



INNOSTUS TARTTUU!

Varsinais-Suomen järjestöyhteistyön tiekartta
2018-2020

SISÄLLYSLUETTELO

1. Varsinais-Suomen järjestökenttä vaikuttaa, virkistyy ja palvelee	3
2. Kärkitoimenpiteillä yhteistyö vauhtiin	6
3. Kehittämispolku 1: Yhdistykset palvelevat	7
4. Kehittämispolku 2: Yhdessä oppivat järjestöt	8
5. Kehittämispolku 3: Yhdessä vahvat järjestöt	9
6. Kehittämispolku 4: Sektorirajat ylittävä kumppanuus	10
7. Aktiivisen kansalaistoiminnan Varsinais-Suomi	11
Kuva: Varsinais-Suomen järjestöyhteistyön tiekartan osat	5

VARSINAIS-SUOMEN JÄRJESTÖKENTTÄ VAIKUTTA, VIRKISTYY JA PALVELEE

Varsinais-Suomessa on marraskuussa 2018 Patentti- ja rekisterihallituksen Yhdistysnetin mukaan yli 8700 rekisteröityä yhdistystä. Näiden kautta maakunnan asukkaat vaikuttavat ympäristöönsä ja sen toimintaan välittömästi, yhdessä muiden kanssa ja yhteiseksi hyväksi. Vastavuoroisesti järjestöjen ja yhdistysten rakenteet antavat jäsenilleen tuen näiden tärkeiksi katsomille asioille, kanavan kehittää henkilökohtaista osaamista ja mahdollisuuden virkistäytyä osana ryhmää.

Järjestöjen muodostama kenttä on monipuolinen, elävä, aktiivinen ja asiantunteva. Se koostuu taustaltaan hyvin erilaisista toimijoista: osa pienistä yhdistyksistä toimii vapaaehtoisvoimin ja pienten jäsenmaksutulojen avulla, kun taas suuremmat järjestöt voivat olla osa valtakunnallista kokonaisuutta, jolla on palkattuja työntekijöitä ja merkittävä liikevaihto. Osan työ on yleishyödyllistä, toiset keskittyvät palvelutuotantoon ja monilla on molempia.

Varsinais-Suomessa syksyllä 2017 käynnistyneen maakunnallisen järjestöyhteistyön tiekarttatyöskentelyn tavoitteena on rakentaa yhä paremmat edellytykset sekä järjestöjen muodostaman monipuolisen kentän sisäiselle että kuntien ja maakunnan kanssa tehtävälle yhteistyölle. Tiekartta perustuu kuitenkin ennen kaikkea järjestöjen tarpeisiin ja toiveisiin. Se myös ennakoii maakuntauudistusta ja tarttuu sen mahdollisesti tuomiin uudenlaisiin yhteistyötarpeisiin ja mahdollisuuksiin.

Varsinais-Suomen järjestöyhteistyön tiekartassa 2018-2020 on tunnistettu sellaisia järjestöjen välisiä yhteisiä intressejä, joiden edistämiseksi tarvitaan voimien yhdistämistä. Tiekartan tavoitteiden ja toimenpiteiden muotoiluun on osallistunut noin 80 henkilöä varsinaissuomalaisista nuorisojärjestöistä, kulttuurijärjestöistä, sosiaali- ja terveysalan järjestöistä, kyläyhdistyksistä, liikuntajärjestöistä, kunnista, ympäristöjärjestöistä, rahoittajaorganisaatioista, sekä maakunnan liitosta. Varsinais-Suomen liitto on koordinoanut yhteistyön käynnistysvaihetta, jonka jälkeen työ siirtyy järjestöjen asiantuntevuudella vedettäväksi maakunnan liiton osallistuessa työhön.

Tämä tiekartta toivottaa tervetulleeksi kaikenlaisten järjestöjen osallistumisen. Siinä käytetään rinnakkain termejä järjestö ja yhdistys, joista molemmat kuvaavat ihmisten yhteenliittymiä, jotka toteuttavat tiettyä yhteistä tavoitetta tai arvoa. Tiekartan tavoite on tunnistaa tämän kentän yhteisiä, horisontaalisia mahdollisuuksia ja tarpeita riippumatta toimijoiden koosta tai siitä, millä toimialalla tai mihin teemaan ne keskittyvät.

Tiekarttatyö on myös osa Varsinais-Suomen maakuntaohjelmatyötä 2018–2021. Maakuntaohjelma tunnistaa järjestöyhteistyön rakentamisen yhtenä maakunnan kehittämisen toimenpiteistä ja korostaa kumppanuusyhteistyön tärkeyttä myös tässä kontekstissa. Tehty valmistelutyö onkin erinomainen esimerkki maakunnallisesta kumppanuudesta.

YHTEISTYÖN ELÄVÄ OPAS

Käsissäsi oleva Varsinais-Suomen järjestöyhteistyön tiekartta 2018-2020 on maakunnassamme ensimmäinen laatuaan ja siten vasta alku. Se näyttää yhteistyön suunnan, mutta ei vielä kerro, miten reitti kuljetaan. Työtä tarkentamaan, edistämään ja seuraamaan järjestöt selvittävät parhaillaan mahdollisuutta perustaa järjestöjen maakunnallinen yhteistyöryhmä. Tämän rinnalla yhteisiä asioita käsitellään vuosittaisissa järjestöfoorumeissa osana Varsinais-Suomen maakuntaohjelmatyötä ja kumppanuusfoorumin toimintaa.

Tiekartta on yhteistyön elävä opas, jota päivitetään vähintään muutaman vuoden välein - matkan alussa ehkä tiiviimmälläkin tahdilla - toivottavasti yhä laajenevan osallistuvan järjestöjoukon toimesta. Innostus tarttuu.

Tervetuloa mukaan varsinaissuomalaiseen järjestöyhteistyöhön ja kumppanuuteen!

19.11.2018

Tiekarttatyöryhmä

Pauli Heikkinen
Suomen Punainen Risti,
Varsinais-Suomen piiri

Tauno Linkoranta
Varsinais-Suomen Kylät ry

Jukka Läärä
Lounais-Suomen Liikunta
ja Urheilu ry

Hilkka Näse
Suomen 4H-liitto

Katja Suominen
Turun Kaupunkilähetys ry

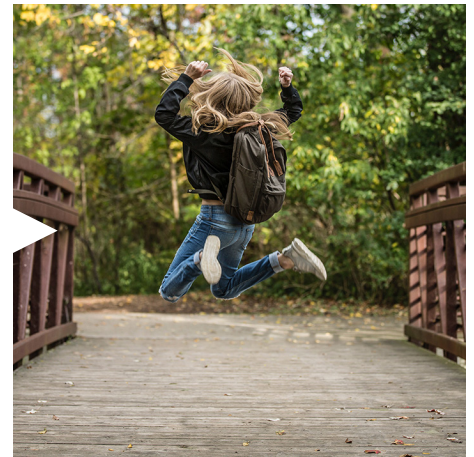
Sami Heinonen
Varsinais-Suomen liitto

Esa Höglom
Varsinais-Suomen liitto

Salla-Maria Lauttamäki
Varsinais-Suomen liitto

VARSINAIS-SUOMEN JÄRJESTÖYHTEISTYÖN TIEKARTAN OSAT

Varsinais-Suomen järjestöyhteistyön tavoite on aktiivisen ja yhdenvertaisen kansalaistoiminnan ja toimijoiden välisen yhteistyön Varsinais-Suomi, jossa elämisen laatu on parasta. Tiekartassa tunnistetut kärkitoimenpiteet ovat ensiaskeleita, joita yhteistyössä tulee ottaa. Nämä esitellään tarkemmin tiekartan sivulla 6. Ensiaskelten jälkeen ja osittain niiden kanssa rinnan yhteistyötä jatketaan sivuilla 7-10 esitellyillä kehittämisspoluilla. Tavoitteeseen kuljetaan kumppanuudella, muun muassa osana Varsinais-Suomen kumppanuusfoorumia.



KÄRKITOIMENPITEET

- Järjestöyhteistyön neuvottelukunta
- Vuosittainen järjestöfoorumi-tapahtuma
- Fyysiset ja sähköiset yhteistyön tilat
- Osaamisen tunnistaminen
- Kunnalliset yhdistys- ja järjestöohjelmat

KEHITTÄMISPOLUT

1. Yhdistykset palvelevat
2. Yhdessä oppivat järjestöt
3. Yhdessä vahvat järjestöt
4. Sektorirajat ylittävä kumppanuus

TULOKSENA

- Aktiivisen, yhdenvertaisen kansalaistoiminnan ja toimijoiden välisen yhteistyön Varsinais-Suomi, jossa elämisen laatu on parasta

KUMPPANUUSTYÖ

KÄRKITOIMENPITEILLÄ YHTEISTYÖ VAUHTIIN

Varsinais-Suomen järjestöyhteistyön tiekartta esittelee keinoja, joilla vahvistetaan edellytyksiä aktiiviselle ja yhdenvertaiselle kansalaistoiminnalle ja toimijoiden yhteistyölle, sekä lisätään järjestökentän keskinäistä tuttuutta. Kärkitoimenpiteet ovat yhteistyön ensiaskeleita.

Tiekarttatyöskentelyn pitkäjänteisyyden turvaamiseksi tarvitaan järjestöjen välinen yhteistyöelin, järjestöyhteistyöryhmä, joka sopii työn jatkamisesta, vastuunjaosta ja toimenpiteiden priorisoinnista – toimii toisin sanoen tiekartan ”omistajana”. Sen tulee myös ottaa aktiivisesti kantaa järjestöjä koskeviin asioihin tuomalla järjestökentän tarpeet päättäjien tietoon.

Varsinais-Suomen maakuntaohjelmatyöhön liittyvä järjestöfoorumi puolestaan on osa Varsinais-Suomen kumppanuusfoorumia: järjestöjen yhteinen vuosittainen verkostoitumis- ja edunvalvontatapahtuma sekä viestintäkanava myös järjestöyhteistyöryhmälle. Yhdessä ryhmä ja järjestöfoorumi tarjoavat järjestöille rakenteen, yhteistyön mallin ja yhteistyötilan.

Koko ajan olennaista on, että osallistuvat järjestöt tunnistavat ja sanoittavat oman toimintansa ytimen ja löytävät ympäriltään yhteistyötahoja, jotka auttavat niitä saavuttamaan tavoitteensa. Yhteistyön pohjalta laaditaan yhdistys- ja järjestöohjelmat, ja näin järjestöjen on helpompi turvata henkilöresursseiltaan vakaa ja luotettava toimintapohja.



TOIMENPITEET:

- Perustetaan maakunnallinen järjestöyhteistyöryhmä
 - Järjestöt selvittävät järjestöyhteistyöryhmän järjestäytymismalleja tavoitteenaan toiminnan käynnistyminen talven 2018 - 2019 aikana. Ryhmä toimii järjestöjen vetämänä.
- Kehitetään järjestöfoorumin toimintaa ja järjestetään tapahtuma syksyllä 2018
 - Järjestöfoorumi on osa Varsinais-Suomen kumppanuusfoorumia. Järjestöfoorumin toimintaa kehittävät järjestöt yhteistyössä Varsinais-Suomen liiton kanssa
- Huolehditaan järjestöyhteistyön fyysisistä ja sähköisistä yhteistyön tiloista
 - Tunnistetaan ja tiedotetaan aktiivisesti erilaisista kokoontumispaikoista
 - Hyödynnetään aktiivisesti Varsinais-Suomen kumppanuusfoorumin kanavia ja verkkoviestintää.
- Tunnistetaan järjestöjen osaaminen ja tuotteistetaan se
 - Otetaan osaamisen tunnistaminen järjestöfoorumin ohjelman osaksi.
- Kootaan yhdistys- ja järjestöohjelmia jokaiseen kuntaan.

KEHITTÄMISPOLKU 1: YHDISTYKSET PALVELEVAT

Järjestöt ja yhdistykset tuottavat merkittävää lisäarvoa yhteiskunnalle omille jäsenilleen ja sidosryhmilleen tuotettujen palvelujen ja toiminnan kautta. Ne tukevat varsinaissuomalaisten hyvinvointia, vaikuttavat ympäristön kehittymiseen ja ehkäisevät syrjäytymistä. Kun puhutaan palveluista, niin yleishyödyllisten kuin palvelutuotannollistenkin järjestöjen osalta korostuvat arvot kuten yhteisvastuullisuus, osallisuus sekä ammattitaito.

Varsinaissuomalaiset järjestöt toimivat ihmistä lähellä, jäseniään ja asiakkaitaan palvelevasti ja osallistavasti. Toiminta voi olla avointa, jäsenistölle tarkoitettua tai markkinoille tuotettua. Usein toimintaa tuotetaan yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa tai niiden tilauksesta, joko yksittäisinä kokonaisuuksina tai osana laajempaa palveluketjua. Järjestöt palveluasiantuntijoina, -tuottajina ja -muotoilijoina tuovat ihmisten äänen kuuluviin maakunnan kehittämistyössä ja päätöksenteossa, ja tunnistavat heikkoja signaaleja tulevista tarpeista. Valmisteilla olevan sosiaali- ja terveysalan uudistuksen toteutuksesta merkittävä osa hyödyntää järjestöjen käytännön asiantuntijuutta ja osaamista. Järjestöjen toiminta tukee ja täydentää julkista ja yksityistä sektoria, ja pitkäjänteinen yhteistyö tehostaa toimintaa ja säästää kustannuksia. Asiakslähtöinen palvelutuotanto ennaltaehkäisee syrjäytymistä ja tuo kaikki tuottajatasot kuulluksi, asiakasta myöden.

Palveleva järjestö tunnistaa oman asiantuntijuutensa ja osaa markkinoida sitä kunnissa ja maakunnassa. Vahvuutensa tunnistava järjestö rakentaa kumppanuuksien muotoutumista varten toimintaa, tuotteita ja palveluja, joita se tarjoaa niin jäsenistölleen kuin tilaajallekin. Sen täytyy pystyä tekemään itsensä ja palvelujensa ydin näkyväksi. Palvelutuotantoa voi olla hyödyllistä kehittää yhteisöllisesti, ja järjestöjen kannattaa jakaa tietotaitoaan parhaiden käyttäjälähtöisten ratkaisujen löytämiseksi. Voimakas ja tunnustettu järjestökenttä toimii laadukkaasti ja innovoivasti, ja näkyy jatkuvasti kehittyvässä maakunnassa.

TOIMENPITEET:

- Vahvistetaan järjestöjen oman asiantuntijuuden tunnistamista ja markkinointia yhteisillä koulutuksilla.
- Haetaan rahoitusta tunnettuuden rakentamiseen sekä järjestömielikuvan hallinnan koulutukseen.
- Lisätään järjestöjen talous-, vero- ja johtamisosaamista.
- Tavoitellaan resursseja pitkäjänteiseen kehittämistyöhön.
- Järjestetään monialaisia kumppanuustapaamisia ja ideariihä.
- Rakennetaan yhteistä päätöksenteko- ja hankintakulttuuria.
- Rakennetaan kumppanuussopimuksia.
- Huolehditaan monisuuntaisesta viestinnästä maakunnan kanssa.
- Huolehditaan sähköisistä ja fyysisistä vuorovaikutuksen foorumeista.
- Nimetään kumppanuuden rakentamiselle vastuutahot.



KEHITTÄMISPOLKU 2: YHDESSÄ OPPIVAT JÄRJESTÖT

Järjestötoiminta muuttuu ja muovautuu yhteiskunnan ja toimintaympäristön mukana. Osa kansalaistoiminnasta on myös järjestäytymätöntä. Sopeutuvan muutoksen ohella oppivat järjestöt ottavat proaktiivisesti tulevaisuuden tekemisen myös omiin käsiinsä arvioimalla toimintaansa ja kehittämällä uusia työtapoja. Tässä olennainen työkalu on tiekartan mukana kehittyvä A2A-toiminta (Association to Association), jossa kolmannen sektorin toimijat pyrkivät yhdessä toimien ja toisiltaan oppien vastaamaan tulevaisuuden haasteisiin. Näin rakennetaan laajapohjainen, vaikuttava edunvalvoja ja yhteisten tarpeiden kartoittaja.

Järjestöjen toisiltaan oppimisen voi jakaa muutamiin painopisteisiin. Osaltaan kyse on järjestöjen toiminnasta itsestään ja sen vaikuttavuudesta. Järjestöjä tulee kehittää myös organisaatioina, keskittyen etenkin johtamisen ja jäsenyyden sekä vapaaehtoistyön ulottuvuuksiin. Kolmas painopiste on järjestöjen ulkoiset suhteet, verkostot ja yhteistyö.

Järjestöjen jäsenillä, aktiiveilla, työntekijöillä, vapaaehtoisilla ja sidosryhmillä on kehittämisideoita, jotka tarvitsevat uusia kanavia tullakseen laajempien joukkojen hyödynnettäväksi. Arvioivan otteen tulisi olla osa yhdistysten ja järjestöjen arkea niin oman toiminnan kehittämisen kuin vaikuttavuuden osoittamiseksi. Tarvitaan työkaluja yhdistysten resurssikaritoitusten tekemiseen ja toiminnan vaikuttavuuden osoittamiseen sekä osaamisen tunnistamiseen ja tunnustamiseen. Hyvin suunnitellut ja ketterät kokeilut tuottavat uutta tietoa ja sovellusarvoa myös muille – myös epäonnistuessaan. Osallistaminen, joukkoistaminen, jakamis- ja vertaistalous, digitaalisuus, joukkorahoitus ja vastaavat luovat uusia mahdollisuuksia myös järjestöille. Hiilijalanjäljen pienentämistäkin niiden tulee miettiä.

Osaamisen kehittäminen yhdistyy luontevasti muihin tiekartan kehittämispolkuihin ja on selkeä tukitoimi kaikille toimenpiteille. Se myös tekee houkuttelevaksi ja tukee työikäisten mukaan saamista. Merkittävä osa oppimisesta tapahtuu yhteisten tapahtumien ja hankkeiden kautta. Proaktiivinen järjestöoppija, joka generoi hankeyhteistyötä ja -osaamista, on vahvoilla.



TOIMENPITEET:

Luodaan joukolla uutta!

- Luodaan älykäs osaamisen ja resurssien vaihdantatalous.
- Kootaan järjestöfoorumeita, jotka toimivat elävinä kohtaamisina ja virtuaalisina verkossa: työpajoja, verstaita, seminaareja, kumppanuuspöytiä ja verkkoalustoja.

Järjestökompassit käyttöön!

- Kootaan yhdistys- ja järjestöohjelmia jokaiseen kuntaan.
- Kehitetään yhdessä vertaisarviointimenetelmiä ja yhdistysten laatutyötä.

Kokeileva 3. sektori

- Kehitetään yhteisiä yhdistysvirkistämöjä, joissa innostetaan kokeilemaan uusia toimintatapoja ja kumppanuuksia – vaikkapa pop up -toimijoiden kanssa.
- Hyödynnetään yhteisiä tilaratkaisuja.

Kehitetään osaamista yhdessä

- Järjestetään tarvekartoituksia.
- Järjestetään yhteisiä koulutuksia.

KEHITTÄMISPOLKU 3: YHDESSÄ VAHVAT JÄRJESTÖT

On tärkeää, että yhdistyksillä on vahva oma identiteetti ja kehittämishenki, mutta yhdessä muiden kanssa toimimalla järjestö saa lisäksi vahvuuksia, joita se ei muuten tavoita.

Järjestöjen osaaminen ja toiminta voivat yhdessä muodostaa merkittäviä osaamiskeskittymiä. Yhteistyön vahvistamisen edellytykset ovat olemassa: Varsinais-Suomessa on olemassa aito tahto yhteistyöhön, järjestöjen osaaminen on monipuolista ja järjestökenttä on hyvin laaja. Toiminnaltaan saavutettava ja asiantuntijuuttaan jatkuvasti kehittävä järjestömaakunta onkin vahva. Arvot kuten yhteenkuuluvuus, avoimuus ja monikulttuurisuus ohjaavat järjestöjen keskinäistä yhteistyötä.

Ihmisten ja asiakkaiden – kaikkien ikäluokkien – aktivointi järjestötoimintaan ja ohjaaminen heille oikeiden järjestöjen ja toimintojen pariin edellyttää järjestöjen välistä tuttuutta. Yhteinen ulkoinen markkinointi ja viestintä vähentää päällekkäisyyttä ja turhaa keskinäistä kilpailua. Lisäksi se antaa myös pienille toimijoille mahdollisuuden nousta esille – mutta ennen kaikkea tehokas viestintä tarjoaa jäsenelle ja asiakkaalle parempaa palvelua. Vapaaehtoistyö- ja talkoohenkisyys vie eteenpäin.

Järjestöjen välinen yhteistyö mahdollistaa myös jäsenistön fyysiset kohtaamiset, ystävyysuhteet ja osallisuuden, mikä luo hyvinvointia. Tätä voidaan kehittää muun muassa hyödyntämällä tehokkaammin maakunnasta löytyviä, julkisen sektorin omistuksessa olevia lukuisia tyhjiä tai vajaakäyttöisiä tiloja. Tilojen monikäyttö tukee maakunnan tavoitteita myös hiilineutraaliuden ja kiertotalouden osalta. Osaamistaan, tilojaan ja resurssejaan yhteisen hyvän tavoittelussa jakava järjestömaakunta on kustannustehokas.

TOIMENPITEET:

- Rakennetaan yhteinen tiedotuskanava ja huolehditaan myös fyysisistä tapaamisista.
- Selvitetään mahdollisuus toteuttaa järjestöhakemisto ja palveluverkosto.
- Koulutaudutaan yhdessä viestinnän osaajiksi.
- Tuetaan koordinaatiota kunnissa, kirjoitetaan esimerkiksi kunnallinen yhdistysohjelma ja käynnistetään kumppanuuspöytä-tapaamiset.
- Huolehditaan myös ikärajattomista palveluista.



KEHITTÄMISPOLKU 4: SEKTORIRAJAT YLITTÄVÄ KUMPPANUUS

Järjestöt toimivat monenlaisissa yhteistyömalleissa, eivät vain keskenään vain myös julkisen sektorin ja yksityisen sektorin kanssa. Näihin usein liittyvä tehokas yhdistys- ja koulutuspalvelujen tuottaminen edellyttää järjestöiltä toimivien yhteistyömallien ja hyvien yhteistyökumppanien löytämistä myös kolmannen sektorin ulkopuolelta. Kunnat ovat useimmiten järjestöjen luontaisimpia kumppaneita, ja tulevaisuuden kunta tarvitseekin järjestöjä monenlaiseen toiminnan ylläpitoon.

Sektorirajat ylittävän kumppanuuden osalta vahvistettavaa Varsinais-Suomessa on muun muassa keskinäisen yhteistyön ja toimivien yhteistyömallien tehokkaampi kehittäminen, jakaminen ja hyödyntäminen. Erilaiset kumppanuusmallit esimerkiksi kuntien kanssa tulee rakentaa mahdollistamaan matalan kynnyksen ennaltaehkäisevä työ eri sektoreilla. Mallien tulee olla vahvasti organisaatioriippuvaisia, jotta ne eivät ne kärsi henkilövaihdoksista. Päätöksentekokulttuurin tulee olla rajat ylittävää, keskustelemaa ja vaikuttavaa.

Sektorirajat ylittäviin kumppanuuksiin järjestöjen, kuntien ja maakunnan kesken on kasvava tarve, joka syntyy kaikille yhteisestä tavoitteesta: ihmisten hyvä arki. Erityisesti kumppanuuden osalta korostuivat järjestöjen arvot kuten kansalaistoiminnan edistäminen, läpinäkyvyys, tasavertaisuus ja turvallisuus.

TOIMENPITEET:

Järjestöt yhdessä

- Tarjotaan aktiivisesti uusille toimijoille mahdollisuutta tulla mukaan jo käynnissä olevaan toimintaan tuomaan lisäarvoa ja toimintaa.
- Käynnistetään uusia eri aloilla toimivien järjestöjen yhteishankkeita eri rahoitusmuotoja hyödyntäen

Järjestöt kuntien kanssa

- Kehitetään tavoitteellisia ja selkeitä toimintamalleja yhteistyön parantamiseksi esimerkiksi seura-parlamenttien ja kylien neuvottelukuntien mallin mukaisesti.
- Panostetaan tiedottamiseen ja innovatiivisten yhteistyömuotojen esille nostoon.
- Tehdään yhdistystoiminnan vaikuttavuusarvioin-teja.

Järjestöt maakunnan kanssa

- Rakennetaan malleja toimintojen toteutukseen.
- Nostetaan osaaminen etusijalle.



AKTIIVISEN KANSALAISTOIMINNAN VARSINAIS-SUOMI

Tiekarttatyöllä on juuret Varsinais-Suomen maakuntastrategiassa, ja sitä toteutetaan kumppanuusnäkökulmalla, muun muassa Varsinais-Suomen kumppanuusfoorumin kautta. Meille varsinaissuomalaisille kumppanuus on enemmän kuin yhteistyötä. Se edistää asioita suunnitelmallisesti, pitkäjänteisesti ja pysyvämmällä tavalla. Se on tavoitteellista vuorovaikutusta ja yhdessä oppimista, joka kulkee yli yksittäisten hankkeiden tai sektoreiden. Sille perustuva toiminta rakentuu ajan kuluessa syntyneelle luottamukselle ja toimintamalleille. Kumppanuudella rakennamme myös aktiivisen kansalaistoiminnan Varsinais-Suomea.

Varsinais-Suomen järjestökenttä on monipuolinen, asiantunteva ja vahva toimija. Järjestöfoorumi on sen luonnostaan kumppanuusajattelua toteuttava verkosto, ja tiekartta sen työkalu. Tiekartta tulee jatkossa elämään, muuttumaan ja kehittymään kentän mukana. Se annetaan nyt innostunein ja odottavin mielin järjestökentän purtavaksi, toivoen aktiivista ja rakentavaa keskustelua. Järjestöjen välinen yhteistyöelin, järjestöyhteistyöryhmä, sopii toimintansa käynnistettyään kehittämispolkujen toteuttamisesta, vastuunjaosta ja priorisoinnista. Tapahtumakutsut, uutiset ja muuta lisätietoa järjestöyhteistyöstä löydät jatkuvasti Varsinais-Suomen kumppanuusfoorumin verkkosivuilta.

TULE MUKAAN – INNOSTUS TARTTUU!

Tiekarttatyöryhmä 2018



www.jarjestöfoorumi.fi

www.kumppanuusfoorumi.fi
#vskumppanuus

Kuvat: Pexels.com

