Yhteistyökomiteassa tulee olla edustettuna edustaja molemmista työehtosopimuksista. Yhteistyökomitean puheenjohtajaksi valitaan vuorotellen työnantajan ja henkilöstön edustaja. Yhteistyökomitea antaa lausunnon talousarviosta ja taloussuunnitelmasta ennen kuin se viedään maakuntahallituksen päätettäväksi.

Jäsen	Varajäsen
Harjula Liisa, vpj. Höglom Esa	Juvonen Timo Nurmi Lasse, - 30.5.2021
Kanerva Kirsi Mäkeläinen Erika Pekonen Elena	Laaksonen Irma Kottonen Satu -
Työnantajan edustajat: Varsinainen jäsen	Varajäsen
Kurvinen Jani Jori Talvikki, pj.	Vuola Hanna Lehtinen Riitta

Karttunen Marja, siht.

Maakuntahallitus valitsi kokouksessaan 22.11.2021 § 167 toimikaudekseen tiedoksi seuraavat yhteistyökomitean henkilöstöjäsenet varajäsenineen:

järjestö	varsinainen jäsen	varajäsen
JUKO	Höglom Esa	Klap Aleksis
JUKO	Kottonen Satu	Erkko Sanna
JUKO	Pekonen Elena	Koivisto Katri
JUKO	Leka Jarkko	Harjula Liisa
JHL	Rantanen Tiina	Mäkynen Heli

Maakuntahallitus valitsi toimikaudekseen kaksi työnantajaa edustavaa jäsentä yhteistyökomiteaan:

Varsinainen jäsen	varajäsen
Jori Talvikki, SDP	Lindberg Marko, VIHR
Kurvinen Jani, KESK	Koski Silvia, PS

Varsinais-Suomen liiton työsuojelutoimikunta

kokouksia 1 kpl

Työsuojelun yhteistoiminnan järjestämisestä ja yhteistoiminnassa käsiteltävistä asioista säädetään laissa työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta. Työsuojelutoimikuntaan kuuluvat työnantajan nimeämät ja työntekijöiden valitsevat edustajat. Työsuojeluvaltuutetut ovat työsuojelutoimikunnan jäseniä. Työnantajan edustajana työsuojelutoimikunnassa on työnantaja itse tai sellainen edustaja, jonka tehtäviin toimikunnassa käsiteltävien asioiden valmistelu kuuluu. Työsuojelupäällikkö osallistuu toimikunnan kokouksiin silloinkin, kun hän ei ole jäsen. Työsuojelutoimikunnan sijasta voidaan sopia sitä korvaavasta yhteistoimintajärjestelystä.

Jäsen

Määttänen Petra, pj.
Mäkeläinen Erika
Oikarinen Maiju
Roslakka Ville

Karttunen Marja, siht.

Henkilöstöryhmä

Henkilöstöryhmän jäseninä ovat ammattijärjestöjen (JUKO, JYTY ja JHL) luottamusmiehet, esittelijänä hallintojohtaja ja sihteerinä hallintosihteerä. Henkilöstöryhmässä voidaan nopealla aikataululla ottaa käsittelyyn kaikki liiton toimintaan liittyvät asiat. Ryhmä kokoontuu noin kerran kuukaudessa. Ryhmä on epävirallinen ja sen tehtävänä on informoida muuta henkilöstöä käsittelyyn tulevista asioista sekä valmistella asioita yhteistyökomitealle ja työsuojelutoimikunnalle.

Määttänen Petra, pj.
Kanerva Kirsi (JHL), varalla Rantanen Tiina (JHL)
Harjula Liisa (JUKO)
Höglblom Esa (JUKO)
Klap Aleksis (JUKO)

Karttunen Marja (JYTY), siht.

VUODEN 2021 ARVIOINTIKERTOMUS

Tarkastuslautakunta 11.5.2022 § 43

Asia Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan on arvioitava mm. ovatko maakuntavaltuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet sekä toiminnan järjestämisen tulokellisuuden ja tarkoituksenmukaisuuden. Tarkastuslautakunnan on myös arvioitava talouden tasapainotuksen toteutumista sekä toimenpiteiden riittävyyttä ja realistisuutta. Arviointikertomus on tarkastuslautakunnan käsitys siitä, miten maakuntahallitus ja muut kuntayhtymän viranomaiset ovat onnistuneet valtuuston tahdon toteuttamisessa.

Kuluneen vuoden aikana tarkastuslautakunta on kuullut maakuntajohtajaa ja hallintojohtajaa sekä muita viranhaltijoita ja toimihenkilöitä kuntayhtymän toiminnasta.

Vuoden 2021 arviointikertomusluonnos toimitetaan jäsenille sähköpostitse.

Valmistelija KE/tarkastuslautakunta/mk

Ehdotus Tarkastuslautakunta laatii ja allekirjoittaa vuoden 2021 arviointikertomuksen.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin. Arviointikertomus on pöytäkirjan liitteenä 1 § 43.

Maakuntavaltuusto 13.6.2022

Tarkastuslautakunnan ehdotus

Oheismateriaalina on vuoden 2021 arviointikertomus.

Tarkastuslautakunnan ehdotus

Maakuntavaltuusto velvoittaa maakuntahallituksen ryhtymään toimiin arviointikertomuksessa esitettyjen huomioiden johdosta.

Päätös

VARSINAIS-SUOMEN LIITTO

1 (10)

Maakuntavaltuustolle

ARVIOINTIKERTOMUS VUODELTA 2021

1. Tarkastuslautakunta

1.1. Tarkastuslautakunnan tehtävät

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kuntayhtymässä toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Tarkastuslautakunta arvioi myös kuntayhtymän talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyyttä, jos kuntayhtymän taseessa on kattamatonta alijäämää. Vuodesta 2017 alkaen tarkastuslautakunnan tehtävänä on ollut valvoa kuntalain 84 § mukaisen sidonnaisuuksien ilmoitusvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi.

Varsinais-Suomen liiton hallintosäännön 49 §:n mukaan lautakunnan on:

- seurattava tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista sekä muutoinkin seurattava tilintarkastajan tehtävien suorittamista ja tehtävä tarpeen mukaan esityksiä tilintarkastuksen kehittämiseksi,
- huolehdittava siitä, että tilintarkastusta varten on tarpeelliset voimavarat, jotka mahdollistavat tilintarkastuksen suorittamisen hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa, sekä
- tehtävä aloitteita ja esityksiä lautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen valvonnan tehtävien yhteensovittamiseksi mahdollisimman tarkoituksenmukaisella tavalla.

1.2. Tarkastuslautakunnan kokoonpano

Maakuntavaltuusto on valinnut tarkastuslautakuntaan vuosiksi 2017-2020 seuraavat henkilöt: puheenjohtaja Tuula Hällfors-Laaksonen, varapuheenjohtaja Jan Lindström, Mira Aaltonen ja Pekka Kuusisto.

Maakuntavaltuusto valitsi tarkastuslautakuntaan vuosiksi 2021-2024 seuraavat henkilöt: puheenjohtaja Pekka Kuusisto, varapuheenjohtaja Sari Murto, Johan Stenbäck ja Terhi Wallenius.

1.3. Tarkastuslautakunnan toiminta

Tarkastuslautakunnan toiminta ja arviointityö perustuu hyväksytyyn työohjelmaan ja arviointisuunnitelmaan.

Lautakunta on tutustunut vuoden 2021 talousarvioon sekä vuosia 2022 – 2023 koskevaan talous- ja toimintasuunnitelmaan. Kuntayhtymän hallinnon toimintaan lautakunta on seurannut tutustumalla maakuntavaltuuston ja -hallituksen pöytäkirjoihin. Kokouksissa on saatu yhteenveto maakuntahallituksen ja -valtuuston kokouksista.

Tarkastuslautakunta seurasi tilintarkastajan vuoden 2021 tarkastussuunnitelman toteutumista.

Tilikauteen 2021 kohdistuvaa arviointitehtävää suorittaessaan tarkastuslautakunta on kokoontunut 4 kertaa. Kokouksissa on kuultu maakuntajohtajaa ja hallintojohtajaa sekä muita viranhaltijoita ja tutustuttu kuntayhtymän eri vastualueiden toimintaan.

Tarkastuslautakunta valvoo kuntalain 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoitusvelvollisuuden noudattamista käsittelemällä ja hyväksymällä sidonnaisuusilmoitukset. Tarkastuslautakunta hyväksyi sidonnaisuusilmoitukset kokouksessaan 11.5.2022 ja maakuntavaltuusto merkitsee kokouksessaan 13.6.2022 sidonnaisuusraportin tiedokseen.

2. Tilintarkastaja

Maakuntavaltuusto valitsi 25.10.2021 kuntayhtymän tilintarkastusyhteisöksi BDO Audiator Oy:n vuosiksi 2021-2024. Yhteisön nimeämänä vastuullisena tilintarkastajana on tilikaudella 2021 toiminut HT, JHT Kirsi Ehrlund.

3. Vuoden 2020 arviointikertomuksen käsittely ja siitä johdetut toimenpiteet

Maakuntavaltuusto on kokouksessaan 14.6.2021 § 7 käsitellyt tarkastuslautakunnan vuoden 2020 arviointikertomuksen. Maakuntavaltuusto velvoitti maakuntahallitusta ryhtymään toimiin arviointikertomuksessa esitettyjen huomioiden johdosta.

Tarkastuslautakunta kiinnitti vuoden 2020 arviointikertomuksessa huomiota seuraaviin seikkoihin

Tarkastuslautakunnan arvion mukaan toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen ulkoasu ja tavoitteiden toteuttamista kuvaava informaatio on kehittynyt myönteiseen suuntaan. Kehittämistyötä tulee kuitenkin edelleen jatkaa erityisesti tavoitteiden mitattavuuden parantamiseksi. Tavoiteasetteluun ja niiden mitattavuuteen tulee kiinnittää huomiota jo talousarvion valmisteluvaiheessa. Tarkastuslautakunta edellyttää huomion kiinnittämisen strategian tavoitteista johdettujen toiminnan painopisteiden priorisointiin, konkretisointiin ja vaikuttavuuden lisäämiseen.

Tarkastuslautakunta nosti esille maakuntavaltuuston kokoukset ja niihin osallistumiset.

Tarkastuslautakunta näkee, että Saaristoasiamiehen ja erityissuunnittelijan tehtäväkenttään tulisi lisätä ja/tai tehtäväkenttää selkeyttää niin, että nämä alueen matkailun yhteiset koordinoitavat tehtävät sekä matkailua palvelevien hankkeiden edistäminen tulisivat selkeästi ja voimakkaammin esille. Tavoitteena saaristomatkailun ympärivuotinen kehittäminen ja rahoituksen saaminen sitä edistäviin hankkeisiin

Maakuntahallitus on 22.11.2021 § 170 antanut kuntalain edellyttämän lausuntonsa koskien arviointikertomuksessa 2020 esitettyjä huomioita. Maakuntahallitus on lausunnossaan esitettyjen huomioiden osalta todennut seuraavaa:

Vuoden 2021 talousarvion valmistelu aloitettiin tavanomaista aikaisemmin ja prosessissa kiinnitettiin erityistä huomiota siihen, että liiton strategiset tavoitteet näkyvät lukijalle myös talousarviossa.

Talousarvion ja tilinpäätöksen asiakirjojen kehitystyö on jatkuvaa, ja teksteissä pyritään tuomaan liiton osaamista ja toimintaa esiin yhä selkeämmin.

Varsinais-Suomen liitossa toteutetaan työilmapiirikartoitus keväällä 2022. Toteutusaikataulu on suunniteltu niin, että henkilöstöllä on todellista tuntumaa ja käyttökokemusta uusista toimitiloista ja uusista etätyökäytännöistä. Maakuntahallitus merkitsee esityksen tiedoksi.

Matkailuelinkeinon kehittämisen tiekartta Yhdessä kestävä kasvua 2.0 on valmis ja Varsinais-Suomen liiton maakuntahallitus hyväksyi tiekartan 29.3.2021. Tiekartta löytyy kokonaisuudessaan Varsinais-Suomen liiton verkkosivuilta. Tiekartassa esille nostettujen painopisteiden ja tavoitteiden kehittäminen on käynnissä. Tiekarttatyötä toteuttaa kolme teemaryhmää (digitalisaatio, kestävä matkailu ja tiedolla johtaminen) ja toimintaa ohjaa ja koordinoi tiekarttatyön johtoryhmä, jolle kuuluvat myös mm. saavutettavuus ja markkinointikysymykset sekä edunvalvonta. Kehittämistyön hankkeistus ja rahoitushakuihin liittyvä koordinaatio on ryhmien toiminnan keskeinen osa-alue. Tiekartan teemaryhmissä on kattavasti edustettuina alueen keskeiset matkailualan toimijat ja rahoittajaorganisaatiot.

Varsinais-Suomen Matkailuparlamentti kokoaa säännöllisesti yhteen julkisen ja yksityisen sektorin keskeiset matkailualan toimijat. Saaristomeri on yksi maakunnan edunvalvonnan kärkiteemoista ja myös tähän liittyy matkailun tukeminen. Turun kaupungin aloitteesta keskustellaan myös maakunnallisen matkailun kehittämisryhmän perustamisesta, joka kokoaisi nyt hiukan sirpaleisen ja alueellisesti hajanaisen matkailun kehittämistoiminnan ja erityisesti yhteismarkkinoinnin yhden organisaation alle.

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö (MYRS) käsittelee eri EU-rahoitusvälineiden kautta rahoitettavaksi esitettäviä hankkeita, myös matkailuun liittyen. Tiedonkulku ja koordinaatio rahoittajien välillä toimii siis siltä osin hyvin. Varsinais-Suomen liiton Saaristotoimikunnassa ovat edustettuina kaikki maakuntamme saaristokunnat ja saaristo-osakunnat. Kokouksissa on matkailulla aina oma pykäläkohtansa ja kehittämistarpeita ja tehtyjä toimenpiteitä käsitellään laajasti. Korona-pandemia on tuonut saaristolle paljon lisää potentiaalia matkailun kehittämisen suhteen ja ideana on ollut pandemian hellitettyä järjestää saaristomatkailemisen rahoituksesta erillinen suurempi tilaisuus, jossa esitellään kaikki rahoitusinstrumentit (sekä kansalliset että EU-tason rahoituslähteet). Saaristomatkaileminen on olennainen osa Matkailuelinkeinon kehittämisen tiekarttaa.

Varsinais-Suomen liitto edistää maakunnan kumppanuusstrategian hengen mukaisesti eri toimijoiden välistä yhteistoimintaa. Tukien hakemista neuvotaan asiakaslähtöisesti, mutta itse hakemuksen kirjoittaminen on hakijan vastuulla. Tämä varmistaa myös hakijan sitoutumisen hankkeen toteuttamiseen.

Koska rahoitusinstrumenttien kirjo on laaja ja temaattisesti vaihteleva, on erittäin haastavaa luoda kattava alueellinen rahoitusneuvonta- ja tukitoiminta palvelemaan kaikkia eri tuenhakijaryhmiä ja eri elinkeinoelämän sektoreita. Tällainen toiminta edellyttäisi merkittävää henkilöstöresursointia, joka tällä hetkellä ei ole mahdollista. Jokaiseen rahoitusinstrumentin kohdalla on pääsääntöisesti tarjolla hakijoille tukea suoraan rahoittajaviranomaisen kautta. Kansallisella tasolla Business Finlandin tarjoama EU-rahoitusneuvonta (www.eurahoitusneuvonta.fi) tukee hakijoita, erityisesti yrityksiä, monin eri tavoin. Tämä palvelu kokoaa yhteen tietoa Euroopan unionin avustuksista, lainoista, takauksista, pääomasijoituksista, tuista ja julkisista hankinnoista, sekä ohjaa ja neuvoo niiden käytössä. Palvelun tavoitteena on tarjota keskitettyä tietoa EU-rahoituksesta sekä edesauttaa sen kansallista hyödyntämistä.

Yhden luukun alueellinen ja kaikki rahoitusinstrumentit kattava palvelu- ja tukitoiminto yhdessä jonkin potentiaalisen tuen hakijatahon toimesta (esim. Turku Science Park) saattaisi aiheuttaa intressiristiriidan ja asettaisi samalla tuen hakijoita eriarvoiseen asemaan.

Tiedotus EU- ja kansallisista rahoitusmahdollisuuksista kaikille alueen toimijoille, ei vain saariston matkailuyrittäjille, on ollut yksi aluekehittämisen keskeisistä tehtävistä. Tiedotusta on tehty paitsi liiton omana työnä myös esim. yhdessä Turun ja Varsinais-Suomen Eurooppa-toimiston kanssa sekä Uudenmaan liiton ja Varsinais-Suomen ja Keski-Suomen ELY:n kanssa. Olemme pyrkineet tukemaan rahoituksen hakijoita ja ohjaamaan heidät oikean rahoituslähteen pariin. Maakunnan eri alueilla toimivat kehittämiskeskukset ovat välittäneet rahoitusinfoa myös oman toimialueensa yrityksille. Pienten matkailuyritysten investointien keskeisenä rahoituslähteenä on ollut maaseutuohjelman yritys- ja kehittämishankerahoitus. Liitolla ei lain mukaan ole mahdollisuutta tukea yksittäisen yrityksen liiketoimintaa, joten siltä osin rahoitus kanavoituu lähinnä ELY-keskuksen kautta. Haasteena Varsinais-Suomen alueella on ollut kaikkien käytettävissä olevien rahoitusinstrumenttien niukkuus.

Varsinais-Suomen liitto on osallistunut vahvasti Nesteen Naantalin jalostamoalueen tulevan käytön suunnitteluun yhdessä selvitysmies Panu Routilan kanssa. Työ- ja elinkeinoministeriö on myöntänyt jalostamoalueen äkillisen rakennemuutoksen hoitoon Varsinais-Suomen liitolle kansallista kehittämisrahoitusta 200 000 euroa ja Varsinais-Suomen ELY-keskukselle kansallista yritystukivaltuutta 400 000 euroa. Varsinais-Suomen liiton rahoitus Green Industry Parkin kehittämiseen käsitellään marraskuun maakuntahallituksessa. Uuden rakennerahasto-ohjelmakauden rahoituksen (EAKR) kautta voidaan tukea myös erilaisia TKI-ekosysteemejä, tämä rahoitus on hyödynnettävissä myös Naantalin alueella.

Kunnat vastaavat perussopimuksen mukaan hyväksymiensä muiden tehtävien hoitamisesta ja niistä aiheutuneista velvoitteista (perussopimus 3 § 2. kohta ja 21 §). Liitto mahdollistaa hankkeiden toiminnan tarjoamalla rahoituspuskuria. Aiempien vuosien ylijäämä on jatkuvasti aktiivisessa käytössä ja sillä kateetaan hankkeiden suuriakin menoja, ennen kuin rahat saadaan rahoittajilta.

Oman puskurin tarve kasvaa, kun hankkeiden osuus liiton toiminnasta kasvaa ja Central Baltic -ohjelman uusi ohjelmakausi alkaa. Uuden ohjelmakauden puskurirahoituksen turvaamiseksi liitto neuvotteli Turun kaupungin kanssa limiittiluotosta, mikäli liiton omat varat eivät riittäisi rahoitustarpeen piikkeihin. Puskuri koostuu ylijäämätilin varoista ja niistä hankkeiden saamista rahoista, joita ei ole vielä maksettu hankkeille (siirtovelat).

Uusiin toimitiloihin liittyvä investointi syö aiempien vuosien ylijäämää. Liiton talous perustuu pitkäjänteiseen toiminnan ja talouden suunnitteluun. Sote-uudistuksen eri vaiheet ja koronapandemia ovat kuitenkin viime vuosina vaikeuttaneet budjettisuunnittelua ja arviointia.

Muut arviointikertomuksessa esitetyt havainnot maakuntahallitus merkitsi lausunnossaan tietoonsa saateuiksi. Maakuntavaltuusto 13.12.2021 § 38 merkitsi tiedokseen maakuntahallituksen lausunnon koskien arviointikertomuksessa 2020 esitettyjä toimenpiteitä.

4. Toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuminen vuonna 2021

4.1. Kuntayhtymän talouden kehitys ja talousarvion toteutuminen

Maakuntavaltuusto on kokouksessaan 7.12.2020 § 27 hyväksynyt talousarvion vuodelle 2021 ja taloussuunnitelman vuosille 2021 - 2023. Kuntalain 110 §:n mukaan talousarvion hyväksymisen yhteydessä on hyväksyttävä taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Maakuntavaltuusto on päättänyt, että talousarviossa tuloslaskelman tilikauden tulos on nettositova maakuntavaltuustoon nähden.

Vuoden 2021 talousarvion mukainen tilikauden tulos arvioitiin olevan alijäämäinen 112 883 euroa. Tilinpäätös 2021 osoittaa alijäämää 9 976 euroa. Tilinpäätöksen mukainen tilikauden tulos muodostui näin ollen 102 907 euroa talousarviota paremmaksi.

Toimintatuotot olivat 7 148 871 euroa. Toimintatuotot pienenevät vuoteen 2020 verrattuna – 261 252 euroa. Toimintakulut olivat -7 079 338 euroa. Toimintakulut laskivat vuoteen 2020 verrattuna – 282 759 euroa.

Toimintatuottojen pienenemiseen vaikutti edelleen koronapandemian aiheuttamat toimintarajoitukset. Toimintakulut ylittyivät johtuen liiton muuttoon ja strategiatyöhön liittyvistä suunniteltua suuremmista asiantuntija-, suunnittelu- ja puhdistuspalvelujen ostoista. Lisäksi muut yhteistoimintaosuudet kasvoivat lahjoitusprofessorin maksuosuuksista johtuen. Muiden palvelujen ostojen toteuma toteutui alle suunnitellun. Tuloslaskelman toimintakatteen muutos vuodesta 2020 oli -544 011 euroa.

Varsinais-Suomen liitto investoi tilikauden 2021 aikana uusien tilojen viestintälaitteisiin, koneisiin ja kalustoon 388 334,64.

Vuoden 2021 tilinpäätöksen osoittama tilikauden ylijäämä ja edellisten tilikausien ylijäämät olivat yhteensä 2 076 887,88 euroa. Kuntayhtymällä ei ole kuntalain tarkoittamaa katettavaa alijäämää.

Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota siihen, että liiton taloustilanne on kehittynyt edelleen myönteisesti tilikausien 2020-2021 aikana. Tilikauden 2021 tulos muodostui selkeästi talousarviota paremmaksi. Tarkastuslautakunnalla ei ole huomautettavaa talousarvion toteuman suhteen.

4.2. Toiminnalliset tavoitteet tehtäväalueittain

Kuntayhtymän talousarvio perustuu maakuntaohjelman ja -suunnitelman strategisiin valintoihin ja toiminnan linjauksiin. Lisäksi talousarviossa on esitetty tehtäväalueittain maakuntavaltuustoa sitovia toiminnallisia tavoitteita ja muuta perustelutekstiä tehtäväalueelta.

Tarkastuslautakunnan arvion mukaan toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen 2021 ulkoasu ja tavoitteiden toteuttamista kuvaava informaatio on selkeästi esitetty. Talousarviossa 2021 on otettu huomioon tavoitteiden toteutumista kuvaavat mittarit.

4.2.1 Toiminnalliset tavoitteet: Kuntarahoitteinen toiminta

Kuntarahoitteisen toiminnan sitovuustasoksi maakuntahallitukseen nähden on vahvistettu kuntarahoitteisilla kustannuspaikoilla tiliryhmätaso. Kuntarahoitteisen toiminnan vastuualueita ovat luottamushenkilöhallinto, yhteiset toiminnot ja hallinto, aluekehittäminen, maankäyttö ja ympäristö sekä edunvalvonta ja kuntapalvelut

Kuntarahoitteisen toiminnan toimintatuotot 4 093 731 toteutuivat 14 831 euroa paremmin kuin talousarviossa arvioitiin. Kuntarahoitteisen toiminnan toimintakulut oli 4 024 198 euroa, mikä oli 67 585 euroa vähemmän kuin talousarviossa. Toimintatulojen osalta merkittävin poikkeama talousarviosta syntyi muut tuotot –tiliryhmässä, jonka tulot ylittyivät 123 755 euroa. Kuntarahoitteisen toiminnan kulueristä alittui henkilöstökulut – 131 962 ja vuokrat -67 810. Kuntarahoitteisen toiminnan kulueristä ylittyi palvelujen ostot 126 848 sekä aineet, tarvikkeet ja tavarat 18 002. Tähän vaikutti muutto uusiin toimitiloihin ja liiton strategiatyö. Muiden yhteistoimintaosuuksien kasvu johtui lahjoitusprofessorin maksuosuuksista 260 000 euroa. Erityisesti talousarvion arviosta alittuivat henkilöstökulut 236 827 euroa sekä palvelujen ostot 240 582 euroa.

Kuntien maksuosuuksia kertyi talousarvion mukaisesti 3 899 90 euroa, Kuntarahoitteisen toiminnan toimintakate oli ylijäämäinen 69 533 euroa, mikä on 82 416 euroa talousarviota parempi.

4.2.2 Yhteiset toiminnot ja hallinto

Liiton sisäiseen strategiaan liittyvä kehitystyö, työympäristömuutoksen ja muuton toteuttaminen sekä uudistuvan lainsäädännön vaatimuksiin vastaaminen näkyivät vahvasti hallinnon vastualueen työssä. Osaaavan sijaistyövoiman rekrytointi osoittautui myös haasteelliseksi. Tilannetta pyrittiin hallitsemaan työtehtävien priorisoinnilla, sekä tehtäväkuvia ja työnjakoa selkeyttämällä.

IT-palveluita kehitettiin kertomusvuoden aikana ja mm. omista palvelimista pystyttiin pääosin luopumaan. Omista palvelimista luovuttaessa siirryttiin palveluna hankittaviin tietojärjestelmiin. Ratkaisu on varmastikin tämän päivän toimintamallien mukainen eikä asiantuntijaorganisaation ole tarkoituksenmukaista käyttää resurssiaan IT-raudan ylläpitämiseen. Muutoksen myötä myös järjestelmien toimintavarmuus ja kahdentaminen parantunevat. Osana IT-järjestelmien kehittämistä liitolla on jatkossa mahdollisuus avata ostolas-kudatansa joka on ollut Kuntaliiton suositus jo vuodesta 2016.

Kuntavaalit järjestettiin vuonna 2021 poikkeuksellisesti kesäkuussa. Liitto tuki aktiivisesti vaalien jälkeisiä luottamushenkilöpaikkaneuvotteluja ja poliittisten ryhmien muodostaman valintatoimikunnan työskentelyä maakunnallisten luottamushenkilöpaikkojen jakamiseksi. Tämän osalta neuvotteluprosessi saatiin kesälomien kynnyksellä sujuvasti ja asianmukaisesti läpiviedyksi ja syksyn koittaessa uudet toimielimet pääsivät aloittamaan työnsä.

Merkittävä hallintoa, kuten myös koko organisaatiota työllistänyt asia oli muutto uusiin tiloihin Linnankadulle. Muutto tapahtui syyskuussa 2021. Uudet tilat ovat modernit ja toimivat, aiempaa oikeemmin mitoitetut ja mikä tietysti oleellisinta, sisäilmaltaan terveet. Etätyöskentelyn jatkuessa vielä vahvasti vuoden 2021 aikana, tilat otettiin käyttöön vaihteittain. Etätyö onkin tullut vahvasti osaksi normaalia työntekoa ja parhaimmillaan se kasvattaa työtehoa. Kuitenkin oman työn johtaminen ja asianmukaiset työajat tulee huomioida erityisesti etätyötä tehdessä.

Henkilöstökertomus vuodelta 2021 on käsitelty maakuntahallituksessa 28.3.2022. Tarkastuslautakunta toteaa, että henkilöstökertomus on asianmukaisesti laadittu ja huomioitu tärkeitä asioita. Sairauspoissaolot nousivat selkeästi vuodelle 2021 vuoteen 2020 verrattuna. Selittävänä tekijänä asialle on muutama pidempi sairauspoissaolo. Työilmapiirikartoitus on tehty syksyllä 2016 ja uusi kysely toteutetaan vuonna 2022 kun toiminta on alkanut uusissa tiloissa. Tämä on syytä nähdä aiheellisena niin työympäristön muutoksen, kuin edellisestä kyselystä kuluneen ajan näkökulmastakin.

Tarkastuslautakunta kävi kokouksissaan läpi ajankohtaiset kohdat maakuntahallituksen ja valtuuston kokouksen pöytäkirjoista. Tarkastuslautakunnalla ei ole näihin mitään huomautettavaa. Liiton kokoukset toteutuivat edelleen kertomusvuonna Teamsin avulla Covid 19 viruksen leviämisen estämiseksi.

4.2.3 Sisäinen valvonta ja riskien hallinta sekä arvio epävarmuustekijöistä

Toimintakertomuksessa on esitetty selvitys sisäisestä valvonnasta ja riskien hallinnasta sekä arvio merkittävistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä.

Liiton hallintosääntöä muutettiin vuonna 2017 vastaamaan uuden kuntalain mukaisia säännöksiä. Hallintosääntöön sisältyvät myös määräykset hallinnon ja talouden tarkastuksesta sekä sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta. Maakuntavaltuusto on vuonna 2015 hyväksynyt Varsinais-Suomen liiton sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet. Varsinais-Suomen liiton sisäinen valvonta ja riskienhallinta –asiakirja on voimassa maakuntahallituksen (mh 14.12.2015) hyväksymänä. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan osalta on perusteltua varmistaa säännöllisesti, että ohjeistus on ajantasalla.

Sisäisen valvonnan asianmukaista järjestämistä tukevat erilliset voimassa olevat tiedotteet ja ohjeistukset, joita tarvittaessa päivitetään ja ne ovat kootusti saatavilla Teams -sovelluksessa. Sisäiseen tiedottamiseen on liitossa kiinnitetty erityistä huomiota. Sisäisen tiedottamisen merkitys on kasvanut erityisesti koronapandemian aikana.

Sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa toteutetaan jatkuvana toimintana säännöllisesti ja tiivillä johtoryhmätyöskentelyllä, laajennetun johtoryhmän kokouksilla ja vastuualueiden kokouksilla, joissa on mahdollisuus tarvittaessa reagoida nopeasti toimintaan riskienhallinnan näkökulmasta.

Central Baltic INTERREG 2014–2020 ohjelmalle on laadittu erillinen riskienhallinnan arviointi edellisen ohjelmakauden ja komission antaman ohjeistuksen pohjalta. Central Baltic –ohjelman tarkastusviranomaisen (AA) suorittaa vuosittain ohjelmia koskevia järjestelmätarkastuksia. Vuonna 2021 suoritetussa tarkastuksessa ei noussut esille tavanomaisista havainnoista poikkeavaa.

Tarkastuslautakunta toteaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan osalta, että liitto on hyvin pyrkinyt pitämään säännöt ja ohjeet ajan tasalla.

4.2.4 Aluekehittäminen

Tarkastuslautakunta katsoo että Varsinais-Suomen liitto on varsin aktiivinen koko maakunnan kehittämisen edistämisessä. Toiminta on myöskin laajasti kansainvälistä esim. Central Baltic toiminnan kautta. Kaikki osa-alueet yhdessä vahvan asiantuntijuuden kanssa antaa laajaa perspektiiviä koko toimintaan. Esimerkiksi saariston ja saaristomatkailun kehittäminen on koko maakunnan etu. Vahva verkostoituminen ja sidosryhmien koolle kutsuminen on jatkuvaa toimintaa. Ilman vahvaa moderaattoria jää moni asia vailla huomiota. Turun uudistuva matkailuyhtiö voidaan katsoa olevan positiivinen kehitys kuntarajoja ylittävästä toiminnasta. Maakunnan pitkäaikainen kärkihanke Tunnin juna etenee kohti toteutumista.

Varsinais-Suomen liitto mahdollistaa toiminnallaan myös kumppaneilleen leveämmät hartiat. Liitto tukee eri toimintojen, tavoitteiden ja investointien taustatyötä ja suunnittelua, niiden koordinoimista ja asiantuntijapalveluiden tuottamista useilla eri osa-alueilla. Kyseistä toimintaa voi ja tulisi kuitenkin aina kehittää määrätietoisesti.

Matkailupalveluiden kehittäminen vaatii jatkuvaa ponnistelua. Tukien sekä avustusten hakemiset matkailun investointeihin vaatii alati enemmän erikoisosaamista. Edunvalvontaa ja asiakaspalvelua tulee jatkossakin tehdä kuntarajojen yli.

4.2.5 Maankäyttö ja ympäristö

Tarkastuslautakunta toteaa, että yleisestä maailman tilanteesta huolimatta Varsinais-Suomen liiton maankäytön ja ympäristön strategiset tavoitteet on saavutettu suunnitellusti. Eri intressiryhmien välistä yhteistyötä on lisätty sekä vahvistettu maakunnan suunnittelussa ja kehityksessä tarvittavaa tietopohjaa.

Tarkastuslautakunnan mukaan uuden maakuntastrategian valmistelu on edennyt hyvin ja maakuntasuunnitelmaa on päivitetty ajantasaiseksi. Lisäksi tarkastuslautakunta toteaa, että siirtyminen Varsinais-Suomen liiton luonnonarvojen ja -varojen vaihemaakuntakaavan ja liikennejärjestelmäsuunnitelmien päivityksen valmistuttua aktiiviseen suunnitelmien seurantaan ja toteutumisen edistämiseen jatkuvan aluerakenneliikennejärjestelmätyön mallilla on toteutunut hyvin. Hyväksytyistä voimassaolevista maakuntakaavoista laaditaan ajantasainen digitaalinen kaavayhdistelmä. Edelleen tarkastuslautakunta toteaa, että maankäyttö ja -rakennuslain kokonaisuudistuksen mukainen kokonaismaakuntakaavaprosessin valmistelu on edennyt suunnitellusti. Ympäristöministeriölle laadittu Saaristomeren ja Selkämeren eteläosien merialuesuunnitelma on edennyt tavoitteiden mukaisesti ja näin ollen merialuesuunnittelun jatkuvuus mm. rahoituksen osalta voidaan jatkossakin taata.

Tarkastuslautakunta toteaa, että yhteistyö alueellisten, kansallisten ja kansainvälisten ilmastomuutoksen torjunnassa, kiertotaloudessa ja merialuesuunnitteluhankkeissa on ollut hyvää ja edistysellistä.

Tarkastuslautakunnan mukaan Varsinais-Suomen liiton toiminta on ollut tavoitteiden mukaista, yhteistyötä kuntien ja eri yhteistyöryhmien kanssa on vahvistettu, uusia maakunnan ja kuntien kestävän kehityksen mukaisia hankkeita on käynnistetty.

4.2.6 Edunvalvonta ja kuntapalvelut

Tarkastuslautakunta toteaa että toimintavuonna 2021 edunvalvonta keskittyi tarkastuslautakunnan saaman koosteen mukaan Euroopan unionin elpymispaketin ja Suomen kestävän kasvun ohjelman toimeenpanoon vaikuttamiseen. Edunvalvonnan tavoitteena oli mahdollisimman suuren rahoitusosuuden kotiuttaminen maakuntaan. Ohjelman toimeenpano ajoittuu tuleville vuosille.

Liikennepoliitikan tulevaisuuteen keskeisesti vaikuttava ensimmäinen valtakunnallinen liikennejärjestelmäsuunnitelma hyväksyttiin eduskunnassa heinäkuussa. Pitkäjänteisyyttä tavoitteleva Liikenne 12 -suunnitelma jätti investointien priorisoinnin Väyläviraston ratkaistavaksi. Virkamiesesitys väyläverkon investiohjelmaksi sulki suuret raidehankkeet ohjelman ulkopuolelle. Lausuntokierrokselle lähteneessä versiossa 8-vuotisessa investiohjelmassa olivat Varsinais-Suomesta suurimpina mukana Turun kehätien Raision keskustan kohdan parantaminen sekä Turku-Uusikaupunki-rata ja Raisio-Naantali radan peruskorjaus ja sähköistys. Tältä osin edunvalvonta oli tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan tuloksellista.

Tunnin junan suunnittelu siirtyi Turun Tunnin Juna Oy:n vastuulle syksyllä. Yhtiö arvioi suunnittelun valmistuvan vuoden 2023 aikana ja rakentamisen valmistumisvuodeksi 2030. Turun ratapihan ja Kupittaa-Turku-kaksoisraiteenrakentamiseen haettiin CEF-rahoitusta joulukuussa. Edunvalvonnassa vaikutettiin Euroopan laajuisen liikenneverkon TEN-T-asetusuudistukseen. Tunnin juna eteni toimintavuonna odotevasti.

Saaristomeren edunvalvontatyössä käynnistettiin aktiivinen yhteistyö erityisesti Varsinais-Suomen ELY-keskuksen ja Turun kaupungin kanssa. Valtioneuvosto teki päätöksen Saaristomeri-ohjelmasta huhtikuun 2021 kehysriihessä.

Varsinais-Suomen kansanedustajaryhmän tilaisuuksia päästiin järjestämään edellisvuotta useampia, mutta eduskunnan kokoukset jäivät epidemian takia yhä pitämättä. Vaikuttajakoulua järjestettiin mahdollisuuksien mukaan etänä, mutta ohjelma jäi olosuhteiden johdosta kesken syksyllä.

Tietopalvelut ovat kertomusvuonna toimineet tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan hyvin. Maakuntavaltuustolle on tuotettu perinteiset Maakunnan tila –katsaukset, jotka antavat hyvän kuvan maakunnan ja sen eri osien kehityksestä. Lounaistieto.fi –aluetietopalvelu palvelee kohtuullisen hyvin niin kuntien kuin yksittäisten henkilöidenkin tiedonsaantia alueellisessa tiedossa. Lounaistieto aluepalvelun asiakastytyväisyysskyselyyn vastasi 59 henkilöä ja vastauksista oli pääteltävissä että palveluun toivotaan lisää tietoa elinkeinoista, työpaikoista, väestöstä ja liikenteestä. Myös kiertotalouteen liittyviä julkaisuja oli toivottu

enemmän. Palvelu koettiin osittain myös päällekkäiseksi valtakunnallisten tietolähteiden kanssa ja vakiutuisia käyttäjiä oli vielä melko vähän. Tähän toivotaan parannusta tulevana vuosina.

Viestinnän suurin ponnistus vuonna 2021 oli verkkosivu-uudistuksen loppuun saattaminen. Uudistuksessa koottiin kaikki liiton alla tapahtuva toiminta entistä selkeämmäksi ja vaikuttavammaksi kokonaisuudeksi. Sivusto julkaistiin lokakuussa 2021. Uuden maakuntastrategian viestintään panostettiin alusta asti aivan uudella tavalla, mm. strategian verkkototeutuksella. Tässä onnistuttiin hyvin. Saavutettavuusasioihin perehtyminen siirtyi suurelta osin seuraavalle toimintavuodelle. Viestinnän osalta seurantaan ei ollut verkkosivu-uudistuksesta johtuen riittävästi resursseja. Lisäksi osa seurantatyökaluista oli osan vuotta pois käytöstä sivustouudistuksen vuoksi. Viestinnän osalta ei tehty sidosryhmäkyselyä, koska moni asia on ollut uudistusvaiheessa. Kysely tulee ajankohtaiseksi seuraavana toimintavuotena.

Kulttuurityö oli koronaviruspandemiasta johtuen pääosin verkkoon ja etätapaamisiin perustuvaa, mutta siitä huolimatta aktiivista. Vuonna 2021 pystyttiin koronatilanteesta ja kokoontumisrajoituksista huolimatta järjestämään kaksi kaikille avointa kulttuurifoorumitilaisuutta (yksi kevätkaudella, yksi syyskaudella). Ne toteutuivat Teams-yhteyksien kautta, mutta keräsivät kumpikin siitä huolimatta yli 50 osallistujaa, joka on linjassa aiempien vastaavien tilaisuuksien kanssa. Foorumitilaisuudet ovat maakunnan kulttuuritoimijoille ja verkostoille alusta törmäämiseen, verkostoitumiseen, keskusteluun ja osaamisen jakamiseen. Kulttuuristrategiakauden puolivälitarkastelun tuloksena syntyi maakunnan toimijoiden yhdessä työstämä Askelmerkit Luovaan Varsinais-Suomeen 2025 -päivityskoonti. Kulttuurin osalta suurin yksittäinen onnistuminen oli opetus- ja kulttuuriministeriön myönteinen rahoitus Varsinaista kulttuuria -kehittämistehtävälle. Kyseessä on täysin uudenlainen avaus maakunnallisessa kulttuurikentän yhteistyössä ja toiminta kattaa kaikki maakunnan kunnat. Hanke on kaksivuotinen ja sitä on valmisteltu alueellisen yhteistyön vahvistamiseksi ja kuntien kulttuuripalveluiden tukemiseksi yhdessä Turun kaupungin kanssa.

4.2.7 Yhteenveto toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta

Tarkastuslautakunta toteaa, että toimintakertomuksessa esitetty toiminnallisten tavoitteiden toteutumista koskeva esittämistapa on selkeä ja toimintakertomus kokonaisuudessaan hyvin laadittu.

Toimintavuonna 2021 liiton toimintaan vaikutti edelleen voimakkaasti koronaepidemia. Edellisen vuoden harjoittelun jälkeen liiton toiminta oli pandemiasta huolimatta jo hyvin sujuvaa, vaikkei kaikkia toimintoja päästy normaalisti toteuttamaan.

Keskeisenä edunvalvonta tavoitteena Tunnin juna eteni maakunnan kärkihankkeena. Suurin edunvalvonnallinen pettymys oli valtatie 8:n Laitilan kohdan remontin jääminen Liikenne 12-suunnitelman ulkopuolelle. Yhdeksi keskeiseksi edunvalvonnan kohteeksi nousi EU:n elpymispaketin rahojen jakoon vaikuttaminen.

Saaristomeren tilan parantamisessa saavutettiin konkretiaa Saaristomeri-ohjelman tultua hyväksytyksi valtioneuvostossa huhtikuun kehysriihessä. Saaristoyhteistyö panosti myös saaristomatkojen kausivaihtelun selvittämiseen ja erityisesti kausivaihtelun vaikutuksiin saariston ekologiseen kestävyys. Suunnitteilla on jatkossa parantaa eri toimijoiden välistä yhteistyötä saariston kehittämisen edistämiseksi.

Maankäytön osalta maakuntavaltuusto hyväksyi kesäkuussa pitkään valmistellun Varsinais-Suomen luonnonarvojen ja -varojen vaihemaakuntakaavan.

Vuonna 2020 valmistunut liiton strategia 2025 ohjaa Varsinais-Suomen liiton toimintaa ja sen roolia sekä työskentelytapoja sidosryhmien kanssa. Strategialla on tarkoitus lisätä henkilökunnan yhtenäisyyttä, työn näkyvyyttä, sopeutumiskykyä ja joustavuutta sekä tukea resurssien viisasta käyttöä, ja näin vahvistaa liittoa ja sen vaikuttavuutta aluekehittämisen ja suunnitteluviranomaisena. Strategian valmistumisvaiheessa oli havaittu parannettavia kohtia mm. liiton ja sen roolin tunnettuudessa, työntekojen käytäntöjen systematisoinnissa ja organisaatiokehityksessä sekä kuntayhteistyön vahvistamisessa. Hyvin valmisteltu ja kattava strategia ei saa jäädä kertaalleen kirjoitetuksi, vaan sen tarkoitusta ja tavoitteita tulee tarkastella tietyin aikajaksoin eri mittareiden avulla.

Varsinais-Suomen liiton tilinpäätös vuodelta 2021 on niukasti alijäämäinen. Tulos on kuitenkin huomattavasti laadittua talousarviota parempi. Pääosa ennakoitua paremmasta tuloksesta muodostui kuntarahoituksen toiminnan arvioitua pienemmistä kuluista. Huomioitavaa on, että tulos olisi ollut merkittävän

paljon budjetoitua parempi ilman Turun Yliopistolle annettua professuurilahjoitusta, jonka vaikutus vuonna 2021 oli 260 000 euroa.

Varsinais-Suomen liitto nosti kuntien maksuosuuksia vuonna 2019. Kuntien maksuosuuksista kertyy 100 000 euroa enemmän tuloa liitolle vuosittain.

Maakuntavaltuusto hyväksyi 7.12.2020 vuoden 2020 talousarvion alijäämäiseksi euroa -112 883 ja tilikauden 2021 tulos on 9 976 euroa alijäämäinen. Tulos on talousarvioon verrattuna 102 907 euroa parempi.

Keskeisimpinä perusteluina budjetoitua paremmalle tulokselle on Tiliryhmän "Henkilöstökulut" toteutuminen alle suunnitellun (131 962 euroa) muun muassa siksi, että osa vakansseista ja sijaisuuksista on ollut täyttämättä (79 982 euroa vähemmän). Osa työpanoksen kuluista on ollut liiton omarahoitusosuutta hankkeelle, jotka kustannukset toisaalta lisäsivät tiliryhmän "Palvelujen ostot" toteutumaa.

Sairausvakuutus- ja tapaturmakorvauksen määrä (32 750 euroa) on vaikuttanut henkilöstökulujen säästöön. Henkilöstökulujen toteutumaan on vaikuttanut myös palkka- ja eläkemenerusteisten eläkemenojen suunniteltua pienempi toteutuma (24 853 euroa). Tilapäisten palkoihin varattu budjetti jäi osittain toteuttamatta (8 188 euroa). Luottamushenkilöiden palkkioiden säästö (24 889 euroa) vaikutti positiivisesti tulokseen. Viranhaltijoiden palkat ja jaksotetut palkat toteutuivat yli arvioidun (36 841 euroa enemmän).

Varsinais-Suomen Liitto on ollut viime vuosina taloudellisesti vakaalla perustalla. Vuoden 2021 9 976 euron alijäämäistä tulosta edelsivät vuoden 2020 605 496 euron ylijäämä samoin kuin vuodelta 2019 711 533 eura. Vielä kun tähän kokonaisuuteen huomoidaan ylimääräisenä kuluna hyväksytty lahjoitusprofessori, voi liiton taloudellista tilannetta luonnehtia erinomaiseksi. Talouteen ovat vaikuttaneet vahvasti ulkoiset tekijät, mutta myös tarkka kulujen valvonta. Tarkastuslautakunta toteaa hyvän taloudellisen aseman tyytyväisyydellä. Se antaa hyvän perustan pitää kuntien maksosuudet kohtuullisella tasolla.

Tarkastuslautakunta voi yhteenvedona toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta todeta, että liitto on onnistunut pääsääntöisesti hyvin tehtäviensä toteuttamisessa.

Tarkastuslautakunta toteaa, että liiton talous on vankalla pohjalla ja taloutta on hoidettu huolella. Säästöjä on saavutettu eri vuosina ja niillä säästöillä on varmasti pidempiaikaista vaikutusta, joten se tulisi huomioida talousarviossa. Korona on ollut yllätys kaikille, mutta se on opettanut meitä kaikkia myös jatkossa toimimaan toisin. Lähivuosien aikana tuskin esim. matkustuskulut tulevat nousemaan samalle tasolle kuin aikaa ennen koronaa. Etätyö on tullut jäädäkseen erilaisilla toimintamalleilla.

Tarkastuslautakunta pohtii, huomioidaanko talousarvion suunnittelussa tulot ja menot oikein, koska viimeiset vuodet ovat osoittaneet toteutumat reippaasti ylijäämäiseksi. Toki puskurirahastoa täytyy olla siltä varalta, että varaudutaan yllättäviin tilanteisiin. Huomioidaan, että talousarvion suunnitteleminen on ollut erittäin haastavaa muuttuvissa olosuhteissa.

4.3. Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

Varsinais-Suomen liiton taloudellisia sitovia tavoitteina talousarviossa on määritelty, että tuloslaskelman tilikauden tulos on nettositova valtuustoon nähden.

Tuloslaskelman mukainen tilikauden tulos oli 9 976 euroa alijäämäinen, mikä on 102 907 euroa parempi kuin talousarviossa.

Käyttötalouden kuntarahoitteen toiminnan toimintakate on 69 533 euroa ylijäämäinen, mikä on 82 416 euroa parempi kuin talousarviossa.

Käyttötalouden toimintakate ja tilikauden tulos toteutuivat molemmat talousarviossa suunniteltua paremmin.

Kuntien jäsenmaksusuudet ovat säilyneet muuttumattomina, budjetoidulla tasolla vuodet 2020 ja 2021.

Taseen mukainen edellisten tilikausien kertynyt ylijäämä ja tilikauden 2021 ylijäämäinen tulos huomiotuna on liiton taseen ylijäämä yhteensä 2 076 887,88 euroa tilinpäätöksessä 2021. Näin kuntayhtymällä ei ole kuntalain tarkoittamaa alijäämän kattamisvelvoitetta.

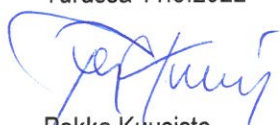
Kuntayhtymän maksuvalmius on 114,87 päivää, joka on parantunut selvästi vuoteen 2020 (62 pv) verrattuna.

5. Arviointikertomuksen yhteenveto

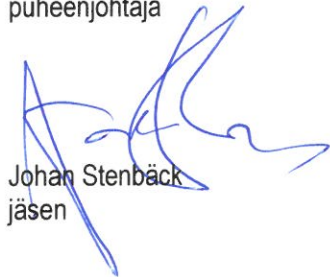
Tarkastuslautakunta on toiminut kuluneen vuoden 2021 aikana Kuntalain 121 §:n ja hyväksymänsä tarkastussuunnitelman mukaisesti ja koonnut arviointikertomuksen käytettävissään olevista dokumenteista.

Tarkastuslautakunta toteaa, että maakuntavaltuuston vuoden 2021 talousarviossa asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet ovat pääsääntöisesti toteutuneet. Tarkastuslautakunta on huomionnut, että maakuntaliiton toimintaan ja talouden lukuihin kertomusvuonna on edelleen vaikuttanut Covid 19 –pandemia.

Turussa 11.5.2022



Pekka Kuusisto
puheenjohtaja



Johan Stenbäck
jäsen



Sari Murto
varapuheenjohtaja



Terhi Wallenius
jäsen

VUODEN 2021 TILINPÄÄTÖKSEN VAHVISTAMINEN JA VASTUUVAPAUDEN MYÖNTÄMINEN

Tarkastuslautakunta 11.5.2022 § 42

Asia Tarkastuslautakunnalle on toimitettu tilinpäätös vuodelta 2021 ja se on esitelty lautakunnalle. Maakuntahallitus on allekirjoittanut tilinpäätöksen 9.5.2022 (sähköiset allekirjoitukset).

Tilintarkastuskertomus 2021 esitetään kokouksessa.

Valmistelija KE/mk

Ehdotus Tarkastuslautakunta esittää maakuntavaltuustolle tilintarkastuskertomukseen perustuen, että maakuntavaltuusto

1. merkitsee tilintarkastuskertomuksen tiedoksi,
2. hyväksyy tilinpäätöksen ja
3. myöntää vastuuvapauden kuntayhtymän hallintoa ja taloutta hoitaneille maakuntahallituksen jäsenille ja tehtäväalueiden johtaville viranhaltijoille tilikaudelta 1.1.-31.12.2021.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin. Vuoden 2021 tilintarkastuskertomus on pöytäkirjan liitteenä 1 § 42.

Maakuntavaltuusto 14.6.2021

Oheismateriaali: Tilintarkastuskertomus vuodelta 2021

Tarkastuslautakunnan ehdotus

Maakuntavaltuusto

1. merkitsee tilintarkastuskertomuksen tiedoksi,
2. hyväksyy tilinpäätöksen ja
3. myöntää vastuuvapauden kuntayhtymän hallintoa ja taloutta hoitaneille maakuntahallituksen jäsenille ja tehtäväalueiden johtaville viranhaltijoille tilikaudelta 1.1.-31.12.2021.

Päätös



Keskus 020 743 2920
www.bdo.fi

BDO Auditor Oy
Maariankatu 6a
20100 Turku

TILINTARKASTUSKERTOMUS 2021

Varsinais - Suomen liitto -kuntayhtymän maakuntavaltuustolle

Olemme tarkastaneet Varsinais-Suomen liitto -kuntayhtymän hallinnon, kirjanpidon ja tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.-31.12.2021. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja niiden liitetiedot sekä talousarvion toteutumisvertailun ja toimintakertomuksen.

Kuntayhtymän hallituksen ja muiden tilivelvollisten velvollisuudet

Kuntayhtymän hallitus ja muut tilivelvolliset ovat vastuussa kuntayhtymän hallinnosta ja taloudenhoidosta tilikaudella. Kuntayhtymän hallitus ja johtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta ja siitä, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan kuntayhtymän tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta ja toiminnasta tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti. Hallitus ja johtaja ovat toimintakertomuksessa tehneet selkoa kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä.

Kuntayhtymän hallitus ja muut tilivelvolliset vastaavat myös sisäisen valvonnan järjestämisestä ja sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Olemme tarkastaneet tilikauden hallinnon, kirjanpidon ja tilinpäätöksen julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan mukaisesti olennaisten virheiden ja puutteiden havaitsemiseksi ja raportoimiseksi tarkastuksen tuloksina. Hallinnon tarkastuksessa olemme selvittäneet toimielinten jäsenten ja tehtäväalueiden johtavien viranhaltijoiden toiminnan lainmukaisuutta. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisen asianmukaisuutta olemme tarkastaneet ottaen huomioon toimintakertomuksessa niistä esitetyn selonteon. Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet ja voidaksemme lausua sisäisen valvonnan järjestämisestä mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon kuntayhtymän sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Lisäksi olemme tarkastaneet valtionosuuksien perusteista annettujen tietojen oikeellisuutta.

Olemme tehneet tarkastuksen riittävän varmuuden saamiseksi siitä, onko hallintoa hoidettu lain ja maakuntavaltuuston päätösten mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa olemme tarkastaneet riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, ettei tilinpäätös sisällä olennaisia virheitä eikä puutteita.

Tarkastuksen tulokset

Kuntayhtymän hallintoa on hoidettu lain ja maakuntavaltuuston päätösten mukaisesti.

Kuntayhtymän sisäinen valvonta ja riskienhallinta on järjestetty asianmukaisesti.

Valtionosuuksien perusteista annetut tiedot ovat oikeita.

Kuntayhtymän tilinpäätös on laadittu tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan tilikauden tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta ja toiminnasta.



Lausunnot tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden myöntämisestä

Esitämme tilinpäätöksen hyväksymistä.

Esitämme vastuuvapauden myöntämistä tilivelvollisille tarkastamaltamme tilikaudelta.

Turussa 11.5.2022

BDO Audiator Oy
tilintarkastusyhteisö

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Kirsi Ehrlund', written over the printed name.

Kirsi Ehrlund
HT, JHT

MAAKUNNAN TILA KEVÄT 2022 -KATSAUS

Maakuntahallitus 23.5.2022 § 94

Asia Varsinais-Suomen liitossa laaditaan kaksi kertaa vuodessa katsaus maakunnan viimeaikaisesta kehityksestä. Kevään 2022 katsauksessa tarkastellaan Varsinais-Suomen väestö- ja työllisyyskehitystä koronapandemian jälkeen sekä millaisia vaikutuksia pandemialla on ollut matkailualalle. Lisäksi katsauksessa pureudutaan maakunnan alue- ja yhdyskuntarakenteen viimeaikaiseen kehitykseen.

Valmistelija JV/AV

Maakuntajohtajan ehdotus

Maakuntahallitus päättää, että katsaus esitellään maakuntavaltuustolle.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Maakuntavaltuusto 13.6.2022

Maakuntahallituksen ehdotus

Maakuntavaltuusto merkitsee Maakunnan tila kevät 2022-katsauksen tiedoksi.

Päätös

Lisätietoja Tietopalvelupäällikkö Antti Vasanen, p. 050 410 2294, etunimi.sukunimi@varsinais-suomi.fi

SIDONNAISUUSILMOITUKSET JA SIDONNAISUUSREKISTERI

Tarkastuslautakunta 11.5.2022 § 39

Asia Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan yhtenä tehtävänä on valvoa kuntalain 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi.

Kuntalaki 84 §:

"Tämän pykälän 2 momentissa tarkoitetun kunnan luottamushenkilön ja viranhaltijan on tehtävä sidonnaisuusilmoitus johtotehtävistään sekä luottamustoimistaan elinkeinotoimintaa harjoittavissa yrityksissä ja muissa yhteisöissä, merkittävästä varallisuudestaan sekä muistakin sidonnaisuuksista, joilla voi olla merkitystä luottamus- ja virkatehtävien hoitamisessa.

Velvollisuus ilmoittaa sidonnaisuuksista koskee kunnanhallituksen ja maankäyttö- ja rakennuslaisa (132/1999) tarkoitettuja tehtäviä hoitavan toimielimen jäseniä, valtuuston ja lautakunnan puheenjohtajia ja varapuheenjohtajia, kunnanjohtajaa, pormestaria ja apulaispormestaria sekä kunnanhallituksen ja lautakunnan esittelijää. Ilmoitus on tehtävä kahden kuukauden kuluessa siitä, kun henkilö on tehtäväänsä valittu. Henkilön on myös ilmoitettava viivytyksettä sidonnaisuuksissa tapahtuneet muutokset.

Sidonnaisuusilmoitus tehdään tarkastuslautakunnalle, joka valvoo ilmoitusvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuuston tiedoksi. Tarkastuslautakunta voi tarvittaessa kehottaa ilmoitusvelvollista tekemään uuden ilmoituksen tai täydentämään jo tehtyä ilmoitusta.

Kunnan on pidettävä sidonnaisuuksista rekisteriä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. Ilmoitusvelvollisuuden piiriin kuuluvan luottamustoimen tai tehtävän päättyessä henkilöä koskevat tiedot on poistettava rekisteristä ja tietoverkosta."

Varsinais-Suomen liiton sidonnaisuusrekisteri on Sidonnaisuusrekisteri.fi -palvelulla kerätty rekisteri liiton nettisivuilla Tehtävät ja toiminta -palkin alla: päätöksenteko - sidonnaisuusrekisteri. Sidonnaisuusilmoitusten ja -rekisterin laadinnassa noudatetaan Kuntaliiton ohjeistusta.

Oheismateriaalina on Varsinais-Suomen liiton sidonnaisuusraportti

Ehdotus Tarkastuslautakunta

1. hyväksyy tehdyt sidonnaisuusilmoitukset.
2. toteaa henkilöt, jotka eivät ole tehneet ilmoitusta.
3. päättää viedä hyväksytyn sidonnaisuusraportin maakuntavaltuustolle tiedoksi kerran vuodessa syysvaltuustossa.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Maakuntavaltuusto 13.6.2022

Oheismateriaalina on Varsinais-Suomen liiton sidonnaisuusraportti

Tarkastuslautakunnan ehdotus

Maakuntavaltuusto merkitsee sidonnaisuusraportin tiedoksi.

Päätös

Lisätietoja Hallintosihtööri Marja Karttunen, p. 040 720 3061, etunimi.sukunimi@varsinais-suomi.fi

Varsinais-Suomen liitto - Sidonnaisuusraportti

24.05.2022

Ulla Achrén

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Jäsen - Maakuntahallitus	09.10.2017
Varajäsen - Maakuntavaltuusto	25.02.2022

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Hallituksen jäsenyys - Energia-ala - Turku Energia Oy	09.10.2017
Kaupunginvaltuuston jäsen - kunta - Turku	24.11.2017
Jäsen - - Kaupunginhallitus, Turku, kunta [Kunnan/kuntayhtymän nimeämänä edustajana]	25.02.2022
Hallituksen jäsen - Kustannustoiminta - ÅU Media Ab	25.02.2022
Hallituksen jäsen - Energia - Turun Seudun Kaukolämpö Oy	25.02.2022

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Valtuuskunnan jäsen - Muu - Stiftelsen för Åbo Akademi	09.10.2017

Pentti Aitamurto

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Varajäsen - Maakuntavaltuusto	20.02.2022
Varajäsen - Maakuntahallitus	03.05.2022

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Hallintoneuvoston jäsen - - Vakka-Suomen Voima	20.02.2022
Edustajiston jäsen - - Lounais-Rannikon Osuuspankki	20.02.2022

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Tatu Alari

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Varajäsen - Maakuntahallitus	06.04.2022

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Niina Alho

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Varapuheenjohtaja - Maakuntavaltuusto	29.03.2022

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Hallintoneuvoston jäsen - - YH Kodit Oy	29.03.2022
aluehallituksen varapuheenjohtaja - - Varsinais-Suomen hyvinvointialue	29.03.2022
Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja - - Kaarinan kaupunki [Kunnan/kuntayhtymän nimeämänä edustajana]	29.03.2022

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Edustajiston varajäsen - Muu - Tradeka	31.03.2022

Janina Andersson

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Jäsen - Maakuntahallitus	27.09.2017

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Toiminnanjohtaja - Järjestö - MLL Varsinais-Suomen piiri -	27.09.2017
Hallintoneuvoston jäsen - Vakuutusala - LähiTapiola Varsinais-Suomessa	27.09.2017
Edustajiston jäsen - Vähittäiskauppa - TOK	27.09.2017

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Pieni puutalo kaupungin vuokratontilla - Kiinteistön omistus - Virusmäentie 49 B	27.09.2017
Kahden pienen asunnon omistaminen - Asunto-osakeyhtiön osakkeiden omistus - Asunto-osakeyhtiöissä Joutsenpuisto ja Tyyki	27.09.2017

Muhis Azizi

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Jäsen - Maakuntavaltuusto	29.03.2022
Varajäsen - Maakuntahallitus	03.05.2022

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Sandra Bergqvist

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Varajäsen - Maakuntahallitus	02.04.2022

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Delägare - Lantbrukssektorn - Raoul Bergqvist dödsbo	02.04.2022

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Delägare i dödsbo - Ammattiin liittyvä osakkuus tai omistus - Raoul Bergqvist dödsbo	02.04.2022

Teija Ek-Marjamäki

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Jäsen - Maakuntahallitus	11.11.2017
Jäsen - Hankerahoitusjaosto	11.11.2017

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
kaupungihallituksen puheenjohtaja - kunta - Loimaan kaupunki	11.11.2017
hallintoneuvoston jäsen - hallintayhtiö (kauppa) - Turun Osuuskauppa	11.11.2017
Kaupunginvaltuuston jäsen - kunta - Loimaan kaupunki	11.11.2017

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Eeva-Johanna Eloranta

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Puheenjohtaja - Hankerahoitusjaosto	02.10.2019
Varajäsen - Maakuntavaltuusto	20.11.2017
Jäsen - Maakuntahallitus	20.11.2017

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Hallituksen jäsen - - Turku Energia oy [Kunnan/kuntayhtymän nimeämänä edustajana]	02.10.2020

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Alvar Euro

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Jäsen - Maakuntahallitus	03.05.2022
Jäsen - Maakuntavaltuusto	03.05.2022

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Hallituksen jäsen - Viestintä - Societal digital partners -	03.05.2022

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Lauri Heikkilä

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Puheenjohtaja - Maakuntavaltuusto	09.05.2022

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Suomalais-ruotsalaisen kulttuurirahaston hallituksen varajäsen - Rahasto - Suomalais-Ruotsalainen kulttuurirahasto	09.11.2017
Suomen maatalousmuseosäätiön hallintoneuvoston jäsen - säätiö - Suomen maatalousmuseosäätiö Sarka	09.11.2017
Kevan valtuutettu - - Keva	09.05.2022
Aluevaltuutettu - - Varsinais-Suomen hyvinvointialue	09.05.2022
Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja - - Varsinais-Suomen hyvinvointialue	09.05.2022
Euroopan neuvoston kunta- ja aluehallintokongressin - - Suomen Valtuuskunnan jäsen	09.05.2022
Kunnanhallituksen jäsen - - Marttila	09.05.2022
Kunnanvaltuuston jäsen - - Marttila	09.05.2022

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Kari Häkämies

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Maakuntajohtaja -	15.09.2017
Esittelijä - Maakuntahallitus	15.09.2017

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Hallituksen jäsen - säätiö - Centrum Balticum [Kunnan/kuntayhtymän nimeämänä edustajana]	13.12.2017
Hallituksen jäsen - Muut laitokset ja asumispalvelut - Maakuntien tilakeskus Oy	14.03.2018
Hallituksen jäsen - Tutkimussäätiö - Siirtolaisinstituutti [Kunnan/kuntayhtymän nimeämänä edustajana]	13.12.2017
Edustajiston jäsen - säätiö - Kansallisen Kokoomuspuolueen säätiö	13.12.2017

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Talvikki Jori

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Varajäsen - Maakuntahallitus	18.10.2017

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Vilhelm Junnila

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Varajäsen - Maakuntahallitus	05.04.2022

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Hallituksen puheenjohtaja - Matkailu - Naantalin Matkailu Oy - [Kunnan/kuntayhtymän nimeämänä edustajana]	05.04.2022
Hallituksen jäsen - Kulttuuri - Naantalin Musiikkijuhlasäätiö - [Kunnan/kuntayhtymän nimeämänä edustajana]	05.04.2022
Hallituksen puheenjohtaja - Informaatioteknologia - Sloncechmura, nazwa handlowa	05.04.2022

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Katri Kapanen

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Jäsen - Maakuntahallitus	16.02.2022

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Esko Kiviranta

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Varajäsen - Maakuntahallitus	18.02.2022
Jäsen - Maankäyttöjaosto	18.02.2022

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
puheenjohtaja - Yleinen - Sauvon kunnanhallitus	18.02.2022
jäsen - Yleinen - Sauvon kunnanvaltuusto	20.11.2017
Edustajiston jäsen - Kauppa - Turun Osuuskauppa	31.01.2019
Edustajiston jäsen - - Lounais-Suomen Osuuspankki	18.02.2022
Edustajiston jäsen - - Metsäliitto Osuuskunta	18.02.2022

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Laura Kontu

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Jäsen - Maakuntahallitus	29.03.2022
Jäsen - Hankerahoitusjaosto	29.03.2022

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Ukipolis Oy hallituksen jäsen - Yritysneuvonta - Ukipolis Oy - [Kunnan/kuntayhtymän nimeämänä edustajana]	29.03.2022

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Silvia Koski

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Jäsen - Maakuntahallitus	30.03.2022

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Jani Kurvinen

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Varapuheenjohtaja - Maakuntahallitus	27.10.2017

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
TJ - Maahantuonti ja alihankinta - Ecospring Finland oy -	27.10.2017
Hallintoneuvoston jäsenyys - Vakuutus - Lähitapiola Etelä	27.10.2017
TJ - Matkailu - Kökkön Lomamökit oy -	27.10.2017
Puheenjohtaja - Yleinen - Someron kaupunginvaltuusto	10.11.2017
Hallituksen jäsen - Kunnallisalan kehittäminen - KAKS -	26.09.2018

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Pekka Kuusisto

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Jäsen - Maakuntavaltuusto	29.03.2022
Puheenjohtaja - Tarkastuslautakunta	29.03.2022

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Kaupunginhallituksen pj. - - Laitilan Kaupunki	29.03.2022
Ukipolis Oy hallituksen jäsen - Yritysneuvonta - Ukipolis Oy [Kunnan/ kuntayhtymän nimeämänä edustajana]	10.05.2022

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Riitta Lehtinen

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Jäsen - Maankäyttöjaosto	22.11.2017
Varajäsen - Maakuntahallitus	19.02.2022

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Hallituksen jäsen - Kiinteistöomistus - Someron Lamminniemi Kiinteistö Oy - [Kunnan/kuntayhtymän nimeämänä edustajana]	23.11.2017
Hallituksen jäsen - Kiinteistöomistus - Lamminniemen Satumaa Kiinteistö Oy - [Kunnan/kuntayhtymän nimeämänä edustajana]	23.11.2017
Hallituksen jäsen, toimitusjohtaja - Sähkötekkinen suunnittelu - Sähkösuunnittelutsto Heimo Ojala Oy -	04.10.2017
Hallituksen jäsen - Vesihuolto - Someron Vesihuolto Oy - [Kunnan/kuntayhtymän nimeämänä edustajana]	23.11.2017
Kaupunginhallituksen jäsen - Kaupunki - Someron kaupunki -	23.11.2017
Hallituksen jäsen - Kuntoutuslaitos, vanhusten tehostettu palveluasuminen - Lamminniemen Hyvinvointikeskus Oy - [Kunnan/kuntayhtymän nimeämänä edustajana]	23.11.2017

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Marko Lindberg

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Varajäsen - Maakuntahallitus	27.09.2017

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Liedon lämpö hallituksen varajäsen - Energian tuotanto - Liedon lämpö oy - [Kunnan/kuntayhtymän nimeämänä edustajana]	27.02.2022
Tilikunta oy hallituksen varajäsen - Kirjanpito - Tilikunta oy - [Kunnan/kuntayhtymän nimeämänä edustajana]	27.02.2022

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Aki Linden

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Varapuheenjohtaja - Maakuntahallitus	12.04.2022

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
hallintoneuvoston puheenjohtaja - - Posti	12.04.2022
Neuvottelukunnan jäsen - - VTV	12.04.2022
Tilintarkastaja - - Kela	12.04.2022
Jäsen - - Turun kaupunginvaltuusto	12.04.2022
Jäsen - - Varsinais-Suomen hyvinvointialueen valtuusto	12.04.2022

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
omassa käytössä - Asunto-osakeyhtiön osakkeiden omistus - Turku, 1/2-osuus	12.04.2022
omassa käytössä - Asunto-osakeyhtiön osakkeiden omistus - Helsinki, 1/2-osuus	12.04.2022
vuokralla - Asunto-osakeyhtiön osakkeiden omistus - Turku, 1/2-osuus	12.04.2022
kaksio, vuokralla - Asunto-osakeyhtiön osakkeiden omistus - turku, 1/2-osuus	12.04.2022
Tontti, vapaa-ajan kiinteistö - Kiinteistön omistus - Eura, 1/2-osuus	12.04.2022
vapaa-ajan kiinteistö - Kiinteistön omistus - Naantali, Velkua, 1/4-osuus	12.04.2022
eläke - Muu - Kela	12.04.2022
Asunto- ja vapaa-ajan asunnon velkaa - Velka - 350 531 euroa	12.04.2022
Autolainaa - Kiinteistön omistus - 31 000 euroa	12.04.2022

Emma Lindqvist

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Jäsen - Maakuntahallitus	30.10.2017
Jäsen - Maankäyttöjaosto	09.11.2017

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Kunnanvaltuutettu, 2. vpj - Kaupunginvaltuusto - Raisen kaupunki [Kunnan/kuntayhtymän nimeämänä edustajana]	22.11.2017

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Riina Lumme

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Varajäsen - Maakuntavaltuusto	05.04.2022
Varajäsen - Maakuntahallitus	05.04.2022
Varajäsen - Maankäyttöjaosto	05.04.2022

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Mikael Miikkola

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Jäsen - Maakuntavaltuusto	29.03.2022
Varajäsen - Maakuntahallitus	03.05.2022

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Turun ort. srk neuvosto - Kirkollinen - Turun ort.srk	29.03.2022

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Mari Mikkola

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Varajäsen - Maakuntahallitus	16.02.2022

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Hallintoneuvoston jäsen - - Turun Osuuskauppa -	16.02.2022
Isännistön jäsen - - Liedon Säästöpankki -	16.02.2022
Osakas - - Marilux Oy -	16.02.2022
Valtuuskunnan jäsen - - Kuntien takauskeskus -	16.02.2022
Hallituksen jäsen - - Turun Seudun Vesi -	16.02.2022

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Sari Murto

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Varapuheenjohtaja - Tarkastuslautakunta	16.02.2022
Jäsen - Maakuntavaltuusto	16.02.2022

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Hallituksen varapuheenjohtaja - Hoivakodit ja palvelutallosaaminen - Paimion Palvelukeskussäätiö - [Kunnan/kuntayhtymän nimeämänä edustajana]	16.02.2022

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

pekka myllymäki

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Varapuheenjohtaja - Maakuntavaltuusto	16.02.2022

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
valtuuston 2. varapuheenjohtaja - - Mynämäen kunta	16.02.2022

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Maatila - Kiinteistön omistus - Ravea -	16.02.2022

Tomi Nieminen

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Jäsen - Maakuntahallitus	01.10.2017
Jäsen - Hankerahoitusjaosto	16.11.2017

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Hallituksen jäsen - Fysioterapia (TOL: 86901) - FysioPeimari Oy -	01.10.2017
Hallituksen puheenjohtaja - Muiden kiinteistöjen vuokraus ja hallinta (68209) - Kiinteistö Oy Sarinkulma -	01.10.2017
Kaupunginvaltuuston jäsen - kunta - Paimio	22.11.2017
Kaupunginhallituksen jäsen - kunta - Paimio [Kunnan/kuntayhtymän nimeämänä edustajana]	22.11.2017
Hallituksen puheenjohtaja - 71121 Yhdyskuntasuunnittelu - Paimion Kehitys Oy - [Kunnan/kuntayhtymän nimeämänä edustajana]	26.08.2020

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Pirjo Niinivirta

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Jäsen - Maakuntavaltuusto	31.03.2022
Varajäsen - Maakuntahallitus	03.05.2022

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Saku Nikkanen

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Jäsen - Maakuntahallitus	29.03.2022

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
kaupunginhallituksen pj. - kunta-ala - Salon kaupunki - [Kunnan/ kuntayhtymän nimeämänä edustajana]	29.03.2022
konsernijaoston pj. - kunta-ala - Salon kaupunki - [Kunnan/ kuntayhtymän nimeämänä edustajana]	29.03.2022
aluehallituksen jäsen - julkinen sektori - Varsinais-suomen hyvinvointialue	29.03.2022

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
edustajiston jäsen - Muu - Osuuspankki lounaismaan edustajisto	29.03.2022

Juhani Nummentalo

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Jäsen - Maakuntahallitus	28.09.2017
Varajäsen - Maakuntavaltuusto	24.10.2017
Varapuheenjohtaja - Hankerahoitusjaosto	20.11.2017

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
hallituksen puheenjohtaja - vajaatyökykyisten työllistäminen - Salon Seudun Työkeskus Oy [Kunnan/kuntayhtymän nimeämänä edustajana]	28.09.2017
valtuuskunnan jäsen - työeläkeyhtiö - Keva	28.09.2017
hallintoneuvoston jäsen - pankki - Lounaismaan OP	28.09.2017
hallituksen varajäsen - henkilöstövuokraus - Aputeam oy	28.09.2017
Valtuuston pj - kunta - Salon kaupunki	20.11.2017
Hallituksen jäsen - Muiden kiinteistöjen vuokraus ja hallinta - Salon jääliikuntahalli OY	20.11.2017

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Totti Nuoritalo

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Varajäsen - Maakuntahallitus	29.03.2022

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Hallituksen jäsen - Lamminniemen Hyvinvointikeskus Oy - Kuntoutuslaitos hallituksen jäsen - - Hallituksen jäsen - Lamminniemen Hyvinvointikeskus Oy - Kuntoutuslaitos	29.03.2022

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Tarja Nuotio

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Esittelijä - Hankerahoitusjaosto	15.09.2017

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
hallituksen varajäsen - Muu - Centrum Balticum säätiö [Kunnan/kuntayhtymän nimeämänä edustajana]	15.09.2017
hallintoneuvoston jäsen - Muu - Siirtolaisuusinstituutti [Kunnan/kuntayhtymän nimeämänä edustajana]	15.09.2017
johtokunnan jäsen - Muu - Turun yliopiston Brahea-keskuksen johtokunta	15.09.2017

Juhani Pilpola

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Jäsen - Maakuntahallitus	22.02.2022
Jäsen - Maankäyttöjaosto	22.02.2022

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Puoliosuus perikunnan pientilaan - Kiinteistön omistus - Lieto Raukkala n. 3 ha	22.02.2022
Sijoitus yksiö - Asunto-osakeyhtiön osakkeiden omistus - Turku Taskulantie, 31 neliötä	22.02.2022
Sijoitusasunnon velka - Velka - Turku Taskulantie, 13000€	22.02.2022

Sanna Pitkänen

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Varajäsen - Maakuntahallitus	21.02.2022
Varajäsen - Hankerahoitusjaosto	21.02.2022

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Hallituksen jäsen - Alkutuotanto ja vuokraustoiminta - Turvetuotanto Pitkänen Oy -	21.02.2022
Yrittäjä - Alkutuotanto ja vuokraustoiminta - Pitkäsen tila -	21.02.2022

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
maa- ja metsätalous - Maan tai metsän omistus - noin yhteensä 1,5 milj. neliometriä Pöytyällä ja Loimaalla	21.02.2022
sijoitusasunto - Asunto-osakeyhtiön osakkeiden omistus - Nurmenpolku, Loimaa	21.02.2022
sijoitusasunto - Asunto-osakeyhtiön osakkeiden omistus - Westerholminkatu, Turku	21.02.2022
sijoitusasunto - Asunto-osakeyhtiön osakkeiden omistus - Mallaskatu, Kaarina	21.02.2022
Elinkeinotoiminta - Ammattiin liittyvä osakkuus tai omistus - Turvetuotanto Pitkänen Oy -	21.02.2022
Tulonhankkimisvelka - Velka - Maatalouslainat noin 200 000 €	21.02.2022
Tulonhankkimisvelka - Velka - Asuntosijoittamisen lainat noin 50 000 €	21.02.2022
Kirkkoneuvoston ja -valtuuston jäsen - Muu - Pöytyän seurakunta	21.02.2022
Hiippakuntavaltuuston jäsen - Muu - Turun arkkihiippakunta	21.02.2022

Juha Rantasaari

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Varajäsen - Maakuntahallitus	09.11.2017
Puheenjohtaja - Maankäyttöjaosto	09.11.2017

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Jaana Reijonsaari-Korsman

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Jäsen - Maakuntahallitus	28.02.2022

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Lea Räisänen

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Jäsen - Maakuntahallitus	24.02.2022
Jäsen - Hankerahoitusjaosto	24.02.2022

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Hallituksen varajäsen - Veden otto, puhdistus ja jakelu - Kemiönsaaren Vesi -	24.02.2022
Hallituksen jäsen - Kaukolämpö - Kemiönsaaren Lämpö oy -	24.02.2022
Kunnanhallituksen varajäsen - Kunta - Kemiönsaaren Kunta -	24.02.2022
Rahastonhoitaja - Osakaskunta - Tolfsnäs-Skogby delägarlag	24.02.2022

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Maatila - Kiinteistön omistus - Kieloniemen Luomutila -	24.02.2022

Heikki Saarento

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Esittelijä - Maankäyttöjaosto	01.11.2017

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Henna Takatalo

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Jäsen - Maakuntahallitus	17.02.2022
Varajäsen - Maankäyttöjaosto	17.02.2022

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Yrittäjä - - Henna Takatalo TMI -	17.02.2022
varapuheenjohtaja - - Liedon kunnanvaltuusto [Kunnan/kuntayhtymän nimeämänä edustajana]	17.02.2022
varajäsen - - Kuntien takauskeskuksen valtuuskunta	17.02.2022
varajäsen - - Varsinais-Suomen aluevaltuusto	17.02.2022

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Marke Tissari

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Varajäsen - Maakuntahallitus	25.03.2022

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Kaupunginvaltuusto - Kunta - Loimaan kaupunki -	25.03.2022
Kaupunginhallitus - Kunta - Loimaan kaupunki -	25.03.2022
Hyvinvointialueen valtuusto - Julkinen - Varsinais-Suomen hyvinvointialue -	25.03.2022
Hyvinvointialueen työikäisten lautakunta - Julkinen - Varsinais-Suomen hyvinvointialue -	25.03.2022

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Kaisa Vallavuori

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Varajäsen - Maakuntahallitus	06.11.2017
Varajäsen - Hankerahoitusjaosto	06.11.2017

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Anne-Mari Virolainen

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Jäsen - Maakuntahallitus	16.11.2017
Jäsen - Maankäyttöjaosto	03.10.2017

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Kaupunginhallituksen puheenjohtaja - - Kaarinan kaupunki	17.02.2022
Hallintoneuvoston jäsen - - Sitra	17.02.2022

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Sijoitusasunto, 50% omistus - Asunto-osakeyhtiön osakkeiden omistus - Turku, Vaunukatu	17.02.2022
Sijoitusasunto, 50% omistus - Asunto-osakeyhtiön osakkeiden omistus - Helsinki	17.02.2022
Sijoitusasunto, 50% omistus, omassa käytössä - Asunto-osakeyhtiön osakkeiden omistus - Helsinki	17.02.2022

Markus Ylis-Junttila

Tila: Tarkastettu

Luottamus- ja virkatehtävät	Muokattu
Jäsen - Maakuntahallitus	16.02.2022
Jäsen - Hankerahoitusjaosto	16.02.2022

Johtotehtävät ja luottamustoimet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet	Muokattu
Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia.	

VALTUUSTORYHMÄN TAI VALTUUTETUN ALOITTEET 13.12.2021

Asia Varsinais-Suomen liiton hallintosäännön 92 §:n mukaan maakuntahallituksen on vuosittain maakuntavaltuuston ensimmäisessä kokouksessa esitettävä maakuntavaltuustolle luettelo valtuutettujen tekemistä ja maakuntahallitukselle lähetetyistä aloitteista, joita maakuntavaltuusto ei edellisen vuoden loppuun mennessä ole lopullisesti käsitellyt. Samalla on ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin niiden johdosta on ryhdytty. Maakuntavaltuusto voi todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun.

1. Maakuntahallitus on kokouksessaan 25.4.2022 § 63 käsitellyt Sari Murron (sd) ja Jyrki Susin (Liike nyt) maakuntavaltuuston kokouksessa 13.12.2021 § 46 jättämän aloitteen:

.1 SARI MURRON (SD) JA JYRKI SUSIN (LIIKE NYT) MAAKUNTAVALTUUSTOALOITE
TUULIVOIMARAKENTAMISEN OHJAAMISEKSI

Asia Sari Murto (sd) ja Jyrki Susi (Liike Nyt) jättivät Varsinais-Suomen maakuntavaltuuston kokouksessa 13.12.2021 seuraavan aloitteen:

"Energiamurroksen myötä tapahtuva siirtyminen perinteisistä sähköntuotantomuodoista uusiutuviin - kuten laajoja maa-alueita vaativaan tuulivoimaan - aiheuttaa myös laajalle leviäviä ympäristövaikutuksia. Tuulivoimaloiden sijoituspäätökset tehdään kunnissa hanke kerrallaan sitä mukaan kun uusia hankkeita tulee vireille. Monissa kunnissa saattaa olla samanaikaisesti meneillään useita tuulivoimahankkeita, mutta harvemmin tehdään etukäteen koko kunnan kattavaa tuulivoimasuunnitelmia. Tuulivoimahankkeet sijoitetaan mielellään kuntien reunoille kauas keskuksista, jolloin hankkeen vaikutukset leviävät myös naapurikuntien puolelle. Tällainen tuulivoimahankkeiden ripottelu eri puolille voi johtaa hankkeiden lisääntyessä hallitsemattomaan tilanteeseen ja lähellä toisiaan sijaitsevien hankkeiden ennakoimattomiin yhteisvaikutuksiin.

On tärkeää etsiä erilaisia ratkaisuja uusiutuvan energian käyttämiseksi. Tuulivoimapäätöksissä päähuomio on usein hankkeen vaikutuksissa kunnan taloudelle, ja hankkeen vaikutukset ihmisille ja ympäristölle jäävät vähemmälle. Tuulivoimaloiden lähellä asuvien elämän nämä päätökset kuitenkin muuttavat vuosikymmenien ajaksi. Huonoa tuulivoimaloiden sijoituspäätöstä on mahdotonta jälkeinpäin korjata: väärään paikkaan sijoitettua tuulivoimalaa ei voida siirtää muualle. Jos tuulivoimalat sijoitetaan liian lähelle asutusta ja niistä aiheutuu asukkaille haittaa, kunnan viranomaisilla on vastuu seurauksista.

Tuulivoimahankkeet ovat laajimmin ympäristöön ja ihmisiin vaikuttavia teollisia hankkeita Suomessa, ja niitä on vireillä moninkertainen määrä muihin vastaaviin hankkeisiin verrattuna. Tulevaa maakuntakaavoitusta tulisi tuulivoiman osalta suunnitella vahvemmin yhteistyössä naapurimaakuntien kanssa.

Esitämme seuraavaa:

1. Varsinais-Suomen liiton tulee selvittää, miten tuulivoiman rakentamista pystytään yhteisin toimin ohjaamaan siten, että tuulivoimainfrastruktuurin sijoitusratkaisut aiheuttaisivat mahdollisimman vähän haittaa alueiden asukkaille ja muulle alueiden (matkailuala, Saaristomeren, Kurjenrahkan ja Teijon kansallispuistot, Unescon maailmanperintökohteet sekä valtakunnallisesti arvokkaat maisema-alueet) käytölle.

2. Varsinais-Suomen liiton tulee selvittää, miten se voi ottaa käyttöön periaatteen, ettei teollisen kokoluokan tuulivoimaloita saa sijoittaa kahta kilometriä lähemmäs asuinrakennuksia (vakituiset ja vapaa-ajanasunnot).

Jyrki Susi, liike Nyt Sari Murto, sd"

Valmistelija HS/AK

Maakuntajohtajan ehdotus

Maakuntahallitus päättää esittää maakuntavaltuustolle seuraavaa:

Tuulivoimainfrastruktuurin sijoittaminen mahdollisimman pienin haittavaikutuksin asutukselle ja muulle alueidenkäytölle

Varsinais-Suomen alueella suuren kokoluokan tuulivoimarakentamista ohjataan maakuntakaavalla. Laaditussa tuulivoimavaihemaakuntakaavassa (2013/2016) on tunnistettu maakunnan alueelta parhaiten tuulivoimatuotannolle soveltuvat alueet. Alueiden määrittelyssä on huomioitu etäisyys pysyvään ja vapaa-ajanasutukseen. Tuulivoima-alueita ei ole sijoitettu sellaisten alueiden läheisyyteen, joilla on tunnistettu muuta maankäytön tarvetta tai tuulivoimarakentamista rajoittavia arvoja, esimerkiksi luonnon- ja maisemansuojelun kannalta arvokkaat alueet. Asutuksen ja vapaa-ajan asutuksen puskurina on käytetty noin kilometrin raja-arvoa, tuulivoimaloiden lopullinen sijainti määritellään aina kuitenkin yksityiskohtaisemmillä selvityksillä kuntatasolla.

Maakuntakaavalla ei siis ohjata yksittäisen tuulivoimalan sijaintia vaan se ratkaistaan lähtökohtaisesti kunnan laatimassa yleiskaavassa maankäyttö- ja rakennuslain edellyttämällä tavalla. Tällöin selvitetään vielä maakuntakaavaa yksityiskohtaisemmin kyseisen hankkeen vaikutukset melun ja välkkeen osalta sekä suunnitellun hankkeen vaikutukset muuhun maankäyttöön.

Tuulivoimarakentamisen sijoittaminen siten, että etäisyys lähimpään asutukseen on vähintään kaksi kilometriä

Laajalle levinneen asutuksen ja vapaa-ajan asutuksen sekä kulttuuri- ja maisema-arvojen vuoksi Varsinais-Suomen alueella on suhteellisen vähän tuulivoimalle soveltuvia alueita verrattuna muihin maakuntiin. Mikäli tuulivoimaloiden suojaetäisyys kasvatetaan kahteen kilometriin, ei Varsinais-Suomeen käytännössä jää tuulivoimatuotannolle soveltuvia alueita. Tuulivoimaloiden suunnittelussa ja sijainninhajauksessa sovelletaan samoja voimassa olevia valtioneuvoston melun raja-arvoja kuin muidenkin melua tuottavien toimintojen, kuten teollisuuden ja liikenneväylien, suunnittelussa. Varsinais-Suomen liitolla ei ole käytössä sellaista juridisesti sitovaa työkalua, jolla se voisi luoda velvoittavan periaatteen kunnille, jonka perusteella tuulivoimalle tulisi velvoittava kahden kilometrin etäisyys lähimpiin asuttuihin kiinteistöihin.

Varsinais-Suomen alueella tuulivoimatuotannolle soveltuvia alueita on tunnistettu maakuntakaavassa ja merialuesuunnitelmassa. Varsinais-Suomen liitossa on käynnistetty voimassa olevan maakuntakaavan ajantasaisuuden arviointi. Tulevassa maakuntakaavan uudistamisprosessissa tullaan tarkistamaan kokonaisvaltaisesti myös energiatuotannon alueet.

Maakuntahallitus päättää esittää maakuntavaltuustolle, että se pitää edellä esitettyä vastausta riittävänä ja että aloite on loppuun käsitelty.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätietoja Suunnittelujohtaja Heikki Saarento, puh. 040 720 3056, etunimi.sukunimi@varsinais-suomi.fi
Erikoissuunnittelija Aleksis Klap, puh. 040721 3137, etunimi.sukunimi@varsinais-suomi.fi

2. Maakuntahallitus on kokouksessaan 25.4.2022 § 64 käsitellyt perussuomalaisten maakuntavaltuustoryhmän maakuntavaltuuston kokouksessa 13.12.2021 § 46 jättämän aloitteen:

.2 PERUSSUOMALAISTEN MAAKUNTAVALTUUSTORYHMÄN ALOITE SOTE-HENKILÖLOGISTIIKAN OPTIMOIMISEKSI TULEVALLA VARSINAIS-SUOMEN HYVINVOINTIALUEELLA

Asia Perussuomalaisten maakuntavaltuustoryhmä jätti Varsinais-Suomen maakuntavaltuuston kokouksessa 13.12.2021 seuraavan aloitteen:

"Miten Varsinais-Suomen maakuntahallinto ja sen kunnat kykenevät vauhdittamaan joukkoliikenteen koordinoitua- ja johtamisjärjestelmää SOTE-henkilölogistiikan optimoimiseksi tulevilla Varsinais-Suomen hyvinvointialueella?

1.1. 2023 toimintansa aloittavan Varsinais-Suomen hyvinvointialueen asiakaspalvelut ovat paljolti toimivan joukkoliikenteen varassa. Varsinkin yhteydet keskuskaupunki Turussa toimiviin SOTE-alan palveluihin on oltava sutjakkaat.

Joukkoliikennekalusto on pääosin yksityisten toimijoiden omistuksessa. Liikenteen koordinointi on sekä korpORAatioiden että yksityisten yrittäjien päätännässä. Joukkoliikenteen järjestäminen ei kuu-
lune hyvinvointialueen toimialaan?

Miten keskuskaupunki Turku, alueen eri kunnat sekä muut joukkoliikenteen harjoittajat yhdessä:

- 1) synkronoivat hyvinvointi alueen joukkoliikenteen ja
- 2) kuka johtaa ja koordinoi joukkoliikennettä, jotta se parhaalla mahdollisella tavalla integroi ja palvelee kokonaisvaltaisesti laajan ja pirstaleisen hyvinvointialueemme asukkaiden sote-palveluita?

Perussuomalaisten valtuustoryhmä"

Valmistelija HS/MRL/SM

Maakuntajohtajan ehdotus

Maakuntahallitus päättää esittää maakuntavaltuustolle seuraavaa:

Uudet hyvinvointialueet ja niiden toiminta

Eduskunta hyväksyi kesäkuussa 2021 sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen uudistuksen lainsäädännön. Lainsäädännön hyväksyminen merkitsi 21 hyvinvointialueen perustamista 1.7.2021 alkaen. Varsinais-Suomeen perustettiin Varsinais-Suomen maakunnan kokoinen hyvinvointialue. Ensimmäiset hyvinvointialueiden aluevaalit järjestettiin 23.1.2022.

Varsinais-Suomen hyvinvointialue aloittaa toimintansa 1.1.2023, jolloin palveluiden järjestäminen siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueen vastuulle. Uudistuksen toimeenpanosta on alkuvaiheessa vastannut hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin (Vate). Aluevaltuuston aloittaessa maaliskuun 2022 alussa Vaten toimikausi päättyi. Hyvinvointialueen valmisteluorganisaatio yhdessä aluevaltuuston, aluehallituksen ja muiden toimielinten kanssa vastaavat vuonna 2022 hyvinvointialueen valmistelusta.

Hyvinvointialuetta valmistellaan kuuden uudistushankkeen alla: 1) hallinto, talous ja tukipalvelut, 2) johtaminen ja osaaminen, 3) palvelujen järjestäminen, 4) yhdyspinnat, 5) ICT ja 6) pelastustoimen koordinaatio. Muun muassa väestön palvelutarpeeseen, toimintaympäristöön ja tuotannon ohjaukseen liittyvät kysymykset valmistellaan palvelujen järjestämisen -hankekokonaisuudessa.

Varsinais-Suomen hyvinvointialue on asukasmäärältään Suomen kolmanneksi suurin ja henkilöstömäärältään toiseksi suurin hyvinvointialue. Uudistuksen tarkoituksena on parantaa ihmisten peruspalveluja ja edistää yhdenvertaista hoidon saatavuutta. Erityisesti väestön ikääntyminen vaikuttaa palvelun tarpeeseen.

Varsinais-Suomen liiton toiminta palveluiden saavutettavuuden turvaamiseksi

Varsinais-Suomen aluerakenteen visio on maakunnan laajuinen kestävä asunto- ja työmarkkina-alue, jolla monipaikkainen toiminta ja monikeskuksinen aluerakenne kohtaavat, myös palveluiden osalta. Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen palvelujen toteutuminen yhdenvertaisesti, oikea-aikaisesti ja asukkaiden tarpeisiin vastaten edellyttää toimivia liikenneyhteyksiä koko hy-

vinvointialueella. Toimiva joukkoliikenne on tärkeä osa saavutettavaa liikennejärjestelmää, jonka avulla varmistetaan jokaisen asukkaan pääsy palveluihin.

Varsinais-Suomen liiton työvälineet toimivan ja kestävä alue- ja yhdyskuntarakenteen sekä liikennejärjestelmän kehittämiseksi ovat maakuntakaavoitus (Maankäyttö- ja rakennuslaki) sekä liikennejärjestelmäsuunnittelu (Laki alueiden kehittämisestä ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan toimeenpanosta). Liiton tehtäviin kuuluu suunnitelmien laatimisen lisäksi niiden toteutumisen seuranta ja edistäminen.

Maakuntakaavaan sisältyy useita merkintöjä, joiden tavoitteena on maakunnan vetovoimaisuuden parantaminen turvaamalla alueen palvelut maankäyttöä kehittämällä ja edistämällä palvelujen kestävää saavutettavuutta (Varsinais-Suomen taajamien maankäytön, palveluiden ja liikenteen vaihemaakuntakaava 2018).

Varsinais-Suomen liitto vetää maakunnan ja Turun kaupunkiseudun liikennejärjestelmätyötä ja vastaa toiminnan valmistelusta. Suunnitelma jalkautuu muiden organisaatioiden, kuten kuntien ja ELY-keskuksen suunnitelmiin. Varsinais-Suomen ja Turun kaupunkiseudun liikennejärjestelmäsuunnitelmat päivitettiin viimeksi vuonna 2020 samanaikaisesti Turun kaupunkiseudun MAL-sopimuksen kanssa. Sekä liikennejärjestelmäsuunnitelmissa että MAL-sopimuksessa on useita toimenpiteitä, joilla edistetään joukkoliikennettä sekä parannetaan palvelujen saavutettavuutta kunnissa. Esimerkkinä syksyllä 2021 Varsinais-Suomen liiton/Lounaistiedon yhdessä kaupunkiseudun kuntien kanssa toteuttama työkalu ja avoin tietokanta kaikista Varsinais-Suomen palveluista, jota voidaan hyödyntää suunnittelussa.

Koko Varsinais-Suomen laajuisen joukkoliikenteen organisoituminen on olennainen kysymys, johon etsitään paraikaa ratkaisuja. Tällä hetkellä Varsinais-Suomessa on kolme toimivaltaista joukkoliikenneviranomaisista: Turun kaupunkiseudun Fölin ja Salon Paikun lisäksi ELY-keskus, joka hankkii yhteistyössä kuntien kanssa kuntarajat ylittävää joukkoliikennettä.

Koska aiemmin suunniteltu maakuntaudistus ei toteutunut, maakunnan joukkoliikenteen järjestäminen ja sen rahoitus on ratkaistava toisista lähtökohdista. EU-rahoitteisessa Scale Up -hankkeessa selvitetään tänä vuonna Varsinais-Suomen liiton johdolla maakunnan laajuisen paikallisjunaliikenteen ja muun joukkoliikenteen mahdollistavia organisaatiomalleja sekä etsitään ratkaisuja eri toimijoiden väliseen kustannusten jakamiseen. Myös tuoreet selvitykset Fölin mahdollisesta laajenemisesta huomioidaan keskusteluissa. Päätöksiä Fölin mahdollisesta laajenemisesta on odotettavissa alustavasti syksyllä 2022.

Mainittujen toimenpiteiden edistämisen ja seurannan myötä voidaan todeta, että aloitteessa esiin nostetut kysymykset on huomioitu ennakkoon. Valmiita vastauksia ei kuitenkaan ole, vaan ratkaisuja mahdollisimman toimivan maakunnallisen joukkoliikenteen järjestämiseksi on etsittävä sujuvassa yhteistyössä eri toimijoiden kesken.

Maakuntahallitus päättää esittää maakuntavaltuustolle, että se pitää edellä esitettyä vastausta riittävänä ja että aloite on loppuun käsitelty.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätietoja Suunnittelujohtaja Heikki Saarento, puh. 040 720 3056, etunimi.sukunimi@varsinais-suomi.fi
Kehittämispäällikkö Malla Rannikko-Laine, puh. 040 721 3429, etunimi.sukunimi@varsinais-suomi.fi
Erikoissuunnittelija Salla Murmann, puh. 040 620 3644, etunimi.sukunimi@varsinais-suomi.fi

Maakuntavaltuusto 13.6.2022

Maakuntahallituksen ehdotus

Maakuntavaltuusto toteaa suoritettut toimenpiteet ja toteaa aloitteet loppuun käsitellyksi.

Päätös

VALTUUSTORYHMÄN TAI VALTUUTETUN ALOITTEET

Asia Varsinais-Suomen liiton hallintosäännön 92 § kuuluu seuraavasti:

"Kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen on valtuustoryhmällä ja valtuutetulla oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kuntayhtymän toimintaa ja hallintoa koskevista asioista. Aloite annetaan puheenjohtajalle.

Aloite on sitä enempää käsittelemättä lähetettävä maakuntahallituksen valmisteltavaksi. Maakuntavaltuusto voi päättää, että aloitteessa tarkoitetun asian valmistelusta käydään lähetekeskustelu.

Maakuntahallituksen on vuosittain maakuntavaltuuston ensimmäisessä kokouksessa esitettävä maakuntavaltuustolle luettelo valtuutettujen tekemistä ja maakuntahallitukselle lähetetyistä aloitteista, joita maakuntavaltuusto ei edellisen vuoden loppuun mennessä ole lopullisesti käsitellyt. Samalla on ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin niiden johdosta on ryhdytty. Maakuntavaltuusto voi todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun."

Ehdotus Maakuntavaltuuston puheenjohtaja ottaa aloitteet vastaan ja maakuntavaltuusto päättää käydäänkö aloitteista lähetekeskustelu siitä, miten asia on valmisteltava.

Päätös

VALTUUTETUN KYSELYT

Asia	Varsinais-Suomen liiton hallintosäännön § 94 1. momentin mukaan valtuutetulla on oikeus esittää maakuntahallitukselle kyselytunnilla vastattavaksi lyhyitä enintään kahden minuutin pituisia kysymyksiä kuntayhtymän hallintoa ja taloutta koskevista asioista. Maakuntavaltuusto päätti kokouksessaan 18.9.2017 § 34, että valtuutetun kyselyt esitetään maakuntavaltuuston kokouksen viimeisenä asiakohtana ennen kokouksen päättämistä.
Ehdotus	Maakuntavaltuuston puheenjohtaja toteaa valtuutettujen kyselyt ja maakuntahallituksen puheenjohtaja tai hänen määräämänsä vastaa kysymyksiin.
Päätös	

MUUTOKSENHAKUOHJEET JA KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Ehdotus Muutoksenhakuohjeet liitetään pöytäkirjaan ja puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös