

Myös maakuntajohtaja Kari Håkämies kiitti puheenvuorossaan jaostoa aktiivisesta työotteesta ja siitä, että se jäsenineen on tuonut maakunnan liiton työhön ja muun muassa Varsinais-Suomen uuden maakuntastrategian valmisteluun viestin varsinaissuomalaisesta arkipäivästä. Moni asia ei etenisi ilman järjestöjä, joten Varsinais-Suomessa hyvää ja rakentavaa yhteistyötä julkisen sektorin kanssa tekevä kansalaisjärjestösektori on maakunnan kannalta tärkeä elinvoimavaltti.

## Jatkossa fokus järjestötoiminnan kestävyteen?

Kautensa päättävän jaoston jäsenet lähettivät terveisiä tulevalle jaostolle. Tulevaisuuden tärkeäksi teemaksi järjestökentällä nähtiin toiminnan kestävyys ja ajassa eläminen: miten järjestötoiminta huomioi toimintaympäristön muutokset ja pysyy houkuttelevana, miten saadaan eri väestöryhmät ja muun muassa nuoret osallistumaan, miten varmistetaan toiminnalle rahoitus. Jaoston jäsenet toivoivat näkevänsä jaoston toiminnassa jatkossa myös yhteisiä hankkeita ja kannanottoja.

Uusi järjestöjaosto 2022–2025 aloittaa toimintansa vuoden 2022 alussa. Sen kokoonpano on muodostettu Varsinais-Suomen liiton järjestämän avoimen nimeämispöytäkirjan tuloksena. Kokoonpano vahvistetaan maakunnan yhteistyöryhmän kokouksessa 20.12.2021.

## Järjestöystävällisen hyvinvointialueen toimintamalli

Hyvinvointialueet aloittavat toimintansa vuonna 2023. Julkisen sektorin tuottamat palvelut järjestetään merkittäväällä tavalla uudelleen: sosiaali- ja terveyspalvelut siirtyvät hyvinvointialueiden vastuulle ja kuntiin jää muun muassa koulutus-, vapaa-aika- ja kulttuuripalvelut. Hyvinvointialueiden valmistelua tehdään vuoden 2022 aikana ja valmistelun aikana tehdyillä päätöksillä tulee olemaan isoihin ja pieniin järjestöihin erilaisia vaikutuksia, esimerkiksi yhteistyökumppanit voivat vaihtua.

Varsinais-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämissuunnitelman alainen alueellinen hyte-työryhmä on hyväksynyt sen järjestöprojektiryhmän valmisteleman ”*Järjestöystävällisen hyvinvointialueen toimintamallin*” osaksi alueemme hyte-työtä. Toimintamallia on ollut kirjoittamassa ja kommentoimassa iso joukko alueemme järjestöjä. Toimintamallia on tarkoitus hyödyntää järjestöjen oman vaikuttamistoiminnan lisäksi alueellisen toimeenpanon tiekarttatyöskentelyn ja Tulevaisuuden sote-keskusohjelman II-vaiheen järjestöyhteistyön suunnittelun apuna.

Toimintamalli sisältää 9 kohdan tarkistuslistan sekä pohdintaa hyvinvointialueen ja kuntien järjestöyhteistyöhön liittyvistä yhdyspinnoista. Toimintamalli on kaikkien hyödynnettävissä ja löydät sen tästä [Innokylän verkkosivuilta](#).

Lisätietoja: Järjestöprojektiryhmän pj. Minna Rosendahl, [minna.rosendahl@muistiturku.fi](mailto:minna.rosendahl@muistiturku.fi).

## Ketkä toimivat järjestöjaostossa?

Järjestöjaostossa on mukana yhteensä 38 järjestöä, jotka edustavat monipuolisesti järjestötoiminnan eri teemoja ja sektoreita. Jokaisessa kokouksessamme tutustumme hiukan tarkemmin muutamaa jäsenjärjestöömme ja jaamme esittelyt myös teidän kanssanne. [Lisätietoa järjestöjaoston kokoonpanosta löydät verkkosivuiltamme.](#)

Joulukuun kokouksessa esittäytymisvuorossa olivat:

### Varsin Hyvä ry ja Varsinais-Suomen Leader-ryhmät

Leader-ryhmät ovat maaseudun kehittämissyhdistyksiä, jotka myöntävät EU:n Maaseuturahaston tukea yleishyödyllisiin kehittämis- ja investointihankkeisiin sekä mikroyritysten investointeihin ja kehittämiseen. Leader-ryhmät neuvovat myös ideoiden hankkeistuksessa ja toteutuksessa. Varsinaissuomalaisista ryhmistä järjestöjaostossa mukana on Varsin Hyvä ry.

Varsinais-Suomessa toimii viisi Leader-ryhmää:

- [I samma båt – Samassa veneessä](#) (Parainen, Kemiönsaari, Kustavi)
- [Jokivarsikumppanit](#) (Aura, Koski, Loimaa, Marttila, Oripää, Pöytyä, Somero, Tarvasjoki)
- [Ykkösakseli](#) (Salo)
- [Ravakka](#) (Uusikaupunki, Laitila, Vehmaa, Mynämäki, Pyhäranta)
- [Varsin Hyvä](#) (Turku, Kaarina, Lieto, Masku, Naantali, Nousiainen, Paimio, Raisio, Rusko, Sauvo, Taivassalo)

Lisätietoa saat yo. kotisivuilta ja osoitteesta [www.haloomaaseutu.fi](http://www.haloomaaseutu.fi) !

### Varsinais-Suomen Kylät ry


Varsinais-Suomen Kylät - Egentliga Finlands Byar on vuonna 2000 perustettu maakunnallinen kylätoiminnan kattojärjestö. Yhdistys järjestää maaseudulla ja saaristossa kyläyhdistyksille ja muille paikallistoimijoille neuvontaa, koulutusta ja tiedotusta sekä erilaisia tapahtumia, joista keskeisimmät ovat maakunnallinen kylätoimintapäivä ja Avoimet Kylät -päivä. Yhdistys valitsee myös Varsinais-Suomen vuoden kylän. Maakunnassa lasketaan olevan noin 300 kylätoiminnallista kylää.

Yhdistyksen toiminnan muita painopisteitä ovat erityisesti kunta-yhdistys -yhteistyö, yhteisöllisten tilojen kehittäminen sekä kylien historian ja kulttuurin esilletuonti ja hyödyntäminen vetovoimatekijänä. Läpileikkaavana teemana on entistä enemmän kylien yhdistysten resilienssi eli kyky sopeutua erilaisiin toimintaympäristön muutoksiin.

Toiminnan tukiranka on kylätoiminnan valtionapu, jota täydennetään erilaisin alueellisin ja teemallisin hankkein. Yhdistyksellä on yleensä kaksi työntekijää.

Lisätietoa saat kyläasiamies Tauno Linkorannalta, [tauno.linkoranta@vskylat.fi](mailto:tauno.linkoranta@vskylat.fi).  
[Lisätietoja myös verkkosivuilta!](#)





*detta problem har vi inte i Egentliga Finland. Däremot har verksamheten varit aktiv och verksamhetsmodellen i sambandet med MYR har väckt intresse också annanstans i Finland”,* berättar ordförande till organisationsskötning, byaombudsmannen Tauno Linkoranta från Egentliga Finlands Byar ry.

Landskapschefen Kari Häkämies tackade även under sitt tal sektionen för ett aktivt arbete och för att dess medlemmar har hämtat synpunkter från vardagen i Egentliga Finland till förberedandet av ladskapsstrategin och arbetet i landskapsförbundet. Många saker skulle inte framskrida utan organisationerna och således är ett gott och konstruktivt samarbete mellan offentliga sektorn och tredje sektorn en viktig vitalitetstrumf för landskapet.

## I fortsättningen ligger fokus på organisationernas hållbarhet


Medlemmarna som avslutar sin mandatperiod skickade hälsningar till den nya organisationssektionens medlemmar. Viktiga teman som lyftes fram var hållbarheten och aktualiteten i organisationerna: hur kan organisationerna notera förändringarna i verksamhetsomgivningen och hållas lockande, hur få olika befolkningsgrupper och bland annat ungdomar att delta, hur säkerställa finansieringen. Sektionens medlemmar hoppas i fortsättningen på gemensamma projekt och uttalanden.

Den nya organisationssektionen 2022–2025 inleder sitt arbete i början av 2022. Sektionens sammansättning är resultatet av en allmän nominering som Egentliga Finlands förbund utlyste. Sammansättningen väljs officiellt under landskapets samarbetsgrupps möte 20.12.2021.

## Verksamhetsmodell för organisationssamarbete i välfärdsområdet

Välfärdsområdena påbörjar sitt arbete år 2023. Den offentliga sektorns service omstruktureras på ett betydande sätt: social- och hälsovårdsservicen flyttar från kommunerna och blir på välfärdsområdenas ansvar medan utbildning, fritid och kulturtjänsterna stannar i kommunernas regi. Förberedelserna för välfärdsområdena görs under 2022 och besluten som tas under förberedelserna kommer att påverka både stora och små föreningar på olika sätt, tex. kan samarbetsparter ändras.

Egentliga Finlands social- och hälsovårds organiseringsplan har en lokal hyte-arbetsgrupp som har godkänt en verksamhetsmodell för organisationsvänligt arbete i välfärdsområdet (*”Järjestöystävällisen hyvinvointialueen toimintamalli ”*) som dess organisations projektgrupp har arbetat fram som en del av områdets hyte-arbete. Verksamhetsmodellen har skrivits och kommenterats av en stor mängd av områdets organisationer. Verksamhetsmodellen kommer att användas såväl i organisationernas eget påverkansarbete som i verkställandet av områdets vägkarta och som hjälp i planeringen av framtidens organisationssamarbete i sote-centralprogrammets andra fas. Verksamhetsmodellen innehåller en 9 stegs checklista samt funderingar kring gränssnitten mellan välfärdsområdenas och kommunernas organisationssamarbete. Verksamhetsmodellen kan utnyttjas fritt av alla och [du hittar den på Innokyläs webbsidor \(på finska\)](#).



Tilläggsuppgifter fås av ordförande för organisations projektgrupp Minna Rosendahl, [minna.rosendahl@muistiturku.fi](mailto:minna.rosendahl@muistiturku.fi).

## Vilka är vi i organisationssektionen?

I organisationssektionen sitter sammanlagt 38 organisationer som representerar en bred skala av olika teman och sektorer inom organisationsfältet. Under varje möte bekantar vi oss lite närmare med en del av våra medlemsorganisationer och vi delar dem även här med er. Mera info om organisationsavdelningens uppbyggnad hittar du på vår hemsida.

Under vårt möte i december presenterades:

### Varsin Hyvä ry och Leader-grupperna i Egentliga Finland

Leader-grupperna är föreningar som arbetar för landsbygdens utveckling genom att dela ut EU-bidrag för allmännyttiga utvecklings- och investeringsprojekt samt investeringar för mikroföretag från EU:s landsbygdsfond. Leader-grupperna ger även rådgivning vid projektplaneringen och genomförandet. I organisationssektionen representerar Varsin Hyvä ry Leader-grupperna.

Det finns fem Leader-grupper i Egentliga Finland:


- [I samma båt](#) (Pargas, Kimitoön, Gustavs)
- [Jokivarsikumppanit](#) (Aura, Koskis, Loimaa, S:t Mårtens, Oripää, Pöytyä, Somero, Tarvasjoki)
- [Ykkösakseli](#) (Salo)
- [Ravakka](#) (Nystad, Laitila, Vemo, Virmo, Pyhäranta)
- [Varsin Hyvä](#) (Åbo, S:t Karins, Lundo, Masku, Nådendal, Nousis, Pemar, Reso, Rusko, Sagu, Tövsala)

Tilläggsuppgifter fås från ovannämnda föreningars hemsidor och på adressen: [www.haloomaaseutu.fi](http://www.haloomaaseutu.fi)

### Varsinais-Suomen Kylät ry - Egentliga Finlands byar rf

Varsinais-Suomen Kylät - Egentliga Finlands Byar är en regional takorganisation för byaverksamhet som grundades år 2000. Föreningen erbjuder rådgivning, utbildning och information samt olika evenemang för byaföreningar och andra lokala aktörer på landsbygden och i skärgården. De mest centrala evenemangen är regionens byaverksamhetsdag och Öppna byar-dagen. Föreningen väljer också årligen Egentliga Finlands årets by. Man räknar med att det finns ca 300 aktiva byar i regionen.

Andra viktiga tyngdpunktsområden i föreningens verksamhet är samarbetet mellan kommunerna och föreningarna samt utvecklandet av allmännyttiga utrymmen och att lyfta fram och utnyttja byarnas historia och kultur som dragningskraft. Ett tema som genomsyrar allt är byarnas resiliens vilket betyder förmågan att forma sig enligt olika förändringar i omgivningen.



Verksamhetens bas är statsbidraget för byaverksamhet som sedan kompletteras med medel för olika lokala eller temabaserade projekt. Föreningen har vanligen två anställda.

Mera information fås av byaombudsmannen Tauno Linkoranta, [tauno.linkoranta@vskylat.fi](mailto:tauno.linkoranta@vskylat.fi).  
[Mera info finns även på hemsidan!](#)